



SKJERVØY KOMMUNE

ÅRSMELDINGER

2020

Årsmeldinger for:

- Sentraladministrasjonen
- Kultur- og undervisningsetaten
 - Helse- og omsorgsetaten
 - Teknisk etat
- Interkommunale samarbeid

Forord:

Da forordet til årsmeldinga for 2019 ble skrevet, var landet plutselig i en unntakstilstand med total nedstengning på grunn av koronapandemien. At vi ett år etter fremdeles skulle befinne oss i tilnærma samme situasjon, hadde vel ingen sett for seg. Selv om Skjervøy i liten grad har hatt smittetilfeller, har kommunen og kommunens innbyggere i stor grad måttet forholde seg til nasjonalt bestemte begrensninger. Dette har hatt betydning for vår mulighet til å drifte som normalt, det har hatt negativ effekt for næringslivet og vi som innbyggere har ikke kunnet omgås andre som før og vi har ikke kunnet legge planer uten å ta hensyn til strenge koronarestriksjoner som stadig har endra seg i takt med smittesituasjonen.

En slik alvorlig hendelse setter kommunen vår på prøve. Vi får testa planverk og vi får vist i praksis at vi er i stand til å handtere ei slik krise. Det er mange ting som skal fungere: krisestaben skal lede, hele organisasjonen må tilpasse seg nye forutsetninger, og innbyggerne i Skjervøy skal føle seg trygge på at beredskap og viktige tjenester også fungerer i en krise. Etter ett års unntakstilstand er jeg fornøyd med hvordan kommunen har handtert situasjonen. Vi har virkelig fått vist verdiene våre i praksis: **handlekraftig, inkluderende, kompetent og utviklende.**

Som det vil framgå av årsmeldingene, har ingen tjenester vært upåvirket av denne spesielle situasjonen – det har vært utfordringer, men vi har også lært mye. Som én av virksomhetslederne uttrykker det: pandemien førte til en kick-start på digitaliseringa. Vi var alle på gang i en digitaliseringsprosess før pandemien, men utviklingshastigheta har akselerert. Det gamle uttrykket «Nød lærer naken kvinne å spinne» har vist seg fremdeles å være gyldig. Vi tar med oss viktig erfaring om endring og tilpasning som – uansett hvordan pandemien utvikler seg – vil være nyttige i framtida.

Kommunedirektøren håper kommunepolitikerne tar seg tid til å lese årsmeldingene fra virksomhetene. De gir et bilde av en tjenesteproduksjon som er omfattende, og som berører de aller fleste innbyggerne på én eller flere måter – direkte eller indirekte.

Tusen takk til alle ansatte for den arbeidsinnsatsen dere har lagt ned i et svært krevende år! Vi håper alle at vi ser slutten av pandemien i løpet av 2021. Alt blir nok ikke som før, men vi håper på en hverdag uten å måtte stå i konstant beredskap.

Cissel Samuelsen, kommunedirektør

Innledning:

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	306	308	30
Mer-/mindreforbruk, drift		-5 801 582	0
Sykefravær (%)	10,52	10,16	11,48
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Sykefraværsnivået er stabilt og for høyt. Resultatet for 2020 er vanskelig å vurdere eksakt, da pandemien har medført en del korttidsfravær på grunn av blant annet karantenebestemmelser og lav terskel for å være hjemme ved influensasymptomer. Det er særlig høyt fravær innen helse og barnehage. Lavt sykefravær/høyt arbeidsnærvær er et langsiktig mål som vi ikke slipper fokuset på.

Økonomi: På grunn av reglene i den nye kommuneloven er det ikke lengre lov å avlegge et regnskap i pluss, så regnskapet gikk i 2020 i balanse. I forhold til det som var budsjettet etter den siste reguleringen i desember 2020, ble det et mindreforbruk på 4.434.924,- Vi hadde budsjettet med å bruke 22.019.505,- av disposisjonsfond, men trengte bare å bruke 17.584.581,- Årsakene til dette var lavere pensjonskostnader, høyere premieavvik, merinntekt på flyktningetjenesten og sykehjemmet, mindreforbruk på utdeling av næringsmidler, barnevernet og utdeling av midler til etablering og tilpasning, samt mindre overføring til investeringsdelen av regnskapet.

Etatene har følgende driftsresultat:

Sentraladministrasjonen:	1.406.358,-	
Kultur og undervisning:	2.179.063,-	
Helse og omsorg:	890.770,-	
Prosjekt:	100.573,-	
Teknisk (med selvkost):	-677.057,-	(Uten selvkost: -480.823,-)
Finansområdet:	-3.899.707,-	

Fokusområder i 2020

Pandemien: Uten tvil den faktoren som har påvirket kommunen mest i 2020. Skjervøy har et næringsliv der flesteparten er sysselsatt innen sjømat eller offentlig sektor og få er sysselsatt innen reiseliv. Derfor har kommunen, i motsetning til nasjonen som helhet, hatt lav arbeidsledighet og få permitteringer. Det er likevel viktig å påpeke at spesielt reiselivsbedriftene i kommunene virkelig har kjent på konsekvensene av pandemien. De har hatt og har det svært tøft økonomisk.

Innenfor kommunal sektor har pandemien først og fremst ført til omlegging av drift og prioritering av oppgaver. Innenfor skole og barnehage har departementet (UDIR) utarbeidet strenge retningslinjer etter trafikklyssystem, der drifta har gått fra total nedstenging våren 2020 (rødt nivå) til et regime med kohorter (gult nivå), der barns sosiale muligheter er strengt regulert. Innenfor helsesektoren har drifta stått i en beredskapssituasjon hele veien. Planer for å kunne ivareta svært syke Covid19-pasienter, smittevern og -testing har vært prioritert. Men innbyggerne har sine helseplager uansett korona eller ikke. Det har derfor vært krevende å ivareta alle tjenester på tilnærma samme nivå som før, men jevnt over har både ansatte og innbyggere klart å tilpasse seg situasjonen. Kommuneoverlegen, som også er smittevernlege, er en sentral stilling. Underveis i pandemien gikk Paul Odberg av som kommuneoverlege, og ble etterfulgt av Titus Baston

Digitalisering: de siste åra har digitalisering vært et prioritert område fra nasjonale myndigheter, og kommunen har over år gjennomført små og større tiltak for å effektivisere en del oppgaver. Det er også viktig at kontakten mellom innbyggere og kommune i større grad kan gå gjennom digitale kanaler. Pandemien har gitt utviklinga et skikkelig skyv framover. Møter, både politiske, administrative og faglige, gjennomføres digitalt. Fysiske møter vil fremdeles være viktige, men framover vil det være mye tid og penger spart ved å gjennomføre nettbaserte møter og kurs. Innenfor undervisning gir digitale løsninger nye muligheter for undervisningsformer. Innen helse kan nevnes videokonsultasjoner med pasienter og bruk av ulike former for velferdsteknologi. En viktig lærdom av pandemien er at det fint går an å få til store endringer på kort tid. Digitalisering er en prosess i utvikling, og vi ser nok ikke alle muligheter på én gang.

Planarbeid: Uten planlegger er planarbeid en krevende øvelse. Det er likevel slik at myndighetene forventer at kommunene har planer på plass – det er her kommunens samfunnsutviklerrolle skal utøves. Gjennom nasjonale retningslinjer og plan- og bygningsloven stilles til krav både til hva planene skal inneholde og hvordan planprosessen skal være. **Kommuneplanens samfunnsdel** ble vedtatt av kommunestyret i mai. Budsjettet, som ble vedtatt i desember, er handlingsdelen til samfunnsplanen. I tillegg til kommuneplanens samfunnsdel har kommunen, med bistand fra Sweco, arbeidet med å ferdigstille **sentrumsplanen**. På grunn av innsigelser fra fagmyndigheter er planen fremdeles ikke vedtatt. Hensynet til folkehelse opp mot næringsvirksomhet og trafikk gir vanskelige avveininger. Vi håper kommunestyret får planen til sluttbehandling i vår.

Rekruttering: Det er en stadig pågående kamp om å få kompetente medarbeidere rekruttert til ledige stillinger. I løpet av 2020 ble det gjennomført 18 tilsetningsmøter med i alt 70 tilsettingssaker. Siden én sak kan inneholde flere stillinger, er antallet ansatte (heltid/deltid) noe høyere. 49 av 70 saker (70 %) gjelder rekruttering innen helse og omsorg. Mange ganger må stillinger lyses ut på nytt enten fordi den som fikk tilbudt stillinga takka nei, søkerne var ikke kvalifiserte eller det var ingen søkere. I de tilfeller vi har kvalifiserte søkere, er det en tendens til at arbeidsgiver må tilby høyere lønn. To lyspunkt må nevnes: helse- og omsorgssjef og planlegger er ansatt!

Det er ikke bare rekrutteringsarbeidet som er viktig for å fylle stillinger med kompetent arbeidskraft. Det er også viktig å sørge for at de ansatte har meningsfylte dager på jobb med gode kollegaer og en leder som ser den ansatte. I årsmeldinga for 2020 er lederne bedt om å rapportere om de har gjennomført medarbeidersamtaler. Flere har ikke gjort dette, til tross for at det var satt som krav for 2020. Det blir påpekt at dette ikke er gjort på grunn av pandemien. Forhåpentligvis endres forutsetningene, slik at alle ansatte i 2021 får en medarbeidersamtale.

Utfordringer framover:

Rekruttering: For at kommunen skal kunne tilby gode og likeverdige tjenester, må vi ha ansatte med god og relevant kompetanse. Tendensen fra 2020 gjelder også for 2021. Pr utgangen av mars har vi disse utfordringene:

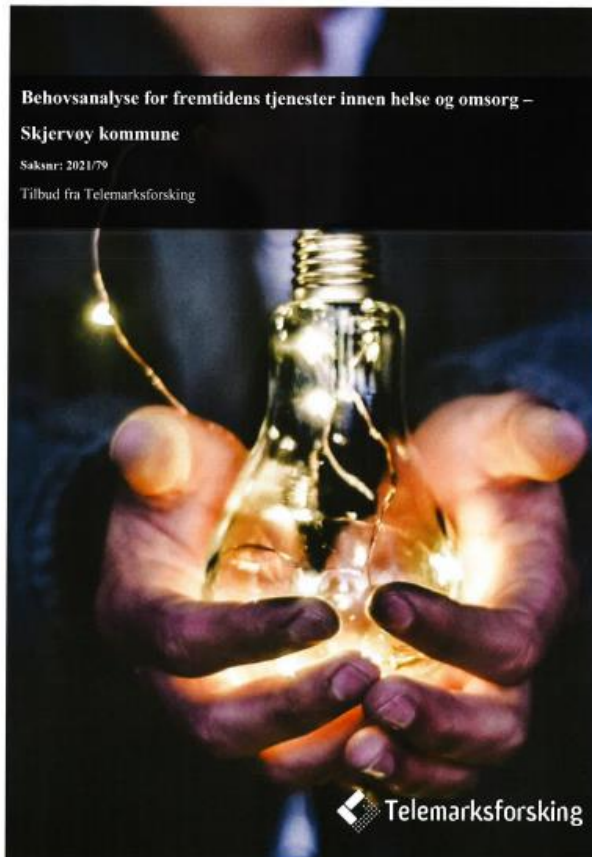
- Leder på sykehjem og sykestue: 2 utlysninger uten resultat. Nå brukes rekrutteringsbyrå.
- Ledende renholder: kortvarige ansettelser i 2020. 2 utlysninger pr nå uten resultat
- Byggesaksbehandler: etter 1,5 år i stillinga slutter vår byggesaksbehandler til sommeren. Vanskelig stilling å rekruttere
- Vernepleiere i TU-tjenesten: flere utlysninger uten kvalifiserte søkere
- Fagpersonell i distriktet (Arnøya): vi mangler barnehagelærere og brannkonstabler

I tillegg vil nok behovet for helsepersonell være ei permanent utfordring.

Boliger: Det er et vedvarende behov for boliger, særlig mindre sentrumsnære boenheter. Kommunen har etablert kontakt med Husbanken for å bistå i flere boligprosjekt. Det største prosjektet har en lengre tidshorisont enn 2021 – det gjelder bygging av boenheter relatert til helse og omsorg. I 2021 vil det særlig arbeides med:

- Fortetting i Skjervøy sentrum ved boligutbygging på St.Hanshaugen, Dreyerjorda og i området ved Solstua barnehage. Her må det påregnes reguleringsprosesser – ikke alle synes fortetting er bra
- Tilrettelegging for nytt boligfelt i Hollendervika (Tjeldveien)
- Elev-/studenthybler el små leiligheter i området ved ungdomsskolen

- Oppfølging av OPS-prosjekt med privat utbygger i Hollendervika, inkluderer 6 kommunale boenheter
- Veiledning av flyktninger og arbeidsinnvandrere som har problem med å komme inn på boligmarkedet



Utviklingsarbeid innen helse: Kommunen har engasjert Telemarksforsking for å bistå i arbeidet med en behovsanalyse og utarbeiding av kommunedelplan for helse og omsorg. De bidrar faglig i tillegg til at de utarbeider alt skriftlig materiell. De ansatte innen etaten må bidra inn med erfaringer og refleksjoner rundt praksis og framtidsplanlegging. Vi håper også på god medvirkning fra brukere og politikere. Hensikten med dette arbeidet er å få fakta på bordet mht framtidens behov for helsetjenester. Disse må sees i sammenheng med rammer, både økonomiske og menneskelige, og så må det prioriteres! Som en del av dette arbeidet vil det arbeides særskilt med reformen «Leve hele livet» og heltidskultur.

Næring- og samferdsel: Næringsgrunnlag er alfa og omega for befolkningsutvikling, men samferdselssituasjon både med hensyn til ferge og vei står ikke i forhold til dagens behov for næringstransport. Oppgradering av tunnelene på Kågen/Maursund er i gang, og fergeleiet på Storstein skal utbedres i 2021 for å kunne sette inn større ferge. Begge deler er skritt i riktig retning, men det må påregnes at både næringsliv og innbyggere må innfinne seg med løsninger som innskrenker bevegelsesfriheten fram til dette er på plass. Fremdeles er særlig samferdselssituasjon for Arnøya kritisk. Vi ser en stadig fraflytting fra Arnøya. Hvorvidt dette skyldes usikkerhet rundt samferdsel vites ikke, men det er grunn til å anta at det har betydning.

Andre viktige fokusområder innen næring i 2021:

- Oppfølging og støtte til bedrifter som sliter på grunn av pandemien
- Sluttbehandling av sentrumsplanen, slik at næringsliv får forutsigbarhet
- Tilrettelegging av nye områder for industri på Sandøra

I tillegg til hovedpunktene ovenfor vil videre utvikling av pandemien være avgjørende for progresjon og oppgaveløsning. Med fortsatt godt smittevernarbeid og vaksinerings håper vi på dager som ligner mer på dem vi hadde før!



Cissel Samuelsen, kommunedirektør

Årsmelding for: Politisk ledelse- ansvar 100

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	1,2	1,2	1,2
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	1 766 320	1 640 911,68	125 408,13

Antall møter og saker:

Utvalg/år	2017		2018		2019		2020	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
Kommunestyret	6	89	7	76	5	70	8	110
Formannskap	11	79	9	74	10	70	12	75
Adm.utvalg	2	4	0	0	2	4	0	0
Arb.miljøutv.	4	8	4	9	4	9	4	4
Ansettelsesutv.	18	56	14	71	13	97	17	70

På grunn av pandemien ble 3 kommunestyremøter gjennomført digitalt. Ett kommunestyre ble gjennomført via epost. Det dreide seg om valg av nytt formannskapsmedlem etter at et medlem flyttet. To formannskapsmøter ble gjennomført digitalt på grunn av koronasituasjonen.

Fokusområder i 2020

Vi har tilbakelagt et krevende år, for mange av våre bedrifter ble nedstengingen av landet den 12. mars alvorlig. Vi har jobbet målbevisst for å bistå bedriftene, og vi frykter at 2021 vil bli enda mer krevende.

Politisk ledelse har brukt mye tid og ressurser på NTP-prosessen. Statssekretær Ingelin Noresjø i Samferdselsdepartementet var på Skjervøy i september i forbindelse med sjømatdagene. Hovedtema for dagene var verdiskaping i sjømatnæringen og utfordringene på E6 og fylkesvegene. Ordfører har hatt 2 teams-møter med samferdselsminister Hareide, der tema har var Nord-Troms sine utfordringer på vegnettet. Jeg vil spesielt trekke fram den tverrpolitiske jobben som er gjort både i Nord-Troms regionråd og fra kommunepolitikere for å få fylkestinget til å prioritere E6 Olderdalen-Langslett under store vegprosjekt. Vi har i felleskap vært klar på at det må på plass et nasjonalt løft for fylkesvegene.

Det har vært jobbet i 40 år for at Årviksand fiskerihavn skulle mudres og politiske ledelse har i lag med administrasjonen stått på for at prosjektet skulle ferdig prosjekteres. Kommunestyret har bevilget penger til «Prosjekt skredsikring Skardalen» og dette er lagt fram for TFFK. Kommunen har i tillegg ferdigstilt en mulighetsstudie for ny bru over Skattørsundet.

Ørjan Albrigtsen, ordfører

Årsmelding for: Administrasjon – ansvar 120

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	3	3	3
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	140 000	167 349,22	-27 349,27
Sykefravær (%)			3,36
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Fokusområder i 2020

Korona har i stor grad preget 2020. Fra mars gikk mye av ressursene til overordnet krisehåndtering med beredskapsplanlegging og omdisponering av ressurser for å håndtere situasjonen. Vi har hatt god hjelp i beredskapsarbeidet som ble gjort tidligere, med tanke på kriseorganisering, rolleavklaring, kommunikasjon og informasjon til befolkningen. Vi er etter hvert blitt gode på digitale løsninger både i forbindelse med beredskap og ordinær drift. Det er likevel ikke tvil om at pandemien har ført til at oppgaver har blitt forskjøvet. Dette dreier seg om planarbeid med arbeidsgiverpolitiske retningslinjer, arbeid med interne rutiner blant annet med kvalitetsstyring med internkontroll og oppfølging av nærværarbeidet.

Kommunens hjemmeside

Før sommeren 2020 fikk kommunens hjemmeside et nytt design. Det nye designet oppleves av mange som rotete. En bivirkning av dette er flere henvendelser pr telefon. Bedring av informasjonsflyt og større grad av selvbetjening blir prioriteringer framover.

Det ble opprettet en korona-informasjonside i mars 2020. Det viktigste arbeidet har vært å informere om testing og stadig endrede tiltak. I september tok kommunen i bruk en gratis chatbot fra KF som skulle besvare spørsmål om korona. Denne har i svært liten grad blitt brukt av publikum.

Implementering av ACOS Websak

I felleskap med kommunene Kåfjord, Storfjord og Kvæangen, ble det innført nytt sak- og arkivsystem 04.01.2021. Dette har vært et omfattende prosjekt som har berørt de fleste administrative oppgaver i kommunen. Dette innebærer endring av måten dokumenter blir mottatt på, behandlet og sendt ut fra kommunen.

- **Tekniske endringer**

Prosjektet har vært teknisk krevende ettersom strukturen for databehandling i kommunen har blitt endret, samtidig som vi er blant de første kommunene i landet som løfter arkivet opp i skyen.

Folkeregisteret, enhetsregisteret, politikerportalen, Office365, KS Svarut/svarinn, esignering og KF-sjema har blitt integrert med Websak. Det tekniske arbeidet som gjenstår, er integrering mot kommunens nettside og overføring av det gamle arkivet til Websak.

- **Rutineendringer**

Saksbehandlerne og personallederes rutiner har blitt endret som følge av det nye systemet. I første omgang innebærer rutineendringene å tilpasse seg et nytt system. Arbeidet videre vil være å gjøre større tilpasninger til hver enkelt bruker av systemet. For skolene vil alle lærere etter hvert få tilgang til Websak+, når elevmappene skal digitaliseres.

Utfordringer framover

I 2021 skal den overordnet ROS-analysen for Skjervøy kommune revideres. Skjervøy kommune er én av kommunene som må utarbeide en beredskapsplan når Tromsø kommune skal bli mottakshavn av reaktordrevene fartøy.

Vi skal fortsatt ha fokus på digitale løsninger som gjør at informasjon og kontakt med publikum blir best mulig. Vi tar i bruk nytt digitalt rekrutteringsverktøy som skal være mer brukervennlig for dem som skal søke jobb hos oss. Vi må fortsette å videreutvikle hjemmesiden, slik at publikum får best mulig informasjon her.

Vi må fortsatt ha fokus på arbeidsnærvær og oppfølging av de tiltakene som kom fram gjennom nærværprosjektet; medarbeiderundersøkelse, medarbeidersamtaler, etablering og utvikling av HMS grupper i de største virksomhetene og tettere oppfølging av ansatte med vedvarende høyt fravær.

Pandemien preger fortsatt arbeidet i organisasjonen. Det er utfordrende å skulle håndtere oppgaver knyttet til denne beredskapen, samtidig som det forventes at man skal levere på ordinære oppgaver.

Helene Solvang, stabs- og personalsjef

Årsmelding for Skjervøy flyktningetjeneste 2020 – ansvar 121

Noen nøkkeltall:	2018	2019	2020
Ant. årsverk	2	2	2,5
Ant. flyktninger	86	90	68
Sykefravær (%)	1,11	0,29	0,22
Økonomi (2020)	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
	-2639886	-3357149	717263
Gjennomført medarbeidersamtaler? Ja			

Vi har et avvik på 717263, noe som er innafor budsjettets rammer. På grunn av koronapandemien kunne vi ikke bosette antallet på 10 som lå i bosettingsvedtaket, men vi fikk en familie på 5 fra Syria i desember 2020. Per 31.12.20 hadde vi derfor totalt 68 bosatte flyktninger (inkl. norskfødte) innafor femårsperioden 2016-2020. Siden 2014 har vi totalt sett bosatt 102 flyktninger, men etter utflyttinger er det nå 92 (inkl. norskfødte). Flyktningene kommer fra Syria, Somalia, Etiopia, Eritrea, Sudan, Palestina/statsløse og Sør-Sudan. Vi fikk økt bemanninga med 50 % fom. 16. mars, noe som har styrket tjenesten. Denne styrkinga er midlertidig.

Fokusområder i 2020

I 2020 har vi jobbet med å **få til gode løsninger under koronastenginga og etter gjenåpninga**. Koronarestriksjoner- og tiltak preget hele året etter 12. mars. I perioden 13. mars - 10. mai foregikk det meste av kontakt på teams, facebook, e-post, telefon og messenger/facetime. Vi fordelte oppgavene mellom medarbeiderne i tjenesten, og vi bestrebet oss på å ha jevnlig kontakt med alle de bosatte flyktningene i perioden. Etter gjenåpning ble det igjen åpnet for besøk på flyktningkontoret, og tjenesten har hatt det travelt med å tilrettelegge og hjelpe for dem som har trengt det. Noen av de sist bosatte flyktningene har hatt behov for omfattende helsehjelp, og det har vært en prioritert oppgave å bistå disse.

Vi har kontinuerlig fokus på å utvikle og forbedre vårt tilbud til deltakere i introduksjonsprogram, slik at alle skal få et tilpasset fulltidsprogram som kan føre dem videre i jobb eller utdanning når de ble ferdige. I 2020 var dette utfordrende å få til pga. koronarestriksjoner. De aller fleste deltakerne har derfor hatt **reduserte program og tilbud**. Per 31.12.20 hadde vi 9 deltakere på introduksjonsprogrammet. Det var 8 som avsluttet introduksjonsprogrammet i 2020, av disse var det fire som gikk over i ordinær jobb, en som fortsatte i videregående opplæring, og tre som gikk over på kvalifiseringsprogram eller arbeidsavklaring gjennom NAV.

Det er en prioritert oppgave å legge til rette for inkludering og økt deltakelse i lokalsamfunnet på Skjervøy, og vi ønsker å være positivt til stede der hvor andre skjervøyfolk ferdes, og man kan praktisere norsk. Godt selskap ble arrangert en gang før vi stengte ned,

med ca. 100 gjester. I tillegg arrangert vi Morsmålsdagen i samarbeid med Skjervøy folkebibliotek 21. februar. Denne gangen telte vi 36 ulike morsmål i kommunen. På grunn av koronapandemien, har vi ellers **måttet innskrenke våre aktiviteter og deltakelse i lokalsamfunnet**, men etter koronastenginga ble det en prioritert oppgave å få til **aktiviteter for folk hjemme**. Vi gjennomførte flere **helse- og trivselsfremmende tiltak** i form av **aktivitetspakker, bokpakker og aktivitetsbingo**.



I september 2020 gjennomførte vi også kurs i **Friluftskortet** i samarbeid med Nord-Troms friluftsråd. Dette ble svært vellykket og artig for alle som var med. I etterkant av kurset, og i sammenheng med Friluftslivets uke, var vi med å arrangere en **Friluftsdag** (bilde 1) på Eidevannet i september.



Dette året har vi også hatt fokus på hvordan få flyktninger ut i det ordinære boligmarkedet, og i november 2020 arrangerte vi derfor **Boligmøte** (bilde 2) i samarbeid med teknisk etat og kommunekassa vedr. økonomiske ordninger/startlån for vanskeligstilte.



Vi har ønsket økt **samarbeid med Nordreisa voksenopplæring og flyktingetjeneste** og dette ble påbegynt i oktober med en sosial tur til Spåkenes (bilde 3), og felles kursdag med landinformasjon om Syria og Sør-Sudan i november.

Utfordringer framover

Bosetting av familier med store helseutfordringer, har vært økende de siste årene, og dette har ført til **store og mange arbeidsoppgaver** i vår tjeneste. Det er fremdeles **stort press på boligmarkedet**. Vi har nye flyktninger som skal bosettes, og i tillegg skal flere bosatte flyktninger ut av de kommunale boligene etter reglene om maks 3-5 års leie av kommunale boliger. Vi ønsker å få bedre oversikt over Husbankens finansierungsordninger, og ha årlige Boligmøter for bidra til at flyktninger kommer ut på det ordinære boligmarkedet. Mange flyktninger med lavt utdanningsnivå fra hjemlandet, gjør at vi må prioritere **grunnskoleopplæring for voksne** på flere nivåer i introduksjonsprogram. Dette ble startet høsten 2020. Det er også ei utfordring å få til **et fulltids og helårig introduksjonsprogram for alle deltakere**. Vi har mange bosatte flyktninger som skal ut i jobb etter endt introduksjonsprogram, og vi må fortsette å jobbe målretta med å **styrke flyktningers muligheter på arbeidsmarkedet** ved å ha individuelt fokus, gode tiltak og yrkesforberedende opplæring.

Vi har et stort antall barn og unge som skal inkluderes i skole og fritid, og dette vil også i 2021 være en prioritert oppgave. *Ragnhild Steien, leder av flyktingetjenesten*

Årsmelding for: Kommunekassen – ansvar 130

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	6	6	6*
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	3 408 527	3 507 410	-98 883
Sykefravær (%)	17,6	2,2	0,92
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Kommentar, tabell:

*Fra 1. november gikk skatteoppkreverfunksjonen over til skatteetaten. Vi har da 5 ansatte i avdelingen.

Fokusområder i 2020

Mot slutten av fjoråret ble det klart at skatteoppkreveroppgavene som lå i kommunene skulle overføres til staten fra 01.06.2020. På grunn av forskjellige årsaker ble ikke dette iverksatt før 01.11.2020. Det var en god del forberedning med oversending av saksopplysninger og arkiv i forbindelse med overføringen, men vi fikk gjort det vi skulle innen fastsatte frister. Av de 1,5 årsverkene som tidligere jobbet med skatteoppkreveroppgaver ble 0,5 årsverk flyttet over på kommunal innfordring, mens det siste årsverket skal jobbe med forefallende oppgaver og arkiv frem til 31.05.2021.



455 år lang historie med skatteoppkreving i Nord-Troms er slutt. Skatteoppkrever Espen Li, leverte over ansvaret til skatteetaten 1. november 2020.

Det har vært gjort en del nye beregninger og noen nye oppgaver i forbindelse med den nye kommuneloven. Blant annet er beregningen av hvor mye vi skal betale i avdrag endret slik at vi i dag betaler mer avdrag enn tidligere.

Det kom også inn krav om konsolidert regnskap i den nye kommuneloven. Dette innebærer at kommunale samarbeid i paragraf 19-1 i kommuneloven skal skilles ut i eget regnskap for så å slås sammen med kommuneregnskapet etterpå, såkalt konsolidering. Dette gjelder for samarbeid med netto driftsinntekter som overstiger 5 millioner kroner.

Utfordringer framover

Den største utfordringen i 2021 vil være å forberede regnskapet på konsolidering og utskillelse av NOR IKT fra kommuneregnskapet. Dette må gjøres før vi kan oppfylle kravet om konsolidert regnskap.

Espen Li, økonomisjef

Årsmelding for: Skjervøy kirkelige fellesråd

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	4,15	3,8	3,8
Ant. Medlemmer og tilhørige	2333	2298	2246
Avsatt dekning av tidligere års merforbruk	159 340	170 057	95 188
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			ja

Sykefraværet er ikke beregnet i prosent, men i 2020 hadde vi et lavt sykefravær sammenlignet med årene før.

Kommunens rolle i forhold til kirka:

Gjennom Kirkeloven har kommunen ansvar for å understøtte kirkelig fellesråd økonomisk. Dette omfatter blant annet utgifter til drift og vedlikehold av kirker, til anlegg og drift av gravplasser, til stillinger (kirketjenere, kantor og kirkeverge), samt administrasjon og kontorhold.

Fellesrådet drifter Skjervøy kirke og Arnøy kirke, samt kirkegårder begge steder. I 2019 reduserte soknet bemanningen, fra 4,1 til 3,8 årsverk. Presten er ansatt av biskopen og kommer i tillegg. Vi opplever at 3,8 årsverk er et minimum for å opprettholde en forsvarlig drift.

Fokusområder 2020

Økonomi

For 2020 utgjorde kommunens tilskudd til drift kr 3 261 000,- inkludert kr 200 000,- til maling av Skjervøy kirke. I tillegg leverer kommunen og soknet tjenester til hverandre, regulert gjennom tjenesteytingsavtalen. Kommunen drifter IT-systemene for soknet, samt tar seg av sandstrøing. Kommunen disponerer soknets hjullaster til snøbrøyting hver morgen. Skjervøy menighetsråd bidrar også med tjenester til kommunen i form av snørydding av den kommunale veien til kirkegården, stell av flere grøntområder og måking av kommunale flytebrygger.

Avtalen ble reforhandlet i 2020 – verdien er beregnet i kommunens favør til kr 48 000,- Totalt sett utgjør dermed kommunens tilskudd **kr 3 213 000,-**

Når det gjelder drift ble det i 2020 betydelige merkostnader på noen områder, men også vesentlige lavere pensjonskostnader. Ved inngangen av året budsjetterte vi med kr 44 000 til dekking av gamle underskudd, vi endte på ca 95 000,-

Maling av Skjervøy kirke

Vi startet i 2019 en omfattende jobb med skraping og maling av Skjervøy kirke utvendig.

Med ekstratilskuddet i 2020 fikk vi slutført vedlikeholdet av kledningen. Kostnaden for 2020 endte på kr 222 000,- altså brukte soknet kr 22 000,- av egen driftsramme.

Investering:

Vi hadde to investeringsprosjekter i 2020.

Altertavla i Arnøy kirke ble montert i 2019, men i 2020 monterte vi belysning og justerte ramma. Vi anser oss nå praktisk talt ferdig, men prosjektet er ikke formelt sett avsluttet enda.

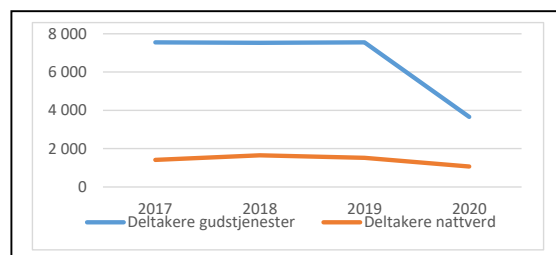
Det andre prosjektet er ombygging av kjelleretasjen til menighetssal, som ble påbegynt i 2018. Det har gått sakte, men nå er status at salen kan tas i bruk til undervisning, bare kjøkkenet gjenstår av større ting.



Korona

Korona og smitteverntiltak har naturligvis påvirket soknet mest på det som angår samlinger av folk i kirkene våre. Antall gudstjenester er bare litt redusert, siden vi i stor grad har gjennomført digitale gudstjenester i stedet for å avlyse. Antall deltakere på gudstjenester er derimot bokstavelig talt halvert. Trosopplæringsarbeidet for barn og unge mellom 3- 15 år har også blitt sterkt redusert.

	2017	2018	2019	2020
Antall gudstjenester	92	94	90	86
Deltakere gudstjenester	7 557	7 533	7 555	3 658
Deltakere nattverd	1 411	1 653	1 520	1 062
Ofring totalt beløp	88 857	100 316	110 126	81 282



Driften av kirkegårdene våre har gått som normalt.

Utfordringer framover

Kirkegårdsgjerde ved Arnøy kirke Sommeren 2020 satte vi opp ca 100 meter med kirkegårdsgjerde ved Arnøy kirke, det gjenstår 360 meter. Arbeidet er tidkrevende siden det også må ryddes mye skog. Situasjonen med et ikke-fungerende gjerde på kirkegården er uholdbar, og vi ber kommunen prioritere midler til dette i neste års budsjettarbeid.

Dører og vinduer Skjervøy kirke. De nærmeste årene må ytterdørene lakkes og vinduene vedlikeholdes.

Magnar Solbakken, kirkeverge

Årsmelding for: Næring – ansvar 161

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. Årsverk	1	1	1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	600 717	509 666,45	91 051,02
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Fokusområder i 2020

I 2020 er det behandlet 45 saker i Næringsutvalget.

De mest ressurskrevende sakene: Koronasituasjonen- herunder skaffe overblikk over situasjonen og bidra med bistand til bedrifter, områdeplan for Skjervøy sentrum, Sjømatkonferansen 2020, samfunnsplanen, felles havnesamarbeid i Nord-Troms, samferdsel (FV 866, skredsikring på Arnøy), forprosjekt utvikling av kontorfasiliteter på den videregående skolen, forprosjekt elevhybler, etablering av industriareal i Storbukta på Kågen, elektrifisering av havner, bredbånd på Kågen, handle lokalt-satsing i samarbeid med Varehuset Skjervøy, oppbygging ny hjemmeside, oppfølging bedrifter og nyetablerere, etablering av ekstraordinært næringsfond i forbindelse med covid 19, rapportering til finansiører i forhold til medfinansiering.

Maritim næringsutvikler jobber tett med flere regionale prosjekter; leverandørutviklingsprosjektet Havbruk i regi av Halti og Midt-Troms næringshage, Blått kompetansesenter Nord AS (styremedlem), Visit Lyngenfjord – samhandling om oppfølging av reiselivsbedrifter og Drivkraft Nord-Troms i regi av Nord-Troms regionråd.

Næringsmedarbeideren er leder i Næringsutvalget i Nord-Troms (NUNT) som er koblet til Nord-Troms regionråd. NUNT jobbet med regional strategisk næringsplan, havnesamarbeid og felles reisemålsutvikling. Det har vært lav aktivitet i NUNT i 2020. Hovedårsaken er koronasituasjonen.

I forbindelse med oppfølging av Newton-rommet jobbet næringsutvikler med finansiering til å arrangere Sommerskole og First Lego League.

Store deler av 2020 hadde administrasjonen hjemmekontor. Dette var til dels krevende.

Utfordringer framover



Det er mangel på næringsareal i Skjervøy som ikke er sjørettet, arbeidet med flere næringsarealer i kommunen må prioriteres. Det er også etterspørsel etter sjørettet næringsareal med kai.

Det er for lite kapasitet i Skjervøy havn til «fremmedflåte» (fiskebåter, servicebåter tilknyttet havbruksnæringa og turistnæring). Kommunen må jobbe med elektrifisering i Skjervøy havn.

Det er uvisst hvordan koronasituasjonen vil påvirke reiselivet i kommunen og regionen.

Det er arealknapphet i Skjervøy sentrum, arbeidet med arealplanen må komme i gang for å tilrettelegge for arealer utenfor sentrum.

Skjervøy har mange samferdselsutfordringer. Politikerne må jobbe sammen og sammen med næringslivet for å sette dette på dagsorden lokalt, regionalt og nasjonalt.

Det er mangel på mindre boenheter, dette hemmer tilflytting til Skjervøy. Utfra planene som foreligger vil Skjervøy ha stor arbeidsplassutvikling fremover, dette krever flere boenheter.



Silja Karlsen, maritim næringsutvikler

Årsmelding for: Frivillighetssentralen – ansvar 180

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	1	1	1
Ant. brukere*		Rundt 30	Rundt 30
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	589 774	581 914,93	7 859,27
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Kommentar, tabell:

Antall brukere er beregnet ut fra de faste tilbudene (datakurs, trim/aktiviteter eldre). Veldig vanskelig å si noe helt eksakt, teller man alle involverte for kortere perioder blir det tallet veldig mye høyere.

Det har i 2020 ikke vært brukt penger ut over utgifter til lønn, kontor og telefon.

Fokusområder i 2020

- datakurs/internettkafé i samarbeid med biblioteket. Både gruppeundervisning og en til en opplæring pga varierende nivå på deltakerne. Vil skryte av Sigurd (bibliotekmedarbeider), som er med og også av deltakerne som har vært utrolig flinke til å ta til seg nye ting.
- «datavaktmester» - vedlikehold/opprensning av PC. I hovedsak deltakerne på datakurs som har hatt gammelt utstyr.
- trim/aktivitetsdager for eldre – i hovedsak beboerne på hybelhusene i Skoleveien, som har vært fast og meget populært innslag ukentlig
- Konserter på sykehjemmet (og nå hybelhusene i Skoleveien). Det har vært spesielt kjærkomment for beboerne i det vanskelige året som har vært

Det har vært et spesielt år med tanke på covid-19, men det har ikke vært lange avbrekk og de fleste tilbudene har rullet og gått som normalt, samt at noen nye har kommet til. Det at dagsenteret for demente ikke har vært oppe og gå har gjort at Frivilligsentralen stort sett har vært det eneste tilbudet til en sårbar gruppe.

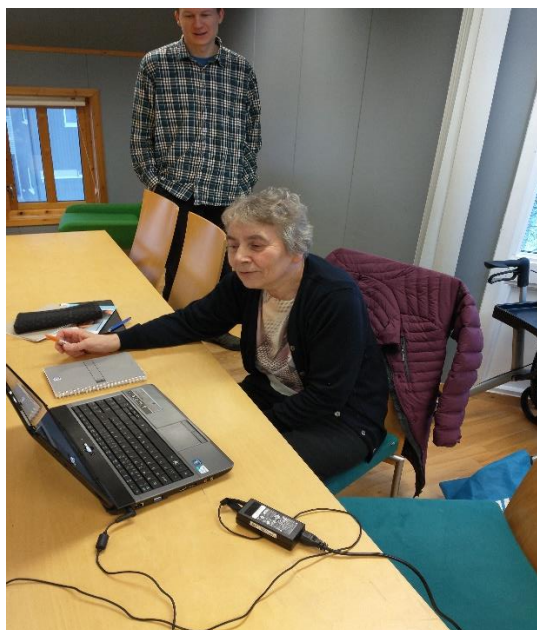
Utfordringer framover

Man ser virkelig verdien av frivillighet når det kommer til å stille opp som sikkerhetsnett og i forbindelse med vaksinerings i disse covid-19 tider. Det å være med på influensavaksinerings i 2020 og få involvert LHL, Røde Kors og Mental helse har vært en fin «trening» til dugnaden vi

står foran med tanke på covid-19 vaksinerings, der de frivillige organisasjonene blir en viktig del av staben. Det ble gjort mange verdifulle erfaringer og man så verdien av å ha tilgang til mange meget dyktige frivillige fra lag og foreninger og at man har hatt god kommunikasjon over tid. Så gjelder det at de føler seg involvert i prosessen slik at de fortsetter å bidra uten at de «går lei».

Jeg skal også bli med og bidra om/når man klarer å dra i gang et dagsenter også for eldre som ikke er demente, og er i dialog og på tilbudssiden med tanke på å bidra med både musikk, trim og andre tilbud. Dette føler jeg er det *aller viktigste* jeg gjør som en Frivilligsentral der primær oppgaven er å skape sosiale møteplasser for utsatte grupper.

Ellers er det vel mye som kommer min vei med tanke på min stilling som kontakt for ungdomsrådet. Det er per i dag en god del mer enn det jeg ble forespeilet da jeg arvet arbeidsoppgavene etter Eldbjørg Ringsby da hun trappet ned. Jeg håper at den nye miljø/ungdomsarbeideren som skal bli ansatt gjennom Program for folkehelsearbeid kan overta stafettpinnen på en del merket «ungdom», sånn at jeg kan ha fokus på ungdomsrådet som det i utgangspunktet skulle være. Det er mer enn nok om man skal få gjort et bra arbeid. Jeg merket det tidvis i høst da jeg også «arvet» TV-aksjonen, ble med i Program for folkehelsearbeid og ble UKM-kordinator at det var vanskelig å få forberedt seg godt nok til alt når arbeidsoppgavene spriker i alle retninger. Nå ble jeg «berget» av at det ble mange teams-møter i 2020 og jeg ble spart for en del reisebelastning, men så snart man har vaksinert folk og vi er tilbake til normalen vil det igjen bli vanskelig å være over alt samtidig. Så det hadde vært fint om noen andre som rekker over mer kan ha hovedfokus på ungdommen, så jeg kan ha hovedfokus på det jeg i utgangspunktet er satt til å gjøre både for ungdomsråd og i frivilligsentralen.



Internettkafe/datakurs på biblioteket
Eirik Hasselberg, koordinator i Frivillighetssentralen



Konsert på hybelhusene i Skoleveien

Årsmelding 2020 for NAV Skjervøy- ansvar 190

NAV er en viktig del av sikkerhetsnettet i velferdsstaten, og skal bidra med at flere kommer i arbeid og færre på stønad, og samtidig sørge for at de som trenger det, får rett ytelse til rett tid. Kommunen har ansvaret for de sosiale tjenestene hos NAV. Gjennom partnerskapet med kommunen tilbyr NAV Skjervøy opplysning, råd og veiledning, herunder økonomisk veiledning, økonomisk sosialhjelp, kvalifiseringsprogram og hjelp til å skaffe bolig.

Noen nøkkeltall

Ansvar 190	2018	2019	2020
Sosialhjelpsmottakere (antall)	65	56	64
Andel sosialhjelpsmottakere av totalt innbyggertall	2,2 %	1,9 %	2,2 %
Gjennomsnittlig stønads lengde (dager)	53	73	64
Gjennomsnittlig utbetaling sosialhjelp (beløp)	9727	18353	13897
Antall sosialhjelpsmottakere 18 – 24 år	15	9	17
Antall barnefamilier som mottok sosialhjelp	14	11	17
Langtidsmottakere (mottatt 6/12 måneder)	1	3	3
Deltakere på kvalifiseringsprogram	4	7	6
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	2 952 478	2 590 279	361 199
Årsverk	2,33	2,33	2,33
Sykefravær (%)			Høyt nærvær
Gjennomført medarbeidersamtaler?			Ja

Kommentar:

*Mindreforbruket skyldes i hovedsak overførte prosjektmidler med kr 620 000 på slutten av året. Derav er kr 573 653 bundet opp til videreføring av prosjekt i 2021.

*Det har vært en økning av andel unge sammenlignet med fjoråret. Noen av disse mistet sin lærlingeplass som følge av koronapandemien. Andre er kommet inn i påvente av statlige ytelser som dagpenger og arbeidsavklaringspenger.

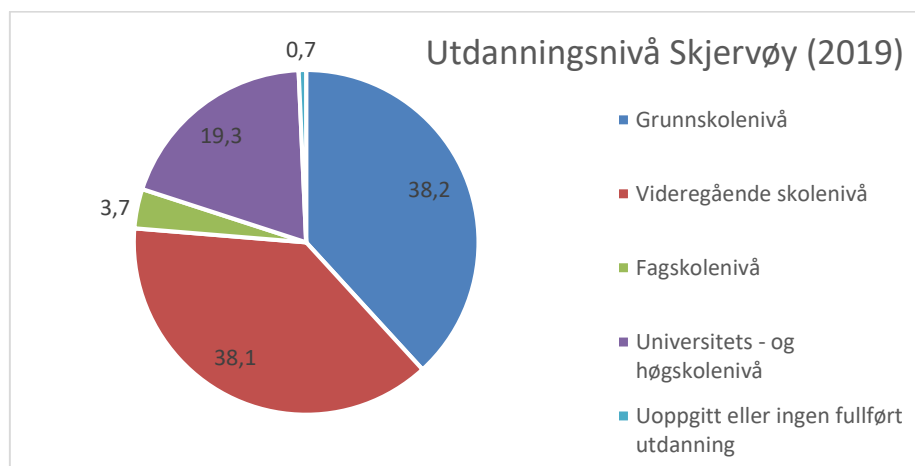
*På grunn av høye leiepriser på boligmarkedet, har flere enn tidligere vært nødt til å søke supplerende sosialhjelp for å ha tilstrekkelig midler til livsopphold.

*Det har vært søknader knyttet til barnefamilier på grunn av koronasituasjonen, som søknad om stønad til fritidsaktiviteter.

Fokusområder / tjenesteyting

De langsiktige og overordnede føringene for NAV er: Flere i arbeid, Bedre brukermøter, Pålitelig forvaltning. Ungdom, langtidsledige, innvandrere fra land utenfor EØS-området og personer med nedsatt arbeidsevne har vært prioriterte målgrupper i 2020. Innenfor disse gruppene har personer under 30 år særskilt prioritet.

Da Norge stengte ned den 12. mars, steg arbeidsledigheten til værs. NAV Skjervøy ble umiddelbart rammet ved stor pågang av arbeidssøkere, der den kraftige økningen først og fremst traff yrker innen butikk- og salgsarbeid, reiseliv, serviceyrker og transport. Antall arbeidssøkere dalte forholdsvis raskt ned, og pr. september var arbeidsledigheten lavere enn før koronapandemien inntraff. Det er de unge som er hardest rammet, flere uten lærlingplass og mange som ikke har fullført videregående skole. Det er klar sammenheng mellom utdanning og muligheter på arbeidsmarkedet. Høsten 2020 har det vært ekstra fokus på dette i veiledning av ungdommen.



NAV Skjervøy fikk i 2020 tildelt eksterne prosjektmidler til utvikling av sosiale tjenester i NAV. Prosjektets hensikt er å komme tettere inn på ungdommene og gi bistand på deres premisser, slik at ungdommen medvirker i egen sak. Dette skal gjøres gjennom tett og individuell oppfølging av utsatte ungdommer i og utenfor arbeid/skole. På grunn av koronapandemien ble ikke prosjektet startet opp før 1. desember. Det er videre søkt om prosjektmidler for å kunne utvide prosjektet utover år 1.

I 2020 har det vært samarbeid med Flyktingetjenesten omkring deltakere i introduksjonsprogrammet. Erfaringen siste år er at det er blitt vanskeligere å hjelpe innvandrere utenfor EØS området ut i jobb. Dette kan ha sammenheng med endring i arbeidsmarkedet som stiller større krav til utdanning/kompetanse, i kombinasjon med dårlige språkferdigheter og helseutfordringer. I 2020 skjedde det en regelendring (med virkning fra 1. januar 2021), som mest sannsynlig vil gi konsekvenser for Skjervøy kommune.

Tidligere var det gjort unntak fra medlemskapsvilkåret for flyktninger, men denne særregelen er fjernet. Det betyr at de som av helsemessige årsaker ikke kan delta i jobb eller arbeidsrettet aktivitet, eventuelt ikke klarer å nyttiggjøre seg introduksjonsprogrammet, vil måtte motta sosialhjelp som inntektssikring.

Kommunen har ansvar for å hjelpe vanskeligstilte på boligmarkedet. NAV erfarer at det er mange som sliter med å komme inn på leiemarkedet, særlig det private. Det er mangel på mindre boenheter som kan leies til en rimelig pris.

NAV Skjervøy har deltatt på de digitale kurs Fylkesmannen har gjennomført i 2020 og dermed fått nødvendige oppdateringer innenfor sosialtjenesteloven, økonomisk rådgivning og kvalifiseringsprogrammet. Imidlertid opplever NAV Skjervøy at det er ressurskrevende og svært vanskelig å bistå i saker som krever gjeldsrådgiverkompetanse, f.eks. ved tvangssalg av hus. Dersom saksmengden øker på saker som krever denne type kompetanse, bør NAV kontoret få tilført ressurser til å håndtere dette.

Satsingsområder 2021

- NAV Skjervøy viderefører arbeidet i prosjektet «Veiledning – på ungdommens premisser» i 2021.
- Styrke ungdomsinnsatsen med vekt på inkludering og kvalifisering til arbeid. Det er en risiko for økende antall unge utenfor arbeid og utdanning som følge av koronasituasjonen.
- Styrke arbeidsretting av kommunens introduksjonsprogram. Kvalifiseringsprogrammet er fortsatt et viktig virkemiddel for å hjelpe flyktningene med inkludering og kvalifisering til arbeid.
- Økt oppmerksomhet på personer som kan ha behov for økonomisk rådgivning for å forebygge gjeldsproblemer etter plutselige og langvarige inntektstap som følge av koronapandemien.
- Følge opp øvrige forventninger til kommunenes forvaltning av de sosiale tjenestene i NAV, jf. Kommunebrevet 2021.

NAV leder, Elin Lindbom



Skjervøy kommune
Kultur og undervisning

Årsmelding 2020 for kultur- og undervisningsetaten

ETATENS ANSVARSOMRÅDE:

Etaten har ansvar for de kommunale barnehagene, grunnskolene, Voksenopplæringa, Kulturskolen, SFO, PPT, Kulturhuset, Kinoen, Kiilgården, Biblioteket, Folkehelse og Newtonrommet, samt idrettsanlegg. I etaten er også tilsynsmyndigheten for barnehagene som er etablert i kommunen.

DRIFTSREGNSKAP 2011 - 2020:

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2011	57.474.585	59.312.244	- 1.837.659
2012	61.319.239	60.885.846	+ 433 393
2013	57.777.926	56.592.768	+ 1.185.155
2014	58.610.815	58.610.815	- 333 661
2015	56.191.022	56.041.197	+ 149 824
2016	62.335.957	61.448.291	+ 887 665
2017	63.241.069	63.103.803	+ 137 266
2018	65.810.223	64.902.270,74	+ 907 952,26
2019	67.996.431	67.542.635,54	+ 453 795,85
2020	64.400 415	62.221. 353	+ 2.179.063

I forhold til regulert budsjett viser regnskapet for hele etaten totalt sett et mindreforbruk på kr 2.179.063 i forhold til budsjett. Differansen mellom regulert budsjett og regnskap er på 3,33 %, noe som er utenfor etatens mål for avvik på 1%. Differansen mellom opprinnelig budsjett og regnskap er på kr 1.422.730,-. Overskuddet skyldes i hovedsak mindre avsetning til pensjon i SPK enn først beregnet, og høyere sykepengerefusjoner enn forventet.

Regnskap for de ulike virksomhetene i 2020

	ANSVAR	REGNSKAP	BUDSJETT	AVVIK
200	ADMINISTRASJON	2 677 159	2 643 337	-33 823
203	PPT	1 084 581	1 116 822	32 241
210	FELLES-GRUNNSKOLEN	1 868 890	2 130 180	261 290
211	SKJERVØY BARNESKOLE	18 477 053	19 135 566	658 513
212	SKJERVØY UNGDOMSSKOLE	11 634 877	12 142 629	507 753
220	BIBLIOTEKET	1 215 886	1 237 440	21 553
221	KINO	215 198	242 607	27 409
222	KULTURHUSET	564 096	525 116	-38 980
224	SVØMME OG IDRETTSHALL	157 623	141 661	-15 962
229	ANDRE KULTURFORMÅL	757 193	773 000	15 807
270	FELLES BARNEHAGER	5 636 274	5 815 498	179 224
271	SOLSTUA BARNEHAGE	1 170	1 000	-170
272	EIDEKROKEN BARNEHAGE	3 961 037	4 052 072	91 036
273	VÅGEN BARNEHAGE	2 502 604	2 498 120	-4 484
274	ÅRVIKSAND BARNEHAGE	1 262 859	1 295 736	32 877
277	PRESTEJORDA BARNEHAGE	6 772 867	6 928 006	155 139
281	SFO SKJERVØY	1 680 299	1 755 788	75 489
282	SFO ÅRVIKSAND	112 475	112 694	219
290	KULTURSKOLEN	1 533 247	1 559 842	26 595
293	FOLKEHELSE	414 308	407 821	-6 487
294	VOKSENOPPLÆRING	-308 346	-114 520	193 826
SUM	KULTUR OG UNDERVISNING	62 221 353	64 400 415	2 179 063

KORT GJENNOMGANG AV DE ULIKE VIRKSOMHETENE:

Administrasjon (Kultur- og undervisningskontoret)

Ansvar 200

Kontoret har i 2020 vært bemannet med kultur- og undervisningssjef, kulturfaglig- rådgiver i 50 % stilling og en sekretærer i hel stilling. Til sekretærstillingen er det tillagt ansvar for alt av post, betaling av regninger, utfakturerings, arkivering, utleie idrettshallen og ansvar for å være superbruker for etatens saksbehandlingssystem.

Sykefraværet var på 3,03 %. I dette tallet ligger også alle lærlingene vi har innenfor etaten.

Økonomivurdering:

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2020	2.643.337	2.677.159	-33 823

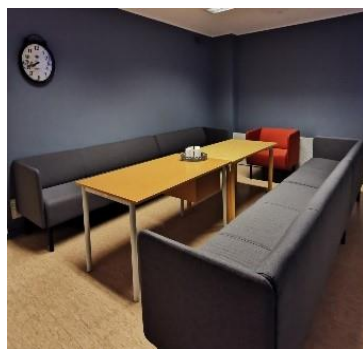
Årsmelding for: Pedagogisk- psykologisk tjeneste

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	1,75	1,5	1,5
Ant. brukere*	106	123	102
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	1116822	1084580	32241
Sykefravær (%)			1,92
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			ja

Totalt 102 personer hadde behov for vår tjeneste i 2020. I dette ligger 10 nye tilmeldte saker. Henvendelser til PPT handler om sakkyndighetsarbeid, drøfting av ulike problemstillinger, veiledning og rådgiving i forhold til ulike diagnoser og vanskeområder, samt skolefaglige- eller psykososiale spørsmål. Henvendelser og deltakelse ang. systemarbeid/utviklingsarbeid i kommunen (ressursteam, skole- bhg- helseteam o.l.) regnes ikke med i brukertallet.

Økonomi 2020:

Rest i driftsbudsjettet knyttes dels til Koronapandemien og dels til flytting av lokalitet. PPT fikk i 2020 midler til sertifisering og innkjøp av Weschlertestene (Wisc- V). Sertifiseringsstudiet ble digital løsning pga. pandemien og vi fikk dermed reduserte utgifter. Vi har heller ikke reist på noen samlinger eller kurs, slik vi ellers gjør.



PPT har i høst flyttet inn i nye lokaler i skoleveien 4 og «holdt av» midler til møblering av felles pauserom . Det viste seg i ettertid at andre tok ansvaret for de utgiftene.

PPT har flyttet fra Havneterminalen til Skoleveien 4. Her er pauserommet som vi deler med flere: ROP-tjenesten, ergo- fysio- og friskliv, musikkterapi og prosjekt innen IBS. Sosialt og hyggelig rom, og det er flere som stikker innom «oss» for en kaffe eller lunsj i Skoleveien.

Særlig vektlagt i 2020

PPT har alltid forebyggende fokus, både på individ- og systemnivå, og vi ser hele tiden etter måter å bli en enda bedre tjeneste ang. dette. Vår lovpålagte oppgave er å utarbeide sakkyndig vurdering der loven krever det. PPT har mange aktive saker som gjør at mesteparten av vår arbeidstid knyttes opp i rent sakkyndighetsarbeid. Vårhalvåret 2020 hadde vi 51 barn og unge som vi utarbeidet sakkyndig vurdering for. Videre er vår prioritet å være tilgjengelig veilednings- eller rådgivingsorgan for barn og foresatte, skolene, barnehagene og, så langt det er mulig; andre samarbeidsparter og hjelpeinstanser.

PPT på Skjervøy har utviklingsfokus, både i egen tjeneste, og som endrings- og utviklingshjelper til skole og barnehage.

Innen egen tjeneste har vi fått jobbet godt innenfor egen målsetning: Vi har besvart alle tilmeldinger og søknader om ressurser i løpet av vårhalvåret. Dette er i tråd med vårt mandat og har gjort at alle barn og unge (meldt oss) med særskilte behov har startet barnehageåret eller skoleåret med tilrådinger om hjelpetiltak de har behov for, og krav på. Videre er sertifisering og innkjøp av Wisc-V gjennomført i henhold til tilførte midler. I tillegg tas det kurs for å kunne diagnostisere lese- og skriveproblematikk (dysleksi).

For å vise til noe av det vi har hatt fokus på knyttet til systemarbeid, så kan det nevnes at vi nå har utarbeidet eget tilmeldingsskjema for minoritetsspråklige elever (nevnt i årsmelding 2019). Ideen fikk vi etter gjennomført etterutdanning i *Flerspråklighet og utredning* (e-læringskurs). Vi har over tid sett at det i oppvekst- og opplæringssektoren er behov for økt kompetanse ang. våre minoritets- og/eller flerspråklige innbyggere. PPT forsøker med dette å øke forståelse og kjennskap (kompetanseheving) ang tiltak og kartlegging for de som jobber med barn, unge eller voksne som de ønsker å tilmelde vår tjeneste.

Annet fokus fra PPT i 2020 har vært oppstart av ressursteam for barnehagene i Skjervøy. Hensikten er å styrke det pedagogiske arbeidet og samarbeidet i kommunen, både i den enkelte barnehage og som støttesystem. Teamet skal være en ressurs til egen barnehage, til teamet og til felles system/utviklingsarbeid.

Vårt PP-kontor har taklet koronapandemien på en bra måte. Da landet «stengte ned» i mars 2020 hadde vi allerede på plass det meste av opplysninger vi trengte for å utarbeide de sakkyndige vurderingene som skulle gjelde for høsten 2020. Vi ser i så måte at vi i løpet av de siste årene har lyktes med å jobbe fram gode systemer. Vi har fått etablert godt samarbeid og gode rutiner med barnehagene og skolene, som gir den nødvendige, nyttige og relevante informasjonen i hver enkelt sak. Vi var også heldige i forhold til at vi hadde fått gjort de fleste elevsamtalene da skolene stengte. Lærerne og foresatte hadde vi kontakt med pr epost eller telefon, så vi fikk utført jobben vår på en god måte til tross for en vanskelig og uvanlig situasjon. På PPT hadde vi også mulighet til å jobbe fra kontoret hver dag, noe som helt klart bidro til at vi klarte å ferdigstille alle sakene våren 2020. Ut over dette kan vi si at vi er blitt betraktelig bedre på digitale løsninger.

Utfordringer framover

Før jeg ser framover, vil jeg først se litt bakover i tid: 01.01.2022 er det 40 år siden Skjervøy PPT ble godkjent som selvstendig tjeneste av daværende skolestyre og skoledirektør.

Tjenestetilbudet var den gang fordelt på fem fagpersoner: en leder-spesialpedagog, en sosionom, en psykiater, en førskolelærer- spesialpedagog og en logoped. Over år ser en at årsverkene varierte mellom 1,5-1,75. En sakkyndig vurdering bestod gjerne av 1-2 sider, og ulike årsmeldinger fra 80 og 90-tallet viser at antall saker lå et sted mellom 20 og 30. Skjervøy PPT har vært gjennom et stort utviklingsarbeid de siste 5-6 årene, og vi har endret oss i tråd med lovpålagte krav, forventninger og lokale behov. Endringer hos oss har ikke vært synlig før ny praksis har etablert seg ute i skolene og barnehagene, og vi ser at skolene og barnehagene er gode samarbeidspartnere. Mandatet og kompetansen på PP-kontoret er stort sett det samme

nå som for 40 år siden. Forskjellen er at vi er 2 personer i 1,5 årsverk med dobbelt så mange individsaker og med betydelig større krav ang. sakkyndige utredninger og uttalelser. Det er utfordrende at vi har mange enkeltsaker på en liten tjeneste. Vi opplever at hver sak tar lengre tid å jobbe seg gjennom nå enn før, og det handler i stor grad om de krav det er satt til det vi skal «svare» på i den sakkyndige vurderingen, og mange at saker er sammensatte, komplekse og ressurskrevende over tid. Jeg skulle virkelig ønske at vår tjeneste hadde større rom til å jobbe mer inn mot system og organisasjon som veileder eller «endringsagent» som det så fint heter i PP-feltet. Jeg tror og mener vi har mye å bidra med i forhold til å kunne veilede og være en drøftingspartner i det pedagogiske praksisfeltet, og ikke minst være en hjelper inn i utviklings- og endringsarbeid i flere ledd innen oppvekst og opplæring i kommunen. Slik arbeidsmengden og oppgavene er i dag, er det umulig for oss.

Det er fra regjeringen (Meld. St. 6) varselet kompetanseløft for spesialpedagogikk og inkluderende praksis. I forbindelse med dette er det varslet at Statped (statlig spesialpedagogisk tjeneste) skal bli mer «spisset» i sine oppgaver, og at en del av den kompetansen de bistår de kommunale og fylkeskommunale PP-kontorene med i dag, skal overføres til kontorene lokalt. Detaljene i dette vet vi ennå ikke, men vi vet at det vil komme endringer i forhold til oppgaver og organisering av PP- tjenesten. Vi er en liten, men positiv og endringsvillig tjeneste. Vi ser det blir både utfordrende, men også veldig spennende å se hvordan dette vil påvirke vårt kontor og vår tjeneste.

Elin Solvang, Pedagogisk- psykologisk tjeneste

Felles- Grunnskolen: Ansvar 210

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2020	2.130.180	1.868.890	+ 261.290

Årsak til avvik:

Budsjettet inneholder midler som fordeles mellom skolene i løpet av året til læremidler, lisenser, utsyr, datamaskiner og husleie Newtonrom.

Videre har vi under dette ansvaret blant annet utgifter til barnevernsplasserte elever i andre kommuner, interkommunal utviklingsveileder og spesialundervisning privatskole. Inneværende fikk vi ikke regning for alle barn vi har i andre kommuner og har således et overskudd som delvis er avsatt til å betale dette dersom regning kommer.

Generelt for skolene:

For grunnskolen vil det i kommunestyret til våren legges frem en egen «Tilstandsrapport for 2020».

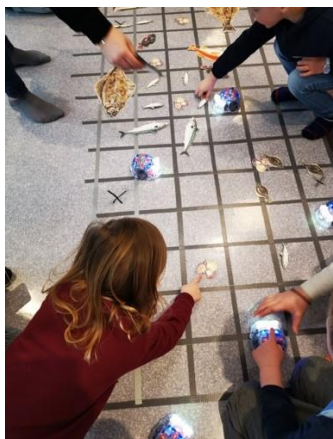
Årsmelding for: Newton Nord-Troms

	2018	2019	2020
Antall moduler	4	6	6
Antall elevbesøk	950	1292	863
Økning elevbesøk		36%	-33%

Den store nedgangen i antall elevbesøk tilskrives CoVid-19- situasjonen. Fra 16 mars og fram til sommerferien var det ikke undervisning i rommet.

Fokusområder i 2020

Newtonrommet var som alle andre også berørt av CoVid-19. Det har fra 16.mars vært ei løpende vurdering av situasjonen om vi kunne ha undervisning i rommet. Før dette fikk vi akkurat gjennomført Barnehagedagen i samarbeid med Arctic Salmon Center og videregående skole. 45 barnehagebarn fra Nordreisa kommune hadde undervisning i rommet 10 mars.



Utfordringene er i hovedsak knyttet til smittevern i forbindelse med at vi bruker mye forskjellig utstyr og har mange ulike elevgrupper på kort tid. Situasjonen før sommeren var så uoversiktlig, at vi valgte å stenge ned for vanlig undervisning. I deler av den tiden ble ressursen overført til Skjervøy barneskole.

Den første elevaktiviteten som ble gjennomført etter mars var Forskerfabrikkens sommerskole – siste uka i sommerferien. Vi har dyktige og engasjerte lærere som har gjennomført denne aktiviteten for tredje året på rad. Kurset var fullt med sine 26 plasser.

Høsten 2020 har vi prioritert Skjervøy kommune for undervisning i rommet. Vi har valgt å vente for åpning for de andre kommunene (i samråd med dem). Det har vært stor forståelse for dette og kommuneavtalene vil bli gjennomført som avtalt.

First Lego League (FLL): I samråd med kommunelegen fikk i gjennomført FLL med elever fra 6. og 7. trinn fra Skjervøy barneskole. Disse elevene ble da en egen kohort i gjennomføringsperioden. I tillegg hadde vi et lag med fra Skjervøy ungdomsskole (valgfag programmering). Lagene deltok på turnering i Tromsø – som ble gjennomført digitalt. Det er også verdt å nevne at laget fra Skjervøy barneskole gikk videre til Skandinavisk finale, og vant robotkjøringa der – en stor prestasjon! Det er tredje året lag fra Skjervøy stiller lag i konkurransen.

Utviklingsarbeid: Modulene i Newton-nettverket skal tilpasses og endres til den nye læreplanen. Dette er tidkrevende arbeid, men mange moduler er allerede på plass. Disse implementeres og legges inn når de er ferdigstilt og klar for undervisning. Det jobbes også med å etablere en egen FLL-turnering på Skjervøy – for lag i Nord-Troms. De nye læreplanene i skolen vektlegger denne type arbeid sterkt, og er i så måte en gavepakke til skolene. Målet er at vi skal ha egen FLL-turnering på Skjervøy høsten 2022.

Utfordringer framover

2021 blir et spennende år. Oppdateringer av moduler og finansiering til dette arbeidet er godt i gang og vil også fortsette utover året. Det samme er arbeidet med FLL-turnering på Skjervøy. Det er en utfordring for skolene i regionen hvordan implementering av programmering skal skje på den enkelte skole i de ulike fag. Newtonrommet ønsker å være en støttespiller og ha dialog med skolene om dette. FLL kan være en god inngang til dette for mange.

Vi ser fram mot et spennende år for Newton Nord-Troms!

Newton Nord-Troms, Odin Svisdal

ELEV TALLSUTVIKLING I SKJERVØY KOMMUNE Pr. 01.01.2021

Skoleår	Skjervøy barneskole	Skjervøy ungdomsskole	Arnøyhamn skole	Årviksand skole	Sum
2001-02	286	100	41	19	446
2005-06	285	117	49	15	466
2015-16	195	95	5	19	314
2016-17	196	90	8	19	313
2017-18	205	86	6	16	313
2018-19	209	82	2	16	309
2019-20	197	101	0	17	315
2020-21	195	96	0	15	306
2021-22	198	100	0	12	310
2022-23	218	79	0	9	306
2023-24	204	84	0	9	297
2024-25	212	81	0	8	301

Utvikling i rammetimetallet til skolene

År	Skole	Pedagog	Assistent
2015	Ahmn	52	13
	SUS	364	61
	SBS	632	314
	Sum	1048	388
2016	Ahmn	52	30
	SUS	361	106
	SBS	643	286
	Sum	1056	422
2017	Ahmn	52	30
	SUS	348	140
	SBS	645	286
	Sum	1045	456
2018	Ahmn	45,5	7
	SUS	373	133
	SBS	700	307
	SUM	1118,5	447
2019	SUS	389	136
	SBS	680	315
	SUM	1069	451
2020	SUS	391	180
	SBS	666	376
	SUM	1057	556

Spesialpedagogiske tilleggstimer

I tabellen er det tatt med timer til privatskolen og timer refundert av andre kommuner.

År	Pedagogtimer	Assistenttimer
2011-12	309,5	296
2012-13	264,5	238
2013-14	224	282
2014-15	217	262
2015-16	174	344
2016-17	163	400
2017-18	181	422
2018-19	182	415
2019-20	178	429
2020-21	198	535

Gjennomsnittlig elevtall pr. klasse:

	2010/ 11	2011/ 12	2012/ 13	2013/ 14	2014/ 15	2015/ 16	2016/ 17	2017/ 18	2018/ 19	2019/ 20	2020/ 21
Barnetrin net*	15,1	15,0	16,4	16,6	16,6	16,6	16,6	15,7	16,3	15,7	15,0
Ungdoms - trinnet	17,1	16,4	17,4	16,4	17,5	19,2	18,0	17,2	13,8	16,8	16,0
Totalt	17,2	15,7	15,6	16,9	16,5	17,05	17,9	17,3	15	16,3	15,5

Lærerdekning:

Generelt har grunnskolene i Skjervøy hatt meget god dekning av utdannede lærere de siste årene. Utdannede lærere dekket pr. 31.12.20 var 88,9 % av skolenes timetall. (ref skoleporten.no) Pedagogsituasjonen har vært og er fortsatt svært stabil, og vi har for tiden bra tilgang på kvalifiserte lærere. Likevel ser vi at vi har noe høy gjennomsnittsalder på lærerne og at det er et generasjonsskifte på gang. F.o.m. 010821 går ytterligere 2 lærere av med pensjon. 5 lærere er over 60 år pr. 01.08.21 på grunnskolene.

Kompetanseheving/etterutdanning av lærere

Ordningen med videreutdanning for lærere ("Kompetanse for kvalitet").

Regionskontoret organiserer kompetanseheving blant lærerne, både når det gjelder korte kurs og mer omfattende etter- og videreutdanning.

4 lærere tar videreutdanning innenfor departementets satsing; "Kompetanse for kvalitet", 1 lærere avsluttet videreutdanning våren 2020.

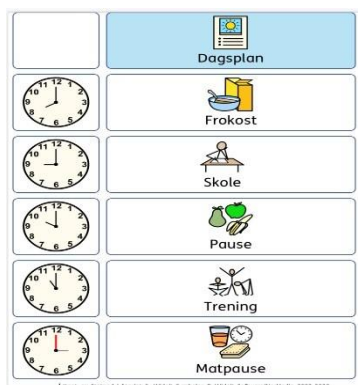
Bjørn Pedersen, kultur- og undervisningssjef

Årsmelding for: Skjervøy barneskole

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	33,45/45	33,62/45	33,52/44
Ant. elever	212	197	198
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	19135566	18477053	658513
Sykefravær (%)	6,09	8	8,23
Gjennomført medarbeidersamtaler?			Nei

- I kolonnen årsverk /ansatte er både pedagoger, assistenter, it-ansvarlig og ledelsen medregnet. De som bare jobber i sfo, er ikke medregnet.
- Avviket skyldes mindre innbetalinger til Statens pensjonskasse enn forventet
- 2019 ble et spesielt år pga korona epidemien. Terskelen for å være hjemme skulle være lav dersom man følte seg syk, hostet eller hadde rennende nese. Så selv om skolen har hatt en liten økning i sykefraværet, er tallet 8,32 kanskje ikke så høyt i forhold til pandemi situasjonen.
- På grunn av korona situasjonen med nedstengt skole, minst mulig nærkontakt og et spesielt arbeidspress, ble det ikke gjennomført ordinær medarbeidersamtale dette året. Under perioden med hjemmeskole, holdt ledelsen en nær kontakt med alle arbeidstakerne over Teams og hadde ukentlig kontakt med hver enkelt.

Fokusområder i 2020



Året 2020 ble et spesielt år for skolen. 11.mars stengte skolene på grunn av koronaepidemien. Lærerne og assistentene fikk nye utfordringer over natten og ble virkelig kastet inn i den digitale verden. Elevene hadde brukt lærebrett i vel et halvt år, og nå fikk vi oppleve alle muligheter og utfordringer et digitalt verktøy kan gi oss. Elevene hadde skole fra dag en. En læringsplattform var allerede på plass og her ble dagens arbeidsoppgaver, lekser og informasjon til elever og foreldrene lagt ut. Hver morgen kl 08.30 skulle alle elevene være koblet opp på Teams, her ga lærerne

informasjon og instruksjoner for dagen og avtalte nytt møte på teams i løpet av skoledagen. Lærerne/assistenter fulgte sine elever hele dagen, og elevene kunne ta kontakt om de trengte hjelp. Dette var meget krevende dager for lærerne. Var det elever som ikke var koblet på til avtalt tid, eller elever som ikke fikk gjort det de skulle, var læreren der og hentet dem inn eller kontaktet foreldrene. Ledelsen hadde ukentlig kontakt med lærerne og hadde spesielt fokus på de sårbare barna. De sårbare elevene eller elever der foreldrene var ansatt i samfunns kritiske funksjoner, fikk tilbud om å følge klassens undervisning her på skolen med hjelp og støtte av

lærere og assistenter. Tilbakemeldingene var positive og all ære til lærere og assistenter for arbeidsvilje og kreativitet i denne perioden.



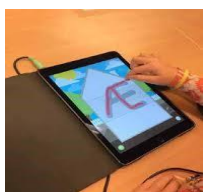
Da elevene kom tilbake på skolen i mai, var skolen forberedt på å ta imot dem etter alle føringer og restriksjoner som Udir hadde lagt. Alle klassene hadde hver sin dag med uteskole, mellomtrinnet hadde også en dag hjemmeundervisning og elevene i småskolen og storskolen hadde friminutt på forskjellige tider og fikk tildelt hver sine soner. Hygiene sto i fokus og skolen informerte hjemmene løpende. Det var en hektisk periode for alle, og det var godt når sommerferien kom.

Høsthalvåret ble planlagt ut fra at skolen var på gult trafikklys. Vi tok med oss mange av rutinene og reglene vi hadde innarbeidet på vårhalvåret og hverdagen har gått seg til. Høsten 2020 ble en ny læreplan innført, LK20. Forberedelsene ble ikke helt som planlagt på vårhalvåret, men skolen er kommet godt i gang og vi mener å se at mange av intensjonene i den nye lærerplan, begynner å synes i klasserommet.

Utfordringer framover



Skolen vil fortsette sin kompetanseheving innenfor LK20. Skolen har fått innvilget OU-midler til lederstøtte i endringsprosessen. Midlene vi fikk, brukes nå til å følge et digitalt «lærerløp» hvor alle lærerne deltar og et «skolelederløp», begge i regi av Learnlab. Fagfornyelsen representerer en omfattende endring i Grunnskolen og spesielt innenfor elevinvolvering. Skal vi få dette til, må det skje en endring av praksis i klasserommet i forhold til metoder for undervisning og hvordan elevene lærer stoff.



Grunnskolen i Skjervøy har fått i oppdrag hos skoleeiere å se på begynneropplæringa og spesialundervisning. Resultatene på nasjonale prøver avbilder kanskje ikke forventet resultatet sett opp mot ressursbruk. Skolen er i gang med kompetanseheving innenfor begynneropplæringa og utfordringen videre vil være å skape en felles praksis på hvordan begynneropplæringa skjer ved Skjervøy barneskole. Samtidig må vi igjen se på hvorfor vi har så mange elever som trenger spesialundervisning. Dette diskuteres årlig på alle nivå, uten at vi har greid å få antallet ned.

Til slutt blir det et hjertesukk i forhold til driftsutgifter. Vi er kjempefornøyd med innføringen av Ipad til alle elever, vi kjenner at skolen er på plass i den digitale utviklingen. Samtidig ser vi at med innføringen øker driftsutgiftene. Det koster å holde 250 Ipader oppegående og apper og digitale læringsressurser koster. Forlagene legger i dag opp til digitale netressurser med årlige lisenser, istedenfor lærebøker. Samtidig stiger utgiftene på alt annet skolemateriell, leirskole, kurs, bussutgifter mm., mens skolens driftsbudsjett har stått i ro de siste 20 årene. Her trenger skolen et skikkelig løft. *Kristin Norheim, rektor v/Skjervøy barneskole*

Årsmelding for: Skjervøy ungdomsskole



9a på solmarsj på utsikten.

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk/ansatte	16,5/21	17,76/23	/23
Ant. elever	82	102	97
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	11 634 877	12 142 629	507 752
Sykefravær (%)	6,09%	7,67%	7,64%
Det er gjennomført medarbeidersamtaler			JA

- Under kolonnen årsverk/ansatte er årsverk antall pedagogårsverk mens ansatte er inkl. assistentårsverk
- Skolen har 6 klasser, to paralleller på alle trinn pr. desember 2020
- Skolen holder seg innenfor revidert budsjett.

Fokusområder i 2020

Digital satsing:

Alle elever fikk egen PC ila våren 2020. Det ble gjennomført opplæring av alle lærere og assistenter høsten 2020 ved hjelp av firmaet Rikt as. Opplæringen skal bidra til en pedagogisk praksis i tråd med forventningene i LK20 og med fokus på digitale ferdigheter som å innhente og behandle informasjon, være kreativ og skapende med digitale ressurser, kommunikasjon og samhandling med andre i digitale omgivelser og å kunne bruke digitale ressurser hensiktsmessig og forsvarelig for å løse praktiske oppgaver.

Innføring av LK20:

Profesjonsfellesskapet har både i fellesskap, gruppevis og individuelt brukt de digitale ressursene som er gjort tilgjengelige via www.udir.no for å forberede og jobbe med innføringen av LK20

Koronapandemien:

Skolen ble stengt for elever og ansatte den 12.mars 2020. Skolen hadde da ikke fått elevpc'ene som var bestilt og vi var da avhengige av at elevene/hjemmene hadde maskiner slik at elevene kunne kommunisere med lærerne. Dette fungerte overraskende bra. Både lærere og elever fikk en kick-start på den digitale satsingen vi skulle starte ila våren. De ansatte gjorde en fantastisk jobb i denne perioden, ble tvunget til å tenke og jobbe digitalt og løste oppgaven på en utmerket måte. For mange elever var nok hjemmeskoleperioden utfordrende, men for noen fungerte det bedre enn å være på skolen. Vi hadde også et tilbud på skolen til 4-6 elever i perioden.

I fortsettelsen, etter at skolen blei åpna igjen er vi preget av tiltak som begrenser det sosiale på skolen i betydelig grad. Klasser og elever skal holde avstand, de har forskjellige innganger og uteområder og skolens kantine er stengt.

Utfordringer framover

Fagfornyelsen og praksisendring:

Vil være en av hovedutfordringene for skolen fremover. Blant annet nytt kompetansebegrep, dybdelæring og tverrfaglige emner vil prege skolens praksis fremover og vil stille krav til omstilling både når det gjelder pedagogisk praksis, men også når det gjelder organisering og læremidler.

Vurdering:

Ny vurderingsforskrift gjør at skolen har satt i gang et arbeid med en felles lokal vurderingspraksis. I dette arbeidet får vi veiledning fra Learnlab som skal veilede og bistå via Teams utover våren 2021.

Spesialundervisning/tilpasset opplæring:

Politikerne i Skjervøy har satt spesialundervisning på dagsorden og ønsker fokus på dette. Vi har pr i dag et unormalt høyt antall elever som har spesialundervisningsressurs i Skjervøyskolen. Opplæringslovens §1-3 sier at opplæringa skal tilpasses den enkelte elevs evner og forutsetninger. Dette betyr at vi i vårt arbeid med fagfornyelse, vurdering og praksisendring også må ha fokus på hvordan vi kan individuelt tilpasse bedre slik at behovet for spesialundervisning blir mindre.

Håvard Paulsen, Rektor v/Skjervøy ungdomsskole

Årsmelding for: Skjervøy folkebibliotek 2020

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	1,4 (1,5)	1,4 (1,5)	1,5
Ant. brukere*	664	658	511
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	1 237 440	1 215 886	21 553
Sykefravær (%)			0,85
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			ja

*Antall aktive lånere

Kommentar, tabell: Det er blitt færre fysiske kurs, mindre reise og færre arrangement i 2020, samt at med koronastengt har biblioteket hatt færre aktive lånere.

Fokusområder i 2020

Biblioteket har to ansatte i til sammen 150 prosent.

Wenche Ratama i 100 % stilling og Sigurd B. Syversen i 50 % stilling.

Åpningstidene på biblioteket har vært stabile i mange år. Biblioteket har åpent 25 timer i uka i vinterhalvåret og 23,5 timer i sommerhalvåret. Utenom åpningstida er biblioteket tilgjengelig for institusjoner, grunnskolen, barnehager og voksne som studerer. Ved behov og kapasitet er det fleksibelt ovenfor den vanlige bruker. I år har det vært annerledes. Biblioteket ble koronastengt torsdag 12. mars og var stengt for publikum frem til 15. april. I april startet vi opp med poseutlån.

Fra og med 7. mai var det lov å komme innom biblioteket for lån av bøker og annet materiell. Riktignok med noen begrensninger i starten - kun to dager i uka, kun 5 personer inne av gangen, desinfisering av hendene og 1 meters reglen. Ingen bruk av pc eller leker og ikke lov å sette seg ned for en kopp kaffe og avislesing. Vanlige åpningstider fra 8.juni. Det var fra da av teknisk fikk kapasitet til å ha smittevask på biblioteket. Biblioteket som møteplass er viktig og vi har fått tilbakemeldinger om at den har vært savnet.

I perioden biblioteket var helt nedstengt arbeidet vi internt med samlingsutvikling, utviklingsarbeid og kompetanseheving. Det resulterte blant annet i kassering, ny hjemmeside og ny lokal lesekampanje.

Den nye hjemmeside for biblioteket er i samarbeid med fylkesbiblioteket:

<https://www.skjervoybibliotek.no/>. I 2020 prøvd vi ut Filmoteket, en ny filmstrømmetjeneste for bibliotek. Tjenesten ble lite brukt og vil foreløpig ikke videreføres.

Vi har deltatt på diverse digitale kurs fra Troms fylkesbibliotek og Bibliotekutvikling.no.

I tillegg tar Wenche studie via OsloMet. Det er i regi av Troms og Finnmark fylkesbibliotek, et organisert studietilbud ved OsloMet til 10 bibliotekledere i Troms og Finnmark. Oppstart var høsten 2019 og avsluttes våren 2021. Temaer har vært biblioteket i samfunnet, ledelse- og styringsgrunnlag, prosjekt- og endringsledelse og siste tema blir «kommunale virksomhetsledere i samspillet mellom politikk og administrasjon».

Biblioteket har to lesekampanjer, Bokbingo for voksne på vinteren og en sommerlesekampanje for barn og unge.



I 2020 så lesekampanjen LeseSkarven dagens lys. En helt egen lesekampanje for Skjervøy kommune. Vi har fått tegneserieskaper og forfatter Tore Strand Olsen til å tegne logo for oss. Kampanjen gikk fra juni til september og ble avsluttet med Lesefest i slutten av september med underholdning fra kulturskolerektor Dag Øivind Thingstad. Ordfører Ørjan Albrigtsen delte ut diplomer og premier til alle deltakere.

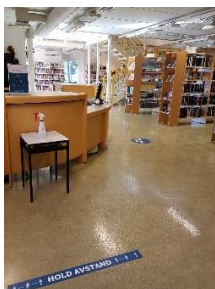
I annerledes året 2020 hadde vi 52 ulike arrangementer. Det har blant annet vært strikkekafeer, internettkafeer, kurs, eventyrstund, boklansering av Jon Ivar Johansen sin bok *Klubben våres*, samt forfatterbesøk av Per Kristian Olsen. 479 personer har deltatt på disse små og store arrangementene.

I tillegg til disse arrangementene kommer skole- og barnehagebesøk. Det har dessverre vært færre slike besøk, men biblioteket har prøvd å kompensere med bokkasser til de som bestiller.

Det er andre året vi har Internettkafe på biblioteket for seniorer i samarbeid med Frivillighetssentralen. Det å øke befolkningens digital kompetanse er like aktuell som da stortingsmeldingen "Digital agenda for Norge" kom i 2016 og pandemien har forsterket behovet.

I 2020 opplevde vi ingen utlånstopp i kommunen. Men bruken av Bookbites og lån av e-bøker og e-lydbøker har hatt en kraftig økning, spesielt til barn og unge. Alle studenter og elever fikk tilgang til Bokkbites via Feide i slutten av mars som et koronatiltak. I 2019 hadde vi elektronisk utlån til voksne på 338 e-utlån, mens det til barn var 37 e-utlån. I 2020 var e-utlånet til voksne på 510 e-utlån, mens det til barn og unge var 958 e-utlån.

Bibliotekene i Nord-Troms er viktige samarbeidspartnere for Nord-Troms Studiesenter. Med studiebibliotek i hver kommune får studenter nærhet og tilgang til godt kjente og etablerte lokaler. Studiebibliotekstjenesten handler om voksenpedagogisk tilrettelegging, kompetent veiledning og tilstedeværelse for studenter.



Utfordringer framover

Den kortsiktige utfordringen er å reetablere biblioteket etter korona. Hvordan få folk til å bruke biblioteket igjen? Har folks vaner endret seg under pandemien?

Andre utfordringene framover vil være å henge med i det som er føringene for biblioteksektoren generelt. Biblioteket er en fellesarena som må brukes og utvikles, fysisk og digitalt. Finne balansen med gode digitale tjenester og utviklingen av møteplassen, bruken av den fysiske samlingen og det fysiske rommet.

28.02.21

Wenche Ratama, biblioteksjef ved Skjervøy folkebibliotek

Årsmelding for Skjervøy kino og kulturhus. Kiilgården 2020



Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	0,8	1	1
Ant. brukere	2579	3682	493
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	567 723	779 294	- 11 571
Sykefravær (%)			0,0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja)			

Forestillinger

Dato	Produksjon	Besøkstall
22.01.2020	DKS	
24.01.2020	Hålogaland Teater: Blå åker	47
07.02.2020	Magnus Jackson Krogh	79
16.02.2020	Familiekonsert Nord-Troms Storband	127
27.02.2020	Ole Bok	
09.03.2020	Ole Bok	
10.03.2020	Hålogaland Teater: Tidens korthet	8
	SÅ KOM CORONA...	
3.-6.06.2020	Kunstutstilling PRIDE Kiilgården	
08.06.2020	Kvensk kulturkveld Kiilgården	
01.09.2020	Ole Bok	
17.09.2020	Leseskarven	

22.09.2020	Forfatterbesøk	30
24.09.2020	DKS	
01.10.2020	Artik Sinfonietta	4
23.10.2020	Skjervøykoret: Da gospel kom til bygda	125
24.10.2020	Skjervøykoret: Da gospel kom til bygda	106
28.10.2020	Trygve Hoff konsert Kiilgården	40
05.12.2020	DanceLab: The black ally theatre	16

Skjervøykoret, Da gospel kom til bygda

Hålogaland teater, Blå åker

KINO

Antall kinofilmer	57
Antall besøkende	985

Da koronapandemien kom, ble kino og kulturhuset nedstengt fra 12. mars til og med juni. Når kulturhuset kunne gjenåpne med restriksjoner, førte dette meg seg drastisk mindre besøkende på våre arrangementer.

Økonomiske utfordringer

Skjervøy kulturhus er nå 27 år gammelt. Med et gammelt hus, melder det seg stadig ting som trenger oppgradering eller utskiftninger. Mye av dette er små, og mellomstore utgifter, vi tar fortløpende på det årlige budsjettet. Men vi har også noen større utbedringer, som trenger ekstra tilskudd, for å kunne gjennomføres.

Tiltak som bør gjennomføres / Utsyr vi trenger å kjøpe inn: (Nesten alle priser er estimerte ca. priser.)

Stk:	Utstyr:	Samla ca. pris:
261	Seter i salen	1.000.000,-
	Avdeling av sal med teppe fra tak	300.000,-
	LED lamper til belysning fra tak i sal	150.000,-
	Male tak i sal /bytte takovner og taklys	100.000,-
	Teppe og trekk for akustiske utbedring i sal	150.000,-
1	Projektor til sal	25.000,-
1	LED følgespot	20.000,-
4	LED Spott	50.000,-
12	LED Frontlys	80.000,-

	Kabler /Flight	25.000
	Ombygging av dimmeskap til DMX-signal og sikrings-skap	?
10	Nye scenetepper	40.000,-
6	Sceneplatter med bein i stativ	50.000,-
2	Dansematter til scenegulv	?
2	Utebenker	?
	Lettvegg og dør i garderobe for å ha et lagerrom (vi har dør)	?
1	Stabletruck til hems på scene	66.500,-
1	Matte til orkestergrav	?
	Kjøkken	?
1	Kinolerret	300.000,-

Skjervøy svømme- og idrettshall

Ansvar 224

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2020	141 661	157 623	- 15962

Dette virksomhetsområdet omfatter i hovedsak lønn til badevaktene og tilskudd til den vaktordningen SIK har på kveldstid i idrettshallen. Inntektene består av leien Skjervøy videregående skole betaler for sin bruk av svømme- og idrettshallen og den leie brukere av anleggene, inklusiv gymnastikksalen ved barneskolen, betaler for kveldsbruken.

Etaten har avtale med håndballgruppa i SIK som står for billettsalget og kiosksalget og sørger for at kommunens andel av leieinntektene kommer inn. Her følger en statistikk for kveldsbruken i 2020. Noe nedgang i besøkstallet kan skyldes pandemi og tidlig nedstegning vinteren 2020.

ANTALL BESØKENDE I SKJERVØY SVØMMEHALL I 2020

	Jan	Feb	Mars	Sum vår	Sep.	Okt.	Nov	Des.	Totalt 2020
Barn	231	193		424	96	252	300	218	1290
Voksne	65	51		116	16	71	100	6	309
Kort barn	8	12		20	7	14	17	7	65
Kort voksne	8	3		11	1	2	0	1	15
Totalt	312	259		571	120	339	417	232	1679
Antall besøkende per gang	39	37		38,07	40	37,67	46,34	41,04	39,98

Antall besøkende siste 8 år.

ÅR	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ant	1763	2278	1890	1828	1922	1714	1858	1679

Andre kulturformål

Ansvar 229

Økonomivurdering:

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2020	773 000	757 193	15 807

Støtte til lag og foreninger iht spillemiddelordningen og vedtak i BØP.

Kulturstøtte

*Nord-Troms Museum	272 193,-
Tilskudd Alkeveien vel	50.000,-
Tilskudd Årviksand bygdelag	50.000
*Driftsmidler Fotballbanen	50.000,-
*Driftsmidler Skøytegruppa	50.000,-
*Driftsmidler Skigruppa	50.000,-
Tilskudd Paulinavannet	50.000,-
N-T Museum,	10.000
A-laget	50.000,-
*Idrettsrådet	20.000,-
	<u>652 193</u>

*Fast støtte

Tildeling av kultur –aktivitetsmidler 2020

Arnøy MC	10.000
Historielaget	3.000
Edmunds Fiskerbondemuseum	25.000
Arnøyhamn bygdelag	5.000
SIK fotball senior	10.000
Skjervøykoret	30.000
Skøytegruppa	12.000
Aldersbestemt fotball	10.000
SUM	105.000

Bjørn Pedersen, kultur- og undervisningssjef

Årsmelding 2020- ansvar 270

Ansvarsområde 270 omfatter blant annet lønn til barnehageansvarlig, barnehagemyndighet i 50 %, driftstilskudd til privat barnehage, og refusjoner til andre kommuner for barnevernsplasserte barn i førskolealder.

Økonomivurdering:

	Budsjett	Regnskap	Avvik
2020	5.815 498,00	5.636 274,10	179 224.32

Vi har gode barnehager i Skjervøy kommune. Barna har gode lek- og aktivitetsmuligheter, og alle barnehagene ligger nært tilknyttet naturområder. Gjennomsnittlig leke og oppholdsareal per barn ligger på 7,36 m². Barnehagene er godt utstyrt. Dette gi barn som vokser opp i Skjervøy kommune store muligheter til allsidig og god utvikling.

Utdanningsnivået i barnehagene er godt. Alle styrer har godkjent barnehagelærerutdanning og en av styrene har tatt ledelsesutdanning. 77,8 % av pedagogene har barnehagelærerutdanning. Vi har utdannede barnehagelærer som er ute i svangerskapspermisjon, og som vil være på plass vår 2021. Vi har i år konstituert 2 fagarbeidere til pedagogstillinger. Det har vært vanskelig å få på plass barnehagelærer i Årviksand barnehage.

Barnehagedekning i Skjervøy kommune per 31.12

Barnehage dekning per 31.12	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Totalt antall barn i barnehagen %	97,85%	91%	86%	87,27 %	90,5%	94,2%
Antall barn født per år	30	40	21	27	18	25
Totalt antall barn 1-5 år	140	145	162	165	158	140
Barn i barnehage 0-5 år	137	132 *	142	144	142	132

* Et barn med utsatt skolestart

Antall barn fordelt i kommunale og private barnehager per 31.12

Barnehage	Barn 1-3 år	Barn 3-5 år	Antall plasser
Eidekroken	9	18	36 plasser
Hofsøy naturbarnehage As	9	32	50 plasser
Prestejorda barnehage	19	41	79 plasser

Per 31.12 er det 94 % av barna i Skjervøy kommune som benytter seg av barnehageplass. Det er en oppgang på 3,7%. Vi ser imidlertid at barnetallene i Skjervøy går ned. God barnehagedekning og supplerende opptak, gir foreldrene stor valgfrihet når de ønsker at barnet skal begynne i

barnehagen. Vi har sett en økning på antall barn som begynner i barnehagen på våren, den måneden det fyller ett år. Dette medfører at søkertallet til hovedopptaket i mars blir mindre.

Antall barn i barnehagen per aldersgruppe:

Antall barn i de ulike aldersgrupper	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1 år	16	20	26	10	16	13
2 år	29	28	26	38	22	25
3 år	26	33	31	29	38	22
4 år	25	24	33	31	32	41
5 år	41	26	26	36	34	31
sum	137	131	142	144	142	132

Antall barn med minoritetsbakgrunn:

Barn med minoritetsbakgrunn.	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antall minoritetsspråklige barn totalt i barnehagene i %	15,7	22,13	14,08	25	26,05	18,18
Antall minoritetsspråklige barn totalt i barnehagene	22	29	20	36	37	30
Antall minoritetsspråklige barn 1-2 år	5	8	5	15	10	6
Antall minoritetsspråklige barn 3-5 år	17	21	15	21	26	24

I 2020 har vi hatt 24 barn med minoritetsspråklig bakgrunn. Dette utgjør nesten av 20 % av barnegruppen. Per i dag, tilbyr vi ikke styrket norskopplæring i barnehagen. Vi ser at flere av barna ikke tilegner seg tilstrekkelig norskkunnskaper før skolestart. Dette må bli et prioritert område. Et godt språk er et viktigste fundament for førskolebarn, til å etablere vennskap og deltakelse i lek, og senere til å kunne mestre læring på skolen. Barnehagene trenger mer kompetanse på området. Det er ikke tilstrekkelig ressurser i den ordinære bemanningen til å organisere språkarbeidet på en kvalitetsmessig god måte. Barnehagene har heller ikke et system som ivaretar barn som kommer som flyktninger.

Årsmelding for: Eidekroken barnehage 2020



Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk			10,2
Ant. brukere*			27
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	3961036	4052072	91035
Sykefravær (%)			15,69
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Nei

Tallene på ansatte gjelder for høsten 2020 etter sammenslåingen. I tillegg til faste ansatte har det vært lærlinger og skoleelever inne. Vi har også ansatt med varig arbeidsplass fra Nav i 50%.

Fokusområder i 2020

Eidekroken barnehage har gjennom barnehageåret 2020 hatt fokus på og jobbet med kompetanseutvikling i Inkludering av barnehage og skolemiljø. Det har vært flere gode samlinger via teams med ulike tema om forebygging av mobbing og krenkelser. Det er utarbeidet plan på hvordan dette arbeidet skal implementeres i personalgruppa. Det er viktig at barn har trygge og gode miljø rundt seg. Vi har høsten 2020 hatt foreldremøter med forelesning om bl.a. autoritative voksne med Raymond Fredriksen som er veileder for Nord- Troms nettverket som vi tilhører. Vi jobber på personalmøter og avdelingsvis med temaer og utfordringer som kommer. De ansatte er engasjerte og har funnet en fin flyt på arbeidet.

I tillegg til dette har de ansatte fulgt kompetanseutvikling i det digitale for å utvikle sin kompetanse på feltet. Mange har vegret seg for dette, men jeg tror vi er godt i gang og synet på det digitale arbeidet har endret seg. Vi har hatt workshop høsten 2020 hvor de ansatte fikk

prøve seg på ulike digitale former som bl.a. programmering, Qr-koder, Easi-scope m.m. Dette er områder som vi skal videreføre til barna på en enkel måte. Dette er store satsningsområder som fortsetter i 2021.

Høsten 2020 fikk vi midler fra Statsforvalteren i Troms for å drive med vanntilvenning og svømming for barna. Viktig å utvikle et godt grunnlag for å utvikle gode svømmeferdigheter. Vi har her satset på førskolebarna og dette er et svært populært tilbud som vi gjennomfører to ganger i måneden. Målet var å få alle førskolebarna i kommunen til å bli bedre kjent før skolestart, men koronaen setter en stopper for det. Det samme gjelder andre fellesaktiviteter for førskolebarna.



Når det gjelder koronapandemien så ble det nokså hektisk jobbing når Norge stengte ned. Mye skulle på plass, skjema, varsling, rutiner o.l. men vi klarte det ganske godt i lag i løpet av kort tid. Vi fikk tilrettelagt for at barn med spesielle tiltak fikk sine tilbud gjennomført.

De ansatte syntes det er tungt å jobbe med egen kohort over lang tid, selv om det ga stor uttelling på barnegruppene da vi kunne være avdelingsvis på gult nivå. Barna tilpasset seg fint, og de ansatte gjorde en flott jobb. Smittevern kurs til ansatte ble gjennomført. Noe uvant var hjemmekontor for den enkelte, men dette gikk seg til og de ansatte ble satt til hjemmearbeid og "studier" i forbindelse med fokusområdene. Avdelingene er fortsatt delt og har sine faste rutiner både inne og ute. Foreldrene tilpasset seg fort nye åpningstider og de rutiner de ble forelagt.

Fra august var det sammenslåing av ansatte og barn fra Vågen barnehage. Det var mye som skulle på plass, men det begynner å "gå seg til" som de sier. Mange med ulike meninger og ulike rutiner. Det var viktig å få alle til å trives i det nye miljøet. Eidekroken barnehage har ellers inngått samarbeid med "Mye og bedre utetid", Vi har blitt en mer utebarnehage som satser på mer variert og bedre utetid. Her får vi også tilbud om flotte kurstilbud og ulike webinar.

I løpet av sommer og senhøst har barnehagen fått nye kjøkken. Dette var kjærkomment. Vi har ellers fått bygd noen platter, byttet en dør og overtatt mye innbo fra Vågen barnehage.

Svarprosenten på foreldreundersøkelsen som ble gjennomført i november 2020 var på hele 73 %. Tilfredsheten var på 4,6 hvor toppscore er 5. Vi er stadig i utvikling og satser mot nye høyder. Foreldresamarbeidet er godt og det er viktig å høre på hva de mener. De skal bli sett og hørt.

Viser ellers til Årsplan for hva vi driver med i det daglige og det lille knippe av vedlagte bilder. Mye spennende blir gjennomført i løpet av et barnehageår ut ifra planer og faste opplegg.



Utfordringer framover

Vi skal fortsatt jobbe med IBS og sette oss godt inn den nye mobbeloven som ble gjeldende fra 01.01.21. Alle ansatte skal få innføring i Handlingsplan for et godt og trygt barnehagemiljø som er laget februar 2021. Vi må skape en felles forståelse på innholdet i denne.

Barnehagen trenger oppgradering. Dører med glass er ikke på plass, samt maling av noen rom inne. Barnehagen trenger større lagerkapasitet, samt et større planleggingsrom for ansatte. Garderobeforholdene er dårlig for de ansatte samt parkeringsmuligheter.

Vi skal ellers jobbe med nærvær, slik at barna kan møte stabile, trygge voksne som kan bygge gode relasjoner til barna allerede ved oppstart av nytt barnehageår. Fravær vanskeliggjør jobben med å få kontinuitet i prosjektarbeid.



Torill Marcussen, styrer Eidekroken barnehage

Årsmelding for: Årviksand barnehage 2020



	2018	2019	2020
Ant. årsverk			2,1
Ant. brukere*			4
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	1262859	1295736	32877
Sykefravær (%)			4,47
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Nei

Bemanningen har bestått av konstituert ped.leder i 100 %, assistent i 80 %, ped.leder som veileder i 20 % og styrer i 10 %.

Fokusområder i 2020

Året 2020 har jo blitt et spesielt år for de fleste. I barnehagen har det fortsatt vært fokus på implementering av Rammeplan, samt at det har vært fokusert på utvikling for de ansatte i den digitale kompetanse. De ansatte har gjennomført varierte opplegg i fra årsplan og aktivitetsplan. De ser barna og deres interesser og legger til rette for dette.

Når det gjelder koronasituasjonen, så er det kjørt vanlig smittevernsopplegg i barnehagen. De har vært en kohort med sine 4 barn, så de har mer eller mindre kjørt vanlige opplegg uten for mange tilrettelegginger.

Styrer var ikke så mye utover i barnehagen våren 2020 p.g.a bl.a vær og føreforhold, samt koronarestriksjoner, men hadde god kontakt med de ansatte under gjennomføring av bl.a. ulike smittevernstiltak og opplegg.

Tema som har stor betydning for de i barnehagen er ting som opptar dem i bygda både i forbindelse med fisk og rein og lamminga i fjøset til ordføreren. Viktig at barna får innblikk i dette.

Fra høsten 2020 ble styrerstillingen delt opp med at de fikk en veilederstilling i 20 %. Denne veilederstillingen innehas av Dag Johansen, pedagogisk leder fra Eidekroken barnehage. De ansatte har da fått veiledning i det daglige arbeidet. Grensesetting, legge til rette for god lek m.m er tema som er belyst. Dette har fungert greit. Styrer hadde da 10 % administrativ stilling.

De ansatte var tilstede på kursdag i digital utvikling i lag med Eidekroken barnehage. Det ble gjennomført ei digital forelesning, samt vi hadde ulike stasjoner i barnehagen hvor de ansatte fikk prøve seg på ulike digitale verktøy som bl.a. programmering, QR koder, Easi-scope. Viktig at de ansatte prøver ut og blir kjent med verktøyene før de skal brukes sammen med barna.



Utfordringer framover

Utfordringene i Årviksand barnehage er vel at både foreldre og ansatte kjenner på at det blir mindre barn i bygda, slik at barnehagen ikke blir å eksistere fra høsten 2021. Dette ble belyst på foreldremøte i september. Vi visste ikke da hva som blir utfallet. Slik det ser ut nå så er vel et oppvekstsenter som ligger i kortene.

Det som er viktig framover er å fokusere på at barnehageåret skal fullføres slik det er tenkt med de planer som er fastsatt.

Årviksand barnehage 17.02.2021

Torill Marcussen, styrer

Årsmelding for: Prestejorda Barnehage 2020

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	0	15,20	18
Ant. brukere*	0	54	61
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	462000	450859,62	+11140,38
Sykefravær (%)	0	8,9%	16,45%
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)	Ja		Nei

Medarbeidersamtaler var planlagt april 2020, da ble barnehagen nedstengt og dette ble dermed ikke gjennomført. Mye fravær har gjort det utfordrende å få gjennomført på høsten. Dette skal prioriteres i mars 2021.

Fokusområder i 2020

Da barnehagen var så vidt i gang med etablering, og etter totalt 7 måneders drift kom koronapandemien og nasjonale føringer som satte en stopper for det vi var i ferd med å bygge opp. Det gikk spesielt ut over samhandling, samarbeid, fleksibilitet, vennskap, etablering av arbeidsmiljø og tanken om å fremstå som en samlet barnehage og ikke fire små enheter under samme tak. Tiltakene for å hindre smitte har gått i ulike nivå, fra at 4-5 barn og to ansatte var på bygget, til små grupper med en ansatt på eget rom, og til der vi nå befinner oss med ei avdeling og fast personale på ei avdeling. Det har gått mye tid til organisering og tilpasninger til stadig nye forebyggende tiltak. Vi ser frem til vi igjen kan komme tilbake til normale dager, og etablere den barnehagen vi ønsker!

Barnehagen vår deltar i utviklingsprosjektet Inkluderende barnehage- og skolemiljø (IBS). Felles faglig fokus, relasjoner og handlinger som fører til et godt og trygt barnehagemiljø for alle er hovedmålet med prosjektet. Ei ressursgruppe har deltatt på forelesninger via Utdanningsdirektoratet, temaet har vært behandlet på møter og planleggingsdager for hele personalet. Under tiden med hjemmekontor har personalet også sett digitale forelesninger.

Generell etablering av struktur og organisering, arbeidsmåter, faglig ståsted, kultur og verdier, samt utbedringer av uteområdet har stått sentralt gjennom hele året for den nye barnehagen vår. Dette arbeidet vil videreføres i årene fremover, til vi etter hvert fremstår som en etablert barnehage.

Utfordringer framover

Det har vært en sykefraværsprosent på 17,44% i 2020. Et ekstremt høyt tall som påvirker den daglige drifta svært negativt, og gir stort arbeidspress på de som er på jobb, spesielt når det er utfordrende å få tak i vikarer. Noe av dette fraværet er koronarelatert, på grunn av strenge regler for når ansatte skal holde seg hjemme med symptomer. Vi har inngått et samarbeid med Nav arbeidslivsenter, der vi skal ha oppfølging/ møter på blant annet arbeidsmiljø, og hva vi kan gjøre med forhold som skaper stress eller utfordringer for oss. I tillegg vil det i tiden fremover være tett samarbeid med Nav når det gjelder rask oppfølging av sykemeldte for å avklare situasjonen både for den sykemeldte og arbeidsplassen. Oppbygging av et godt arbeidsmiljø på tross av koronapandemien, samt nærværarbeid vil stå sentralt i 2021.

I barnegruppa vår er det 38% av barna som har enten en eller begge foreldre med utenlandsk opprinnelse, her inngår både flyktninger, arbeidsinnvandring og par der en av partene er fra et annet land. Dette skaper i mange tilfeller utfordringer i forhold til kommunikasjon med foresatte i det daglige. Det gir også utfordringer i kommunikasjon med barna, samt deres språkutvikling.

Jeg ser behov for ordninger med økt bemanning/morsmålsassistent i overgangsperioder når barn uten norskkunnskaper begynner i barnehagen. Pr nå har vi i noen tilfeller hatt personer/tolk fra flyktningetjenesten inne i den første tiden. Disse er ikke ansatte i Skjervøy Kommune, og vi har dermed ikke "kontroll" på hva som formidles/tolkes til de foresatte eller barna. En slik ordning blir veldig tilfeldig. Kunnskapsløft for personalet og kjennskap til arbeid med barn og foreldre fra annen kultur og med annet språk er avgjørende for å få dette godt til, og her har barnehagene et stort behov for kompetanse. Ekstra språkressurs i barnehager med mange flerspråklige ville ha gitt bedre rom for å jobbe målrettet med språktilegnelsen hos alle barn, da språket har betydning for lek, fellesskap, samspill og integrering.

Skjervøy 22.02.21

Ragnhild F Henriksen, Styrer, Prestejorda Barnehage

Årsmelding for: Skjervøy SFO 2020

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	5,86/13	4,26/12	3,94/12
Ant. brukere	65	71	59
	Rev.budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	1 755 788	1 680 299,28	75 488,61*
Sykefravær (%)	8,85	8,22	7,99
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Nei

*Avvik noe høyt. Dette grunnet korona med periode med hjemmeskole og stengt SFO, og periode på SFO hvor vi bare var ute. En annen grunn er også at leder har vært ny, og dermed ikke vært helt i rutiner med å tenke budsjett og bruke penger.

Fokusområder i 2020

Året 2020 har SFO lagt vekt på den sosiale utviklingen, sosial kompetanse og relasjonsbygging mellom barna. Leken har stått i fokus, både blant barn og voksne. Vi har brukt uteområdet veldig mye. Vi har også hatt fokus på kompetanseheving av personalet, å gjøre hverandre god og bevisstgjøring på hvordan vi arbeider mot barna. Arbeidsmiljøet har vært godt, men det har vært en del sykemeldinger siste kvartal av 2020, og lengre fravær på egenmelding grunnet korona.

SFO har brukt svømmehall, noe som er ekstra stas i en koronapreget hverdag. Bruken av idrettshallen har derimot vært redusert grunnet smittevernshåndtering.

Koronaen har preget SFO en god del. Barna har vært delt i kohorter pr. trinn, hvor personalet har måtte følge sine kohorter gjennom dagen. Utfordringen her har blant annet vært de dagene hvor vi har hatt frafall på personal. Vi har også vært mye ute, for det har også vært en utfordring å holde barna delt i kohorter i et lite SFO-lokale. Bruk av goder som Idrettshall og svømming har i perioder vært borte, grunnet koronastengt. Smittehandtering og hygiene har stått i fokus. Tidlig i koronaperioden måtte barna ha med egen mat, og matpengene ble da fjernet i denne perioden. Dette er nå på plass, men det er mathåndtering og servering av voksne

Vi føler SFO har klart å håndtere koronasituasjon på en god og trygg måte, både for barna, foreldrene og personalet. Personalet har klart å gjennomføre personalmøter.

Medarbeidersamtaler kommer ila vår 2021. Foreldremøte har ikke vært gjennomført, men leder var innom foreldremøtene til 1.kl i høst, og informerte om SFO.

Utfordringer framover

- På grunn av testing av korona, har personal som bruker egenmelding vært lengre borte enn normalt. Dette har gjort det noen ganger utfordrende i forhold til bemanning på SFO, i tillegg har det vært en god del sykemeldinger.
- Det vil komme Rammeplan for SFO ila 2021. Dette vil kreve forarbeid, mulige endringer og gjennomføring av personalet.
- Nye vedtekter for SFO er til høring. Alltid åpen SFO i vinterferie og uka etter skoleslutt og uka før skolestart kan bli nytt, og her må vi se på bemanning, fordeling og stillingsprosenter av personal.
- Fysiske rammer: SFO-lokalet er slitt og virkelig klar for oppussing. Lokalet er kaldt til tider, og det oppstår vannlekkasjer fra vinduer i tak. Lokalet er også lite, og ser vi på barnetallene framover i 1.kl 2021/2022 og 2022/2023, vet vi at vi kommer til å få store utfordringer med lokalet.

Mailen Sørensen, leder SFO

Årsmelding for: Skjervøy kulturskole

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk			
Ant. elever	105	109	99
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	-2055	-3423	26594
Sykefravær (%)	1.22	0.7	0,71
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Nei)			

Fokusområder i 2020



Kulturskoleåret 2020 startet som normalt men ble brått forandret da vi ble stengt ned grunnet covid 19 pandemien. Vi måtte da omstille oss til digital undervisning som fungerte greit med unntak av samspill som bød på visse utfordringer.

Pandemien gjorde at planlagte konserter og arrangement ble avlyst (Godt Selskap , UKM , Kulturskolekonserter m.m.) Løsningen



ble derfor å spille inn konsertene for så å legge de ut på vår hjemmeside. Kulturskolen har konserter 2 gang pr. mnd. på Skjervøy alders og sykehjem og under nedstengingen fikk de konsert på minnepenn som fungerte meget godt. Av digitale prosjekt ellers var kulturskolen med å produsere: salmer for Gudstjeneste , Skjervøykorets julekalender samt vår egen julekonsert. Vi er fornøyde med at vi klarte å gjennomføre dette men ser at dette krever mye ressurser og en del investering i utstyr som trengs for å få best mulig resultat.

Elevtallet har holdt seg stabilt de siste år men vi ser en liten nedgang. Mange drillere har sluttet under pandemien og vi må gjøre noe for å få opp interessen igjen. Vi arrangerte i samarbeid med UKM Hip hop kurs like før jul som slo meget godt an med godt oppmøte. Det forteller oss



at et dansetilbud hadde vært ideelt for ungdom her på Skjervøy men mangel på kvalifisert instruktør gjør dette vanskelig for øyeblikket. Disse tilbudene er sterkt avhengig av lærekrefter som vi for øyeblikket ikke har. Korps i skole ble i samråd med barneskolen ikke videreført i 2020.

Kulturskolen hadde en brukerundersøkelse høsten 2020 (foreldre-foresatte/elever u-skole og opp) og den kom tilbake med resultater over lands gjennomsnittet på den positive siden. Dette er vi meget godt fornøyd med og det viser at vi gjør en del ting riktig for å skape tillit hos barn og voksne.

Utfordringer fremover

Det blir viktig å få opp aktivitetsnivået på konserter og forestillinger når vi en gang går over til normal drift. Mye har blitt satt på vent og vi ser frem til å kunne ha vanlige konserter og prosjekt igjen.

Det er alltid en utfordring å holde elevtallene oppe. Vi har gode og engasjerte lærere på kulturskolen men vi vurderer fortløpende muligheten for nye tilbud som kan slå an i befolkningen. Vi må jobbe for å få et fullverdig danse tilbud, noe som ville økt elevtallet betraktelig. Vi håper også på å fange interessen for det digitale opptaksmediet med tilbudet musikk og data.

Kulturskolen fikk en 50% stilling kuttet i 2020 men vi gjør vårt beste for å utnytte de ressurser vi har på best mulig måte.

Skjervøy kulturskole, Dag Øivind Thingstad, leder

Årsmelding for FOLKEHELSE i Skjervøy 2020.



Sandvågen Nærfriluftsområde. Foto: Rita Mathiesen.

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	0,75/2	0,5/1	0,5/1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	407 821	414 308	- 6 486
Sykefravær (%)			0
Gjennomført medarbeidersamtaler?			Ja

Fokusområder i 2020

- Sandvågen Nærfriluftsområde.
- Det ble invitert til dugnad i Sandvågen i juli og i oktober. I juli besto arbeidet i å rydde hele området for søppel, rake hele grøntområde, sage ned noen trær, montere grillsted, fjerne stein fra sandstranden. En lokal entreprenør gjorde så grunnarbeid til sittegruppene og dissestativet og etablerte volleyballbanen. I oktober deltok ansatte i

vaktmestertjenesten og da ble alle utemøblene montert og forankret, underlaget og dissestativet ble montert og Audun-stolen ble forankret. Nå er trinn1 ferdigstilt

- Folkehelseuka 2020.

- Den ble avholdt i uke 37 med oppstart 5. september. Vi tok utgangspunkt i brosjyren "Friluftsliv for seniorer" og valgte dette som tema for uken. I samarbeid med helsedirektoratet har Norsk Friluftsliv laget en brosjyre som skal inspirere eldre og seniorer til å komme seg ut på tur. *Mottoet er at all aktivitet er bedre enn ingen aktivitet, også noen minutter med aktivitet gir positiv effekt.*
- Vi laget et lokalt innstikk til brosjyren, der vi i samarbeid med lag og foreninger presenterte alle tilbudene som finnes i kommunen for denne gruppen.
- Vi inviterte til flere åpne aktiviteter i løpet av uka, Senior-trim og foredrag om kosthold og aktivitet v/frisklivssentralen, Aktiv på dagtid v/turledere i friluftsrådet og førstehjelpskurs v/folkehelse.
- Ordførertur i samarbeid med Mental Helse Skjervøy til Engnes Kystfort med Kåre Olsen som guide. Alle deltagere fikk en turkopp fra kommunen. Servering av bålcaffe og lefser.
- Nord-Troms friluftsråd hadde kurs i "Friluftskortet" for voksenopplæringen og flyktningetjenesten og det endte opp i et avslutningsarrangement i Kaffelunden.



Engnes Kystfort. Foto: Rita Mathiesen.

- Program for folkehelse i kommunen.

- Prosjekt et "Gode valg" er et samarbeid mellom kommunene Lyngen, som er prosjekteier, Storfjord, Balsfjord, Kåfjord og Skjervøy.
- *Målsetningen er at ungdommene i kommunen skal fullføre og bestå videregående skole.*
- *Vi skal bidra til at de får økt fremtids-tro, at de tror at de får seg en jobb.*
- *Vi skal forhindre / redusere utenforskap.*
- Stillingen som prosjektleder ble utlyst i desember.

- Vedlikehold.
- Det er gjort vedlikehold på gapahukene på Stussnes, Kaffelunden og Engneshøgda. Vedlikeholdsavtalene med skolene er fornyet, bortsett fra avtalen med videregående skole på Skjervøy.
- Det er påbegynt vedlikehold av klatrejungelen i Kaffelunden. Det skal ferdigstilles innen 31.januar 2021.



Gapahuken på Engneshøgda, vedlikehold v/ Skjervøy ungdomsskole. Foto: Rita Mathiesen.

- Oppfølging av arbeidsprogrammet til Nord-Troms friluftsråd.
- Ut i NORD, Jule SPREK, Friluftsskole, Ordførertur, Frisk i Friluft, Småfota på tur i barnehagene, Læring i friluft i grunnskolen og Marin forsøpling hvor frilufts gjengen og 7.klasse på barneskolen har ansvar for Finneidet og kaffelunden.
- Prosjektet "Friluftslivets ferdselsårer" har hatt oppstartsmøte og arbeidet videreføres og avsluttes i 2021.
- Ny gapahuk og bål plass på Skattørfjellet.
- Etablering av hengekøypark på Stussnes, med åpning i 2021.
- Dagsturhytta på Finneidet ble utsatt til våren 2021 på grunn av grunnforholdene.

- Tilrettelegging for fysisk aktivitet.
- Folkehelseuka 2020.
- “Klart jeg går”, sjablongmalt på utvalgte fortau/veier.
- Vanntrening i basseng ble reetablert.
- Vinteråpne turstier i samarbeid med lag og foreninger.
- Aktivitetsutstyr og kinobilletter til Ungdomsskolen.
- Kjøpt inn flere truger til utstyrsbanken.
- M.m.

Folkehelse har levert høringsuttalelse til sentrumsplan-arbeidet og deltatt i arbeidet med ny forskrift for snøscooter-løyper i kommunen. Det meste av møter og konferanser er holdt på Teams, både lokale, regionale og nasjonale. Tilbudene om fysisk aktivitet har i perioder vært helt stengt og i perioder åpent for et begrenset antall og med redusert innhold. Det har vært en del hjemmekontor-aktivitet og noe av arbeidet har vært satt på vent dette året. Arbeidsgruppen har avholdt 5 møter og spilt inn saker til administrasjonen.

Utfordringer framover:

1. Folkehelseprofil og Oppvekstprofil. Nasjonale tall viser at 3 av 10 voksne oppfyller anbefalingene om fysisk aktivitet. Blant barn er det bedre, men aktivitetsnivået synker raskt med alderen. Det er viktig at kommunen sørger for å ha nærmiljøer, skoler og barnehager som innbyr til aktivitet. Covid-19-pandemien har påvirket både aktivitetsnivå, vekt og kosthold, viser en ny undersøkelse fra FHI. Endringen er størst blant yngre voksne. 34 prosent av de mellom 18 og 24 år svarer at de har gått opp i vekt siste året.

Folkehelseprofilen som ble publisert i februar viser utfordringsbildet for 2020, og i år er det flere nye indikatorer. Tallene fra Ungdata-undersøkelsen er fra 2017. I 2021 gjennomfører vi den på nytt, og vi får oppdaterte tall som kommer i oppvekstprofilen 2021. De aller fleste indikatorene i disse profilene scorer hvordan innbyggernes helse er, både fysisk, psykisk og sosialt. Videre scorer de boforhold, økonomi og utdanning. Vi må bruke disse årlige profilene for å bedre kunne spisse tiltak som skal gi innbyggerne bedre forutsetning for å ta vare på egen helse. Profilene kan leses her:

<https://www.fhi.no/hn/folkehelse/folkehelseprofil/>

2. Det forebyggende arbeid. For bedre å kunne følge opp utfordringene innen profilene i punkt 1, må dette arbeidet styrkes.
3. Folkehelsekoordinator. Mengden arbeidsoppgaver utfordrer stillingen som folkehelsekoordinator, den bør økes til 100%.

Folkehelsekoordinator Rita Mathiesen

Årsmelding for Skjervøy voksenopplæring 2020

Noen nøkkeltall:	2018	2019	2020
Ant. årsverk	2,6	2,6	2,6 + 0,66
Ant. elever	64	80	59
Sykefravær (%)	3,21	0,1	17,87
	Rev.budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	-114520	-308346	193826
Gjennomført medarbeidersamtaler? Ja			

Både inntekter og utgifter er innafor budsjettet, med et avvik på 193826. Vi er styrket med en 66 % lærer som jobber i et særskilt prosjekt. På grunn av koronastenging og restriksjoner har vi ikke hatt samme økning i antall elever som tidligere. Tallet ovenfor er et gjennomsnitt for vinteren, våren og høsten 2020. Det høye sykefraværet skyldes langtidssykemelding.

Fokusområder i 2020

I 2020 har vi jobbet med å **få til gode løsninger under koronastenginga og etter gjenåpninga**. Koronarestriksjoner- og tiltak preget hele året etter 12. mars. I perioden 13. mars- 10. mai foregikk all undervisning på teams, facebook, e-post og messenger/facetime. Lærerne jobbet intenst med å få til gode løsninger for alle elevene, men det er ikke tvil om det har vært utfordrende å få til gode opplegg for deltakere med lite norskferdigheter og lav digital kompetanse.

Våren og høsten 2020 har skolen vært åpen, og vi har gjennomført undervisning på A0, A1, A2, B1 og B2-nivå. Vi har hatt undervisning både på dag-/ og kveldstid. Vi har vært nøye med å følge alle koronarestriksjoner. Utfordringa har vært små klasserom og å få til tilstrekkelig avstand mellom elever. Høsten 2020 startet vi også **grunnskoleopplæring for voksne** i fem fag; norsk, matematikk, engelsk, samfunnsfag og KRLE. Det er 10 elever som følger denne undervisninga, der 6 er avgangselever og skal ha eksamen våren 2021.

Lerøykursene ble høsten 2019 flyttet fra videregående skole til Lerøy, for å gjøre kursene lettere tilgjengelig for Lerøyarbeidere. Høsten 2019 var det økt deltakelse, men vinteren 2020 var deltakelsen svært lav. Under koronastenginga var det ingen på disse kursene som deltok på det digitale tilbudet. Høsten 2020 ble kursene igjen lagt til skolen, men det har vært flere innvandrere fra andre arbeidsgivere enn Lerøy.

I september 2020 gjennomførte vi kurs i **Friluftskortet** i samarbeid med Nord-Troms friluftsråd. Dette ble svært vellykket og artig for både elever og lærere (se bilde nedenfor).

Vi har kontinuerlig fokus på å utvikle og forbedre vårt tilbud til deltakere i introduksjonsprogram, slik at alle skal få et tilpasset fulltidsprogram som kan føre dem videre i jobb eller utdanning når de ble ferdige. I 2020 var dette utfordrende å få til pga. koronarestriksjoner. De aller fleste deltakerne har derfor hatt **reduserte program og tilbud**. Per 31.12.20 hadde vi 9 deltakere på introduksjonsprogrammet. Det var 8 som avsluttet introduksjonsprogrammet i 2020, av disse var det fire som gikk over i ordinær jobb, en som fortsatte i videregående opplæring, og tre som gikk over på kvalifiseringsprogram eller arbeidsavklaring gjennom NAV.

Det er en prioritert oppgave å legge til rette for inkludering og økt deltakelse i lokalsamfunnet på Skjervøy, og vi ønsker å være positivt til stede der hvor andre skjervøyfolk ferdes, og man kan praktisere norsk. **Godt selskap** ble arrangert en gang før vi stengte ned, med ca. 100 gjester. I tillegg arrangert vi Morsmålsdagen i samarbeid med Skjervøy folkebibliotek 21. februar. Denne gangen telte vi 36 ulike morsmål i kommunen.

På grunn av koronapandemien, har vi måttet innskrenke våre aktiviteter og deltakelse i lokalsamfunnet, men etter koronastenginga ble det en prioritert oppgave å få til **aktiviteter for folk hjemme**. Vi gjennomførte flere **helse- og trivselsfremmende tiltak** i form av aktivitetspakker, bokpakker og aktivitetsbingo.



Fornøyde deltakere med hvert sitt FRILUFTSKORT.

Utfordringer framover

- Fortsette arbeidet med å få til **gode løsninger under koronaepidemien**.
- Mange **elever på ulike nivåer** og med **ulike forutsetninger for å lære** krever mer nivådeling enn det vi kan tilby i dag.
- Styrke vårt **grunnskoletilbud**.
- Økt behov for **fleksible norskopplæringsløsninger**, særlig for dem som er i jobb ved siden av norskopplæring.
- **Innvandrere med liten eller ingen utdanning** fra hjemlandet som skal kvalifiseres for utdanning eller arbeidsliv, trenger alternative innlæringsmetoder og et tilpasset og variert opplegg.
- **Kompetanseheving** av lærerne er fremdeles en prioritert oppgave.

Ragnhild Steien, leder Voksenopplæringa

HELSE- OG OMSORGSETATENS ANSVARSOMRÅDE:

Etaten har ansvar for helsestasjonen, kommunepsykolog, legetjenesten, ergo- og fysioterapitjenesten, barnevernstjenesten, hjemmetjenesten, TU-tjenesten, rus- og psykisk helsetjeneste, aktivitetssenter, sykestue og sykehjem.

DRIFTSREGNSKAP 2017-2020:

År	Budsjett	Regnskap	Avvik
2017	93.475.186	90.946.649	2.528.537
2018	95.945.939	98.711.011	-2.825.072
2019	98.484.962	98.984.026	- 299.064
2020	110.980.003	110.125.021,1	854.981,9

I forhold til regulert budsjett viser regnskapet for hele etaten totalt sett et mindre forbruk på kr 854981,9 i forhold til budsjett. Differansen mellom regulert budsjett og ordinært budsjett viser et overforbruk i etaten på kr 12660813,1. I hovedsakelig skyldes dette økte kostnader på legekontoret i forbindelse med Covid-19, samt kostnader ved bruk av vikarer i hjemmetjenesten og TU-tjenesten.

REGNSKAP FOR DE ULIKE VIRKSOMHETENE I 2020:

Under- eller overforbruk er ellers begrunnet under gjennomgåelsen av den enkelte virksomheten i denne årsmeldingen. Samlet regnskapsoversikt vises under:

Anv	Regnskap	Opp. Budsjett	Budsjett Regulert	Totalt Budsjett	Rest	Forbruk %
300	842790,63	1815856	- 1067219	748637	-94154,12	112,58
310	2691172,49	1603812	167140	2770952	79889,74	97,12
311	627511	0	496 816	496 816	-130 695	126,31
320	10150466,91	6751481	3195665	9947146	-203321,12	102,04
321	2795484,23	3234239	-179366	3054873	259388,8	91,51
350	2284999,14	1724521	206824	1931345	-353654,56	118,31
351	-68903,40	39000	400000	439000	507903,40	-15,70
354	4477519,28	1937083	2458393	4395476	-82043,63	101,87
355	332,08	5000	0	5000	4667,92	6,64
360	7180208,86	7439953	333207	7773160	592950,83	92,37

370	26629286,86	20461114	5879722	26340836	-288451,07	101,10
372	1738677,93	2188061	-408838	1779223	40545,42	97,72
375	21982419,64	17821371	4277264	22098635	116215,11	99,47
377	2826669,52	3600982	-781203	2819779	-6890,54	100,24
379	631046,20	836281	-179985	656299	25252,51	96,15
380	25335339,73	27664454	-1941628	25722826	387486,76	98,49

KORT GJENNOMGANG AV DI ULIKE VIRKSOMHETENE

Ansvar 300: Administrasjon

Kontoret har i 2020 vært bemannet med helse- og omsorgssjef og sekretær i 30% stilling. Til sekretærstillingen er det tillagt ansvar for alt av post, betaling av regninger, arkivering og ansvar for ePhorte, som er kommunens saksbehandlingssystem.

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	1,3	1,3	1,3
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	748637	842790,63	-94154,12
Sykefravær (%)			15,23
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Ansvar 311: Kommunepsykolog i Skjervøy

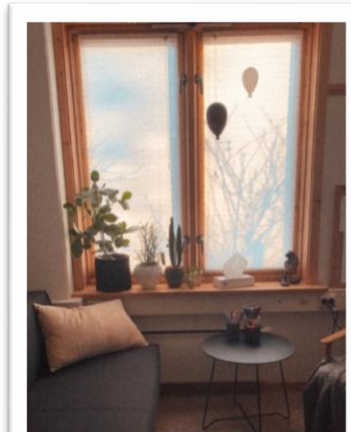
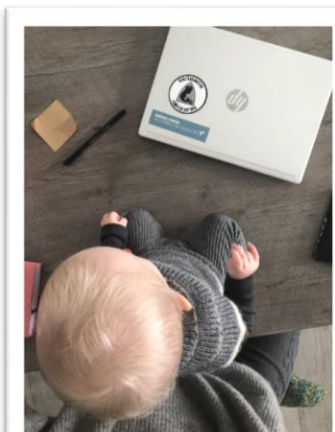
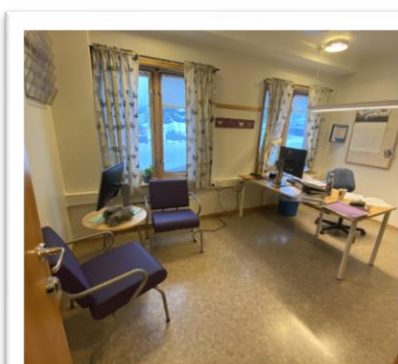
Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	-	-	1
Ant. Konsultasjoner			200+
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)			
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			nei

Kommentar, tabell: fra klinisk oppstart ca mai 2020. Pr. konsultasjon går det minimum 30 min til forberedelse/dokumentasjon. Tallet inkluderer ikke tverrfaglige møter o.l. omkring pasienter.

Fokusområder i 2020

1. januar 2020 trådte lovkravet om psykologer i kommunen i kraft. 1. februar 2020 tiltrådte u.t. stillingen som kommunepsykolog i Skjervøy kommune og 12. mars 2020 gikk Norge inn i lock down. Året har vært preget av utfordringer på løpende bånd og sterke kontraster. Fra hjemmekontor med en ettåring og saktegående dager til stappfull kalender og inntil 15 pasienter i uka. Rent praktisk har det vært nødvendig å skape et lydtett terapeutisk rom, skaffe sikre digitale løsninger for terapeutiske møter og innkjøp av nødvendige verktøy som journalsystem og testmateriell. Organisatorisk har det vært en utfordring å drifte en lavterskel tjeneste uten å bli spist opp av kliniske saker, prioritering av systemrettet arbeid og bli kjent med en kommune i lock down. Det har vært en brå læringskurve, mange fine menneskemøter, gode terapeutiske forløp og givende dager.



Fra helsedirektoratet er målet med psykologer i kommunen følgende:

- Styrke kvalitet og kompetanse i det helhetlige og tverrfaglige kommunale arbeidet innen psykisk helse og rus, vold- og traumefeltet (Helsedirektoratet, 2019).
- Psykologer i større grad skal jobbe system- og samfunnsrettet
 - Plan- og utviklingsarbeid.
 - Veiledning og fagstøtte til øvrig personell.
- Helsefremmende og forbyggende arbeid rettet mot individer, grupper og lokalmiljø.
- Lavterskel behandlingstilbud til enkeltmennesker, familier, pårørende og grupper.
 - Inkludert utredning og diagnostisering.
- Utadrettet arbeid: forpliktende tverrfaglige team/flerfaglig samarbeid.

Helsedirektoratets bestilling til psykologer i kommunen er omfattende. Derfor har fokuset vært på tjenesteutforming; hvordan skal vi i Skjervøy kommune forvalte kommunepsykologressursen? Tidvis har det vært en ensom prosess å arbeide med dette med lite klarhet i hva kommunen ønsker og forventer fra tjenesten og med lite deltagelse fra ledelsesnivå.

Tjenesteutvikling under koronapandemien

Pandemien og lock down inntraff 6 uker etter u.t. tiltrådte stillingen som kommunepsykolog. Planlagte møter ble avlyst eller utsatt, det var stor usikkerhet omkring hvor lenge dette skulle vare og det var mye bekymring for sårbare barn og unge. Særlig merkbart ble det på følgende punkt:

- Finne forsvarlige digitale løsninger for konsultasjoner.
- Bli kjent med en kommune i krise.
- Tilby nødvendige tjenester som ikke nødvendigvis var ferdig utformet.
- Holde tilstrekkelig avstand og rengjøring etter hvert som det åpnet for fysiske møter.
- Tjenestens sårbarhet for egen og barns sykdom.

Kommunepsykolog i Skjervøy

Tjenesten er fortsatt under utforming, og veien blir delvis til mens en går. Kort oppsummert er tjenesten slik i dag:

- 40% av tiden brukes til lavterskel psykisk helsehjelp for barn og unge. Det tilbys individuelle samtaler, foreldresamtaler og foreldreveiledning.
(<https://www.skjervoy.kommune.no/kommunepsykolog.532845.no.html>)
- Tjenesten koordinerer kommunens Tverrfaglige Ressursgruppe (TRG).
- Leder kommunens psykiatriteam.
- Inngår i psykososialt team (kriseteam).
- Veileder annet personell i kommunen (noen tjenester har fast veiledning, andre ved forespørsel).
- Deltar i barnehage- og skolehelseteam.

Eir Sunniva Solvang Nilsen, kommunepsykolog i Skjervøy

ÅRSMELDING SKJERVØY HELSESTASJON 2020



“Alt blir bra” Foto: Monica S. Larsen

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	3,5	3,5	3,5
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	2 770 952	2 691 172,49	+ 79 779,74
Sykefravær (%)	4,94	5,98	7,11
Gjennomført medarbeidersamtale	Nei	Ja	Delvis

Kommentar til nøkkeltall: Anita fikk 100% stilling f.o.m 01.02.20

Eldbjørg gikk av med pensjon 01.11.20.



Fra digital fagdag: “HFU dagene”

FOKUSOMRÅDER I 2020:

Covid-19. Det har vært et spesielt år også for helsestasjon, men vi har så langt det har vært mulig opprettholdt normal drift. Det har vært utfordrende å opprettholde en god helsestasjon/skolehelsetjeneste både på grunn av Lock Down ved Covid19, og bemanning situasjon. Det har vært tidkrevende å opprettholde smittevernstiltakene med rengjøring mellom hver konsultasjon, samt logistikk i forhold til å holde avstand på venterommet.

Bemanning. Det har vært en del endringer i stillinger på helsestasjonen. - Anita Kobi gikk opp fra 80% til 100% f.o.m 01.02.20, samt blitt administrativ leder f.o.m. 01.11.20.
-- Eldbjørg Ringsby gikk av med pensjon 01.10.20. -

Rita Mathiesen har siden 01.09.18 vært ansatt som jordmor i 20% prosjektstilling "Styrking av forebygging i helsestasjon med fokus på ungdom, barselomsorg og foreldreveiledning". Hun har blant annet hatt barseltreff en gang i uka i de perioder dette har vært mulig.

- Monica S. Larsen startet som konstituert helsesykepleier den 16.11.20 i 100% prosjektstilling "Styrking og utvikling av helsestasjon, skolehelsetjeneste og det tverrfaglige samarbeide", og har skolehelsetjenesten på barneskolen, videregående skole, Årviksand skole og vanlig helsestasjonsarbeid. -

Agnete Aardal har vært innleid som sykevikar i høst, hun er under utdanning som helsesykepleier.

Lene Hoel jobber i 100% stilling og vil være ferdig med sin utdanning som helsesykepleier februar 2022.

Eir S. Nilsen startet 01.02.20 i en nyopprettet stilling som kommunepsykolog. Stillingen skal styrke det forebyggende arbeid blant barn og unge. Hun har kontor på helsestasjon.



Juleavslutning 2020.

- *Kompetanseheving.* Vi har faglig oppdatert oss ved å delta på digitale fagdager som: "HFU dagene", "Smitteverns dagene" og "Vold i nære relasjoner". Helsestasjonen har kjøpt inn digitalt undervisningsutstyr, annet undervisningsmateriell, litteratur og annet utstyr til driften.

- *Annet:* Helsesykepleierne har deltatt på 2 dager med influensa vaksinerings i idrettshallen. Helsestasjonen har gitt tilbud om tema på barseltreffene, blant annet førstehjelpskurs m.m. Videre er helsestasjon for ungdom (HFU) styrket med kompetanse og bemanning både på dag og kveldstid. Helsestasjonen fikk overrakt et bilde av Hanne Grete Einarsen og det fulgte med en tekst av Liv Karin Einarsen for å illustrere tanken bak. Giveren var Ole Pramli fra Hamneidet.
- Vi har per 26.02.20 fått Elektronisk meldingsutveksling, slik at kommunikasjon mot andre helseinstanser går enklere og raskere



Fra artikkel i "Framtid I Nord" når helsestasjon fikk et maleri i gave fra Ole Pramli.

UTFORDRINGER FREMOVER:

- Bemannings-situasjon på helsestasjon fremover er fortsatt uforutsigbar på grunn av 1 ledig stilling og 2 prosjektstillinger. Vi har ingen ledende helsesykepleier, som er den som er faglig ansvarlig på helsestasjonen, og det er veldig uholdbart. Det er uavklart når dette vil løse seg og er nok den største utfordringen vår.
- Fortsatt opprettholde en stabil drift/tilbud av helsestasjon med de nåværende smittevernstiltak.
- Vi fikk prosjektmidler til å styrke helsestasjonens arbeid rettet mot barselomsorg, HFU og skolehelsetjeneste. Vi opplever at det er utfordrende å gjennomføre alle planer vi hadde på grunn av Covid-19 og restriksjonene.

Med vennlig hilsen Skjervøy helsestasjon

Ansvar 320: Legekontoret

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	8,0	8,0	8,0
Ant. brukere*	Se under	Se under	Se under
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	9 947 146	10 150 466	-203 321
Sykefravær	13,51	12,94	14,32
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Nei

Årstall	2020	2019	2018	2017
Ø-hjelp	127	699	311	1346
Konsultasjoner	10.319	11267	11369	9596
Enkel pasientk.	2318	2588	2886	2815
Telefon	6463	5333	5148	5327
Kontakt e-resept	6187	6033	5766	5728
Sykebesøk	167	19	39	48
Sykebesøk ø-hjelp	374	281	185	102
Konsultasjon skiftestua 1*	2.525	2745	2790	2216
Laboratoriet	3 132 *2	4.500	5.500	Ca 5.000
Time/resept nett bestilt	3864	3495	2685	1598

1* I tallene er det dager hvor vi har hatt både laboratoriet og skiftestua stengt pga lav bemanning samt mange som ikke er registrert.

2* pga corona ble ikke kølapp systemet brukt, har derfor ikke full oversikt over eksakt antall. Har bare tall fra vi begynte å bruke timebok for laboratoriet.

Fokusområder i 2020

2020 hadde vi alle stillingene på legesiden bemannet (inklusive 2 LIS1 leger).

Som i 2020 hadde legene et stort press pga pandemisituasjonen som startet for fullt i mars 2020 og fortsatte med varierende styrke ut året. Oppgavene fra tidligere år som øker arbeidsmengden – f.eks papirarbeid – har vært på samme nivå eller mer også i 2020.

Vi har hatt usedvanlig mye å gjøre grunnet Corona. Vi måtte finne løsninger i forbindelse med pasienthåndtering, blant annet venterom utenfor kontoret, innlemning av nye betalingsmuligheter mens pasienten ikke kunne bruke automaten, økt bruk av videokonsultasjoner og telefonkonsultasjon, administrere og håndtere smittevernslager som har vært stasjonert på kontoret i 2020, med mer. Vår faste sykepleier ble “omplassert” og måtte ta over en stor del av Coronaarbeidet, både for kontoret, men også for kommunen. Før opprettelse av ekstern teststasjon har kontoret utført alle testene og igjen brukt av sin egen bemanning til dette. Oppgaver (både gammel og nye) tar lenger tid pga smittevernstiltak (f. eks desinfisering etter besøk av pasient). Ledende helsesekretær har til tross for sykemelding jobbet på hjemmekontor og har betjent “Corona-telefonen”.

Dessverre hadde vi hjelpepersonell nesten hele 2020 som var langtidssykemeldt, dette medførte at vi i lange perioder har gått med redusert bemanning og stengte funksjoner ved legekontoret. Dette i tillegg til redusering av drift pga Corona. Allikevel ser vi at det har vært stort behov for tjenester f. eks fra skiftestua, der tallene fortsatt ligger høyt til tross for nedprioritering av alt som ikke haster eller som må vente pga Corona.

Vi satser på den nye medarbeider Sandra som tar utdanning til helsesekretær. Hun har fått stilling i 50%. Hun brukes også som langtidsvikar pga fraværssituasjonen hos oss. I august har vi fått Bente Volden istedenfor Monica Larsen som er ute i ett års permisjon. Bente måtte få opplæring i både prosedyrer og journalsystem – dette medførte enda mer økt belastning på et allerede svekket mannskap.

Legekontoret oppfyller ikke lenger kravene og behovet som stilles til dagens behandlingsnivå som er tilført oss gjennom samhandlingsreformen. I tillegg tilfredsstiller dagens håndtering av pasienter/prøver ikke kravet om taushetsplikt. Vi har stort behov for oppgradering av bestående lokaler og utvidelse/bedre utnyttelse av eksisterende lokaler. Vi har levert inn en ombyggingsplan til helse og sosialsjef, der vi ønsker en reorganisering av rom og inventar. Mye kan brukes fortsatt, men en del inventar må oppgraderes og skaffes nytt. Vi skal fortsette arbeidet med å få et prisanslag for hele prosjektet.

Dessverre fikk vi ikke gjort de innkjøpene etter langtidsplanen, men i påvente av ombygging kan noe av dette avvenne.

Utfordringer framover

- Opplæring av hjelpepersonell for å slippe å bruke vikarbyrå og ha vikar tilgjengelig ved behov.
- «klimaanlegg» på skiftestue og laboratoriet, anlegget som er i dag gir for mye støy og er ineffektiv. Kan ikke lufte ut pga taushetsplikt (inngangsdør rett utenfor) og trekk til analyseapparater. Dette kan også tas med under ombygging av lokaler. Da slipper man utgifter for mellomløsninger.
- Avtrekkshette med punkt sug på laboratoriet (kommer også under ombygging)
- Vi jobber med å finne bedre løsninger enn pasientsky. Vi leter etter billigere løsninger samt lettere tilgjengelighet for pasienter. Helsenorge.no tilbyr en slik tjeneste, men dette må undersøkes nøye før en eventuell omstilling.
- En del av utstyret vi har begynner å bli gammelt og vi forventer at det må kjøpes inn nytt. Det må da forventes en overskridelse av utstyrsposten eller lages en buffer for å dekke utgiftene.

Titus Baston og Sissel Sørvang, Kommuneoverlege og ledende helsesekretær

Ansvar 321: Ergo – og fysioterapitjenesten

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	4,55 (vikarer) 1,3 driftsavtaler	5,3 (omstilling og vikarer) 1,3 driftsavtaler	5,3 1,3 driftsavtaler
Ant. Brukere fysio*	På venteliste pr 31.12.18: 48 stk Inntak nye pas m/henvisning: 236	På venteliste pr 31.12.19: 25 stk Inntak nye pas m/henvisning: 211 (49 avvist)	På venteliste pr 31.12.20: 45 Inntak nye pas m/henvisning: 111
Kommunal fysio	Ant.pasienter totalt: 337 Ant.behandlinger totalt: 2009 Ant. aktiviteter*: 942	322 2198 973	298 2103 305
Ergo	Ant. brukere:) 464 (29 nye) Utleverte hjelpemidler: 1213 (4,19 mill) Innleverte hj.midler: 455	465 774 (2,37 mill) 321	467 (35 nye) 1063 (Samlet verdi: 3,42 millioner) 480
Hverdags-rehabilitering/mestring	25	16	17/13 (+9 stk vurdert, men ikke kandidat)
Friskliv	Resept:-	42	50
<u>Privat fysio</u>	Ant. pasienter: 199 Antall Behandlinger: 3318	? ?	? ?
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi	3 054 873	2 795 484	259 388
Sykefravær(%)	6,58	12,99	14,86
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			NEI

Kommentar, tabell:

Medarbeidersamtaler: Etter ønske fra og i samråde med de ansatte, ble det høsten 2020 iverksatt felles Arbeidsmiljømøter fremfor medarbeidersamtaler. Samtalene skal gjennomføres våren 2021, etter avsluttede arbeidsmiljømøter.

Aktiviteter: Alle oppgaver som ikke registreres direkte på en pasients fødselsnummer i ProMed, f.eks sykestua/sykehjem, administrasjon, møter, kurs, hospitering, hjelpemidler, helsestasjon, skoler, barnehage, folkehelse, friskliv, hverdagsrehab, KE, studentveiledning, IP, osv. Nedgang som følge av pandemien.

Antall årsverk/ansatte: Nå fordelt på 7 ulike funksjoner (Fysio, ergo, koordinerende enhet, tekniske hjelpemidler, hverdagsrehab, forebyggende nærværarbeid og friskliv) i tillegg til daglig drift og personalledelse.

Antall pasienter og behandlinger, kommunal fysio: Vi ser en liten reduksjon i antall pasienter, men stabilt antall behandlinger, en signifikant reduksjon i antall aktiviteter.

Som følge av coronapandemien og nødvendige restriksjoner, var det spesielt i perioden februar-mai redusert klinisk aktivitet ved tjenesten. Flere ansatte satt i lange karantener pga sykdom eller reise, samt fra mars-mai måtte flere ha hjemmeskole/barnehage. Det var også fra februar til august mindre møtevirksomhet og oppfølging av andre aktiviteter. Tiden har i stedet vært brukt til internt arbeid, faglig oppdatering ang Covid-19 og smittevernsarbeid. Når det åpnet for økt pasientkontakt igjen, var det kun 15-20 min konsultasjoner med 10-15 min mellomrom til tiltak som vask og desinfeksjon. Det gjorde at antall behandlinger gikk opp igjen, men vi så og fikk tilbakemelding fra pasienter og pårørende at kvalitet og effekt ikke var god nok med så korte konsultasjoner. Vi fikk derfor fra mai-juni åpnet opp for normale konsultasjonstider igjen, noe som bedret kvalitet og effekt hos pasientene.

Vi ser fortsatt at mange pasienter som sendes fra UNN og til Sykestua eller hjem, har lavere funksjonsnivå sammenlignet med tidligere (følge av Samhandlingsreformen hvor rehabilitering i økt grad skal følges opp i Kommunehelsetjenesten fremfor Spesialisthelsetjenesten) og disse krever økte ressurser i form av både personell og tid. Fortsatt må tidvis begge kommunale fysioterapeuter jobbe samtidig med samme pasient, da pasientene kan trenge hjelp av flere for å komme opp i sittende, stående og/eller trene andre funksjoner, eller at de har behov for daglig tilsyn. Vi får derfor tatt inn færre til oppfølging og det er mindre rulling på listene, som igjen leder til at ventelisten øker. Det er muskel- og skjelettplager som blir stående igjen på ventelisten hos kommunal tjeneste.

Fokusområder i 2020

Fagutvikling:

Som følge av pandemien, ble de fleste fagkurs gjennom året dessverre avlyst. Da vi nå er 5 fagutøvere som deler kursbudsjettet, som kun dekker et større fagkurs i året, må vi rullere på det og dvs at vi får et fagkurs hver hvert 5.år nå (tidligere hvert 3. år). Både ergo- og fysioterapeuter har i 2020 fulgt ulike gratis eller lavkostnads webinarer med ulike temaer fra smittevern, Covid-19 og generell rehabilitering.

I tillegg har det vært et nødvendig fokus på smittevernsarbeid og oppfølging av nasjonale retningslinjer og utarbeiding av lokale retningslinjer.

Susanne Minde tok i november kurset "Motiverende intervju" digitalt, til bruk i Frisklivsentralen, dekket gjennom midler fra Fylkesmannen.

Omstillinger:

I tillegg til omstillingen i 2019, med flytting av Frisklivsentralen og 50% vaktmester inn under Ergo- og fysioterapitjenesten, ble tjenesten i 2020 fysisk delt. Fysioterapeutene ble samlet i

egen avdeling på Helseneteret, mens ergoterapeutene og Frisklivsentralen ble flyttet til nyoppussede lokaler i Skoleveien 4. Det har vært utfordrende og derfor også vært brukt tid og fokus på å innarbeide samarbeidsrutiner som følge av å være en tjeneste med mange funksjoner, fordelt på få personer og nå i tillegg delt opp på 2 lokasjoner. Både det faglige og det psykososiale skal kunne ivaretas på en god måte, samt at leder må kunne følge de ansatte ut fra ulike behov.

Hvor administrasjonstiden for ledende fysioterapeut i 2019 gikk fra 6-10 timer pr uke til opptil 18-25 timer pr uke (Fysioterapeuter har 36 timers uke), stabiliserte dette seg i løpet av 2020 ned rundt 20 timer pr uke. I denne tiden inngår arbeid knyttet til Frisklivsentralen, Hverdagsrehab/mestring, Nærværarbeidet, Koordinerende enhet (være løpende oppdatert på rehabiliteringsbehov og ressurser lokalt og regionalt, møter, behandling av søknader, finne koordinator, gi opplæring, kurs, etc), tekniske hjelpemidler, utleie av terapibassenget, daglig drift av tjenestene, økonomi- og oppfølging av personale og interne retningslinjer og rutiner, for å nevne noe, i tillegg til administrasjon tilknyttet oppfølging av pasienter (samarbeidsmøter, samtaler, epikriser, fakturering). Dette overlater kun omtrent 2 dager i uken til klinisk oppfølging av pasienter. Det har derfor vært jobbet med (og fortsatt jobbes med) å innarbeide rutiner for hvordan forsøke å ivareta alle disse oppgavene i det som i utgangspunktet skal være en klinisk behandlende stillingsressurs.

Venteliste til fysioterapi:

I 2019 måtte kommunale fysioterapeuter i ordinære stillinger sette stopp og avise henvisninger for inntak av muskel- og skjelettplager, pga ventetid som oversteg 1 år. Gjennom 2020 har denne ventelisten bygget seg opp igjen og det er klart at den kommunale fysioterapitjenesten må igjen sette stopp for inntak av muskel- og skjelettplager. Det viser at den kommunale tjenesten har kun kapasitet til pasientgrupper i prioritert liste (vedlegges) og det må jobbes med å finne en løsning, enten gjennom at andre ikke-pasient relaterte oppgaver fjernes fra kommunale stillinger eller gjennom økning av ressurser ved f.eks oppretting av ny stilling eller driftsavtale som kan ta inn muskel- og skjelettplager.

Forebyggende fysio i nærværprosjektet har kunnet ta inn noen kommunalt ansatte med muskel- og skjelettplager. Pga andre oppgaver knyttet til stillingen, har denne kun til rådighet behandling ca 1 dag pr uke og det vil bli strammet inn til å kun gjelde akutte plager hos kommunalt ansatte, for å forhindre eller korte ned et sykefravær.

Det har vært forsøkt jobbet med å få på plass en overordnet kommunalt forankret avtale og forståelse for prioriteringer og fordeling av oppgaver, men dette har dessverre kommet litt i bakkant som følge av fokus og ressurskrevende arbeid i sammenheng med den pågående pandemien.

Ergo og Hverdagsrehabilitering/mestring:

Begge kommuneergoterapeutene har vært sykemeldt store deler av året bl.a som følge av høy arbeidsbelastning over tid og annen sykdom. Dette har resultert i økt ventetid på tekniske hjelpemidler, utsatt oppfølginger og redusert kapasitet i Hverdagsrehabilitering.

De igangsatte forløpene har vært godt oppfulgt av kommunal fysioterapeut og/eller Hjemmetjenesten, der det har vært aktuelt eller mulig. Pga manglende kontinuitet som følge av gjentatte sykefravær, er det vanskelig å rapportere mer ang Hverdagsrehabilitering, annet enn at det er gode tilbakemeldinger fra brukere, pårørende og ansatte i Hjemmetjenesten, der Hverdagsrehabilitering eller -mestring har vært iverksatt og fulgt opp, gjennom bedre score på retest, økt selvstendighet og bedret funksjon. Det vil i løpet av 2021 bli gjort ny tilsetning i stillingen Hverdagsrehabilitering og forhåpentligvis bedre kontinuitet i arbeidet.

Behovet for velferdsteknologi, kognitive hjelpemidler og andre generelle tekniske hjelpemidler er fortsatt i økning, da det er økt fokus på at eldre skal kunne bo og klare seg bedre og lengre hjemme. Økt behov for hjelpemidler, krever også at noen fysisk har kapasitet til å kartlegge og vurdere behov, søke om hjelpemidler, følge opp med opplæring og evaluering, samt være tilgjengelig for service og reparasjon av hjelpemidlene.

Det er fortsatt behov for å etablere egne godkjente bestillere i kommunens tjenester, da ventetiden for enkle hjelpemidler blir for lang for de ved f.eks sykestuen og hjemmetjenesten. Bestillingsordningen er en liste med hjelpemidler som ikke behøver søknad, hvor helsepersonell kan bestille selv, fremfor å henvise til en ergoterapeut og deretter vente på at ergo har ledig kapasitet til saken. Dette kan enkelt gjøres ved at noen ansatte i pleien tar de gratis e-læringskurs på nettet og deretter blir godkjente bestillere. Det vil være tidsbesparende for både ansatte i pleien, ergoterapeutene og brukerne selv om denne ordningen kommer på plass. Gjennom 2020 har det vært jobbet videre mot å skape denne forståelsen hos ledere og ansatte, men har fortsatt ikke kommet helt i mål.

Frisklivsentralen:

Gjennom 2020 har Frisklivsentralen vært driftet av 25% Frisklivsveileder Karin Meilandstind, 10-20% nærværsfysio Susanne Minde og periodevis innleid ressurser, vha søkte tilskuddsmidler fra Fylkesmannen (2019), Ragnhild Johansen og Tonje Edvardsen.

Også Frisklivsentralen ble rammet av restriksjoner som følge av pandemien, men i de periodene de fikk drifte med utetrening og deretter redusert innetrening, har det vært Frisklivstrening 2 ganger i uken i ordinær gruppe, seniortrim en dag i uken og likemannstrening en gang i uken. Det har i løpet av året ikke vært gjennomført Bra Matkurs eller røykesluttkurs pga pågående restriksjoner og manglende kursveileder eller kapasitet.

Til sammen ble det skrevet ut 50 resepter til Frisklivsentralen i 2020, til tross for redusert kapasitet og tilbud som følge av den pågående pandemien. Reseptene kom fra leger, fysioterapeuter, NAV eller Frisklivsveiledere hvor bruker selv har tatt kontakt. Det var 29 nye resepter og 21 fornyelser av resept. 7 med utskrevet resept valgte å ikke starte tilbud.

På grunn av lite ressurser er det vanskelig å følge opp de som av ulike årsaker ikke møter til samtale eller treninger. Dette er en pasientgruppe som ofte ikke er motivert til fysisk aktivitet og/eller livstilssendring, men bør oppmuntres til å starte, da de helt klart har behov og vil ha en helsegevinst av å benytte tilbudet. Blant de som gjennomfører resept, vises og

rapporteres det ved retest og samtale en gjennomgående økt fysisk og/eller psykisk helse hos deltagerne.

Utfordringer framover

Ut fra forhold beskrevet under Fokusområder i 2020, må det jobbes videre med:

- innarbeiding av gode oppfølging og samarbeidsrutiner som følge av å være en tjeneste delt på flere funksjoner og arbeidssteder.
- øke eller omfordele ressurser og oppgaver nå pålagt Ergo- og fysioterapitjenesten, for bedret, mer forutsigbar og konsekvent oppfølging fra fysioterapitjenesten for prioriterte pasienter, men også et tilbud til de med muskel- og skjelettplager. Kommunale fysioterapeuter har som nevnt ikke kapasitet til muskel- og skjelettplager, disse risikerer å stå på venteliste opp mot 12-15 mnd, om ikke privatpraktiserende fysioterapeut tar de inn, eller de søker behandling i andre kommuner.
- økte ressurser i Frisklivsentralen, for å kunne yte et stabilt tilbud
- oppmuntre videre ledere og ansatte i pleien om å gjennomføre gratis e-læringskurs for å bli godkjente bestillere for små hjelpemidler fra bestillingsordningen.

Andre utfordringer:

Leger skriver færre henvisninger til fysioterapi, flere tar kontakt selv eller er oppfordret av lege til å ta kontakt selv. Da fysioterapitjenesten ikke har sekretær, må fysioterapeutene selv svare alle henvendelser som kommer på døren etter legkonsultasjon, per telefon eller e-post. Sammen med pasienten må det tas sykehistorikk og fylles ut et henvisningsskjema som er nødvendig for prioritering til ventelisten. Dette er tidkrevende, forstyrrende og tar mye ressurser. Dette forstyrrer terapeutene i sitt kliniske arbeid og går utover pasientene som skal motta behandling, ved avbrudd eller forsinkelser. Det må jobbes med å få bl.a. legetjenesten til å fylle ut henvisningen mens pas allerede var til konsultasjon og henvise som tidligere, samt finne interne rutiner som ivaretar de direkte henvendelsene, uten at det går ut over de som er til behandling og oppleves stressende for terapeutene.

- Som følge av reduserte tilbud over tid, isolering, osv, som følge av corona-pandemien, vil det være økt behov for aktiviserende tiltak, rettet mot fallforebygging, fysisk og psykisk helse, søvn, rehabilitering og psykososialt arbeid, mot både eldre, unge og andre brukergrupper. Her kan Frisklivsentralen være en utmerket ressurs, etter nasjonale anbefalinger, men krever da en økt og forutsigbar kapasitet, ikke tilbud driftet kun noen måneder av gangen, avhengig av tildelte midler gjennom f.eks Fylkesmannen og periodevis tilgjengelig (kvalifisert) personell.

Siv Marita Karlsen, ledende fysioterapeut

Ansvar 350/354/360: Barneverntjenesten i Skjervøy kommune

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	4,5 (inkludert merkantil)	4,5	4,5
Ant. Aktive barn 1.halvår Barnevern 2.halvår Barnevern Sosialtjenesten: I 2020 har også helsesenteret saksbehandlet flere søknader. Antall som barneverntjenesten har behandlet er: Støttekontakt/praktisk bistand, Omsorgslønn:			36 barn med hjelpetiltak, hvor 9 er mellom 18 og 23år, 8 under omsorg, hvorav 3 på institusjon, og 1 på 4-26. Totalt 44 barn,pr. 30.06.20 41 barn med hjelpetiltak, hvor 9 er mellom 18-23 år, 7 under omsorg, hvor 1 er plassert på institusjon, og en er plassert etter 4-24. 28 vedtak støttekontakt / praktisk bistand 5 vedtak omsorgslønn
360	Rev. Budsjett 7 773160	Regnskap 7 180208	Avvik 592950
350	1 193345	2 284999	-353654
354	4 395476	4 477519	-82043
Økonomi (2019)			
360	7 714368	8 192105	-477737
350	2 183400	1 951811	231588
354	4 888300	4 931610	-44310
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)Nei			

Fokusområder i 2020

Barneverntjenesten har hatt særlig fokus på å overholde tidsfrister, og lovkrav om tiltaksplaner i 2020. Videre å få "tilsatt" tilsynsførere for barn i fosterhjem, plassert her på Skjervøy. Dette har vi lyktes godt med, og samtlige barn har i dag tilsynsfører. I

Vi har startet opp med veiledningsteam, med en varighet av to år. Vi har begynt jobbingen og forberedelser for barnevern-/oppvekstreformen som iverksettes fra 01.01.2022.

Koronapandemien har i liten grad påvirket barneverntjenesten, og vi har ikke vært nedstengt eller vært utsatt for smitte og lengre karantener. Vi har fulgt nødvendige tiltak i fra FHI. Vi "stanset!" litt opp ved utbruddet av pandemien og begrenset en kort periode fysiske møter og reiser. Vi merket også at enkelte motsatte seg møter. Vi har tilrettelagt for hjemmekontor ved behov, og karantene etter nødvendige reiser. Det siste halvåret i 2020 har vi klart å opprettholde lovpålagte reiser. Vi har ikke merket noen stor endring i form av økning av meldinger.

Utfordringer framover

Vi må bruke 2021 godt, med tanke på barnevernreformen som er gjeldene fra 01.01.22. Vi må sørge for å bli "rustet" til å selv oppgavene vi selv må ivareta. Drive og samarbeide godt forebyggende. Det vil bli behov for videreutdanning, krav om videreutdanning og samarbeid med nærliggende kommuner

Egenandeler til en del tiltak vil stige kraftig de nærmeste år, og vil påføre kommuner merkostnader ved en del barneverntiltak.

Mette Øyen Bless, barnevernsleder

Ansvar 370/372: Hjemmetjenesten

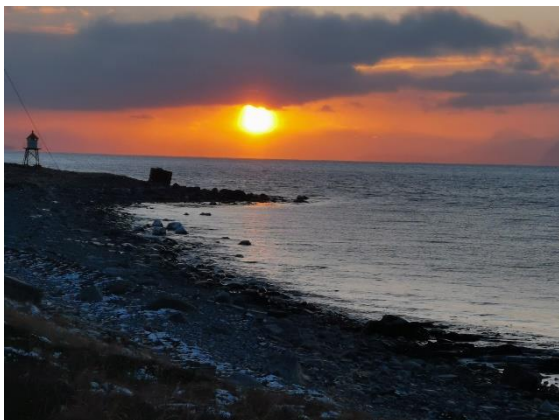


Foto Lene Steinsvik

Noen nøkkeltall:

	2018	2019	2020
Ant. Årsverk: 370	25,99	?	27,89
372	5,90	5,90	5,90
Ant. Brukere: 370 1)			155
Ila året 2) Pr	144	161	139
31.12 Ant.	125	157	90
Brukere: 372 1) Ila	91	97	78
året 2) Pr	89	94	
31.12			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi: 370	26 340 836	26 629 286	-288 451
372	1 779 223	1 738 677	40 545
Sykefravær (%) :370	14,39 %	16,4 %	19,38 %
372	6,65 %	4,39 %	8,86 %
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Nei

Kommentar, tabell: 370 hadde et opprinnelig budsjett på 20 228 114. Gjennom året har utfordringer vedrørende vakanser, høyt sykefravær og utfordringer vedrørende korona ført til økt behov i tjenesten noe som har resultert i økt vikar- og overtidbruk. Tjenesten har også gjennom store delen av året hatt behov utover antall årsverk med 1 ekstra personell inne på dag- og aftenvakter. Videre har tjenesten hatt innleie av personell fra vikarbyrå fra januar til november. Prisen på medisinske forbruksvarer har også økt ettersom etterspørsel etter for eksempel hansker, munnbind, engangsstellefrakker o.l har økt.

Fokusområder i 2020

Tjenesten opprettet i desember 2019 et eget team rundt en bruker for å kunne ivareta denne. Teamet var oppe og gikk til i mars 2020. Her ble flere av de ansatte i tjenesten tatt ut av ordinært arbeid for å kunne jobbe i teamet.

Koronasituasjonen har vært svært utfordrende for ansatte og tjenesten. Det ble økt hjelpebehov ute blant brukerne som mottar tjenester, samtidig som tjenesten delte seg i mindre kohorter for å unngå at alle ansatte skulle bli smittet ved et evt utbrudd. Dette førte til økt behov for vikar og overtidssbruk, i tillegg til økt arbeidspress på de ansatte. I tillegg fikk tjenesten mer å gjøre når andre avdelinger stengte ned pga koronasituasjonen. Nevner her økt etterspørsel etter blodprøver, sårstell og tilsyn i hjemmene siden legekontoret stengte. Videre var det behov for økt sosial kontakt med brukerne siden disse fikk lite besøk pga restriksjonene og nasjonale føringer. De som hadde behov for avlastning, fikk ikke dette.

Dagsentret for demente ble stengt, og har av ulike årsaker ikke vært åpnet etter nedstegningen i mars 20. Ansatte i dagsentrene har vært brukt i den ordinære tjenesten.

Det generelle dagsenter var ikke kommet i gang før koronasituasjonen oppsto, og ble vedtatt nedlagt i kommunestyremøtet i desember.

Ansatte i tjenesten har også opplevd trusler og vold mot seg. Dette førte til at ansatte fikk tilbud om kurs om håndtering av trusler og vold høsten 2020. Det var stor oppslutning rundt dette fra ansattes side. Det er også tatt i bruk voldsalarm for ansattes sikkerhet.

I forhold til velferdsteknologi har tjenesten tatt i bruk nye trygghetsalarmer, det er montert nytt varslingsystem i omsorgsboligen på Sandvågshaugan 1, vi har fått på plass elektriske dørlåser som gjør at det ikke vil være behov for nøkler og fått voldsalarmer for ansattes sikkerhet. Vi har også noen medisindispensere ute, og vurderer kontinuerlig hvilke hjelpemidler som vil være aktuelle å ta i bruk.

Bilparken i tjenesten er i dårlig forfatning, og har vært en del inne på verksted med de kostnader dette har medført.

Ny virksomhetsleder startet 1.8.20.

Utfordringer framover

Hjemmesykepleien har hatt høyt sykefravær i 2020, og vil i 2021 ha fokus på å få sykefraværsprosenten lavere. Ved nedgang i sykefraværet vil dette gi positive effekter på bl.a. arbeidsmiljø, faglighet i avdelingen og økonomi.

Økonomien i virksomheten har vært preget av overforbruk. Det er viktig å få kontroll på økonomien slik at tjenesten får handlingsrom som kan komme ansatte og brukere av tjenesten til gode.

Samhandling på tvers av ulike avdelinger internt i virksomheten og i helse- og omsorg. Dette for å kunne dra veksler på hverandre som kan gi oss rom for å tilpasse tjenestene som gis kommunens befolkning og som kan gi forutsigbarhet for ansatte i tjenesten.

Det er til tider vanskelig å få tak i vikarer både i hele tjenesten.



Foto Lene Steinsvik

Haldis Olsen, leder hjemmetjenesten

Ansvar 375/379: Tjenesten for utviklingshemmede

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	29,03	31,04	31,04
Ant. brukere*	14	14	14
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	22. 098 635	21.982 419	116.215

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	1.0	1,0	1,0
Ant. brukere*	26	26	26
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	656.299	631.046	25. 252

Fokusområder 2020:

Da Norge stengte ned i mars endret alt som tidligere var trygt og forutsigbart seg for mange mennesker. For beboerne i TU ble hverdagene med ett til noe de ikke kjente igjen, samholdet med deres naboer og venn opphørte, de daglige aktivitetene ble stengt og besøk av og til nær familie stoppet opp. For mennesker der livene er bygget opp rundt faste rutiner og gjøremål, opplevdes dette både skremmende og utfordrende. Utfordringene har vært å kunne drifte en tjeneste som har vært i tråd med de nasjonale retningslinjene, samtidig som vi har ivaretatt sikkerheten i forhold til smitterisiko.

Personalet i TU har gjort en formidabel innsats dette året. De har vært kreative, utholdende og dyktige i sin jobb for å ivareta både beboerne, deres pårørende og ikke minst hver andre i en krevende tid.

Virksomheten omorganisert seg hurtig, personalet jobbet i faste grupper, og forholdt seg kun til en avdeling. Vi stoppet ordningen der personalet jobbet i hele virksomheten. I denne

perioden blir de elektriske tandemsyklene viktigere enn noen ganger tidligere, noe sikker Skjervøys befolkning merket seg da vi var ute på sykling sendt og tidlig

På slutten av året har vi en gjennomgang av virksomheten, med mål å kunne spare inn ressurser samtidig som vi skal levere en forsvarlig tjeneste.

Vi oppretter ei HMS gruppe som starter prosessen med arbeidsplaner og turnusarbeid. På slutten av året har vi utarbeidet en ny turnus for virksomheten med et samlet nedtak på 2,17% stilling. Samtidig sliter vi med å fylle ledige høyskole stillinger. Men arbeidsmoralen er høy, og vi har et sykefravær som er rekordlavt siste kvartal 2020 med 7,59% etter AGP.

Satsingsområder i 2020

Virksomheten har lagt vekt på utvikling av kompetanse og kompetanseheving i form av kursing og veiledning internt. Vi fokuserer på flere faglige utfordringer og jobber systematisk for å heve kompetansen innad i tjenesten. Spesielt vil vi trekke frem fokuset på vold og trussel om vold.

I 2020 har 6 ansatte startet et samarbeid om rettsikkerhet kap 9 med Nord – Troms kommunene, i regi av USHT i Troms (Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester). Dette er med på å heve kompetansen for våre tjenestemottakers rettsikkerhet.

4 av de ansatte er også med på ABC til helsefagarbeideren, alle har bestått eksamen og er på vei til fagbrev pr i dag.

Et nedtak for virksomheten på 2,17% samlet, er blitt gjort med en mindre på vakt i avdeling Solsikken lørdag og søndag både dag og aften. Vi har gått tilbake fra langvakter på 12,5 timer til kortvakter i helgene i Solsikken, da vi etter siste evaluering så at det ikke var tjenlig overfor brukerne at personalet jobbet så lange vakter. Til tross for et nedtak gjorde dette til at vi fikk flere stillinger ledig i helgene.

For avdeling Malenaveien har nedtaket resultert i en mindre på vakt hver dag i ukedagene. Forsvarligheten i dette har vi sikret med å omdisponere ressurser og til å utarbeide nye arbeidslister.



Solsikken, behov for større vaktrom. De ansatte har brukt ledige øyeblikk til å male det gamle lekerommet for å få et større vaktrom.



Solsikken har i tillegg fått pusset opp “tårnet” og fått et fantastisk oppholdsrom til både brukere og ansatte.

Utfordringer framover

Utfordringer tjenesten opplever og som vi ser vil være fremover, er rekruttering av helsepersonell. Spesielt har vi sett at høyskolepersonell har vært vanskelig å få rekruttert over lang tid. Stillingene har stått vakant og vært bemannet med stort sett ufaglærte. Dette er uheldig, da det vil gå ut over kvaliteten i tjenesten.

Bygningene vi disponerer til vår tjeneste, og da spesielt Malenaveien har et stort etterslep på vedlikehold. Dette er meldt inn ved tidligere årsmeldinger, uten at det ser ut til at det blir tatt tak i. Lokaltetene er i tillegg uhensiktsmessige og arealene er for små. Spesielt gjelder dette kontor lokaliteter, garderober, toalett, lager og fellesarealer. Lokalene som i dag benyttes til rapporter er uegnet da det gjennomføres på fellesareal/stue, her er det så lytt at faren for brudd på taushetsbelagte opplysninger blir daglig brutt.

I avdeling Solsikken er det også utfordringer med mangel på lokaliteter på garderober. Vi har ikke garderobeskap til alle ansatte, de har ingen plasser å oppbevare privat tøy mens de er i jobb og garderoben er så liten at personalet må benytte for eksempel toalettrom til å skifte til arbeidstøy.

Elisabeth Sørensen, leder TU-tjenesten

Ansvar 377: Rus- og psykisk helsetjeneste

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	2,5	3,5	3,5
Ant. brukere*	43		
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	358 500,-	319 671,18	8 828,82
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler ? Ja			

Fordi tjenesten består av fire ansatte er u.t. informert om at sykefraværet i % ikke tas med i årsmeldingen.

Tjenesten er sammensatt av en psykiatrisk sykepleier, en sykepleier, en helsefagarbeider ved videreutdanning innen psykisk helse/rus og en sosionom med videreutdanning i psykisk helse/rus.

Rus- og psykisk helsetjeneste (ROP) har oppfølging av tjenestemottakere i en habilitering-/rehabilitering- og mestringsprosess i forbindelse med psykiske- og/eller rusutfordringer. Det kan være miljøterapeutiske tiltak, læring og mestringsstrategier for bedre å kunne mestre dagliglivets utfordringer. Målet for tjenesten er å sikre at tjenestemottakerne får et helhetlig, langsiktig og tverrfaglig tjenestetilbud fra tidlig kartlegging, oppfølging, samarbeid med lege, spesialisthelsetjenesten og andre samarbeidspartnere. Tjenesten skal forebygge og redusere problemutvikling og fremme brukers mestring av eget liv. ROP skal i tillegg samarbeide med andre virksomheter om forebyggende arbeid.

Fokusområder i 2020

Rus- og psykisk helsetjeneste (ROP) har fortsatt jobbingen med avvik som hovedsakelig går ut på å få rutiner på plass på ulike nivå, både på bruker- og systemnivå. ROP flyttet inn i nye lokaler i august -20 i Skoleveien 4, der legekantoret var tidligere. Det ble en ny og bedre hverdag både for brukerne og ansatte. Vi er stolt over å kunne vise fram ROPs nye lokale.

Koronapandemien har klart hatt påvirkning av tjenesten og drifta. Den negative er at aktivitetssenteret for brukere av rus- og psykisk helsetjeneste har vært stengt siden mars - 20. Aktivitetssenteret er en viktig arena for å kunne møte andre og trene på sosialisering. Ellers har ROP stort sett hatt normal kontakt og tatt hensyn til gjeldende smittevernregler gjeldende til enhver tid.

De positive virkningene er at telematikk er blitt vanligere i tverrfaglig samarbeid. For eksempel er fredagsmøtene med legekantoret over teams. Det samme gjelder samarbeid i Bistandsteamet, noe som kommunen sparer både i tidsbruk og økonomi.

FACT team er et Fleksibelt Aktivt Oppsøkende Behandlingsteam i Nord-Troms. Arbeidsgruppa fra de fire Nord-Troms kommunene og Senter for psykisk helse- og

rusbehandling Nord- Troms (DPS), har jobbet fram, og planlagt teamets framgang og oppstart som var i årsskiftet 2020/2021.

FACT- modellen er å gi et samlet og helhetlig behandlings- og oppfølgingstilbud til personer med alvorlig psykisk lidelse og med alvorlig svikt i sosial fungering, ofte i kombinasjon med ruslidelse. Det er et prosjekt som søkes om prosjektmidler hvert år, normalt for prosjekt er opptil fire år. Tilskuddet er ment å dekke den % stilling som hver av kommunene har i teamet. Denne stillingsressursen skal jobbe opp mot brukere i egen kommune og være en del av FACT teamet. ROP tjenesten har direkte tilgang på tverrfaglige ressurser innen spesialisthelsetjenesten som et tillegg til det gode samarbeidet som allerede eksisterer. En slik måte å jobbe på vil også indirekte bidra til ressursheving i egen ROP- tjeneste.

Bistandsteam ble opprettet i 2020. Opprettelsen av bistandsteam ved vurdering av bruk av tvang ovenfor rusmiddelmisbrukere ble anbefalt i IS-2355 - Veileder om tvangstiltak ovenfor personer med rusmiddelproblemer. Formålet med teamet er kvalitetssikring av tvangsbruk, samt bedre samhandling mellom tjenestenivåene. Teamet består av ansatte i UNN HF, Tromsø kommune og Skjervøy kommune. Skjervøy kommune er med fordi ROP har hatt saker oppe i Fylkesnemnda, og har erfaring i forhold til å stå alene som liten kommune i en slik prosess. Jeg ser på muligheten som en fin læringsarena i ett arbeidsområde som er forholdsvis sjelden i små kommuner.

Bistandsteamet skal dekke UNN sitt lokalsykehusområde, fra Kvæangen i nord til Narvik i sør. Det vil bli sendt ut informasjon om bistandsteamet til samtlige kommuner, legetjenesten, rus- og psykisk helsetjenester og spesialisthelsetjenestene (DPS).

Fysisk aktivitet er tema i all oppfølging der det er mulig. En god samtale kan være bedre ute i friluft enn inne på et møterom/kontor. Fysisk aktivitet kan være en tur i nærområdet i den tiden som er satt av til oppfølging. På sommertid har det vært tilbud i små grupper i forhold til fysisk aktivitet og sosialt samvær. ROP har ei grillhytte til disposisjon i tillegg til ellers andre turområder i nærmiljøet.

Utfordringer framover

- Det er økende behov for oppfølging av unge mennesker på arena som Rus- og psykisk helsetjeneste ikke har kapasitet alene til å jobbe med. Ofte framkommer det behov for mer miljøterapeutisk oppfølging på døgnbasis enn det tjenesten ROP kan tilby på dagtid, tatt i betraktning med bemanning, tidsbruk og arbeidstid utover vanlig dagtid.
- Det gjenstår å utarbeide oppdaterte prosedyrer for tjenesten og tjenestenivået rus- og psykisk helsetjeneste skal bestå av. Prosedyrer som foreligger er fra 2001. Stillingsbeskrivelser for ansatte er heller ikke noe kommunen har pr. i dag.
- Det bør etableres et kommunalt tverrfaglig inntaksteam som kan vurdere søknader om tjenester, vurdere rettigheter og hvilke tjenester kommunen kan tildele ut fra søkerens behov. Samt oppdatere nye søknadsskjema der søkere må skrive sine behov framfor et avkryssingsskjema

Sissel Eriksen, leder

Ansvar 380: Sykestue og sykehjem

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	43,18	45,39	
Ant.ordinære sykehjempl	27	27	27
Innleggelser på sykestua	624	630	550
	Rev.budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	25 722 826	25 335 339	387 486
Sykefravær (%)	10,74	10,23	13,9
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Fokusområder i 2020

Koronapandemien har klart hatt påvirkning på tjenesten og drifta. Vi har hatt et sykestuerom som kun har vært benyttet til testing, og ikke i ordinær drift. Dette har ført til mindre kapasitet og økt press på bruk av de øvrige rommene. Av den grunn har vi hatt dårligere kapasitet til blant annet avlastningstilbud og planlagte korttidsopphold.

Sykehjemsbeboerne har hatt begrenset med fysisk besøk, men avdelingene har tilrettelagt for bruk av digitale løsninger for å opprettholde kontakt med pårørende.

Smittervern har stått i sentrum gjennom store deler av året, og personalet har fått god kunnskap og forståelse for hvordan man må arbeide under en pågående pandemi.

- Utbygging av hovedkjøkkenet

Vi flyttet inn i nytt kjøkken i slutten av februar. Lokalitetene har blitt veldig bra, med et svært funksjonelt og godt tilpasset kjøkken for å kunne drive ei mer moderne og effektiv drift. Personalet har også fått fine fasiliteter med egne garderober, et lite spiserom og eget lite kontor til kjøkkensjefen. Det tar tid å få innarbeidet nye rutiner i nytt areal. Vi skal i gang med nye produksjonsmåter (kok og kjøll) for å tilpasse drifta til nye behov i etaten.

- Velferdsteknologi

Vi har fått installert nytt digitalt sykesignalanlegg. Også andre trygghets- og mestringskappende teknologi er implementert i avdelingene.

- Miljøarbeiderstilling

Virksomheten hadde i 2020 ei prosjektstilling som miljøarbeider. I tråd med kvalitetsreformen «leve hele livet» hvor begreper som aktivitet, fellesskap, måltider og samarbeid med pårørende og frivillige står sentralt, var også dette fokuset i det arbeidet

som miljøarbeideren utførte. Av aktiviteter som ble utført kan nevnes: Frokostgruppe, musikk, spa, matlaging/baking, dyr i avdelinga, bingo, individuelle aktiviteter og miljøtiltak.

Utfordringer framover

Tjenestene må i framtiden dimensjoneres slik at vi gir tjenester på rett nivå i omsorgstrappa. Vi må ha gode rammevilkår (og realistiske budsjettammer) for å kunne gi tjenester med et kvalitetsmessig innhold. Utover dette er det like viktig at man har en strategisk plan for hvordan man skal løse utfordringer knyttet til momentene skisser under:

- Ha fagpersonell i alle stillinger som innehar den kompetansen som kreves
- Bruke riktig kompetanse på rett plass (oppgavestyrte)
- Sørge for god nok bemanning i henhold til de oppgaver som skal utføres
- Fortsatt ha fokus på digitalisering og velferdsteknologi
- Styrke det tverrfaglige samarbeid
- Rekruttering
- Heltidskultur (innebærer også å se på muligheter for andre turnusordninger)
- Følge opp krav og nye oppgaver fra UNN (PSHT, Stormottakersatsning osv)
- Implementering av kvalitetsreformen «Leve hele livet».



Årsmelding teknisk etat 2020.

TEKNISK ETATS ANSVARSOMRÅDE:

Ansvarsområdet for teknisk etat er: Forvaltning av kommunens eiendommer, vann, avløp, veg, brann, feiing, forurensningsmyndighet, havn, byggesaksbehandling, hjelpemiddelsentralen, utleie og vedlikehold av kommunale utleieboliger, drift og vedlikehold av kommunens bygningsmasse (skoler, barnehager, rådhus, helsesenter, omsorgssenter, svømmehall, idrettshall, mv.). Avdelingen har også ansvar for gjennomføring av alle kommunale utbyggingsoppgaver.

Ansvar 600 Administrasjon

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	4,5/5	4,5/5	4
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	1 734 693	1 716 232	18 461
Sykefravær (%)			2,34
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Av tabellen kan en se at ansvar 600 har hatt en stillingsreduksjon på 50 % denne 50% stillingen er overflyttet til ergoterapeuten fra 01.01.20.

Av regnskapet går det frem at vi har til overs kr. 18.461,- dette er innenfor det akseptable. Sykefraværet er akseptabel.

Fokusområder

Tilrettelegging av nye bolig/leiligheter på Skjervøy har hatt stor oppmerksomhet i året som gikk.

Det ble underskrevet OPS avtale med Nord-Troms boliger allerede i 2018, der kommunen skulle få tildelingsrett på 6 nye boenheter i Hollendervika. Nord-Troms boliger har nå fått tilsagn på lån og tilskudd fra Husbanken, og en regner med at arbeidet med de nye boenhetene settes i gang tidlig vår 2021.

Det har vært jobbet med å få til nye leiligheter/hybler på tomte til Skjervøy ungdomslag, her skal en prøve og få til 11 hybler og 7 leiligheter samt et garasjeanlegg. Tomten overdras til Skjervøy kommune våren 2021.

Tomte oppe på Sankthanshaugen 4 skal omreguleres fra bolighus til boligkompleks. Boligkomplekset skal kunne inneholde inntil 24 boenheter, planarbeidet er startet opp.

Solstua barnehage var lagt ut til salg som et prosjekt for oppføring av leiligheter. Tilbyder med beste prosjekt skulle få kjøpe tomten til formålet. Foretaket Skjervøy Byggeservice AS vant konkurransen og fikk tilsagnet om oppføring av inntil 16 boenheter. Intensjonsavtale er underskrevet.

Skjervøy Byggeservice AS har også intensjoner om oppføring av 6 nye boenheter på en tomt ved Myrvegen. Denne saken er forøvrig til behandling hos statsforvalteren i Troms og Finnmark etter klage fra naboene i område. Svar på denne klagen foreligger ikke pr i dag.

Kommunen har igangsatt arbeidet med tilrettelegging av 21 nye boligtomter i Hollendervika.

Det er og har vært mye fokus på næring/industritomter.

Det har vært jobbet med diverse avklaringer i forbindelse med Kollagerneset, der Mørenot Fishery as har kjøpt tomten som deres nyoppførte bygg står på. I den forbindelse er det også inngått avtale om leie av den nyoppførte kaien. Mørenot Aquakulter As har inngått opsjonsavtale på leie av et areal på Kollagerneset tilsvarende 5200m² med frist på iverksettelse av avtalen til 31.12.21.

Skjervøy kommune har gått til inngått kjøp av tidligere MC bygget på Kollagerneset. Bygget er nå revet, dette for å få til en bedre arrondering av eksisterende område.

Det er blitt foretatt en byttehandel av tomter mellom Skjervøy kommune og Byggmester Bjørn Sigurd Mathisen. Skjervøy kommune får areal tilknyttet allmenningskaiaen og Byggmester Bjørn Sigurd Mathisen får areal på Kollagerneset. Formålet med byttet er å få til en mest fornuftig bruk av område.

Det har vært samtaler om tomt til en allerede etablert bedrift på Skjervøy, tomten ligger foran bygget til Ymber og mot sjøen på Kollagerneset. Denne avtalen er ikke ferdigforhandlet.

Det har vært forhandlet om tomter med Lerøy Aurora i forbindelse med at Mørenot Fishery har flyttet sin virksomhet på Kollagerneset. Avtalene er nå i havn og skjøtet på arealene skal i disse dager sendes til tinglysning.

Det har vært jobbet med sentrumsplanen gjennom hele 2020, men en er ikke kommet i mål med denne. Det gjenstår enda en del avklaringer i forbindelse med kommentarer/innsigelser fra høringsinstansene.

Salg/utleie av internatet i Arnøyhamn er ennå ikke sluttført med en egen intensjonsavtale. Dette grunnet diverse avklaringer fra begge parter side. I forbindelse med den tenkte driften på internatet er det planer for Arnøyhamn havn. Det er tenkt å legge et bevertningssted her og kun ha overnatting på internatet.

Prosjektet med mudring av Årviksand havn er i slutfasen. Det er ferdigprosjektert, og gjenstående arbeid er godkjenning av reguleringsplanene i forbindelse med mudringene som vil bli ferdigstilt i 2021. Planene det gjelder er steinbruddet og selve omfangsmoloen som skal tjene som lagringsplass for forurenset masser. Det er i 2021 lagt inn 67 millioner i NTP for 2022-2028 for mudring i havna.

Prestegjorda barnehage er tatt i bruk, det viste seg at en måtte gjøre diverse inngrep for å optimalisere utearealene. Utearealet er utvidet ved at en har sprengt bort deler av fjell og brukt dette til utfylling både innenfor og utenfor det etablerte området. Med denne utvidelsen blir det også bedre å få til en rasjonell brøyting av uteområdet til barnehagen.

Det har blitt innført nytt dataprogram for å lagre alle inngåtte avtaler, dette som et ledd i å få til en bedre oversikt over kostnader/inntekter og ikke minst faktureringsrutine.

Utvidelsen av Kirkegården er igangsatt og er forventet ferdig utbygd sommeren 2021.

Vann og avløpsprosjektet i Kirkegårdsveien og Skoleveien-Eideveien ble slutført og godkjent i 2020. Prosjektet Klaus Dreyersvei - Kirkegårdsveien ble påbegynt 2020 og skal slutføres juni-juli 2021. Verftveien vil bli prosjektert i 2021 og arbeidene utført i 2022.

Det ble påvist e-coli i drikkevannet på Skjervøy og det ble gitt kokeforbud av vannet. For å forhindre at dette skal kunne skje igjen skal det bygges et UV anlegg i forbindelse med høydebassenget.

Nytt avløpssystem i Arnøyhamn og Årviksand er påbegynt prosjektert og en forventer at arbeidene med selve anleggene påbegynnes sommeren 2021.

Ellers av store prosjekter som er satt i gang nevnes Ny brann/anleggsstasjon, Ny treningshall, utskifting/renovering av veilys i hele Skjervøy kommune samt utvidelse av industriområde på Kågen og Sandøra. Industriområde på Kågen er imidlertid utgått, da kostnadene for dette arealet ikke var økonomisk forsvarlig.

Det har vært jobbet med å få en ledende renholder på plass, noe vi ikke har lyktes med så langt. Vi håper at vi skal lykkes med å ansette en person i denne stillingen i 2021.

Vi søkte og fikk ny byggesaksbehandler i 2020, Marius Solberg Møller. Med god kompetanse og solid arbeidsinnsats har Møller fått unna alle byggesakene.

Utfordringer fremover:

- Å få gjennomført påbegynte prosjekter
- Få en planlegger på plass (ny planlegger begynner i uke 14 2021)
- Da vår byggesaksbehandler har sagt opp, ser vi det utfordrende å få rekruttert ny byggesaksbehandler til Skjervøy.
- Få tilsatt ny ledende renholder.
- Få tilstrekkelig næringsarealer å tilby potensielle aktører.

Teknisk sjef, Kjell Ove Lehne

Årsmelding byggesak:

Fokusområder i 2020

Det har vært et jevnt tilsig av byggesaker også i 2020. Koronapandemien ser ikke ut til å ha påvirket antall byggesaker noe negativt, heller tvert imot. Av byggesaker som nybygg, tilbygg, ferdigattester mm har det vært ca. 75 saker som er behandlet, hvorav i 23 av sakene er det gitt dispensasjon. Det er stort sett søkt om mindre tiltak som tilbygg og garasjer, men også noen større tiltak. Mørenot har søkt om å oppføre et bøteribygget med kontorer og butikk. Det er gitt ferdigattest for bygget. Det har vært noen klagesaker, bla. leilighetsbygget mellom Mellomveien og Myrveien, og en godt synlig garasje i Rønning Østgårds vei.

Utfordringer framover

I en byggesak er det mye som skal kontrolleres ved tilsyn og ikke ved selve byggesaksbehandlingen. Det er utfordrende å komme i gang med tilsyn og lage gode rutiner for gjennomføring og oppfølging. I tillegg bør en strategi for tilsyn være politisk forankret. Fokus fremover bør være å komme ordentlig i gang med jevnlig tilsyn og at tema/prioriteringer får politisk forankring.

Byggesaksbehandler, Marius Solberg Møller

Årsmelding for: Prosjektleder

Fokusområder i 2020

Kjøkken Helsesenter.

Kjøkkenet ble overlevert kommunen februar 2020. 1-års befaringen er berammet til mars 21. Det er allerede gjort noen justeringer og flere vil antakelig bli gjort etter ettårsbefaringen.

Landestrøm: Skjervøy kommune fikk innvilget 50% i tilskudd fra Enova, for å utarbeide forprosjekt om ladestrøm. Tilskuddet er begrenset oppad til kr. 500.000,- Første rapportering til Enova om fremdrift mm. er utsatt til august 2021 pga. covid- 19 tiltak

Storbukta: Opparbeidelse av industriområde (forprosjekt) Lage til forprosjekt inkludert grunnundersøkelse til bruk for skipsverft. Prosjektet er avsluttet, grunnet liten realisme i prosjektet i forhold til økonomiske utfordringer. Området kan realiseres men da i en mindre skala.

Sandøra Øst: Da Storbukta prosjektet ikke lot seg gjennomføre, ble det sett etter nye plasser å etablere skipsverft. Sandøra Øst ble valgt, der vi nå er i gang med utarbeidelse av en detalj reguleringsplan samt grunnundersøkelse. Utlysningen av grunnundersøkelsene omfatter undersøkelse også i Arnøyhamn og Årviksand.

Brann/Anleggsseksjonen: Forprosjektet på nybygget til brann/anleggsseksjonen er godt i gang og holder seg innenfor budsjettet. Det var Siv ing. Pål Pettersen som vant anbudet på utarbeidelse av forprosjektet. For å få til en god arrondering av tomten til ny brann/anleggsseksjon ble Industrivenen 11 (gamle MC klubben) og festetomten til Lupus kjøp. Påstående bygning på Industriveien 11 ble revet. Alle prosjektene ble utført innenfor budsjettene.

Treningshall: Jobbes også med å hente inn pris på ny Treningshall samt innkjøp av konsulent bistand til prosjektet. Grunnundersøkelsene er gjennomført

Ny bru Skattørsundet: Det ble hentet inn pris på en mulighetsstudie om ny bru over Skattørsundet. Mulighetsstudie ble utarbeidet av Rambøll as.

Tak Høydebassenget: bedriften Bjørn Mella fra Alta har oppdraget. Arbeidene har vært forsinket grunnet covid 19, men vi er nå i slutfasen. Forventes ferdig mars 2021

Av andre prosjekter som prosjektleder har vært involvert i, kan nevnes

- Utvide uteområde prestejorda Barnehage.
- Sikring av fjellskrent mot industriveien og Hjalmar Mikalsens vei samt oppføring av nytt gjerde i dette område.
- Reparasjon av den gamle kaien til Mørenot Fishery i forbindelse med overdragelsen av denne til Lerøy Aurora AS. Estimerte kostnader er ca. 800 000. Det er ikke satt av penger i økonomiplanen til denne reparasjonen. Tilbudsforespørselen er utarbeidet.
- Har utarbeidet intensjonsavtalen med Skjervøy Byggeservice as i forbindelse med Solstua barnehage.
- Utarbeidet forespørsel for utarbeidelse av detaljreguleringsplan for St Hanshaugen 2. foretaket Omega as vant oppdraget.
- Gjenåpninga av steinbruddet på Kågen. Foreløpig ligger denne på is.

Prosjektleder har dessverre vært i karantene grunnet covid-19 og måtte ha hjemmekontor noen dager, der det ble mye teams. Verdien av å komme ut å se å lære av andre prosjekter er utrolig viktig, dessverre er det ikke mye tid til dette.

Utfordringer framover

Det er flere store prosjekter som skal gjennomføres i 2021. Uten prioritert rekkefølge nevnes prosjektene:

- Ladestrøm og Brann og anlegg der vi har tidsfrister
- Treningshallen vil også bli omfattende arbeid. Det jobbes med prisforespørsel på ny treningshall.
- Prosjektet med detaljregulering av Sandøra Øst og grunnundersøkelsen vil bli av stor viktighet. Reguleringsplan er godt i gang og utføres av HRP prosjekter. En snarlig oppstart av grunnundersøkelsene må prioriteres. Prosjektleder antar at grunnundersøkelsene vil utløse flere prosjekter i årene 2021 og 2022.
- Av nye prosjekter som vil bli utfordrende er utbedring av terminalkai, det det er foretatt en inspeksjon, der en ser at det har rast ut en del av fyllingen under kaien mot østsiden og front. Kaidekket er betydelig seget fra terminalbygget og mot området der hurtigbåten legger til. Området fremfor porten på terminalbygget er seget betydelig, dette kan tyde på at det er større belastning på kaien enn det den er konstruert for. Her må vi kjøpe konsulentttjeneste for å finne ut hvilke tiltak som må til.



Under terminalkaien

Aktiviteten er stor, og det er mange spennende prosjekter i kommunen. Prosjektleder har i perioder måttet tatt i bruk både kvelder og helger for å klare å følge opp prosjektene. Prosjektleder ser frem til et nytt år med spennende oppgaver og forhåpentligvis lettere Covid -19 trykk.

Prosjektleder Einar Lauritzen

Ansvar 602 vilt/landbruk:

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	0,05/1	0,05/1	0,05/1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	123 444	1140708	8736
Sykefravær (%)			0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Fokusområder i 2020

Vi har fått ny saksbehandler på området som begynte januar 2020. Det er gitt opplæring av ny saksbehandler, bla. gjennom kurs og webinar i regi av Statsforvalteren.

Hovedfokus innen landbruk har vært å saksbehandle de sakene som kommer inn til kommunen. Vi har hatt følgende saker til behandling:

- 3 produksjonstilskuddssaker
- 1 sak om miljøtilskudd i jordbruket
- 4 konsesjonssøknader for erverv av eiendom

Det er behandlet 19 dispensasjoner for snøscooterkjøring ihht. motorferdselsloven og 1 dispensasjon for barmarkskjøring. De fleste dispensasjonene gjelder kjøring til hytter i Nord-Rekvik. Én av sakene gjaldt persontransport opp til Stussnes. Denne ble avslått og påklaget. Statsforvalteren stadfestet kommunens vedtak i den saken. Det har vært fokus på grundigere saksbehandling av motorferdselssaker enn tidligere, spesielt opp mot naturmangfoldloven. Dette er noe som Statsforvalteren har etterlyst.

I Skjervøy kommune har vi 3 elgvald, 2 på Kågen/Taskeby og ett i Uløybukt. Utfra tellende areal er det gitt fellingstillatelse på 15 elg for 2020. Det er felt 11 av disse elgene, hvor ingen av disse var kalver. Dette kan tyde på noe mindre elg på øyene, men det kan også være et resultat av en tøff vinter i 19/20-sesongen. På Uløya ble det f.eks. funnet 6 kalvkadaver i 2020.

Utfordringer framover

Ettersøksringen sa opp sitt ansvar for ettersøk og håndtering av fallvilt f.o.m. 1. desember 2020. Ny avtale med ettersøksringen vil være på plass i første kvartal av 2021.

Sakbehandler Marius Solberg Møller

Ansvar 605 Kart og oppmåling

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	1	1	1
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	289 365	324 466	-35 100
Sykefravær (%)			
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			

Fokusområder i 2020

For området oppmåling og deling av eiendommer har aktiviteten vært på det nivået som tidligere år, ca 30 saker. For noen av disse sakene har det vært noe ekstra tidkrevende på grunn av størrelse og hvilke avtaler tildelingen gjelder. Dette gjelder i hovedsak tomtene til Lerøy Aurora AS og Mørenot.

Etaten er engasjert i mange investeringsprosjekter. Dette har medført at mye av ressursene er gått til disse.

Virksomheten er blitt engasjert i to investeringsprosjekter. Dette gjelder utvidelse av kirkegården på Skjervøy og utbygging av Tjeldveien i Hollendervika.

For kirkegården ble Ar-ing AS engasjert til prosjektering og, frem til inngåelse av kontrakt med entreprenør. Så langt ser det ut til at kostnadene vil holde seg innenfor rammene. Rammen er på kr 9500000.-, mens kontraktsummen er på i underkant av kr 6900000.- eks moms. Etter fremdriftsplan skulle entreprenøren være ferdig 20.11. 2020. Denne er blitt forskjøvet, slik at ferdigstillelse ikke vil være før juni.

For Tjeldveien i Hollendervika ble Multiconsult engasjert til prosjektering, utarbeidelse av anbudspapirer samt innstilling av entreprenør. Prosjekteringen gikk som planlagt og tilbudsinnbydelsen ble lagt ut på kgv-light på slutten av 2020.

Tjeldveien er regulert til ca 400 meter og 18 tomter. Underveis i prosjekteringen er det gjort muligheter for ytterlige 3 tomter. Disse må det gjøres en reguleringsendring for.



Sommeren 2020 ble det gjort nye flykartlegging over Skjervøy. Disse kartene vil være tilgjengelig i første kvartal av 2021.

2020 har vært et spesielt år for alle. Allikevel synes jeg tingene har fungert bra med hensyn til smittevern. Kan ikke se at min virksomhet er noe berørt. Det som er forskjell fra tidligere år er at de møtene og samlingene man hadde med fagmyndighetene nå foregår på teams.

Det har vært stor aktivitet i 2020. Nye prosjekter har vært prioritert foran daglige gjøremål.

Utfordringer framover

Mye av utfordringene fremover er i hovedsak å ta inn det etterslepet som er oppstått på grunn av den høye aktiviteten som har vært de senere åra. Vil nevne to krevende prosjekter.

- Redigere og endre VA- basen på bakgrunn i renoveringa som har vært.
- Komplett planarkiv

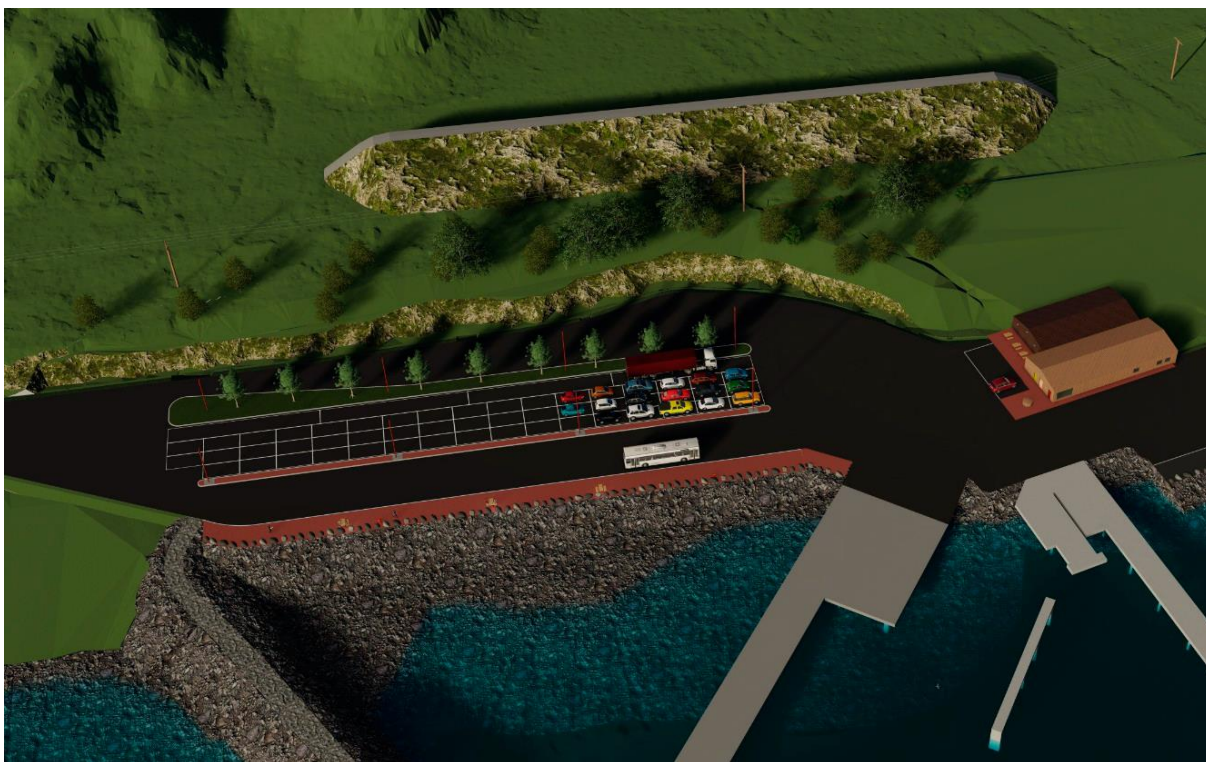
Eivind Mathisen, ingeniør kart og oppmåling

Ansvar 606 Arealplanlegging

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	0	0	0
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	1 078 885	1 089 766	10 881
Sykefravær (%)			----
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			----

Fokusområder i 2020

Teknisk etat har vært engasjert i en prosjektgruppe ledet av fylkeskommunen i forbindelse med reguleringsplanen for Storstein fergeleie. Planen legger opp til å bedre servicenivået med større ferge for sambandet. Etter fremdriften skulle planen være ferdigbehandlet i løpet av 2020. På grunn av endring av organiseringen internt hos Statens vegvesen og fylkeskommunen er ferdigstillelsen noe forsinket, slik at endelig plan ikke er ferdig før første kvartal 2021. Folkemøter i forbindelse med varsling av planen ble gjennomført før korona-pandemien. Ellers ble møtene avholdt over teams, noe som har fungert utmerket.



Ellers har etaten mottatt privat reguleringsforslag fra Lauksletta småhus. Planforslaget legger til rette for leilighetsbygg i rekke og småhus. Regner med at den vil bli ferdigbehandlet i løpet av 2021.

Ellers foregår det mindre reguleringsendringsforslag for Årviksand havn og Årviksand steinbrudd.

Det er oppstartet reguleringsarbeid på Sandøra til bruk som industriområde og Sankthans Haugen til boligområde.

Det jobbes også med ny Miljø og klimaplan som skal ferdigstilles i 2021.

Utfordringer framover

Skjervøy kommune har store prosjekter på gang innen regulering og trenger sårt å få på plass en planlegger som kan jobbe kontinuerlig med planarbeid. I uke 14 2021 vil det begynne en planlegger i kommunen som skal handtere diverse planarbeider. Hovedprosjektet for den nye planleggeren er å utarbeide revidert arealdel til kommuneplanen.

Arbeidet med å danne et nytt samarbeidsforum (plankontor) har startet opp og en håper at det skal komme frem enighet mellom Nord - Troms kommunen om et slikt plankontor.

Hovedutfordringene for kommunen ligger i å få gjennomført det planarbeidet som allerede er igangsatt og som skal igangsettes.

Områdeplan for Skjervøy sentrum; Maritim næringsutvikler har prosjektledelsen for utarbeidelse av Sentrums-/områdeplan for Skjervøy sentrum. Sweco Norge AS har prosessledelsen og er ansvarlig for den faglige delen i planarbeidet.

Planen ble behandlet i kommunestyret i mai og lagt på førstegangshøring i slutten av måneden, en forsinkelse i forhold til opprinnelig plan der planen skulle legges til høring i på slutten av 2019. Det kom fram flere innspill til planen. Det ble reist tre innsigelser til planen; fra statsforvalteren, Mattilsynet og NVE. Og det ble varslet en innsigelse fra Troms og Finnmark fylkeskommune ved kulturretaten. Innsigelsen ble imøtekommet av kommunen i brevform, og innsigelsen frafalt. I tillegg kom det 23 innspill til planen. Situasjonen med korona-pandemien i 2020 har forsinket arbeidet noe. I tillegg har kommunen vært uenig med Sweco i forhold til leveranse. Dette har vært ressurskrevende å følge opp. Det er forventet at planen legges fram til politisk behandling våren 2021.

Det er behov for å tilføre midler til siste del av planarbeidet i størrelsesorden ca kr. 200.000,-.

Ansvar 610 Anleggsseksjonen

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	2	2	2
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	1.061.104	1.006.102	55.002
Sykefravær (%)		32,83	0,58
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Gikk med et overskudd på kr. 55.002,- Ansvar 610 fikk tilført ekstra midler for drivstoff og vedlikehold av maskiner. P.g.a en «snill» førjulsvinter gikk det forholdsvis lite drivstoff i høstsesongen. Dette samt litt mindreforbruk på vedlikehold av maskiner og utstyr forklarer overskuddet.

Året 2020 startet 1. nyttårsdag med havari på den eldste hjullasteren. Dette medførte stillstand av denne et par uker til den ble reparert til en kostnad på vel 80 000,- eks. mva.

Hjullasterne, 2 stk, sorterer under 610 Anleggsseksjonen. Disse server flere ansvarsområder ved behov. Spesielt 690 Kommunale veier, men også kommunale boliger, kommunale formålsbygg, vann- og avløp mv.



Anleggsseksjonen utfører snørydding og sandstrøing på de kommunale offentlige plasser som kaier, parkering skoler/ barnehager/ rådhus, fortau, g/s- veger, samt også andre områder. Sandstrøing utføres også på de kommunale veien på Skjervøy tettsted. Det var en snørik vinter med mye vær og dertil mye snørydding/ strøing fra januar til april, maskinene gikk på dagtid, kvelder og i helgene. Førjulsvinteren bar preg av lite snø, men mye strøing.

Driftsleder VVA, Yngve Volden

Ansvar 620 Skjervøy vannverk

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	1,95/2	1,95/2	1,9/3
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	154.564	0	-154.564
Sykefravær (%)		0	0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Gikk med underskudd kr. 154564,- Alle selvkostområdene ligger direkte inne i driftsregnskapet, men gjøres opp i egne kalkyler, der flere kostnader enn de som ligger på ansvaret kommer med. Blant annet avskrivninger. I 2020 har vannavgiften vært lavere enn året før. Dette pga overdekning i 2019. Dette har igjen ført til et lite underskudd på drifta i 2020.

I høst var vi utsatt for E-coli på rentvannet ved Skjervøy vannverk. Det har aldri tidligere skjedd. Det ble innført kokepåbud og vannet ble friskmeldt etter hvert. Årsaken er sannsynligvis at det er kommet større mengder infisert vann enn hva klorbehandlingen var i stand til å takle, der og da. Tidligere år var det sporadiske funn av en koliforme bakterier på råvann (før behandling) de senere år er det mer en regel enn unntaket at det er koliforme bakterier på råvannet, ofte mange. Hovedproblemet for råvannskilden er at de senere årene er det kommet beitedyr i området. Både rein og sau, sauen er nok hovedproblemet. Dette



er meget uheldig da vannverket forsynes av overflatevann fra nedbørsfeltet vannverket ligger i. Vannverket må jobbe med å hindre at det er beitedyr i området, det beste ville være å forby beitedyr i nedbørsfeltet.

Flere «mindre» vannlekkasjer har blitt reparert gjennom året. 3 kummer er rehabilitert etter at de har hatt en tilstand som direkte har vært katastrofal. Fare for forskyvning og lekkasjer.



Bilde av en kum før og etter reparasjon.

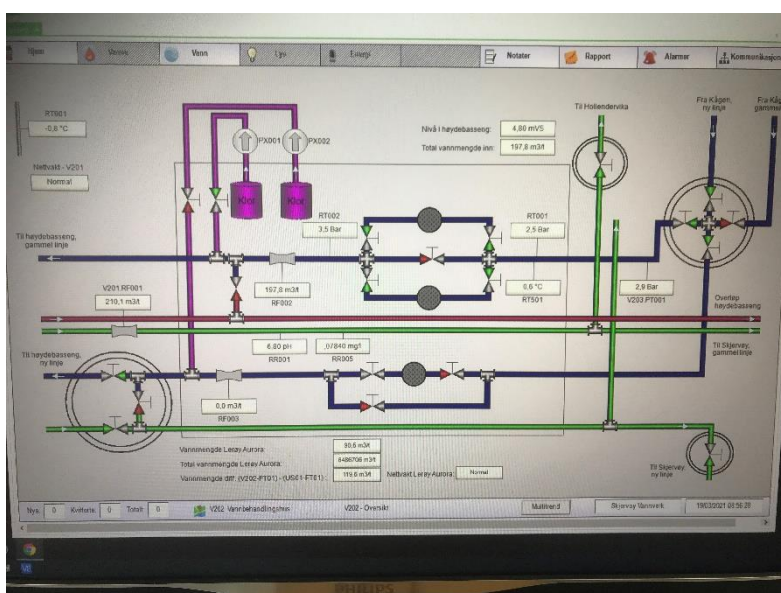
Høsten 2020 er vannledning forlenget med 60 m inn til nytt industriområde på Kollagerneset, samt at det er etablert en brannhydrant ifm. dette.



Renovering av vannledninger i Skoleveien, Eideveien og deler av Kirkegårdsveien er ferdigstilt i 2020. Nytt prosjekt med utskifting av vannledninger i Klaus Dreyers vei og deler av Kirkegårdsveien er gjennomført i 2020.

Det er lagt nytt taktekke på høydebassenget i 2020.

SD- anlegget for Skjervøy vannverk er oppgradert.



Driftsleder VVA, Yngve Volden

Ansvar 630 Skjervøy kloakkanlegg

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	2,05/3	2,05/3	2,10/3
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	0	0	0
Sykefravær (%)		0	0
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			Ja

Alle selvkostområdene ligger direkte inne i driftsregnskapet, men gjøres opp i egne kalkyler, der flere kostnader enn de som ligger på ansvaret kommer med. Blant annet avskrivninger.

Avløpsanleggene har som mål å ta hånd om alt avløpsvann slik at verken miljøskade eller sjenerende forhold oppstår, utbedring av stikkledninger og bekkeinntak, effektiv og sikker drift av våre anlegg

Selv om det er mye gamle rør fungerer våre anlegg stort sett meget bra. Det er sjelden man får tilstoppinger i det kommunale avløpsanlegget som fører til følgeskader hos abonnentene.

Silrenseanlegget på Fiskenes tok imot og behandlet ca. 1 200 000 m³ avløpsvann gjennom 2020 og tok ut avløpsslam i en mengde av 74 tonn. Slammet leveres godkjent mottak i Skibotn.

Det er noen utfordringer ved drift av avløpspumpestasjonene. Flere av disse trenger nye strøm-/ styringsskap og mer oppdatert styringssystemer slik at driften av anleggene blir



sikrere og mer driftsvennlig. Bl. a for å unngå tørrkjøring av pumper som fører til stor slitasje og ofte havari av pumper.

De eldste stasjonene trenger sårt rehabilitering med nye pumper og styringssystemer. Dette for å sikre mest mulig kontinuerlig drift, mindre overløp og ikke minst muligheten for å se på kapasitetsøkning. Nyere pumper, pumper bedre enn gamle.

Avløpsledning er forlenget med 60 m inn til nytt industriområde på Kollagerneset høsten 2020.

Renovering av avløpsledninger i Skoleveien, Eideveien og deler av Kirkegårdsveien er ferdigstilt i 2020. Nytt prosjekt med utskifting av vannledninger i Klaus Dreyers vei og deler av Kirkegårdsveien er gjennomført i 2020.

Driftsleder VVA, Yngve Volden

Ansvar 650 Brannvern

Brannkorpset i Skjervøy brann og redning er organisatorisk underlagt teknisk etat med teknisk sjef som leder, mens leder for brannberedskap, branntilsyn, feiing og brannsjef ligger inn under Nord-Troms Brannvesen, med Kvæningen som vertskommune (se egen årsmelding for interkommunale brannsamarbeidet)

Ressurser i Skjervøy brann og redning:

100% Overordnet vakt-fordelt på 5 befal

100% Sjåførvakt- fordelt på 5 sjåfører

28% Deltidsmannskaper (1,33 % stillinger fordelt på 21 stk, Skjervøy tettsted og depot Årviksand)

	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	4.397.688	4.548.730	-151.042

Antall hendelser i 2019: 64 - totalt i regionen: 186

Fokusområde 2020:

Det har gjennom hele 2020 vært et negativt fokus på samarbeidet i Nord-Troms Brannvesen, som har medført at brannkorpset i Skjervøy har fått mistillit til brannsjefen. Dette gjennom flere hendelser og sist med en utrykning til Uløya, der hendelsen var ulmebrann. Det har gjennom hele perioden vært prøvd å løse konflikten, noe en ikke lyktes med. Det ble vedtatt at Skjervøy kommune skulle melde seg ut av brannsamarbeidet. Samarbeidet hadde en oppsigelsestid på 12 måneder, slik at samarbeidet først formeldt blir oppløst den 31.12.21.

Vi har fått gjennomført de obligatoriske øvelsene, noe som samarbeidet har vært behjelpelig med gjennom beredskapsleder.

Vi mangler brannkonstabler på Arnøya noe det viser seg å være vanskelig å få rekruttert.

Satsingsområder 2021

Vi jobber fremdeles med kompetanseheving for ansatte. Det vil bli gjennomført 2 kurs for sjåfører, såkalt Kode 160 som gjelder kjøring under utrykning til skadested, samt 2 kurs innenfor befalskurs III.

Det vil gjennom hele 2021 jobbes for at brannsamarbeidet mellom Nord-Troms kommunene skal gjenoppstå og forhåpentligvis trå i kraft 01.01.2022.

Det må jobbes for å få til full bemanning av brannkorpset på Arnøya.

Teknisk sjef, Kjell Ove Lehne

Ansvar 651 Oljevernberedskap

Oljevernberedskapen ligger under brannsamarbeidets ansvarsområde. Se årsmelding interkommunale brannsamarbeid.

Oljevernberedskap er forøvrig organisert under IUA Midt- og Nord – Troms.

	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	45.000	553	44.447

Ansvar 652 Feiing

Feiing ligger under brannsamarbeidets ansvarsområde. Se årsmelding interkommunale brannsamarbeid.

	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	0	41.669	-41.669

Årsmelding for: Boligforvaltningen 660

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	2.14	3.04	3.04
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	-11 085 500	-11 157 748	72 248
Sykefravær (%)	13.9%	1.48%	1.52%
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			nei

*Boligforvaltningen har i to år på rad hatt lavt sykefravær, dette håper vi er grunnet godt arbeidsmiljø og tilrettelegging.

*Økonomisk klarer vi holde budsjettet i balanse i år.

Fokusområder i 2020

I 2020 har utedelen av boligforvaltningen lagt mest vekt på å totalrenovere to boliger som var meget nedslitte og innrøykte, disse ble totalrenovert og er nå utleide. Kommunen har fortsatt flere leiligheter der årevis med røyking har gjort leilighetene ubeboelige for andre. Disse må disse totalrenoveres.

I Skoleveien 8 holder man på med og deler en av de store leilighetene til to mindre enheter, den ene leiligheten ble ferdigstilt i mars. Den andre leiligheten er satt på vent inntil det prioriterte prosjekt i Lailafjelveien 16 blir ferdigstilt, der huset skal totalrenoveres og avdeles. Dette prosjektet har prioritet grunnet tilpassing mot flyktning og helse.

Den administrative delen av boligforvaltningen har jobbet mye med prosjektering av arbeid som er utført i felt, samt samkjøring av faggrupper. Det er også lagt ned mye ressurser i å jobbe fram prosjektet Elevhybler, og anskaffelse av eiendommen som Ungdomshuset står

på. Boligforvalter har også fått i oppgave å være sekretær for den nyopprettede Miljøkomiteen, dette har vært uvant arbeid og tatt mye tid fra jobben som boligforvalter. Vi opplevde uheldigvis et branntillop i én av våre boliger i år, og boligforvaltningen har måtte følge opp dette arbeidet.

Ellers er tiden brukt til samtale med boligsøkere, holde tildelingsmøter, ajourføre kontrakter, befare boliger etter utflytting og visninger ved tildeling.

Boligforvaltningen hadde 198 små oppdrag etter henvendelse fra leietakerne, antallet småoppdrag har blitt mindre siden i fjor. Årsaken til dette kan være at problemboligene har blitt utbedret.

Korona.

Boligforvaltningen har assistert helse og lagt til rette for drift i starten av koronapandemien, dette gjennom for eksempel å bygge garderobe i Malenaveien 2 til de ansatte. Vi har også utført flere små tilrettelegginger i starten av året som å lage hylleplass og avdele rom osv. Koronaen har ikke påvirket selve boligforvaltningen i større grad, utenom at vi har måtte begrense adgangen hos leietakere.

Utleie og Gjengs-Leie

I 2020 ble det levert inn 75 boligsøknader, 21 ble innvilget. Flere ble avvist grunnet krav om 2 års botid i kommunen før kommunal leilighet kan søkes på. Skjervøy kommune har få små leiligheter tilgjengelig. Potensielle søkere av små leiligheter søker ikke lenger til kommunen, da de stadig har fått avslag på søknadene sine.

Skjervøy kommune har nå alle sine utleieboliger på kontrakter, der Gjengs-Leie er grunnlag for utleiepris.

Utfordringer framover

Skjervøy kommune har stor boligmasse, og arbeidet med å hente inn vedlikeholds etterslepet går fortsatt sakte. Vi ser et klart behov for å ansette en ekstra håndverker for å intensivere oppgraderingen av boligene. Det er dyrt å ha boliger stående tomme i påvente av oppgradering. Å leie inn arbeidskraft er dyrt, noe det ikke er rom for på budsjettet. I dag har vi et tett samarbeid med Nav og Flyktningtjenesten om arbeidskraft til boligforvaltningen. Vi samarbeider om å få personer ut i arbeidslivet ved å gi dem erfaring og arbeidstrening. Dette har vært en ordning som har vist seg være veldig positivt for begge parter.

Anser fortsatt at boligforvalter stilling blir 100% administrativ, da dagens modell ikke er realistisk grunnet administrativ arbeidsmengde.

Vill takke alle arbeidere for en god jobb utført i 2020.

Boligforvalter, Einar Edvardsen

Bilder fra arbeid med utleiebygg:



Ny gipshimling monteres Bekkefare 22 kjeller



Rådhus 2 1 etg, alt revet og påbegynt oppbygging



Branntilløp, beboer uskadd. 6 mnd byggetid

Årsmelding for 670: Kommunale bygg, Renhold og Vaskeriet. 2020

Kommunale Bygg: 670

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	5,7	6,0	6,0
Ant. brukere*			
	Rev.Budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2020)	10.522.254,-	10.919.473,-	-397.219,- (-3,78%)
Sykefravær (%)	5,1	2,9	5,0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Renhold: 675

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	12,04	12,22	12,
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	6.395.100,-	6.314.981,-	80.118,- (1,25%)
Sykefravær (%)	22,3	26,7	26,6
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Vaskeriet: 676

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	1,75	2,00	2,00
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	1.220.502,-	1.229.578,-	-9.077,- (-0,74%)
Sykefravær (%)	0,0	0,0	0,0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Kommunale bygg: På kommunale bygg har det i hovedsak vært utført løpende vedlikehold av tekniske anlegg, men lite vedlikehold av bygningsmassen. Budsjettet fikk ett underskudd på kr 397.219,- i 2020.

Tekniske anlegg består av ventilasjonsrom, fyrrom med EL-kjele, basseng/rom, lysanlegg, sanitær, brannvarsling, nødløslanlegg, sprinkelanlegg, SD anlegg, heiser o.l.

Vi registrerer også at kostnadene til faste avtaler stiger, også i 2020. Det er service på brannvarslings- og slukkesystemer, heis, overføring av signal fra brannsentraler til 110-

sentralen, lisenser på dataprogrammer, kontroll av løfteutstyr, sprinkleranlegg, medisinsk oksygenanlegg, kjemikalier til basseng, etc.

Det er store kostnader til vedlikehold av tekniske anlegg. De fleste av våre anlegg trekker på årene. Helsesenteret er inne i sitt 22. år. Teknisk utstyr svikter stadig og må skiftes ut. Her må det som oftest leies inn fagfolk til å utføre arbeidet, noe som er nødvendig, men kostbart for kommunen. Vi har fått installert varmepumpe, SD-anlegg, oppgradert 3.stk ventilasjonsanlegg og vannrenseanlegg til varmeanlegget på helsesenteret. Dette arbeidet ble påbegynt høsten 2019 og ble ferdigstilt sommeren 2020.

Bemanningen for å utføre vedlikeholdsoppgaver på ca. 35.000 kvadratmeter bygningsmasse er krevende. Daglig drift tar mye av tiden til vaktmestrene, i tillegg utføres mange oppgaver for virksomhetene. Prestejorda barnehage har endel utfordringer som må løses over tid.

Vi registrerer at bygningsmassen forfaller raskere og raskere og det er et stort behov for generelt vedlikehold. Spesielt maling av fasader og vinduer. Pga kort sommer her i nord og avvikling av sommerferie, er det spesielt utfordrende å få utført utvendig vedlikehold. Det er kostbart å leie inn malerfirma for å gjøre utvendige malerjobber, mens tidspresset på egne ansatte er stort, slik at det kan bli nødvendig med leie av arbeidskraft i fremtiden.

(Alternativet er å få tilbakeført en ekstra 100 % stilling)

Vi fikk lagd ett forprosjekt på barneskolen i 2019. Dette har medført at vedlikehold av barneskolen er satt litt på vent, pga fremtidig utbygging/oppgradering av bygget.

Budsjettet for drift og vedlikehold fikk kr 397.219 i underskudd i 2020.

RENHOLD: Renholdet organiseres av teknisk etat og det fungerer rimelig bra.

Sykefraværet er høyt med 26,6%, ca samme prosent som i 2019. Det er vedlikeholdsleder som er virksomhetsleder for renholderne.

Vi fikk ansatt ledende renholder i 50% fast stilling fra februar 2019. Ledende renholder skal hjelpe til med administrerende oppgaver, som renholdsplaner, struktur, vikarer o.l. Siden det er stort sykefravær hos renholderne så har det vært til stor hjelp for vedlikeholdsleder at vi fikk ansatt en ledende renholder. Men, vi har stor utskiftning av ledende renholder, noe som er til stor frustrasjon for vedlikeholdsleder. Vi kommer ikke videre med våre planer, pga at alle ledende renholdere blir værende kort tid i jobben. Det har vært mye arbeid med koronatiltak, så jeg mener at renholdere har gjort en god jobb i 2020, med de omstillingene det førte med seg. Renholdere fortjene skryt for god innsats.

Renholdsbudsjettet fikk ett overskudd på kr 80.118,- for 2020.

Vaskeriet: Oppstart var 1.oktober 2015. Driften fungerer tilfredsstillende.

Vaskeriet fikk 2.0 årsverk i 2019. Dette er en økning på 0,25% fra 2018.

Økningen skyldes større arbeidsmengde på vaskeriet. Beboere i 2.etg på helsesenteret er kommet med på «avtalen» Nykjøp av vaskeribil i 2019.

Til tross for korona-året 2020, så har vaskeridriften gått veldig fint med lite og ingen sykemeldinger. Budsjettet for vaskeriet fikk ett underskudd på kr -9.077,- for 2020.

INVESTERINGS-PROSJEKTER i 2020

- Energiprojekt ved helsesenteret. Varmepumpe og SD-anlegg. (ferdig sommer 2020)
- Drenering og ny asfalt ved Sfo/barneskolen.

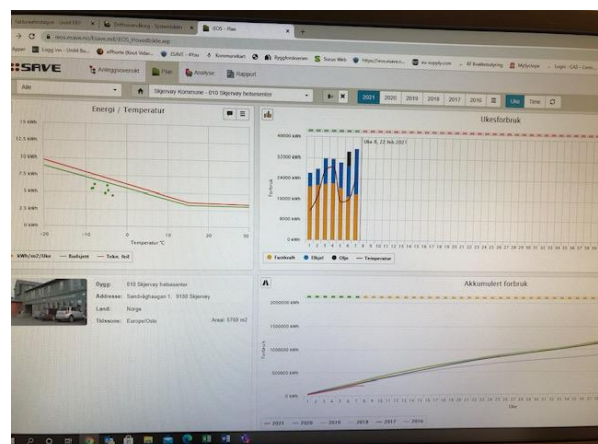
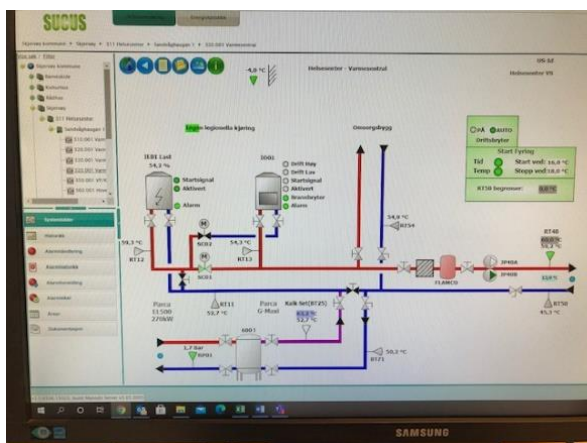
- Ombygging underetasjen i Skoleveien 4, til ROP/ppt/ergo/friskliv.
- Ny stålpipes til fyrkjel til helsesenteret.
- Ny kompressor til kjøleanlegget til helsesenteret.

KORONA-PROSJEKTER i 2020

- Lydvegger til kommunepsykolog på Rådhuset.
- 2.stk nye kjøkkeninnredninger til Eidekroken barnehage.
- Ombygg av ventilasjon på klasserom i Ungdomsskolen.
- Vedlikehold av skifer ved Kulturhuset.
- Plate på vegger til legekantorene.
- Ny trapp ved Kiilgården.
- Sjøpelskur til Ungdomsskolen, Sanvågshaugen 2 og Eidekroken barnehage.
- Nytt kjøkken i kantina til Rådhuset.

Utfordringer fremover.

- Vaktmestertjenesten ble redusert med en 100% stilling i 2017. Dette merkes veldig godt og gir større utfordringer på vedlikehold fremover, siden mye av tiden går til drift av byggene. Dette fører til større arbeidspress, spesielt i snø-perioder og ved ferieavvikling/avspaseringer. Siden kommunen har egen lift, så hadde det vært gunstig med en egen maler i sommerhalvåret, til utvendige malerjobber.
- Vi har ikke klart å få ansatt en stabil ledende renholder. Vi må se om leder/renholder i 50/50% stilling er veien å gå, eller om vi må se etter andre løsninger.
- Det er svært ønskelig å få på plass SD-Anlegg til Prestejorda barnehage og Skjervøy terminalen. Det er endel strøm-besparelse å kunne styre anlegg via et sd-anlegg, slik jeg fremla for kommunestyret høsten 2020.



Vedlikeholdsleder for Skjervøy kommune, Knut Vidar Isaksen

Ansvar 671 parker idrettsanlegg

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	0	0	0
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2018)	644.320	670.959	-26.639

Vedlikehold av kommunens grøntareal har fungert greit. Det foreligger avtale med Skjervøy Asvo om vedlikehold av grøntarealene til Skjervøy kommunen.

Fiskenes hageavfalls plass fungerer greit, men området begynner å bli trangt, da Skjervøy kommune også bruker området til deponi for overskuddsmasser. Dette problemet må en prøve å få løst i 2021.

Forøvrig vises det til egen årsmelding fra folkehelse Skjervøy kommune.

Ansvar 680 Havneforvaltningen

Ansvar 680 Havneforvaltning	2018	2019	2020
Ant. årsverk	1,4/2	1,4/2	1,5/2
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2018)	5.133.648	5.228.100,72	94.452
Sykefravær (%)			0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			ja

Alle selvkostområdene ligger direkte inne i driftsregnskapet, men gjøres opp i egne kalkyler der flere kostnader enn de som ligger på ansvaret kommer med. Blant annet avskrivninger. Ansvarsområde har ikke sykefravær inneværende år.

Det er stor pågang i havna for leie av midlertidige båtplasser, og vi prøver å få dette til så godt det lar seg gjøre. Det er størst pågang på høst/vinter i forbindelse med hvalsesongen.

Containerkaia ble ferdigstilt september. Dette medfører at bunkring av kaia kan gjøres på enden av kaia slik at kommunen kan leie ut liggeplass for de store båtene på langsiden av kaia. Utbedringen av kaia må sies å være en suksess all den tid dette har generert en merinntekt til Skjervøy kommune på 113.000,- de 3 første månedene kaia har vært i bruk. I tillegg til selve utbyggingen av kaia har den også fått oppsatt nye armaturer for å optimalisere lysforhold.

Vårstormen tok skikkelig tak i brygge 2 inne i Vågen, hovedstrømmen til bryggen ble avslitt og flere utligger og landgangen ble ødelagt. Brygge 2 trenger sårt til oppgradering på det elektriske anlegget som strømbokser og lys.

Det er tatt opp flere stokker i havna som er til hinder for trafikken der. Hvor stakkene opprinnelig kommer fra er ikke kjent. Det er underliggende å tro at stakkene kommer fra de gamle kaiene i havna.

Regnskapsprogrammet for fakturering i havna er oppgradert, noe som gjør det enklere å fakturere båter som ligger til kai. Regnskapsprogrammet skal også integreres i det generelle regnskapsprogrammet kommunen har.

Fortøyningen til flytebryggene er sjekket ut etter rutiner som foreligger for havna.

Kongebryggen fikk byttet lodd og kjetting etter at en ukjent båt hadde ligget her et helt år uten å gjøre opp for seg, båten forlot Skjervøy 20.02-20

Det er blitt laga til bekrefter til Hurtigruten AS og Havila Kystruten as for kaiplass og fortøyningstjeneste som skal gjelde for 2021. Hurtigruten og Hvila har henholdsvis avtale for 7 og 4 båter. Det er ikke inngått noen fastprisavtale med noen av aktørene slik at båtene blir fakturert for hvert anløp.

Havna har innført Vipps som betalingssystem noe som fungerer greit. Vips nummer er 622661 og da med navnet Havna på Skjervøy. Navnet Skjervøy havn er tatt/brukt av et privat selskap.

Det er plassert ut 2 nye miljøstasjoner i tilknytting til havna, der båteiere kan få levert relatert søppel fra egen båt. Dette inkluderer også spillolje.

Kaiavtale med Mørenot Fishery AS er underskrevet og iverksatt fra 01.01.21



I forbindelse med omrokeringer på Arnøya har vi tilsatt en person som skal sørve alle kommunale funksjoner som ligger under teknisk etat på øya, deriblant ansvar for de kommunale flytebryggene.

Ihht. nye forskrifter har fylkeskommunen v/samferdsel overtatt en del av Kystverkets funksjoner i statlige fiskerihavner, deriblant som eiere av byggverk/installasjoner i disse

havnene. Fylkeskommunen har pr. i dag ikke overtatt ansvaret slik at de fleste tiltak i disse havnene trenger lengre behandlingstid og avklaringer.

I Årviksand var flytebryggen i en slik forfatning at denne måtte renoveres. Arbeidet bestod i utskifting av flere bolter i selve kaiaen samt at foringer og innfetningene til alle uttriggerne ble skiftet.

Kystverket renoverte almenningsskaien i Årviksand for ca. 1,4 million, kaiaen fremstår nå som ny.

Det jobbes med å få til mudring i havna som har medført at det etableres en sandfangmolo som også skal kunne benyttes til lagring av forurensa masser. Det jobbes i tillegg med 2 reguleringsplaner i forbindelse med mudringen.

Utfordringer 2021

Utbedringsbehovet ved kommunale flytebrygger er stort og må prioriteres.

Det er i dag store utfordringer med søppel som flyter rundet i havnen, både i sjø og på land. En må prøve å få til en holdningskampanje for å få grunneiere/leietakere i havnen til å ta ansvar for egen søppel.

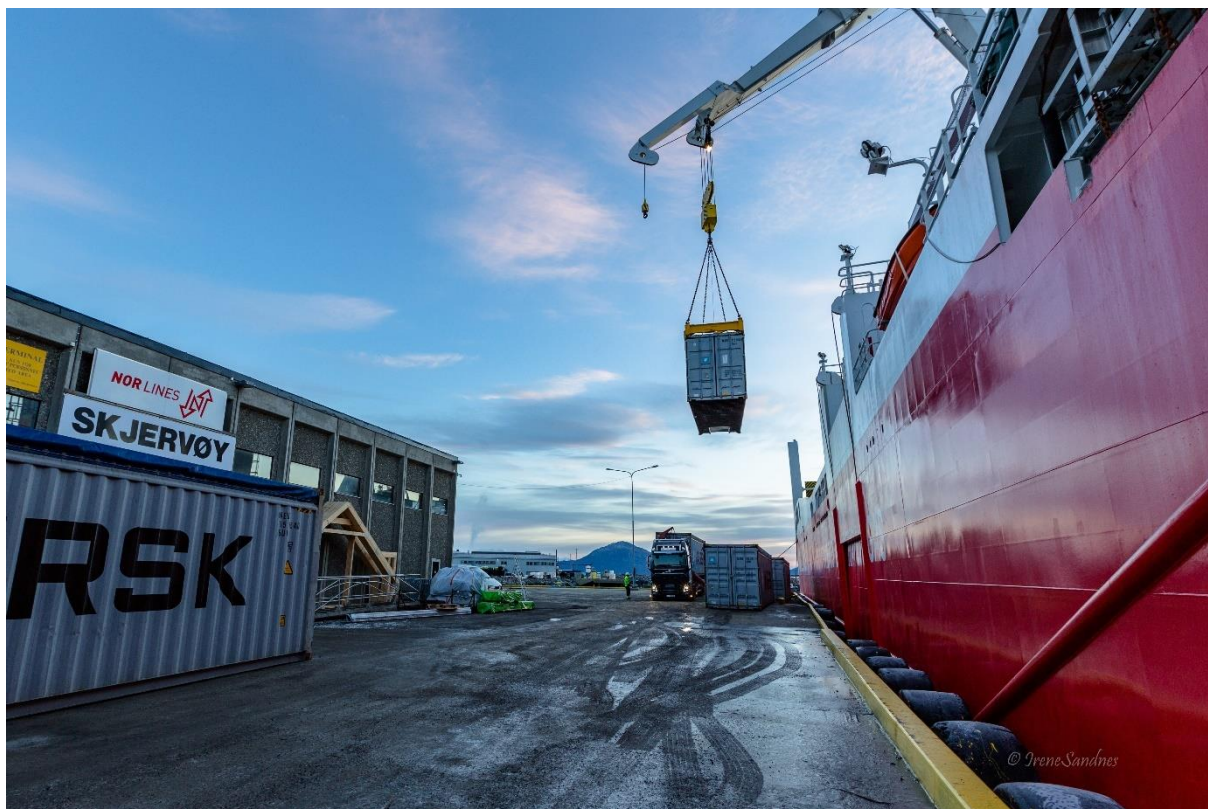
Kapasiteten på tilgjengelige liggeplasser for båter er sprengt, dette gjelder i hovedsak gjesteplasser for tilreisende fiskere og ikke minst båter i forbindelse med hvalsafari.

Teknisk sjef, Kjell Ove Lehne

ÅRSMELDING FELLES HAVNESAMARBEID I NORD-TROMS 2020

Prosjektet er finansiert av Kystverket og ved egeninnsats av de seks Nord-Troms kommunene. Transportutvikling AS er ekstern prosessleder og skal gi faglig bistand. Maritim næringsutvikler har vært prosjektleder.

Hovedmålet er å konkretisere/implementere erfaringene/resultatene fra tidlige prosjektarbeid ved videre faglig arbeid, utvikling og forberede etablering av et havne-IKS i Nord-Troms. Dette skal bidra til et funksjonelt og bærekraftig havnesamarbeid mellom kommunene, som bidrar til å overføre mer gods til sjø ved å styrke sjøtransportens konkurranseevne gjennom bl.a. forbedret transportkvalitet og lavere kostnader for brukerne. Prosjektet ble gjennomført i 2020. Det ble utarbeidet et beslutningsgrunnlag for havneorganisering i Nord-Troms.



Silja Karlsen

Årsmelding for ansvar 681

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	4,5/4	4,5/4	4,5/4
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	-674.056,-	-544.598,-	-129.458,-
Sykefravær (%)			19,21
Gjennomført medarbeidersamtaler ? (Ja/nei)			

Optimismen vi tok med oss fra 2019 fikk en bråstopp 12. mars da Norge stengte ned på grunn av Covid-19 utbruddet. Vi gikk fra 11 hurtigruteskip og daglige anløp Bergen – Kirkenes til 2 skip Bodø-Kirkenes. Vi fikk dermed sviktende inntekter, og overskudd på personell uten at vi kunne permittere.

Virksomhetsleder har vært sykemeldt det siste halve året. Dette i tillegg til store omlegginger i driften grunnet korona, skapte utfordringer for virksomheten. De ansatte har likevel taklet dette på en utmerket måte. Lederkabal ble løst ved å oppgradere en terminalarbeider til terminalformann, og sette inn sommervikaren på kontoret, som kontorleder. Sistnevnte hadde akkurat fullført sine studiet ved UIT. At hun hadde endringsledelse som fag har vært avgjørende. En av våre ansatte som gikk ut i frivillig permisjon 01. september har valgt å si opp stillingen sin.

Utfordringen for 2021 blir fortsatt koronasituasjonen. Hurtigruten AS blir i første halvdel av året å drifte med 5 av 7 skip. Havila, den nye aktøren som skulle start opp 01. januar, kommer i drift med 2 av sine 4 skip i løpet av juli.

Det blir dessuten en formidabel jobb å få tilbake kundene som kyststruten har mistet til veitransport i denne perioden. På bilsiden har vi styrket oss med solide kontrakter. Når antall ansatte får tilpasse seg til mengde oppdrag ser vi lyst på Skjervøyterminalen sin eksistens.

Leder Skjervøyterminalen, Gerd Anita Kristiansen

Ansvar 690 Kommunale veier

	2018	2019	2020
Ant. årsverk	0	0	0,25
Ant. brukere*			
	Rev. budsjett	Regnskap	Avvik
Økonomi (2019)	4.908.766	4.783.081	125.000
Sykefravær (%)			0
Gjennomført medarbeidersamtaler? (Ja/nei)			Ja

Mindreforbruk på kr. 125 000,-. Skyldes at der er holdt litt igjen ift. rep. av gatelys, samt mindre strømforbruk enn budsjettet.

Ansvar 690 fikk tilført midler ift. bortkjøring av snø fra depot. De store snømengdene første halvår 2020 førte til unormalt mange tømminger av depot, samt at det var en del ekstra ifm. tilrettelegging av plass ved skolene og barnehagene ifm coronapandemien.

Brøyting av kommunale veier ligger under ansvarsområdet. Kommunale veier brøytes av eksterne entreprenører. Kommunale veger er Skjervøy tettsted. På Kågen Simavåg, Sandvågen, Taskeby og Lutberg. Arnøya Solstrand, vei til skolen i Arnøyhamn, Akkarvikdalen, til Nesset i Akkarvik, samt veiene i Årviksand tettsted.

Som kjent er det bevilget midler for utskifting av eksisterende gatelys til nye lysarmaturer med LED. Prosjektet innebærer også utskifting av flere km med blank tråd til Ex- kabler. Dette vil også føre til mer stabilt veilynett. Det ble antatt entreprenør for dette i månedskiftet november/ desember i 2020. Arbeidet forventes sluttført høsten 2021.

Driftsleder VVA, Yngve Volden



KOMMUNEDRIEKTØRUTVALGET I NORD-TROMS

INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT SAMLET RAPPORTERING 2020

INTERKOMMUNALE SAMARBEID

NorIKT

Innkjøpssamarbeidet

Jordmortjenesten

Oppvekstnettverket

Nord-Troms brannvesen

Nord-Troms friluftsråd (mangler)

Skogbruk

Skadefelling

Trekkontrollør

Veterinærvakt og kommuneveterinærordninga

PROSJEKT

Den digitale innbygger i Nord-Troms

Helse- og velferdsteknologi

PROSJEKT I REGIONRÅDETS ÅRSRAPPORT

Kompetanseløft i Nord-Troms

Havneprosjektet

Infrastrukturprosjektet

Entreprenørskapssatsingen Hopplde

Lyngshestprosjektet

Drivkraft Nord-Troms

Nord-Troms Regionråd DA



NorIKT

IT samarbeidet i Nord-Troms består av 11 fast ansatte med arbeidssted fordelt ut i fem kommuner. I tillegg er det to IKT lærlinger tilknyttet organisasjonen. NorIKT har som oppgave å anbefale tiltak, innføre løsninger, drifte systemer, kontrollere samband, ha kontroll på lisenser, vedlikeholde brannmurer, gjennomføre innkjøpskonkurranser på datamaskiner og vedlikeholde serverplattformen til alle 5 samarbeidende Nord-Troms kommunene (ikke Lyngen).



Bilde: Tom-Eirik Jensen. Her under gjennomføring av Office365 opplæring for ansatte.

Organisering

IT samarbeidet i Nord-Troms har eksistert siden 2004.

I 2004 ble det laget et datasenter i Olderdalen i Kåfjord Kommune. Ideen var å holde utgifter nede, samarbeide om kompetanse, og få en stabil drift av løsninger.

Det er ikke gjort noen systematisk og profesjonell evaluering av dette arbeidet, men IT leder mener at samarbeidet har fungert godt, og har vært driftet på en billig måte i alle år.

Krav om bedre løsninger og en bedre drift, krever mer IT ressurser inn i samarbeidet.

Kommunen har siden 2004 ønsket en mer formalisert drift, og i 2020 ble alle ansatte overført til Skjervøy kommune. Det er nå Skjervøy som er arbeidsgiver for alle IKT ansatte.

Ansatte i NorIKT er spesielt utdannet innen IT, og har gjennom mange år opparbeidet seg spesiell erfaring med løsninger for kommuner. Det finnes andre IT ansatte rundt i kommunene som er tiltenkt helt spesielle formål.

Fokusområder i 2020

I 2020 ble alle IT-ansatte overført fra Nord-Troms kommunene til Skjervøy kommune. Det er brukt en del tid på tilrettelegging for ansatte og tilpasning av praktiske regler rundt personal. Det er finpusset på ansvar til IT ansatte og det er ikke blitt fremsatt klager på endringene så langt.

Nord-Troms Regionråd DA



Acos har kjørt et prosjekt med innføring av nytt saksbehandlingssystem "Websak" i sky for fire av fem kommuner. Her har NorIKT støttet prosessen. NorIKT er ikke helt fornøyd med den tekniske løsningen som er levert og det er påpekt til Acos. Det som er viktigst er at våre brukere liker løsningen.

Kommunene har gjennomført et arbeid med innføring av en løsning som skal sikre at brukere får opprettet riktige tilganger, ikke har tilgang til løsninger ved arbeidslutt, og at lisenser ikke kjøpes unødvendig. Denne løsningen ble satt i drift i mai 2020, og IT jobber kontinuerlig med å forbedre denne løsningen sammen med leverandør.

Liste over ting gjennomført i 2020:

Oppgradering av kartløsninger for teknisk.

Implementert nettløsninger på nye bygg.

Oppgradert løsninger innen Barnevern og Velferd.

Oppgraderinger av SQL server for fremtiden.

Oppgraderinger av domenekontrollere for bedre infrastruktur.

Integrasjon mellom Hepro Respons og Profil.

Innført flere baser for trådløse nett.

Støttet Acos i innføring av nytt saksbehandlingssystem.

Støttet Hepro i løsning innen helsesektor og velferdsteknologi.

Forenkling av bruk av løsninger innen velferdsteknologi.

Forenkling av brukeropplevelsen for innlogging i flere skoler.

Oppsett av servere for dørlås på institusjon.

Økt sikkerhet med to-faktor autentisering på flere løsninger.

Videre satsing i 2021

NorIKT intensiverer arbeidet med å øke sikkerheten i systemer og løsninger. Det skal jobbes med å forbedre filter i brannmurer og det skal innføres nye løsninger for kryptering.

Noen skoler har ekstra behov for hjelp til samkjøring av kontoer. Her skal arbeidet også intensiveres for å lette arbeidet til ansatte.

Arbeidet med satsing på felles legeløsninger skal gjenopptas.

Fornyning av innkjøpsavtaler på flere områder skal gjennomføres.

Forenkle og forbedre nettverk mellom kommuner skal intensiveres.

Kontinuerlig satsing på å forbedre driften og organisasjonen.

Nord-Troms Regionråd DA



Økonomi

Her sammenlignes utgifter i forbindelse med fellessatsing innenfor IKT, det er Skjervøy Kommune som har overtatt ansvar for føring av regnskap. Hver kommune har et eget regnskap for IKT. Gjennom flere år har regnskapet vist at vi har et lavt forbruk på våre fellessatsinger, og når man sammenligner forbruket med andre kommuner vil man se akkurat dette.

I 2020 ble regnskapsansvaret overført fra Kåfjord kommune til Skjervøy kommune, og det er utfordrende å sammenligne tall fra 2019 til 2020. Det er likevel en forventning om at utgifter skal være på samme nivå, og tjenestene blir bedre og bedre for hvert år.

I regnskapet til Skjervøy Kommune er det nå inkludert IKT ansattes samlede lønnsutgifter. Dette har tidligere vært kontert og kontrollert av hver enkelt kommune. Det forventes at regnskapsføringen og kontoer vil bli noe endret også i 2021.

Konto 141 i Skjervøy Kommune regnskap viser de totale utgiftene tilknyttet samarbeidet i 2020. Her inngår en rekke Microsoft Lisenser og driftsutgiftene fra Kåfjord Kommune.

Konto	Konto (T)	Regnskap
10100	LØNN I FASTE STILLINGER	5 278 847,18
10201	LØNN SYKEVIKARER	175 178,96
10400	OVERTID	19 341,73
10506	OVERSKUDD TREKKPLIKTIGE YTELSER	95,50
10507	TELEFONORDNING	3 660,00
10510	DIV TREKKPLIKTIGE YTELSER	1 463,86
10900	PENSJON	715 482,97
01-09	Lønn inkl sos. utg.	6 194 070,20
11150	MATVARER	1 037,39
11153	BEVERTNING/REPRESENTASJ.	5 545,00
11201	ANDRE DRIFTSUTGIFTER	3 990,00
11219	HOTELL/OVERNATTING	28,00
11223	HOTELL/OVERNATTING	1 761,03
11300	TELEFON	17 080,32

Nord-Troms Regionråd DA



11304	INTERNETT	8 374,00
11600	SKYSS OG KOST	10 523,40
11951	IT-LISENSER	3 993 679,31
12002	IT-UTSTYR	59 748,20
12401	VEDLIKEHOLDSAVTALE IT	2 783,00
12402	DRIFTSAVTALE	11 124,33
12705	KONSULENTER	39 630,00
13500	TJEN.KJØP FRA ANDRE KOMM	497 330,67
13502	KJØP FRA INTERKOMM TILTAK § 27	1 598 832,00
11-59	Øvrige utgifter	6 251 466,65
17100	REFUSJON SYKEPENG	-317 613,00
17500	REFUSJON FRA KOMMUNER	-12 127 923,85
60-99	Inntekter	-12 445 536,85
141	IKT Nord-Troms	0,00

Lisensutgifter på de store fagsystemene innen sak/arkiv, Mobil omsorg, Velferd og Familia kommer i tillegg. Det samme gjelder drift av felles serveranlegg i Olderdalen. For 2020 beløp det seg til 1 888 546 for alle 5 kommuner.

Tom-Eirik Jensen , NorIKT Leder



KOMMUNEDIREKTØRUTVALGET

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT 2020

Årstall	2020	
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	Interkommunalt Innkjøpssamarbeid	
Samarbeidsparter	Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord, Lyngen og Storfjord kommune.	
Organisasjonsform		
Antall årsverk/ansatte	1	

1) Satsingsområder:

Det siste året har det vært mye fokus på utarbeidelse av Anskaffelsesstrategi og handlingsplan samt oppdatering av samarbeidsavtalen mellom kommunene.

Det har vært gjennomført 3 rammeavtaler der 2 skal sluttføres februar/mars 2021. Det har også blitt gjennomført en ny avtale for reisebyråtenester i et samarbeid med Tromsø og Karlsøy kommune. Denne avtalen erstatter 4 eldre avtaler.

Det ble ikke gjennomført noe felles opplæring innenfor fagfeltet offentlige anskaffelser i 2020, heller ikke felles opplæring på systemet EU-Supply KGV. De som har hatt behov for opplæring har fått det.

Nord-Troms Regionråd DA



2) utfordringer og muligheter framover:

Utfordringer for 2021 er å få implementert ny anskaffelsesstrategi og handlingsplan. Her vil deltakerne i ny styringsgruppe ha en sentral rolle i sine respektive kommuner. Ny styringsgruppe vil være på plass etter den 15.02.2021.

Hjemmesiden for Nord-Troms kommunenes innkjøpssamarbeid (www.ntki.no) er nå etablert og skal tas i bruk av alle som gjennom sin jobb har behov for å foreta innkjøp. Siden vil inneholde oversikt over rammeavtaler, maler til bruk i anskaffelser, anskaffelsesstrategi, handlingsplaner, reglement etc.

Oppdatering av internreglement vil ny styringsgruppe starte med i første møte i mars mnd 2021.

Skjervøy, 10.02.2021, Jonny Bless

Nord-Troms Regionråd DA



KOMMUNEDIREKTØRUTVALGET

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT 2020

Årstall	2020	
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	Regionkontakt/ Oppvekstnettverket i Nord-Troms	
Samarbeidsparter	Fylkesmannen i Troms og Finnmark Skoleeiere N-T 6 Barnehageeier N-T 6	
Organisasjonsform		
Antall årsverk/ansatte	1 stilling 100 %	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	Kr 2 100102,33	Kr 2 100102,33
Driftsstøtte fra kommunene		K5 650 000,- (lønn)
Tilskudd fra eksterne	Kr 1245 542,-	
Kommentarer		

Nord-Troms Regionråd DA



1) Satsingsområder:

- Kvalitetsutviklingsarbeid i skoler og barnehager gjennom Dekomp og Rekomp: digital kompetanse i barnehage, implementering av Fagfornyelsen, vurdering i skole, Begynneropplæring, Programmeringskurs, interkommunalt samarbeid om eksamen, skriftlig og muntlig, ekstern skolevurdering, samarbeid med UH-sektor
-

2) Utfordringer og muligheter framover:

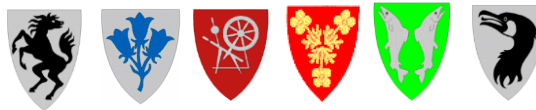
- Analysearbeid og kartlegging av kompetansebehov i barnehage
- Covid 19; kun rom for digitale møteplasser. Dette reduserer kvaliteten på nettverksmøter.
- Bruk av digitale plattformer reduserer reiseaktivitet
- Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkludering. Dette skal alle kommuner arbeide med innen 2025. Det må ryddes i kommunale planer og forberede denne store satsingen som angår skole, barnehage, PPT og evt andre aktører rundt barnet/eleven.

Olderdalen, 10.02.21

Astrid Berg, regionkontakt/utviklingsveileder

Sted, dato og signatur

Nord-Troms Regionråd DA



OPPVEKST/KOMPETANSENETTVERKET I NORD-TROMS

Adr: Kåfjord kommune, Rådhuset, 9148 Olderdalen

Astrid.berg@kafjord.kommune.no Tlf: 98649437

ÅRSMELDING 2020

Regionalt samarbeid om oppvekst og utdanning i Nord-Troms.

Oppvekst/kompetansenettverket består av oppvekstlederne i kommunene Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord, Lyngen og Storfjord.

Oppvekst/kompetansenettverkets mål og hensikt

Nettverket skal ha et velfungerende samarbeid om felles utfordringer i forbindelse med kvalitetsutvikling i skole og barnehage.

Oppvekstnettverkets rolle er å være pådriver og støttefunksjon for kommunene i forhold til utvikling av felles kompetanse, organisasjonsutvikling og kvalitet.

Arbeidet skal målrettes i forhold til barns danning, læring og trivsel, og elevers grunnleggende ferdigheter, med bedre gjennomføring av videregående opplæring som mål.

Overordna mål for samarbeidet:

- Sikre utvikling og kvalitet i barnehage, grunnopplæring og voksenopplæring i Nord-Troms

Sektormål for barnehage:

- Alle har et godt og inkluderende leke- og læringsmiljø
- Barn som har behov for det, får hjelp tidlig slik at alle får utviklet sitt potensial.
- De ansatte i kunnskapssektoren har høy kompetanse.
- Alle har god tilgang til relevante tilbud av høy kvalitet.

Nord-Troms Regionråd DA



Sektormål for grunnopplæringen:

- Alle barn har et godt og inkluderende læringsmiljø
- Barn og unge som har behov for det, får hjelp tidlig slik at alle får utviklet sitt potensial
- De ansatte i kunnskapssektoren har høy kompetanse
- Alle lykkes i opplæringen og utdanningen

Målsettinger for regionalt samarbeid

- Å utvikle barnehagene i tråd med nasjonale føringer
- Å bedre skoleresultatene i grunnskolen
- Øke gjennomføring av vgo
- Arbeide for å styrke tilhørighet til regionen

Samarbeid på følgende områder:

- Kompetanseutvikling og rekruttering
- Skriftlig og muntlig eksamen
- Nettverk: VO, skoleledernettsverk, barnehagenettsverk
- Sikre gjennomføring av statlige og regionale satsinger – skolebasert kompetanseutvikling
- Desentralisert kompetanseutvikling, Dekomp, for grunnskole
- Regional kompetanseutvikling for barnehager, Rekomp
- Kompetanse for kvalitet (videreutdanning)
- Samarbeid om psykisk helse og læringsmiljø, mobbing
- Kvalitetssikring av lovendringer
- Utvikling av regionale handlingsplaner

Finansiering:

Kontoret driftes gjennom midler fra Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord, Lyngen og Storfjord.

Kurs, nettverksmøter/dialogkonferanser, fagdager og annen virksomhet dekkes av kommunale midler, samt midler fra Dekomp og Rekomp via Fylkesmannen i Troms.

Desentralisert kompetanseheving for lærere (Dekomp):

Totale midler til region Nord-Troms kr 1 017542,-

Herav utbetalt til UiT

kr 468 889,-

Nord-Troms Regionråd DA



Midler til ekstern vurdering	kr 150 000,-
Grunntildeling til bruk i regionen, utbetalt til regionkontoret	kr 300 000,-

Regional kompetanseheving barnehager (Rekomp)

Grunntildeling til bruk i regionen, utbetalt til regionkontoret	kr 225 000,-
---	--------------

Utbetalt til UiT går direkte fra Fylkesmannen

Kostnader kommuner (kurs/kompetanse) i 2020	kr. 0,-
---	---------

<u>Drift 2020</u>	<u>kr 675 000,-</u>
-------------------	---------------------

Driftsmidlene omfatter alle tre poster nevnt over.

Lønnsmidler utviklingsveileder/regionkontakt

Fordeles etter nøkkel mellom de 6 kommunene i Nord-Troms. For 2020 brukes

kr 100 000,- av Grunntildeling, samt kr 100 000,- fra fondsmidler fra 2017 til lønn utviklingsveileder/regionkontakt.

Drift regionkontoret:

Astrid Berg er tilsatt som utviklingsveileder/regionkontakt i 100 % stilling. Hun er sekretær i oppvekstleder/kompetansenettverket.

Styret i oppvekst/kompetansenettverket 2020:

- Kommunalsjef i Kåfjord Elisabeth Gulbrandsen til 1.9.20. Leder nettverket. Fra 1.11.20: Kommunalsjef Kristin Vatnelid Johansen
- Kultur- og undervisningssjef i Skjervøy kommune Bjørn Pedersen.
- Etatsleder oppvekst og kultur i Kvænangen – Jorunn Farstad.
- Sektorleder for oppvekst og kultur i Nordreisa Siri Ytterstad.
- Kommunalsjef Oppvekstsjef og kultur i Lyngen Anette Holst. Leder nettverket fra 1.9.20 ut året.
- Oppveksts- og kultursjef i Storfjord kommune: May-Tove Lilleng.

Nord-Troms Regionråd DA



Utviklingsveileder/regionkontakts arbeidsområder

Skoleeierne i regionen har besluttet at utviklingsveileder/regionkontakt skal ha følgende arbeidsområder:

- Støtte og veilede barnehager og skoler i utvikling av kvalitet i alle ledd.
- Bidra til å utvikle skolene i Nord-Troms som lærende organisasjoner innafor utdanningsområdet, skape oversikt, innsikt og god struktur i utviklingsarbeidet.
- Støtte skolene og skoleeier i analyse av skolenes resultater, kompetanse og utviklingsbehov.
- Drifte gode møteplasser og regionale nettverk for kompetanse og erfaringsdeling for barnehagene og skolene.
- Etablere kontakt med kompetansemiljø i UH-sektoren
- Delta i samarbeidsfora med videregående opplæring.
- Organisere eksamen.
- Andre avtalte driftsoppgaver for kommunesamarbeidet.
- Budsjettansvar.

Arbeid med prioriterte områder for skoleutvikling i skolene i Nord-Troms 2020.

Meld St.21, Lærelyst, tidlig innsats og kvalitet i skolen introduserte en ny ordning for kompetanseheving i skolene, der kommunens ansvar for kvalitet i skolen understrekes. For å få til den kompetansehevingen den enkelte kommune har behov for, fordeler Staten ut midler til kommunene til samarbeid med UH-sektor.

Kommunene definerte utviklingsområder etter analyse av egne ståsted. Intensjonen i ordningen er at kommuner og UH-sektor skal samarbeide om etterutdanningen for lærere.

Følgende utviklingsområder er valgt i Nord-Troms:

Begynneropplæring: alle kommuner, Indre Kåfjord skole

Programmering for matematikklærere: alle kommuner

Vurdering for læring: privatskolene Straumfjordnes, Reisa Montessoriskole og Indre Kåfjord skole. Storfjord og Lyngen kommune.

Lesing: Nordreisa

IBS: arbeidet videreføres i Storfjord og Lyngen

Nord-Troms Regionråd DA



Regionen erfarer at samarbeidet med UiT om begynneropplæringen og programmering er godt. Lesesenteret bistår Nordreisa kommune.

Covid 19 har medført at det bare unntaksvis har vært fysiske nettverksmøter i regionen. Disse har, så langt det har vært mulig, blitt erstattet av digitale møter. Digitale møter gir imidlertid i svært begrenset grad mulighet for erfaringsdeling og tid til samtaler. Dette har vært savnet av mange.

I tillegg til kommunenes definerte utviklingsområder, har arbeidet med Fagfornyelsen, K20, pågått også dette året. Dette arbeidet har foregått i regionale nettverksmøter, samt at Utviklingsveileder har bistått kommunene og skolene i den 39. skoleuka, og/eller i skolenes utviklingstid.

Dekomp styres på fylkesnivå gjennom Samarbeidsforum, som ledes av Fylkesmannen. Utviklingsveileder er regionkontakt og møter i forumet sammen med Elisabeth Gulbrandsen, som representerer skoleeierne i regionen. Fra 1.9. har Anette Holst møtt i Samarbeidsforum.

Fylkesmannen har, som del av Dekomp, arrangert et webinar for skoleeiere, rektorer og andre. Deltakerne kunne velge tre ulike tema, alle knyttet opp mot fagfornyelsen.

Økonomi i ordningen:

Tildeling til Dekomp framkommer tidligere i meldinga. En forutsetning for tildeling er at kommunene samarbeider i nettverk, samt at kommunene bidrar med en egenandel på 30 %. Egenandelen brukes til å lønne utviklingsveileder/regionkontakt.

Digitale verktøy:

Flere kommuner har i tillegg gjennomført skoleringer for ansatte i forbindelse med innkjøp av nye digitale verktøy.

Arbeid med prioriterte områder for barnehageutvikling i skolene i Nord-Troms 2020.

Barnehagene i regionen har hatt *Digital kompetanse i barnehager* som felles satsingsområde gjennom ReKomp. Samtlige kommunale og de fleste private barnehagene deltar i satsingen. Universitetet i Tromsø er samarbeidspartner. Det har vært to samlinger for alle tilsatte i barnehagene, i tillegg 3 nettverksmøter for barnehagenes utviklingsgrupper.

Nord-Troms Regionråd DA



Økonomi i ordningen:

Tildeling til Rekomp framkommer tidligere i meldinga.

Utviklingsveileders direkte støtte til skoler/barnehager/kommuner:

- digitalt kurs for lærere på ungdomstrinnet med tema *vurderingsforskriften og standpunkt i periode med hjemmeundervisning*.
- Personalmøter/utviklingsmøter i samtlige kommuner med tema Fagfornyelsen
- Faglig innhold/prosessveileder på planleggingsdager i Kvæangen, Nordreisa, Kåfjord og Storfjord. Tema: *fagfornyelsen, klasseledelse og vurdering*.
- Faglig innhold/prosessveileder, *seminar for nytilsatte, Nordreisa*
- Veiledning lærere/enkeltskoler. Tema: *klasseledelse og pedagogisk analyse*
- Digitalt kurs om ståstedsanalysen for barnehager
- Veiledning enkeltbarnehager. Tema: *planarbeid, IBS*

Oppfølgingsordningen:

Tre av kommunene i regionen er i Oppfølgingsordningen via Fylkesmannen/Udir.

Nordreisa og Kvæangen har hatt oppfølging av Veilederkorps -18, som ble avsluttet i juni - 20. Kåfjord har oppfølging av Veilederkorps -19.

Ekstern skolevurdering

«Ekstern vurdering er en form for skolebasert vurdering som kan bidra til å gi fart og energi til skolens utviklingsarbeid. Metodikken brukes i kommuner og regioner i utviklingsarbeidet. Skolebasert vurdering kan bidra til en grunnleggende forståelse av skolens ståsted. Den kan styrke evnen til å gå bak ulike resultater og etablerer diskusjoner om planlegging, gjennomføring og vurdering av undervisning. Den er også del av en kvalitetsvurdering der skolene sammenstiller informasjon og data for å vurdere tilstanden på en skole.» (Udir)

De eksterne vurdererne er: Rune Utby, Eirin Henriksen og Astrid Berg. Utby og Henriksen var fra i vårsemesteret -20 frikjøpt i 20 % hver. Fra høst -20 har Utby vært frikjøpt i 15 % stilling, mens Henriksen ble frikjøpt til aktuelle vurderinger.

Det er gjennomført ekstern skolevurdering på to skoler i 2020; Oksfjord oppvekstsenter og Kvæangen skole. Rotsundeleiv og Hatteng skole var planlagt i programmet, men måtte avlyses av ulike grunner.

Ekstern skolevurdering er et verktøy i kommunenes/skolenes analysearbeid, og vi bruker derfor midler fra Dekomp til frikjøp til vurderingene.

Nord-Troms Regionråd DA



Regionen ønsket også eksterne barnehagevurderere, men opplæringen av disse ble ikke gjennomført.

Samisk, finsk og kvensk:

Oppfølging av språknettverk for lærere samisk og finsk ligger nå under Språksenteret i Storfjord. De har også ansvar for språkreise for elevene.

Storfjord har laget et hefte til bruk i egen kommune. Hftet er delt med de andre kommunene.

Det er en utfordring å skaffe kvalifiserte lærere til undervisning i samisk, finsk og kvensk.

Kvalitetsutvikling grunnutdanning i Troms (KGT)

Det er avholdt to Kommunedialogmøter; et for Lyngen, Storfjord, Balsfjord og Tromsø og et for Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvænangen. Disse møtene er samarbeidsmøter med Fylkeskommunen.

Samarbeid om eksamen i grunnskolene i regionen

På grunn av pandemien ble både sentralt gitt og lokalt gitt eksamen avlyst våren -20.

Avgangselevne fikk derved kun standpunktkarakter på sine vitnemål.

Avlyst eksamen medførte at det ikke ble avhold skoleringsdag for sensorer.

Regionale nettverk 2020

Oppvekst/kompetansenettverk

Det er avholdt 5 møter i oppvekstnettverket i 2020.

I tillegg ble Kommunedirektørenes temadag skole, det årlige samarbeidsmøte mellom rådmenn og oppvekstledere avholdt 12. oktober i Olderdalen. Her ble det orientert om implementering av fagfornyelsen og kommunenes særskilte satsingsområder. Skolenes behov for tilstrekkelig IT-support er blitt spesielt aktualisert både som følge av hjemmeundervisning under nedstenging av skolene og av økt satsing på nettbrett til elever. I våre små kommuner er samarbeidet spesielt viktig; deling av blant annet årshjul kan bidra til kvalitetssikring.

Nord-Troms Regionråd DA



Nettverk for barnehagenes og skolenes utviklingsgrupper

De eksisterende nettverkene for skoler og barnehager har hatt hhv 4 og 3 nettverksmøter/dialogkonferanser dette året.

Rådgivernettsverk grunnskole/vgs

Leder for nettverkene er rådgiver i vgs.

Kommunene har samarbeidsdager direkte med videregående skole i forbindelse med hospitering og overganger. Ikke avviklet i 2020 pga Covid 19.

Fagnettverk VO

Det har ikke vært fagnettverk for VO i 2020.

Det er oppretta samarbeid om eksamen grunnskole for voksne.

Nettverk grunnskole/vgs 2020

Det eksisterer fagnettverk i matematikk og norsk mellom kommunene og fylkeskommunen. Lyngen og Storfjord deltar i nettverk med Balsfjord kommune og Nordkjosbotn vgs. Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvænangen deltar i nettverk med Nord-Troms vgs.

Det er fylkeskommunen som har ansvar for å drifte nettverkene.

Nettverk i fag

Det er gjennomført fagnettverk i følgende fag; norsk, matematikk og engelsk. Det var også planlagt et oppfølgende nettverk høsten -20, men det ble ikke gjennomført på grunn av corona-restriksjoner.

Samarbeidsområder 2020 – 2022

Skoleeier/kompetansenettverket vedtok i juni en regional kompetanseutviklingsplan for 2020 -2022; *Strategisk plan for etter- og videreutdanning av lærere og skoleledere i grunnskolen.*

Nord-Troms Regionråd DA



Hvem	Hva	Når	Deltakere
Alle kommunene	Implementering av K20, Fagfornyelsen	2018 - 2022	Skoleledere, skolenes utviklingsgrupper
	Begynneropplæring (lesing, skriving, engelsk og matematikk)	Høst 2020 – høst 2022	Skoleledere, lærere i begynneropplæringen
	Lederstøtte til implementering av ny opplæringslov	2021 - 2022	Skoleledere, skoleeiere
	40-timers kurs i programmering	Vår 2021	Matematikklærere
Nordreisa	Lesing som grunnleggende ferdighet	2019 - 2021	Alle lærere og skoleledere
Kvænangen, Skjervøy, Nordreisa	Inkluderende barnehage- og skolemiljø	2020 - 2022	Skoler og barnehager
Lyngen, Storfjord, Kåfjord	Inkluderende barnehage- og skolemiljø, fase 2, implementering	2020 -2022	Skoler og barnehager
Private skoler	Vurdering for læring	2019 – 2020	
Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Nordreisa	Vurdering for læring	Fra høst 2021	Skoleledere, utviklingsgruppene
Annet:	Utvikle nye retningslinjer for Lokalt gitt eksamen/sluttvurdering	Skoleåret 2020/21	Utviklingsveileder og representanter fra skoler i regionen

Samarbeid foregår gjennom Dekomp for skole og Rekomp for barnehage.

Olderdalen, 08.01.21.

Oppvekst/kompetansenettverket i Nord-Troms

Astrid Berg

Utviklingsveileder/regionkontakt

Nord-Troms Regionråd DA



KOMMUNEDIREKTØRUTVALGET

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT 2020

Årstall	2020	
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	Newton Nord-Troms	
Samarbeidsparter	FIRST Scandinavia Kvænangen kommune Nordreisa kommune Kåfjord kommune Storfjord kommune Lyngen kommune Skjervøy kommune Straumfjordnes skole Troms fylkeskommune	
Organisasjonsform	Underlagt K/U	
Antall årsverk/ansatte	0,7 / 1	
Kommentarer Skjervøy kommune er eier av rommet og står for alle driftsutgifter i tilknytning til rommet. Kommunene har avtaler om antall besøk i rommet pr. år og betaler ut fra dette. Det er også etablert et transportfond i tilknytning til rommet, slik at det ikke er tilknyttet utgifter i forbindelse med reise til og fra Newtonrommet. Vi har ingen driftsstøtte fra de andre kommunene, utover avtalene om undervisning. 5000,- pr. besøk.		

Nord-Troms Regionråd DA



Kvænangen, Kåfjord, Storfjord, Lyngen

3 besøk hver – 15000,-

Nordreisa kommune –

8 besøk – 40000,-

I tillegg har vi avtale med Straumfjordnes skole om 3 besøk i året.

Fylkeskommunen leier rommet 1 dag pr. uke.

1) Satsingsområder 2020:

Som alle andre, har også Newtonrommet vært CoVid-19-berørt i 2020. Ressursen i rommet ble overført til skolene på Skjervøy fra mars og framover mot sommeren. Utfordringen med deling av utstyr i rommet, ble for stor til at vi kunne gjennomføre undervisning i rommet. Utover modulbasert undervisning kan nevnes;

Nye fagplaner i skolene: Alle undervisningsmodulene i Newtonnettverket (ca. 40 stk) er gjenstand for revidering, og vi har jobbet med, og jobber fortsatt dette skoleåret med å tilpasse disse til de nye fagplanene i skolen. Arbeidet er prioritert i nettverket og at kvalitetene på dette arbeidet skal være av høy kvalitet, slik at vi fortsatt kan levere gode læringsopplevelser som former framtida for elevene.



I tillegg til vanlig undervisning ønsker vi at Newtonrommet skal være til inspirasjon for elever til å bli nysgjerrige og kunne utvikle denne nysgjerrigheten videre. Vi ønsker derfor mer aktivitet i Newtonrommet, også utover ordinær undervisning. Vi har arrangert Forskerfabrikkens Sommerskole, markert barnehagedagen, vært tilstede på ulike messer og hatt arrangementer for våre samarbeidspartnere.

Nord-Troms Regionråd DA



First Lego League (FLL):



I 2020 deltok Skjervøy med to lag i FLL-turneringen i Tromsø, et lag fra ungdomsskolen og ett fra barneskolen. Konkurransen ble gjennomført digitalt, og Chipp Dipp fra Skjervøy barneskole gikk videre til den Skandinaviske finalen, hvor de gjorde sine saker svært godt og gikk helt til topps i robotkonkurransen!

Prosjektet passer dessuten meget godt inn i de nye fagplanene på skolen og er i så måte en gavepakke til skolene å jobbe med i skoletida.

2) Utfordringer og muligheter framover:

Revidering og tilpassing til nye læreplaner vil fortsatt kreve ressurser.

Videreutvikling av nye moduler tilpasset den nye læreplanen vil derfor være et fokusområde framover. Med utfordringer kommer muligheter. Newtonrommet ønsker å være en inspirator i arbeidet med realfagsundervisning, men også en pådriver for å vise barn og andre interesserte hva som kan være mulig å få til med teknologi. De nye læreplanene har stort fokus på programmering allerede med det allerede i småskolen.

Mulighetene er store for utvikling. I samarbeid med privat næringsliv, kommuner, andre interesserte vil vi jobbe for etablering av egen FIRST Lego League turnering i Nord-Troms, på Skjervøy.

Odin Svisdal, Newton Nord-Troms



KOMMUNEDIREKTØRUTVALGET

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT 2020

Årstall	2020	
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	Prosjektledelse/ressursperson i den nasjonale satsingen <i>Inkluderende barnehage- og skolemiljø – pulje 4</i>	
Samarbeidsparter	Skjervøy kommune Kvænangen kommune Nordreisa kommune • Utdanningsdirektoratet • Statsforvalteren	
Organisasjonsform	Prosjektledelse/ressursperson	
Antall årsverk/ansatte	0,8	
Økonomi	Budsjett 2020/21 Utgifter til årslønn for prosjektlederen skal i utgangspunktet ikke gå av kommunenes ramme. Midler fra Utdanningsdirektoratet skal dekke årslønn for prosjektleder i 2 år. Skjervøy fikk 260 000,- Kvænangen fikk 260 000,- Nordreisa fikk 520 000,-	Regnskap avsluttes i 2021. Midler settes på fond slik at midler dekker hele perioden

Nord-Troms Regionråd DA



Kostnader	Lønn i 80% stilling Årslønn 80% stilling: 424 000,–	
Driftsstøtte fra kommunene	Ingen	
Tilskudd fra eksterne	Budsjett 2020/21 Midler fra Utdanningsdirkektoratet skal dekke årslønn for prosjektleder i 2 år. Skjervøy fikk 260 000,– Kvænangen fikk 260 000,– Nordreisa fikk 520 000,–	

1) Satsingsområder:

Inkluderende barnehage og skolemiljø.

Mobbing i barnehagen er et område det har kommet fram nyere forskning på og dermed satses det mye på inkluderende miljø i barnehagene. 8-12 % barn i barnehagen opplever å bli krenket/mobbet. Gjennom dette prosjektet har flere barnehager i nordre nord troms jobbet med med dette emnet i barnehagene, deltatt på nasjonale og fylkessamlinger. Pga Covid-19 har dette vært gjennomført digitalt. Minus første samling januar 2020. Ressurspersonen følger opp barnehagene med veiledning, samtaler, observasjon, deltakelse på personalmøter, foreldremøter og ledermøter. Har også tett samarbeid med barnehagemyndighetene i kommunene. Ressurser, økonomi: se tabell.

2) utfordringer og muligheter framover:

Utfordringer framover er å få dette godt nok implementert i barnehagene. Men alle barnehagene er i gode prosesser. Kunnskapen er økt i barnehagene, denne kunnskapen vil økes i tiden framover. Målet framover er å få økt bevissthet rundt gode holdninger og handlinger.

Skjervøy 18.02.2021 Raymond Fredriksen, Ressursperson IBS

Nord-Troms Regionråd DA



KOMMUNEDIREKTØRUTVALGET

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT 2020

Årstall 2020		
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	Skogbrukssjef i Nord Troms	
Samarbeidsparter	Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Nordreisa og Skjervøy	
Organisasjonsform	Kommunal	
Antall årsverk/ansatte	1	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	824.000	759122
Driftsstøtte fra kommunene		
Tilskudd fra eksterne		
Kommentarer		

Lyngseidet, 27.01.2021

Elisabeth Torstad

Sted, dato og signatur

Nord-Troms Regionråd DA



KOMMUNEDIREKTØRUTVALGET

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT 2020

Årstall 2020		
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	Nord Troms Interkommunale skadefellingslag.	
Samarbeidsparter	Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvænangen.	
Organisasjonsform	Kommunal	
Antall årsverk/ansatte	0,2	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	90.000	132.699
Driftsstøtte fra kommunene	90.000	
Kommentarer	Kommentarer: Lyngen kommune administrerer skadefellingslaget. Hver kommune bidrar årlig med kr.15.000,- til administrering av skadefellingslaget.	

Lyngseidet 25.01.2121 Elisabeth Torstad

Nord-Troms Regionråd DA



KOMMUNEDIREKTØRUTVALGET

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT 2020

Årstall	2020	
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	Veterinærvaktordningen i Nord-Troms	
Samarbeidsparter	Nordreisa, Skjervøy, Kvænangen, Kåfjord	
Organisasjonsform	Interkommunalt samarbeid	
Antall årsverk/ansatte	Samarbeidsavtale med de fire som også er ansatt som kommuneveterinær	De samme veterinærene som er tilsatt i kommuneveterinærordninga jobber også som selvstendige næringsdrivende og ivaretar veterinærvaktordninga i Nord-Troms.
Økonomi	Budsjett ans 617	Regnskap
Kostnader	943135,16	857267
Tilskudd fra eksterne	969701,00	919149
Kommentarer Nordreisa kommune administrerer ordninga med utbetaling av driftstilskudd i hht oppsett av utgifter for vaktordninga, samt rapportering av ordninga. Ordninga dekkes i sin helhet av staten ved Landbruksdirektoratet. Som regel stemmer overføringen ganske bra med utgiftene, men enkelte år er det litt overforbruk (som i 2019) og andre år er det mindreforbruk som i 2020. Tilskuddet er fordelt på vakttilskudd, sesongtillegg og administrasjonstilskudd.		

Nord-Troms Regionråd DA



Bakgrunn for ordningen:

Tilskudd til veterinærdekning, skal bidra til nødvendig tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell. Tilskuddet blir gitt til kommunene som etter dyrehelsepersonelloven har ansvar for å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra veterinærer, og å sørge for å organisere en klinisk veterinærvakt utenom ordinær arbeidstid.

- Tilskuddet utbetales til de samme veterinærene som er ansatt som kommuneveterinærer og gjør at alle dyr i Nord-Troms, både produksjonsdyr og smådyr (kjæledyr) også har veterinær tilgjengelig på kvelds- og nattetider, helger og helligdager året rundt.

Utfordringer og muligheter framover:

- 1) Utfordringene er å opprettholde en stabil tjeneste ved at veterinærer fortsetter å jobbe i samarbeidet. Distriktet er stort med lange kjøreveier og utfordrende vær, spesielt vinterstid, og dette sliter på veterinærene. Det blir stadig færre gårdsbruk, og dermed mindre inntjening på oppdragene, men utgiften med lange avstander er likevel der.
- 2) Samtidig er det et økende antall kundebesøk på klinikk fra hele regionen som må ha stor nok veterinærtilgang daglig, også i helger ved akutttilfeller. Dette behovet har vært økende de siste årene spesielt i ferie- og jakttider med tilreisende, og ved stadig flere store trekkhundegårder.
- 3) Det positive ved vår organisering er at de fire veterinærene har godt utstyrt klinikk på Storslett (tidligere Sørkjosen) som en base for materiell og faglig samarbeid. Muligheten til å ha et faglig samarbeid med flere veterinærer er omtrent avgjørende for at veterinærene blir i jobben, og er også med på lette rekruttering når det er behov for det. For flere av de nyutdannede veterinærene som har startet i sin første jobb her hos oss, har det vært avgjørende at de har fått komme inn i et etablert fagmiljø når de skal ut i sin første jobb.

Nord-Troms Regionråd DA



RÅDMANNSUTVALGET

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT

Årstall	2020	
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	Kommuneveterinærordninga i Nord-Troms	
Samarbeidsparter	Nordreisa, Skjervøy, Kvænangen, Kåfjord	
Organisasjonsform	Interkommunalt samarbeid	
Antall årsverk/ansatte	197 % – 4 ansatte	55 % x 3 + 22 % + 10 % i administrasjon fordelt på 2
Økonomi	Budsjett ans 616	Regnskap
Kostnader	1 307 563	1 420 820,02
Driftsstøtte fra kommuner	539 700	
Utgift for Nordreisa	370 863	481 869,01
Driftsstøtte fra Kåfjord		267 705,01
Driftsstøtte fra Skjervøy		160 623,00
Driftsstøtte fra Kvænangen		160 623,00
Stimuleringstilskudd fra staten	397 000	350 000,00
Kommentarer		
Utgiftene blir fordelt på de fire kommunene med følgende fordelingsnøkkel: Kvænangen 15 %, Kåfjord 25 %, Skjervøy 15 %, Nordreisa 45 %		

Nord-Troms Regionråd DA



1. Satsingsområder:

I henhold til dyrehelsepersonelloven har kommunene ansvar for å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell. De fire Nord-Troms kommunene har hatt et samarbeid med veterinærtjenesten i over 30 år.

Nordreisa kommune administrerer ordningen, med å søke tilskudd, rapportere, lønne, ansette mm. I 2019 økte stimuleringsstilskuddet en god del og veterinærene hadde da anledning til å ansette en sommervikar, da sommeren er en meget travel tid samtidig som ferieavvikling skal gjennomføres. I 2020 fikk distriktet tildelt mindre midler igjen, samtidig som utfordringer med pandemien slo til med større sykefravær, kohorter og restriksjoner. Det at stimuleringsstilskuddet varierer og man aldri vet hva som blir tildelt, er en uforutsigbar situasjon og det gjør at det er vanskelig for veterinærene å planlegge om de kan ta inn vikar eller ikke. Dessuten får man ikke svar på hva som blir tildelt før i april.

Formålet med tilskuddet er å bidra til å sikre tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell i næringsvake områder.

- Kommuner med dårlig næringsgrunnlag for veterinærer skal prioriteres.
- Lavt dyretall og krevende infrastruktur bør være blant kriteriene for tildeling av tilskudd.
- At stimuleringsiltaket er hensiktsmessig for å bidra til å sikre tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell, vil være relevant å tillegge vekt.
- At det er vanskelig å rekruttere og beholde veterinær vil være relevant å tillegge vekt.
- De mest aktuelle stimuleringsiltakene er etableringsstøtte, driftsstøtte samt å opprette kommunale veterinærstillinger hvor den ansatte også kan bidra til å løse ulike oppgaver i kommunen hvor veterinærens kompetanse kommer til anvendelse. Også andre stimuleringsiltak kan være aktuelle.

Kommuneveterinærstillingene er 3 x 55 % + 1 x 22 % og dekker hele distriktet + dyreklinikken på hverdager og innenfor normal arbeidstid. I tillegg er veterinærene selvstendige næringsdrivende som alle er med i veterinærvaktordningen som Nordreisa kommune også administrerer for veterinærtjenestedistriktet.

2. Utfordringer og muligheter framover:

Utfordringene er å opprettholde en stabil tjeneste ved at veterinærer fortsetter å jobbe i samarbeidet. Distriktet er stort med lange kjøreveier og utfordrende vær, spesielt vinterstid, og dette sliter på veterinærene. Det blir stadig færre gårdsbruk, og dermed mindre inntjening på oppdragene, men utgiften med lange avstander er likevel der. Samtidig er det et økende antall kundebesøk på klinikk fra hele regionen som må ha stor nok veterinærtilgang daglig. Dette behovet har vært økende de siste årene spesielt i ferie- og jaktider med tilreisende, og ved stadig flere store trekkhundegårder.

En videre utfordring er å beholde ordningen som en egen øremerket tilskuddsordning i stedet for at tilskuddet slås sammen med rammetilskuddet til kommunene som det har vært forslag om. Det er langt mer utfordrende da å prioritere dyrehelse foran alt annet som skal dekkes av den samme ramma.

22.01.2021 May Halonen, Virksomhetsleder utvikling, Nordreisa kommune

Nord-Troms Regionråd DA



RÅDMANNsutvalget

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT

Årstall	2019	2020
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	Fødestua Interkommunal jordmortjeneste	Fødestua Interkommunal jordmortjeneste
Samarbeidsparter	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord
Organisasjonsform	Kommunejordmortjeneste, fødestuedrift	Kommunejordmortjeneste, fødestuedrift
Antall årsverk/ansatte	2,8 stillinger+ 3 fra UNN	2,8 stillinger+ 3 fra UNN
Økonomi	Budsjett	Lønn 1823063 Øv 523318 Inntekter -1500000 Totalbudsjett; 846381
Kostnader		Lønn 1591679 Øv 527927 Inntekter -941277 Totalregnskap 1538329
Driftsstøtte fra kommunene		886521
Nordreisa andel*		1 538 329,29
Antall gravide		Kåfjord 13 Kvænangen 4 Skjervøy 26 Nordreisa 42

Nord-Troms Regionråd DA



		Andre 2
Antall kontroller i kommunen. Ca 45 min pr kontroll, ofte mer.		Kåfjord 57 Kvænangen 31 Skjervøy 166 Nordreisa 219
Antall svangerskapskontroller på fødestua, Total antall svangerskapskontroller		Kåfjord 26 Kvænangen 5 Skjervøy 25 Nordreisa 98 Kåfjord 83 Kvænangen 36 Skjervøy 191 Nordreisa 317
Antall hjemmebesøk av jordmor Ca 60–90 minutters varighet+ kjøring		Kåfjord 8 Kvænangen 4 Skjervøy 16 Nordreisa 31 (3 takket nei til tilbudet)
Antall andre konsultasjoner i kommunen/på fødestua**		Kåfjord 7/13 Kvænangen 0/0 Skjervøy 3/25 Nordreisa 0/152 HSU 8
Fødepolikliniske tjenester fra fødestua (UNN tjeneste)***30–90–120 min varighet pr konsultasjon		Kåfjord 18 Kvænangen 8 Skjervøy 33 Nordreisa 89
Antall etterkontroller i kommunen/ på fødestua, ca 45 min varighet		Kåfjord ¾ Kvænangen 3 /0 Skjervøy 5/4 Nordreisa 2/12

Nord-Troms Regionråd DA



Ammeskole, tilbud til alle 1.gangsfødende		Arrangert 3 ganger i 2020. 15 inviterte fra alle kommunene , 11 deltagere
--	--	--

*Økonomi; Refusjoner fra samarbeidskommuner står i avvik på 38% i mindre inntekt på grunn av refusjon av feilfakturerings i 2019, dermed er Nordreisa kommune sin andel tilsvarende økt i 2020.

**Andre konsultasjoner er tilbud om kvinnehelse, cytologiprøve, gyn.undersøkelse, støttesamtaler, prevensjonsveiledning, spiral, p-stav og p-sprøyte, familieplanlegging/rådgivning, ammeveiledning etc Tidsbruk 30–60 min pr konsultasjon. Helsestasjon for ungdom (HSU) det gis tilbud til alle ungdommer 16–20 år som oppholder seg i kommunen, ofte elever på videregående skole, konsultasjoner på fødestua.

***Fødepolikliniske tjenester fra UNN innebærer kontakt med fødestua på vakt 24/7 eller planlagt poliklinisk oppfølging fra jordmor eller fødepoliklinikk i Tromsø. Kontakt kan medføre transport til Tromsø med eller uten jordmor følge. Nordreisa ligger høyt på poliklinisk statistikk med 89 konsultasjoner (UNN tjenester), blant annet fordi kvinnene har nærhet til fødestua og flere ønsker tidlig hjemreise etter fødsel både fra Sonjatun og Tromsø. Fødende med nærhet til fødestua velger i noen tilfeller å reise hjem få timer etter fødsel, og får da oppfølging barselpoliklinisk på fødestua, og en eller flere tidlige hjemmebesøk av jordmor. Ved tidlig hjemreise må alltid mor og barn komme poliklinisk til fødestua for nyfødtundersøkelser og prøvetakninger. Dette kan ikke gjøres før etter at barnet er 2 døgn. Hjemmebesøk tilbys alle barselfamilier etter hjemreise uansett når i barselforløpet de utskrives. Ved behov tilbys hjemmebesøk flere ganger.

Alle jordmødre skal 1–2 uker hvert år til fødeavdelingen i Tromsø på hospitering for kvalitetssikring og fagligforsvarlighet. Jfr St,Melding 12/2009

Jordmortjenesten på Sonjatun tilbyr jordmortjenester til alle samarbeidskommunene 24 timer i døgnet 365 dager i året. Dette innebærer svangerskapsomsorg, ved behov ekstra oppfølging av sårbare familier i samarbeid med andre, fødselshjelp, bekymrede gravide, bistand til leger ved behov, følgetjeneste, barselomsorg, tidlig hjemmebesøk i barsel, undervisning til annet helsepersonell og tilbud om jordmortjenester til kvinner i alle aldre. Jordmor blir godt kjent med den gravide og

Nord-Troms Regionråd DA



familien. Det skaper trygghet og tillit som er viktig for planlegging av fødsel. At jordmor kjenner de gravide er avgjørende for om vi kan planlegge fødsel på Sonjatun for de som selekteres hit og ønsker å føde her.

“Jordmor Kan”: pubertet, ungdommens helsestasjon, prevensjon, seksuell helse, familieplanlegging, ernæring og livsstil, vold og seksuelle overgrep, svangerskap, fødsel, det nyfødte barnet, amming, barseltid, abort, celleprøve, overgangsalder mm.

1) Satsingsområder:

Fortsatt veldig godt og individuelt tilbud; **Jordmor der mor bor!**

Svangerskapsomsorg, tilbud om fødestue, god barselomsorg, tidlig inn i barselomsorg hjemme, følgetjeneste til Tromsø – dette innebærer vurdering før transport. Satsing på økte personellressurser slik at vi kommer opp mot 100% dekning på tidlig hjemmebesøk etter utreise fra fødestue/fødeavdeling. Satser på god og tidlig oppfølging av sårbare familier i Nord-Troms samt tilby kvinner i alle aldre i Nord-Troms kvinnehelsetilbud.

2) utfordringer og muligheter framover:

Utfordring: Nok personalressurser til å dekke døgnvakt og bakvakt på fødeavdelingen, følgetjeneste og tidlig barsel hjemme. Utfordring for vakthavende jordmor ved følge inn til Tromsø er å komme seg tilbake til fødestua etter endt transport. Dette får igjen konsekvenser for jordmor vakt og beredskapsvakt videre utover uka. Pr i dag har vi full jordmor dekning. Vi klarer likevel ikke å oppnå mål om bakvaktsordning jfr St.Melding 12/2009. Målet er å beholde alle stillingsprosjenter og i tillegg få en hel stilling på prosjektmidler i 3år. Dette gjør at vi kan dekke opp bakvakt på ubekvemme vakter hvor vi i utgangspunktet er en jordmor på vakt.

Muligheter: Jordmor kan ha fast kontortid på Nordreisa videregående skole, mer ressurs til fagutvikling og undervisning til samarbeidende personell.

Nord-Troms Regionråd DA



KOMMUNEDIREKTØRUTVALGET

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT 2020

Årstall	2020	
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	BRANNVESENET NORD	
Samarbeidsparter	5424/5426/5427/5428/5429	
Organisasjonsform	Vertskommunesamarbeid §20–2	
Antall årsverk/ansatte	9	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	6 760 743	6 296 751
Driftsstøtte fra kommunene	0	0
Tilskudd fra eksterne	0	0
Kommentarer	Budsjett 2020 har balanse med forbruk 93%	

Feiing / ildstedstilsyn

Kommune	Antall røykløp	Antall feiinger
5424	1 774	887
5426	1 197	720
5427	1 281	476
5428	2 582	1007
5429	1 023	207
Sum	7 857	3 297

Det ble i 2020 gjennomført feiing av 3297 røykløp av totalt 7857 stk. (42%)

Kommune	Antall fyringsanlegg	Antall tilsyn
5424	2 045	144
5426	1 477	134
5427	1 658	81
5428	3 205	172
5429	1 460	8
Sum	9 845	539

Det ble i 2020 gjennomført tilsyn med 539 fyringsanlegg av totalt 9845 stk. (5,5%)

Nord-Troms Regionråd DA



Tilsyn særskilt brannobjekter §13

Kommune	Antall §13 objekt	Antall tilsyn
5424	36	22
5426	32	11
5427	28	9
5428	47	17
5429	18	5
Sum	161	64

Det ble i 2020 gjennomført tilsyn med 64 av regionens 161 objekter (40%)

Beredskapen antall registrerte hendelser 2020

Kommune	Antall hendelser	Kommentar
5424	19	
5426	17	
5427	64	
5428	62	
5429	24	
Sum	186	

Det ble i 2020 registrert 186 hendelser i regionen Nord.

Forebyggende Tilsyn i særskilte objekt ble gjennomført som ordinære tilsyn.

Gjennomføringen viser økt forståelse for brannvernarbeid. Vi må gi nødvendig opplæring til brannvernledere på respektive bygg. Feiertjenesten gjennomføres etter behovsprøvd, feiing og tilsyn. Regionen Nord tilfredsstiller de krav som kan forventes til ett trygt og godt samfunn.

Med de ulike hendelser og oppdrag som brannvesenet kan komme ut for, stilles det høye krav til mannskapets kompetanse og utdanning. Vi må prioritere å ha på plass minste kravet til utdanning ihht. Veiledning til forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen. Trygghet gjennom høy kvalitet og nok øving vil kunne styrke brannvesenets evne til å takle alle hendelser på en tilfredsstillende måte. Regionen Nord tilfredsstiller de krav som kan forventes til ett trygt og godt samfunn.

Nils Arnold Nilsen, brannsjef

Nord-Troms Regionråd DA



KOMMUNEDIREKTØRUTVALGET

RAPPORTERING AV INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT 2020

Årstall	2020	2020
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	Program for folkehelse-Gode valg	
Samarbeidsparter	Troms og Finnmark fylkeskommune, Skjervøy, Storfjord, Kåfjord, Lyngen og Balsfjord	
Organisasjonsform	Prosjekt	
Antall årsverk/ansatte	50 % miljøarbeider i hver kommune, totalt 2,5 årsverk	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	1 050 000	1 050 000
Driftsstøtte fra kommunene	Egeninnsats	Egeninnsats
Tilskudd fra eksterne	1 050 000	1 050 000
Kommentarer		322 000 avsatt på fond i 2020

Satsingsområder: Tanken bak «Gode valg» er at man ved å være tett på ungdommen kan bidra til at flere fullfører og består videregående skole. Veiviserarbeidet starter allerede i ungdomsskolen med relasjonsbygging, deltagelse på foreldremøter, fritid og samtaler, og følger ungdommen over i videregående skole, med samarbeid med ungdommen, rådgiver, foreldre og OT. Sentralt i tiltaksutviklingen står tett tverrfaglig samarbeid, etablering av

Nord-Troms Regionråd DA



interkommunale nettverksklynger, bygging av ressursteam og tilrettelegging for lavterskel møteplasser der ungdommen er.

Kommunene Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Skjervøy og Balsfjord samarbeider om tiltaksutviklingen i prosjektet gode valg.

Problemstilling:

Medfører tett oppfølging økt gjennomføring i videregående skole?

Kan tverrfaglig samarbeid bidra til å bedre ungdommens gjennomføring?

Kan oppfølgingsarbeidet bidra til at ungdommen opplever mindre nedstemthet og ensomhet?

Aktivitet

Veivisere (miljøarbeidere)

Treffpunkt i videregående skoler.

Overgangsarbeid i forbindelse med oppstart på videregående skole.

Interkommunale nettverksklynger innenfor ungdomsarbeid

Etablering og oppbygging av arenaer for tverrfaglig samarbeid

Resultatmål 2021

Sikre deltagelse og kontinuitet i interkommunal nettverksklynge

Bygge samarbeid mellom kommunepsykologer og ungdomsarbeidere.

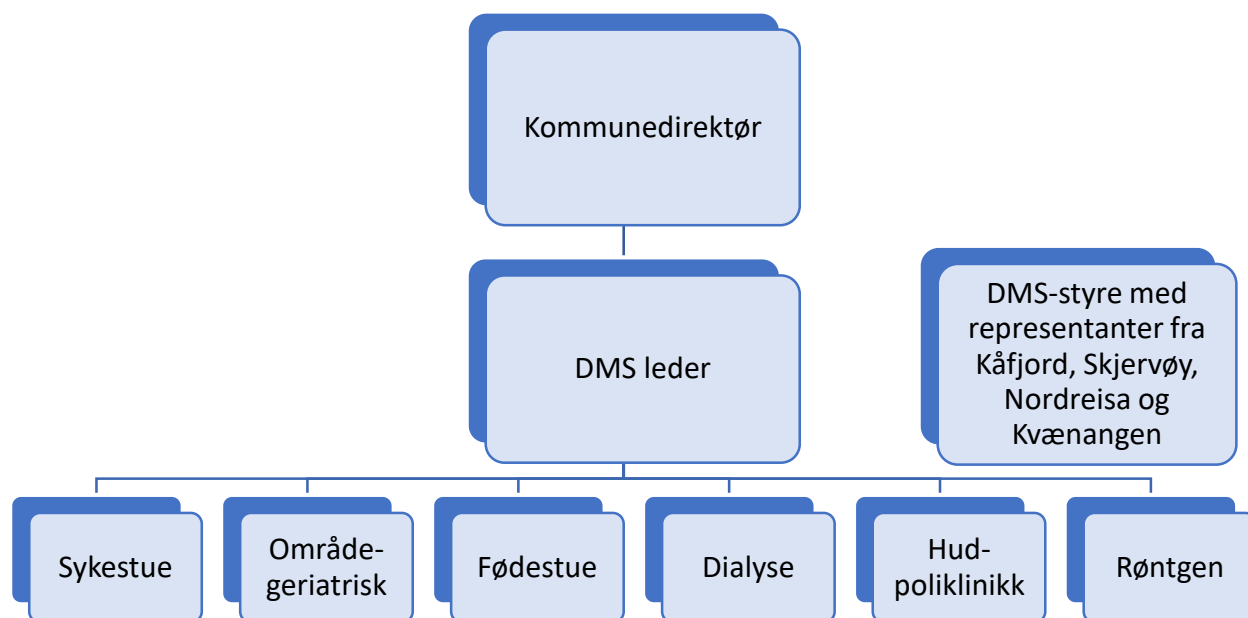
Oppstart av tiltaksutviklingen i alle 5 kommuner.

Kontakt navn:

Thomas Wedege thomas.wedege@lyngen.kommune.no

Anette Holst anette.holst@lyngen.kommune.no

DMS Nord-Troms



1. Bemanning

DMS har tilsammen 29 ansatte, fordelt på 24,65 antall årsverk.

1 årsverk som leder og 0,5 årsverk som sekretær.

Sykestua/OGT, dialysen og hud har til sammen 14,6 årsverk som utføres av 18 ansatte. Vi har 14 sykepleiere og 4 helsefagarbeidere. I tillegg har vi 0,75 årsverk lege, 1 årsverk fysioterapeut, 1 årsverk ergoterapeut. Logoped leies inn ved behov.

Føden har 5,8 årsverk fordelt på 5 ansatte. 1 stilling står vakant.

Røntgen avdelingen bemannes i fra UNN.

2. Tjenester og oppgaver

Sykestue – medisinsk behandling og observasjon

UNN hadde en evaluering av ØHD tilbudet ute i kommunene. Fra 01.01.19 mistet Nordreisa finansieringen av to ØHD senger.

Avdelingen har totalt fire senger. Sykestua har daglig legevisitt, gode laboratorietjenester, tilgang på røntgen og telemedisinske løsninger.

Sykestua er samlokalisert med DMS (Distriktsmedisinsk senter) med 6 senger som brukes til rehabiliteringsopphold. Opphold på sykestua er kortvarige og kan sorteres i to hovedkategorier:

Ø-hjelp:

To av sengene er avsatt til ø-hjelp. Inntaksområde for sykestuesengene er i hovedsak Nordreisa kommune og de som oppholder seg her. Henvisning til denne tjenesten går gjennom legevakslege, fastlege eller lege på UNN.

Sykestua er et lavterskeltilbud som ivaretar akuttmedisinsk diagnostikk og behandling. Det tilbys utredning til et visst nivå og stabilisering før transport til sykehus. Det foretas observasjon og behandling av tilstander der sykehusinnleggelse ikke anses som nødvendig eller fordi det kan gis tilsvarende behandling på sykestua.

I tillegg gis kreftbehandling (smerte- og cellegiftbehandling) og omsorg ved livets slutt

Dersom en person kommer inn til sykestua på ø-hjelpsoffhold, skal det i løpet av 1-3 dager vurderes hvorvidt vedkommende skal overføres til sykehus, korttidsopphold på sykestua / i annen kommunal avdeling eller utskrives til hjemmet. Helsetilstanden til pasienten og tilgjengelige plasser vil avgjøre det videre forløp.

Korttidsopphold på sykestua:

De to resterende sengene er avsatt til korttidsopphold. Korttidsopphold tildeles i følgende situasjoner:

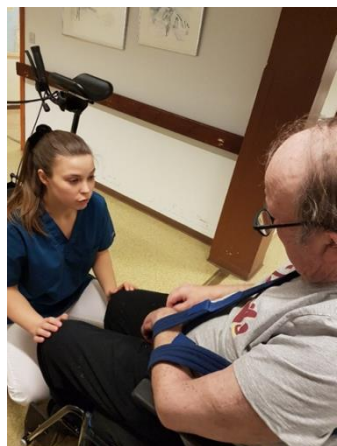
- Personer som sykehuset vurderer som utskrivningsklare til kommunen, men som ennå ikke er i stand til å reise hjem og har behov for et høyere omsorgsnivå enn andre korttidsopphold i kommunen, f.eks. der det er behov for sykepleierassistanse døgnet rundt.
- Personer der ø-hjelps oppholdet på sykestua er avsluttet men der behovet for et høyere omsorgsnivå fortsatt er tilstede.

Beboere som har korttidsopphold betaler for oppholdet med en fastsatt døgnpris. Prisen justeres hvert nyttår, og er i 2019 165 kr.

Korttidsoppholdene er forbeholdt personer fra Nordreisa kommune. Dersom oppholdet innvilges som avlastningsopphold, skal beboeren ikke betale.

Hovedgrupper av pasienter som legges inn i sykestuene er: Kreft, hjerneslag, brudd og luftveissykdommer, synkope (besvimelser), sepsis (blodforgiftning), blodtransfusjoner, cellegiftbehandling, hjertesvikt, akutte magesmerter, forvirring/delirium, angst/depresjon/selvmoedsfare, avrusning for alkohol og narkotika, og behandling og pleie i livets slutfase.

Omtådegeriatrisk Tjeneste



OGT-NT er en spesialisthelsetjeneste, underlagt medisinsk klinikk ved UNN HF. Tjenesten gir tilbud om rehabilitering og tverrfaglig opptrening etter funksjonstap. Det tverrfaglige teamet består av lege, ergoterapeut, sykepleier i geriatri, fysioterapeut og logoped. Avdelingen har 6 døgnplasser. OGT er samlokalisert med sykestua hvilket gir en avdeling med sammenlagt 10 sengeposter.

Målet med rehabiliteringen er å gi en individanpasset opptrening etter et funksjonstap og hjelp til økt livskvalitet i hverdagslivet.

Hovedgrupper er pasienter med slag, rehabilitering innen geriatri, ortogeriatrisk, reumatiske lidelser og rehabilitering på grunn av svekkelse i helse.

Rehabiliteringen er en spesialisthelsetjeneste og pasientene må ha et mer komplisert sykdomsbilde for å få innvilget et rehabiliteringsopphold.

Inntaksområdet er i hovedsak Nord-Troms. For øvrige deler av Troms og Finnmark gjelder tilbudet primært innenfor afasi. Henvisninger skal komme fra leger på UNN, andre sykehus eller fastleger.

OGT-NT driver utadrettet virksomhet innen områdegeriatri, slag og afasi. Ved ambulerende til kommunene i Nord-Troms tilbys det veiledning og oppfølging for pasient, pårørende og helsepersonell.

Jordmortjeneste/fødestue

Avdelingens drift er basert på Sonjatun-modellen som ivaretar en totalfunksjon for jordmortjenesten, både i og utenfor institusjon, til gravide i Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy og Kåfjord. Dette innebærer: Kommunejordmortjeneste med svangerskapsomsorg, bistand ved fødsel og oppfølging i barseltiden, polikliniske konsultasjoner og ledsagerfunksjon.

Fødestua er jordmorstyrt og base for jordmortjenesten i Nord Troms. Vi ivaretar døgntilgjengelig akuttmedisinsk beredskap innen desentraliserte fødselsomsorg. Kvinneklubben UNN, ved avdelingsleder og avdelingsoverlege er fagansvarlig i forhold til fødende. Barneavdelingen UNN ved avdelingsoverlege er fagansvarlig i forhold til de nyfødte. Nordreisa kommune er driftsansvarlig.

- **Svangerskap**

Jordmødrene har faste kontordager i tilhørende kommuner. Her får gravide oppfølging under svangerskapet.

Vi tilbyr alle gravide i regionen å komme til fødestua for svangerskapsomsorg og omvisning i avdelingen i løpet av svangerskapet, enten de skal føde her hos oss eller ikke. Vi viser da fødestua og utstyr, snakker om fødestillinger og fødsel i tillegg til vanlig svangerskapsomsorg.

- **Fødselshjelp**

Vi tilbyr fødselshjelp til alle fødende i regionen med forventet ukomplisert fødsel fra uke 36-42. Det er ca 30 fødsler ved fødestua årlig og vi har fire barselplasser.

Avdelingen er en rolig enhet med kjente jordmødre med tid til den enkelte. Vi har samarbeid med gynekolog og barnelege på UNN om det skulle være behov for det under fødselen.

Vi har tilbud om boblebadekar, dusj, massasje, lystgass, sterilt vannspalter, varmekledning, akupunktur og evt. medikamenter. I tillegg har jordmor god tid og vil være tilstede for å støtte og veilede under fødselen.

- **Følgetjeneste og/eller vurdering før transport**

- **Barsel**

Avdelingen jobber etter "mor/barn vennlig prinsipp" som betyr at barnet er hos mor det meste av tiden og ammes/mates ved behov (selvregulering). Barnefar har mulighet for å bo i avdelingen sammen med mor dersom det er sengekapasitet. Han må da betale 150,- døgnet.

Kvinner som føder på UNN, kan overflyttes til fødestua for barseltid om ønskelig.

- **Kvinnehelse**

Vi tilbyr også etterkontroller med prevensjonsveiledning, cytologiprøver og bistand i forhold til spiral.

3 jordmorstillinger dekkes fra UNN. 2,8 jordmorstillinger dekkes fra kommunehelsetjenesten i Kåfjord, Skjervøy, Kvænangen og Nordreisa etter en fastsatt fordelingsnøkkel. Sykepleietjenesten på sykestue/ OGT leverer tjenester til føde/barsel, de har tilsyn med avdelingen når jordmor er på hjemmevakt og bistår jordmor i fødsel.





De viktigste oppgavene for fødestua i 2019 har vært:

- Akutt beredskap, fødselshjelp
- Svangerskapsomsorg, 1. og 2. linjetjeneste også ut til samarbeidskommunene, Skjervøy, Kåfjord og Kvænangen og vertskommune Nordreisa
- Barsel oppfølging i avdelingen
- Barsel oppfølging hjemme
- Vurdering og følge av gravide/fødende ved transport til sykehus.
- Arbeide med samarbeids avtaler

Tilleggsoppgaver

- Kvinnehelse, GU og cytologi
- Etterkontroller og prevensjon/familieplanlegging
- Innsetting av spiral og p-stav
- Praksisplass for jordmor student sykepleierstudenter, og andre.
- Undervisning til leger, sykepleiere og ambulanspersonell.
- Tilbud om ungdommens helsestasjon på fødeavdeling
- Godt samarbeid med andre helse/hjelpe instanser i kommunene, tverrfaglig

Dialyse

Når nyrene ikke fungerer som de skal så trenger vi dialyse. I hemodialyse blir blodet fra pasienten ført gjennom et filter i en dialysemaskin, hvor det blir rensset for avfallsstoffer og trukket for overskudd av vann. Behandlingen gis som regel 3 ganger i uken på et dialysesenter, hver behandling på vanligvis 4 timer.

Dialysen driftes av 1,7 årsverk fordelt på fem sykepleiere. Avdelingen har 4 dialysemaskiner. Behovet for dialyse vil variere. Dialysen har kontinuerlig hatt 3-4 pasienter for dialysebehandling i uken. Hver pasient er avhengig av behandling inntil 4 ganger per uke.



Hudpoliklinikk

Poliklinikken gir tilbud om lysbehandling som utføres av sykepleier. Diagnosene er ulike men de vanligste som behandles er psoriasis og eksem.

Lysbehandlingen skjer med forskjellige typer ultrafiolett stråling (UV). Vi behandler med UVA eller UVB stråling, eller i kombinasjon, i tillegg til lokalbehandling med salver, kremer og liniment. Vi har helkroppssol, lyskam (UVB) for hodebunn, setesol (UVB), lokalsol til hender og føtter. Vi gir også badebehandlinger til pasienter med eksem. Hudlege fra UNN er på hudpoliklinikken en dag i måneden.

Røntgen

Avdelingen gir et desentralisert røntgentilbud ved DMS Nord-Troms, stasjonert ved Sonjatun helsesenter. Det er radiograf fra UNN HF som betjener tilbudet. Henvising til Røntgen går gjennom autorisert personell (lege, spesialist, kiropraktor og fysioterapeut). I hovedsak er det standart skjelett røntgen og røntgen torax som taes her.

Åpningstid er fra 08-16.30 mandag til torsdag, og 0830 – 14 på fredager. Mulighet for å bemanne opp ved større arrangementer i Nord-Troms.



DMS-Styre med representanter fra Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvæangen

Styret i DMS Nord-Troms skal jobbe for å få forankret gode tjenester både faglig og administrativt i vertskommune, samarbeidskommuner og ved UNN HF

Visjon:

Gode helsetjenester der folk bor gjennom gjensidig samhandling og kompetanseutvikling mellom første- og andrelinjetjenesten.

Mål:

Et faglig fullverdig tilbud av spesialisthelsetjenester rettet mot innbyggerens behov

3.Måloppnåelse

Sykestue:

Den årlige kapasiteten på sykestua er 1460 liggedøgn. I 2019 hadde sykestua et totalt 1397 liggedøgn. Dette gir en plassutnyttelse på 95,68 %.

OGT:

OGT tilbudet nedbemanner og holder stengt ved ferieavvikling i forbindelse med påskehøytid, sommerferie og julehøytid. For 2019 det var stengt i sammenlagt 12 uker hvilket gir et frafall av 504 behandlingsdøgn. Kapasiteten for 2019 var 1686 døgn og antall liggedøgn var på 566, det gir en plassutnyttelse på 33,6 %. I 2018 var antall liggedøgn 864, det ga en plassutnyttelse på 51,2 %.

Fødeavdelingen:

Årstall	2015	2016	2017	2018	2019
Totalt antall gravide fulgt opp fra fødestue/gravide i opptaksområde	97	114	91	90	85
Totalt antall fødsler på fødestua	23	31	29	18	27
Skjervøy	6	6	7	9	8
Nordreisa	10	18	16	7	14
Kåfjord	4	4	3	0	4
Kvænangen	3	3	3	1	0
Andre kommuner	0	0	0	1	0

Dialyse:

Årstall	2015	2016	2017	2018	2019
Antall konsultasjoner	79	312	593	477	465

Hudpoliklinikk:

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Antall konsultasjoner	1358	1165	669	1148	1204	-	1425	1192	1328

Røntgen:

	2018	2019
Antall konsultasjoner	2561	2474

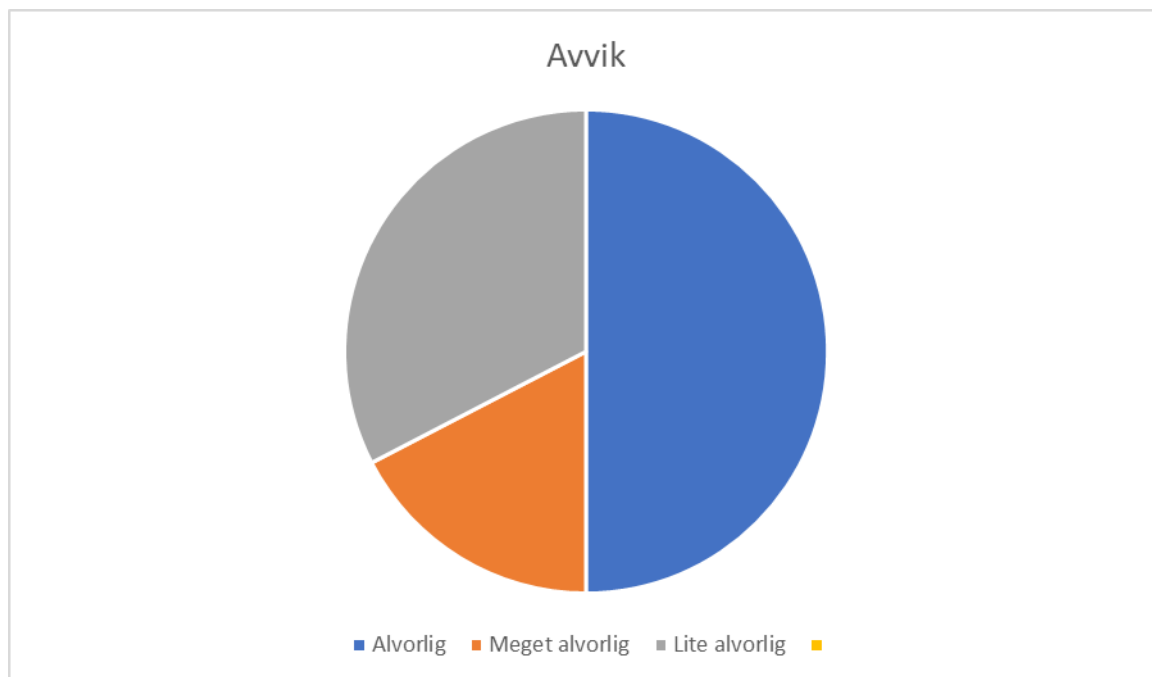
4.Regnskapsresultat

I 2019 så hadde DMS et mindre forbruk på kroner 2 229 998,-. Dette skyldes hovedsakelig mindre lønnskostnader enn beregnet og refusjon av sykepengen.

Inntekter fra kommunene og Unn viser til driften av DMS. DMS har ikke hatt de samme lønnsutgiftene på grunn av vakante stillinger og inntekt egenandeler det ikke var budsjettet med.

Konto 350-353	Regnskap	Totalt budsjett	Forbruk i %	Avvik
Lønn inkl. Sos.utg	13 745 281	14 730 939	93,30	985 658
Øvrige utgifter	3 846 146	3 566 675	107,83	-279 470
Inntekter	18 640 116	17 116 306	108,90	1 523 810
				2 229 998

5. Avviksforklaring



I 2019 så ble det meldt 46 avvik i KF kvalitetssystem. 15 avvik var i kategorien lite alvorlig. 23 avvik var i kategorien alvorlig, 8 avvik var i kategorien meget alvorlig.

Avvik fra behandlingsprosedyre	2
Annet	23
Teknisk utstyr	2
Mangel på opplæring	6
Medisinering/medikamenthåndtering	8
Personellmangel	3
Personfall/skade	1
Ikke avvik	1

6. Nærværsarbeid

I 2019 hadde DMS totalt sykefraværet på 7,90. Dette er lavere enn 2018 med totalt fravær 10,34%.

- DMS 9,26 %
- Interkommunal jordmortjeneste 0,13 %
- Sykestua 11,13 %
- Dialysen 1, 78 %

Hovedtyngden ligger på korttidssykemeldte, men har også en større andel langtidssykemeldte.

Høsten 2019 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse for å belyse faktorer som kan ha betydning på det høye sykefraværet.

- DMS oppfattes som en arbeidsplass med godt arbeidsmiljø, positive kollegaer, tverrfaglige utfordringer hvor der et lett å be om råd og veiledning.
- Avdelingen kunne bli bedre på daglige rutiner. Herunder strukturert arbeidshverdag og rapportsystem, prosedyrearbeid, rydding i hjelpemidler. Det var også et ønske om bedre opplæring av nyansatte, samt oppfriskning av aktuelle dataprogram som brukes i avdelingen.

- Videre kom det frem ønsker om faglig oppfriskning i form av kurs og fag halvtimer. Det er ønske om en tydelig, klar og tilstedeværende ledelse som tar ansvar for struktur og fagutvikling.
- Ansatte tenker at de må være positive og samarbeidsvillige. Være en god kollega og bidra til et godt arbeidsmiljø. De tenker også at hver og en har ansvar for å bidra til en positiv utvikling av avdelingen i for av økt trivsel og faglighet. Det skal vises lojalitet mot det som bestemmes.

Andre faktorer som kan være med på å bidra til høyt sykefravær er mye utskiftning i ledelsen, samt manglende avdelingsleder på DMS. Ledelsen ved DMS vil fortsette arbeidet for å få ned sykefraværet, og tenker at medarbeidersamtaler med hver enkelt vil være et av de neste tiltakene.

