

Skjervøy kommune

Reglement for godtgjøring til representanter i politiske organer

Vedtatt av Skjervøy kommunestyre 15.03.2017

REGLEMENT

Dette reglementet skal revideres etter første år av hver kommunevalgperiode.

GODTGJØRING

Reglene om møtegodtgjøring og tapt arbeidsfortjeneste omfatter møter, samt befaringer når disse ikke avvikles i forbindelse med møter. Møtegodtgjøring rapporteres inn til skattemyndigheten som lønn og er skattbar inntekt.

Ordfører

Ordføreren godtgjøres med 80 % av stortingsrepresentantens lønn.

Ordførers godtgjøring skal være uavhengig rådmannens lønn. Godtgjørelsen omfatter også møtegodtgjørelse. Kommunen sørger for pensjon for ordfører ved å melde vedkommende inn i pensjonsordningen for kommunalt folkevalgte. Pensjonsordningen for ordfører tar til å gjelde fra det tidspunkt ordfører trer inn i vervet. Ordføreren betaler selv 2% pensjonstilskudd.

Ordfører gis slik ettergodtgjøring ved valgperiodens utløp:

- 80 % av stortingsrepresentants godtgjøring
- i 3 måneder dersom vedkommende ikke inntreer i ny stilling etter valgperiodens utløp.

Varaordfører

Varaordførers godtgjøring skal være 20% av ordførers godtgjøring og dekker møtegodtgjøring, de oppgaver og plikter som utføres i ordførerens feriefravær samt for representasjon og oppdrag på vegne av ordfører.

Ved fungering som ordfører i ordførers ferie eller ved sykdom m.m., har varaordfører samme godtgjøring som ordfører. Ordfører har fullmakt til å avtale hvorvidt varaordfører skal fungere som ordfører i løpet av året.

Møtegodtgjøring

Møtegodtgjøring pr møtedag skal være 0,1 % av ordførers godtgjøring til medlemmer og varamedlemmer i kommunestyret, formannskapet og kontrollutvalget.

Møtegodtgjøring andre utvalg

Møtegodtgjøring pr møtedag for medlemmer og varamedlemmer av andre utvalg, komiteer, adhoc-utvalg nedsatt av kommunestyret eller formannskapet skal være 0,05 % av ordførers godtgjøring. Leder av utvalg kr 300,- i tillegg.

Representanter i ungdomsrådet godtgjøres med følgende satser: Leder 500 kr, øvrige medlemmer 200 kr pr. møte.

Tapt arbeidsfortjeneste

Tapt arbeidsfortjeneste dekkes når ivaretagelse av vervet medfører reelt tap i ordinær inntekt innenfor den enkeltes ordinære arbeidstid, dette inkluderer tap av ubekvemstillegg og feriepenger. Overtidsgodtgjøring / ekstrafortjeneste / for øvrig dekkes ikke.

- Legitimert tap av arbeidsfortjeneste, pr møtedag, skal dokumenteres og krav leveres inn etter hvert møte, av den enkelte medlem, og ytes maksimalt oppad til kr 2000,-
 - Ulegitimert tap av arbeidsfortjeneste, pr møtedag, gis for møter over 4 timer kr 1200,- og for under 4 timer kr 400.
- Gjelder for eksempel for selvstendig næringsdrivende, hjemmearbeidende, folkevalgte med omsorgsansvar, studenter, fiskere, pensjonister som ikke har fast lønn.

Ulike bestemmelser

1. Barnepass dekkes etter regning med inntil hva det koster med dagplass i barnehage, kr 300,- pr dag
2. Det gis ikke dekning for møtegodtgjøring ved telefonmøter.
3. Det gis ikke møtegodtgjøring ved fravær eller meldt forfall.
4. Møter i styringsgrupper godtgjøres etter samme mønster som ved møtegodtgjøring andre utvalg.
5. Deltakelse på opplæringsmøter, seminarer og lignende på vegne av kommunen berettiger til tapt arbeidsfortjeneste, men det gis ikke møtegodtgjøring. Det gis likevel møtegodtgjøring til politikeropplæringen.
6. Dersom en representant møter i flere møter på samme dag, skal møtegodtgjøringen utgjøre maks en hel dags møtegodtgjøring.
7. Når en innkalt representant bare kan delta på halve møtet, vil møtegodtgjøringen reduseres tilsvarende.
8. Innkalt vararepresentant skal ha ½ møtegodtgjøring selv om representanten bare møter for en enkelt sak.
9. Når kommunalt ansatt har benyttet seg av maks antall dager permisjon med lønn etter permisjonsreglementet, skal tap av arbeidsfortjeneste dekkes av og belastes av kommunes budsjett i henhold til kommunelovens § 42.
10. Skjervøy kommunes folkevalgte til representantskapet i Nord-Troms regionråd dekkes etter de samme satser som for medlemmer i kommunestyret.

Reiseregninger

Reiseregninger dekkes etter rimeligste reisemåte når reisen er på minimum 10 km tur /retur. Ved reise over lengre avstander skal en i størst mulig utstrekning benytte felles transport / samkjøring. Folkevalgte som bruker bil i tjenesten, får godtgjort dette i samsvar med kommunens reiseregulativ.

UTBETALINGER

Fast godtgjøring til ordfører og varaordfører utbetales automatisk den 12. i hver måned over kommunens lønnssystem. Godtgjøringer pr møte utbetales den 12. i hver måned etter møtedato. Formannskapssekretæren er ansvarlig for utbetalingen, som skjer over kommunens lønnssystem. Tapt arbeidsfortjeneste, skyss-og kostgodtgjøring utbetales første lønningsdag etter krav er kommet inn. På lønnslippen spesifiseres hva utbetalingene gjelder.

FORTOLKNING AV REGLEMENTET

Dersom det oppstår tvil om fortolkningen av bestemmelsene i dette reglementet, forelegges det formannskapet for avgjørelse.