

Møteprotokoll

Utvalg: Administrasjonsutvalg
Møtested: Kommunestyresalen, Skjervøy rådhus
Dato: 24.04.2019
Tidspunkt: 14:00 – 15:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Reprenter
Håvard Paulsen	MEDL	Utdanningsforbundet
Sissel Moksnes	MEDL	Fagforbundet
Ørjan Albrigtsen	ORD	KRF
Irene Toresen	VARAORD	AP
Ingrid Lønhaug	MEDL	SV
Torgeir Johnsen	MEDL	SP
Reidar Mæland	MEDL	H
Øystein Skallebø	MEDL	AP

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Reprenter
Vidar Langeland	MEDL	FRP

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Reprenter
Arne Nilsen	Vidar Langeland	FRP

Merknader:

Til innkallinga: Ingen merknader. Møtet lovlig satt.

Til sakslista: Ingen merknader

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Cissel Samuelsen	Rådmann
Helene Solvang	Personalsjef
Mattis Bårnes	Konsulent v/ politisk sekretariat, arkiv og informasjon

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført i møteboka er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Ørjan Albrigtsen

Sissel Moksnes

Håvard Paulsen

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
5/19	Betaling ved lading av elektriske biler		2018/423
6/19	Omorganisering - IKT		2019/143
7/19	Revidering av lønnspolitiske retningslinjer- flytting av ledere fra kap 4 til kap 3 i HTA		2016/90

5/19 Betaling ved lading av elektriske biler 2018/423

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 24.04.2019

Behandling:

Rådmann orienterte.

Votering:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- 1. Kommunalt ansatte som regelmessig lader ved kommunens ladepunkter betaler kroner 1.500,- pr år.*
- 2. Øvrige som ønsker å benytte seg av kommunens ladepunkter må avtale dette særskilt.*

Rådmannens innstilling

1. Kommunalt ansatte som regelmessig lader ved kommunens ladepunkter betaler kroner 1.500,- pr år.
2. Øvrige som ønsker å benytte seg av kommunens ladepunkter må avtale dette særskilt.

6/19 Omorganisering - IKT 2019/143

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 24.04.2019

Behandling:

Rådmann orienterte.

Votering:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Administrasjonsutvalget anbefaler at kommunestyret gjør slikt vedtak:

- 1. Skjervøy Kommunestyre godkjenner Samarbeidsavtale og vedtekter tilknyttet NorIKT.*
- 2. Samarbeidet organiseres som et tjenestesamarbeid ihht §27 i gjeldende kommunelov og § 19-1, "Kommunalt oppgavefellesskap", i ny kommunelov.*
- 3. Skjervøy kommune blir administrasjonskommune.*
- 4. Kommunestyret ber rådmannen viderelegere myndighet til administrasjonskommunen for de oppgaver som skal utføres og avgjørelser som skal treffes ihht samarbeidsavtalen.*
- 5. Alle lønnsutgifter til felles IKT-ansatte og utgifter knytta til datasenteret i Olderdalen fordeles etter 40/60-prinsippet. Utgifter som kan henledes til enkeltkommune(r), dekkes ikke av samarbeidet.*
- 6. Ny organisering trer i kraft 1.1. 2020, forutsatt likelydende vedtak i alle 5 samarbeidskommuner.*
- 7. Rettigheter for ansatte i en ny organisering vil følge regler for virksomhetsoverdragelse, i arbeidsmiljøloven §16. Før iverksettelse skal ansattes rettigheter nedfelles i egen avtale.*
- 8. Fram til ny organisering trer i kraft, skal det arbeides med organisasjonsutvikling blant IT-ansatte høsten 2019. Skjervøy kommune søker på vegne av alle deltakerkommuner om OU-midler til dette.*

Ny organisering skal evalueres etter to år.

Rådmannens innstilling

Administrasjonsutvalget anbefaler at kommunestyret gjør slikt vedtak:

2. Skjervøy Kommunestyre godkjenner Samarbeidsavtale og vedtekter tilknyttet **NorIKT**.
3. Samarbeidet organiseres som et tjenestesamarbeid ihht §27 i gjeldende kommunelov og § 19-1, "Kommunalt oppgavefellesskap", i ny kommunelov.
4. Skjervøy kommune blir administrasjonskommune.
5. Kommunestyret ber rådmannen viderelegere myndighet til administrasjonskommunen for de oppgaver som skal utføres og avgjørelser som skal treffes ihht samarbeidsavtalen.

6. Alle lønnsutgifter til felles IKT-ansatte og utgifter knytta til datasenteret i Olderdalen fordeles etter 40/60-prinsippet. Utgifter som kan henledes til enkeltkommune(r), dekkes ikke av samarbeidet.
7. Ny organisering trer i kraft 1.1. 2020, forutsatt likelydende vedtak i alle 5 samarbeidskommuner.
8. Rettigheter for ansatte i en ny organisering vil følge regler for virksomhetsoverdragelse, i arbeidsmiljøloven §16. Før iverksettelse skal ansattes rettigheter nedfelles i egen avtale.
9. Fram til ny organisering trer i kraft, skal det arbeides med organisasjonsutvikling blant IT-ansatte høsten 2019. Skjervøy kommune søker på vegne av alle deltakerkommuner om OU-midler til dette.
10. Ny organisering skal evalueres etter to år.

7/19 Revidering av lønnspolitiske retningslinjer- flytting av ledere fra kap 4 til kap 3 i HTA 2016/90

Saksprotokoll i Administrasjonsutvalg - 24.04.2019

Behandling:

Personalsjef orienterte.

Votering:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt

Vedtak:

Administrasjonsutvalget gjør slikt vedtak:

1. *Endringene i Lønnspolitiske retningslinjer for Skjervøy kommune vedtas.*

Rådmannens innstilling

Administrasjonsutvalget gjør slikt vedtak:

1. Endringene i Lønnspolitiske retningslinjer for Skjervøy kommune vedtas.