

Møteinnkalling

Utvalg: Administrasjonsutvalg
Møtested: Kommunestyresalen, Skjervøy Rådhus
Dato: 20.11.2019
Tidspunkt: 13:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på mail. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

| Utv.saksnr | Sakstittel | U.Off | Arkivsaksnr |
|-------------------|---|--------------|--------------------|
| 8/19 | Endring og etablering av vaktordninger på teknisk etat. | | 2019/472 |



Saksfremlegg

| Utvalgssak | Utvalgsnavn | Møtedato |
|------------|-----------------------|------------|
| 8/19 | Administrasjonsutvalg | 20.11.2019 |

Endring og etablering av vaktordninger på teknisk etat.

Henvising til lovverk:

Arbeidsmiljølovens §10-4, 3. ledd

HTA §4.3

SFS 2404

Vedlegg

- 1 Referat fra drøftingsmøte angående vaktordning brann Skjervøy
- 2 Innspill fra ansatt angående referat
- 3 Referat fra drøftingsmøte med Skjervøy brann 23.01.2019
- 4 Referat fra drøftingsmøte angående vaktordning og lønn i forhold til Skjervøy brann
- 5 Kompetanseplan brann
- 7 Innspill til referat fra møte 29.03.19
- 8 Referat fra møte med sjåfører og tillitsvalgt i Skjervøy brann
- 9 Referat fra drøftingsmøte angående lokal særavtale for Skjervøy brann
- 10 Innspill til forhandlinger om lokal særavtale
- 11 Innspill organisasjonene
- 12 Protokoll
- 13 Prosesskrift lokal nemnd
- 14 Referat fra møte angående teknisk vakt på driftsavdelingen
- 15 Høring: Forslag til avtale om beredskapsvakt for vann og avløp
- 16 Forandringer på forslag - høringsinnspill fra Delta
- 17 vaktordning va
- 18 Forslag til avtale om beredskapsvakt for vann og avløp- innspill fra Fagforbundet
- 19 Referat fra møte angående vaktordning vann og avløp
- 20 Vaktordning vann og avløp-

Rådmannens innstilling

Administrasjonsutvalget gjør slik vedtak:

1. Det innføres 5-delt vakt for befal og sjåfører i Skjervøy brann og redning.

2. Det innføres vaktordning på vann og avløp i henhold til vedlagt beskrivelse for vaktordningen.’
3. Forutsetning for innføring av vaktordningen på vann og avløp og utvidet tilgjengelighet for formålsbygg, er at den foreslåtte kostnadsøkningen på kr 215 000,- pr år, vedtas i budsjettet for 2020-2023

Saksopplysninger

Skjervøy kommune har i dag vaktordninger/beredskap på teknisk etat innen vintervedlikehold (brøytevakt) og vakt for befal og sjåfør i Skjervøy brann og redning. I 2017 ble det igangsatt et arbeid for å etablere en vaktordning for VA (vann og avløp). Det ble gjort en ordning med at VA telefon der ansatte fulgte opp varsler og meldinger på telefonen.

I 2019 har det pågått et arbeid for å etablere ei formalisert vaktordning på VA, inngå en lokal særavtale for Skjervøy brann og redning, samt vurdering av etablering av beredskapsvakt på formålsbygg.

De ulike vaktordningene vil påvirke hverandre siden det kan være personer som deltar i flere vaktordninger. Rådmannen legger til grunn følgende prinsipper i forhold til de nevnte vaktordningene:

- Vaktordningene er 5- delt, dvs at det er vakt hver 5. uke. Dette for å fordele belastning og kompetansen på området. I tillegg vil det gi mindre sårbarhet i forhold til lengre fravær.
- En ansatt kan ikke inngå i flere enn 2 vaktordninger. Dette for å minske muligheter for sammenfallende akutte hendelser og belastningen for den enkelte ansatte.
- Arbeidsgiver har styringsrett i forhold til å bestemme hvilke vaktordninger en arbeidstaker plikter å delta i jf. hovedtariffavtalen §4-3.

Beredskapsvakt i Skjervøy Brann og redning for sjåfører og befal:

I dag er det 4- delt vakt for sjåfør og befal. Ved fravær over lengre tid har dette skapt utfordringer da det blir økt belastning på de som er igjen i ordningen. Det har vært gjennomført flere møter med ansatte og tillitsvalgte i Skjervøy brann og redning hvor belastning, kompetanse og organisering har vært tema.

Det foreligger en sentral særavtale for brann og redningstjenester i kommunene SFS 2404. Denne åpner for at det kan inngås en lokal særavtale og det har vært forhandlinger for å få på plass dette.

For vaktordningen i Skjervøy brann og redning, er de største endringene at det innføres 5 – delt vakt. Dette mener Rådmannen er den beste måten å ivareta utfordringer knyttet til fravær både ved sykdom og ferieavvikling. En ordning med en reserve sjåfør/befal vil ikke gi den stabiliteten i korpset med tanke på kompetanse og kontinuitet. 5- delt vakt vil medføre at flere må ha kompetanse som sjåfør og befal, noe

som vil gi økte opplæringskostnader. Grunnutdanning for ansatte i brann er på kr 100 000,-. I tillegg kommer det utdanning for befal med ytterligere 300 000 kr. Det er utarbeidet en kompetanseplan for Skjervøy brann og redning. Her framgår det at det er avvik på kompetansekravet. Ved en 5-delt vakt vil det kunne medføre at ytterligere 1 befal må ha utdanning tilsvarende kr 300 000,- Dette må tas over år, både med tanke på kostnadene, men også med tanke på kapasitet på utdanningsstedet.

For sjåfør er det ikke krav til kurs for bruk av blålys ved utrykning. Det er likevel et ønske at de har det. Dette kurset koster ca. kr 10 000,-.

Beredskapsvakt vann og avløp, driftsavdelingen:

Arbeidsgiver legger til grunn at avtale om vaktordning skal bidra til at regularitet og driftssikkerhet med hensyn på driften av kommunens vannforsyning og avløpsanlegg. Vaktordningen skal bidra til forsvarlig kompetanse på vann- og avløpsområdet, samt å sørge for at kommunen er mindre sårbar og har økt beredskap på området.

Vaktordningen legges opp til å være 5-delt og ansatte på driftsavdelingen (anleggsseksjonen) inngår i vaktordningen. Det er utarbeidet en vaktbeskrivelse etter drøftinger med tillitsvalgte jf. HTA 4.3.

Det er tidligere bevilget fra 2018, kr 315 250,- pr år til etablering av ordningen. Kostnadene til vakten med 5-delt vakt beløper seg til kr 440 000- pr år (Må kvalitetssikres). Dette er derfor behov for å bevilge ytterligere kr 125 000 pr år til ordningen.

Beredskapsvakt formålsbygg, vaktmestrene:

Det har også vært gjort en vurdering av behovet for en vaktordning på formålsbygg. Det har vært gjennomført møter med de ansatte for å avklare behov, oppgaver og organisering. Rådmannen vurderer at kostnadene og behovet for innføringen av vaktordning ikke står i samsvar. Rådmannen vurderer at det ikke innføres en vaktordning på dette området på nåværende tidspunkt. Det jobbes med å etablere ordninger med ringeliste der det skal være mulig å få tak i vaktmester ved akutte behov utenom ordinær arbeidstid. Det gis da en godtgjøring på kr 1 500,- pr måned. Denne ordningen vil medføre en kostnad på kr 90 000 pr år.

Vurdering

Det er stadig strengere krav til funksjoner i samfunnet som berører liv og helse er stabil, har tilstrekkelig kapasitet og innfrir i forhold til kompetanse. Det er også en forventning fra innbyggere og næringsliv om at grunnleggende funksjoner driftes på en måte som minimaliserer risiko. Rådmannen anbefaler derfor at prinsippet om 5-delt vakt og foreslått VA-vakt og ordning med tilgjengelighet for vaktmestrene, innføres for å reduserer sårbarhet.



Skjervøy kommune

Skjervøy kommune

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»
«KONTAKT»

| | | | | |
|----------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Deres ref: «REF» | Vår ref: 2016/16-7 | Løpenr. 7337/2018 | Arkivkode M80 | Dato 14.12.2018 |
|----------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|

Referat fra drøftingsmøte angående vaktordning brann Skjervøy

Tilstede:

Fagforbundet ved hovedtillitsvalgt Sissel Moksnes, og plasstillitsvalgt Inge Richardsen, brannvernleder Pål Edvardsen, teknisk sjef Kjell Ove Lehne, rådmann Cissel Samuelsen og personalsjef Helene Solvang.

Tema for møtet er vaktordningen for brann Skjervøy. I dag går befalsvaktene 4 delt vakt med 13 vakter pr år. Tilbakemeldinger fra ansatte at det er for stor vaktbelastning. Arbeidsgiver har derfor kalt inn til dette møte.

I dag er det 4 befal hvor 3 ikke har godkjent utdanning og derfor må det søkes om dispensasjon. I tillegg har brannvernleder Pål Edvardsen godkjent utdanning, men inngår ikke i vaktordningen. Han starter i 100% stilling som interkommunal beredskapsleder fra 1. januar. Det er ønskelig fra Brannsjef at overordnet brannleder inngår i denne vaktordningen. Utfordringene med dagens ordning er også knyttet til ferieavvikling hvor man ser at korpset er ekstra sårbart.

Arbeidsgiver ved Rådmannen sier at hun ser at det er stor vaktbelastning. For ansatte på anleggsseksjonen som inngår i både brøytevakt og VA vakt er dette utfordrende. Det er både en stor belastning i tillegg til at det er en utfordring i beredskapssammenheng. Fagforbundet har tatt dette opp tidligere med teknisk sjef og deres kompetansesenter har stilt spørsmål med om arbeidsgiver mener det er forsvarlig med en slik ordning.

En ordning med for eksempel 5 delt vakt vil innebære at flere må ha godkjent utdanning. I tillegg må Skjervøy kommune se på hvem som innehar denne kompetansen i dag. Utvidelse med 5 delt vakt vil innebære en økt kostnad for kommunen, og det vil være større behov for rekruttering. Kravene til sjåførvaktene er lettere å oppfylle i forhold til kompetanse som brannkonstabel, da eneste krav er førerkort klasse C.

Postadresse:
postboks 145 - G
9189 SKJERVØY
E-post:
post@skjervoy.kommune.no

Besøksadresse:
Skoleveien 6
Internett:
www.skjervoy.kommune.no

Telefon: 7775500
Orgnr:
Bankkonto:

Ut i fra tilbakemeldingene i møtet går arbeidsgiver ut med en anbefaling om å se på en vaktordning med mindre vaktbelastning. Det bør også drøftes om ansatte som inngår i en annen vaktordning på teknisk, kan inngå i befalskorpset. Det må uansett tas hensyn til vaktordningen på anleggsseksjonen med brøytevakt og VA vakt.

Arbeidsgiver kaller inn til drøftingsmøte i januar 2019 med alle våre ansatte som inngår i brannkorpset og deres tillitsvalgte.

Beredskapsleder sender over oversikt på de berørte ansatte til personalsjef som står for innkalling til møte. I tillegg vil Brannsjef og brannvernleder ha ansvar for å redegjøre for forskrift rundt kompetansekrav, dispensasjonsordning og vaktordning i møtet.

Med hilsen

Helene Solvang
Personalsjef
77 77 55 02

Dokumentet er produsert elektronisk og har derfor ikke signatur.

Dette brev sendes til:
Inge Richardsen
Fagforbundet avd. Skjervøy

Intern kopi
Kjell Ove Lehne
Cissel Samuelsen
Nils A. Nilsen
Pål Edvardsen

Tilbakemelding/ korrigerings på referat fra drøftingsmøte angående vaktordning brann Skjervøy, dato 14.12.2018.

Viser til referat fra drøftingsmøte ang vaktordning brann Skjervøy.

I referatet står bl.a at arbeidsgiver ved Rådmannen sier det er stor vaktbelastning for ansatte på anleggsseksjonen som inngår i både brøytevakt og VA- vakt.

Min kommentar på dette, som også ble framlagt personalsjef uken etter mottatt referat:

1. Det går pr. dato ikke VA- vakter i Skjervøy kommune. Det er kun alarmvarsling via SMS til 2 personer. Ingen vaktordning ut over dette.
2. Brøytevakt praktiseres på vinterhalvåret og føles ikke som en belastning parallelt med brannvakter. Det som er tatt opp med teknisk sjef, som kan oppfattes som en belastning, er de tilleggsoppgaver gjennom tilkalling til psykiatri og dementavdelingen ved Skjervøy helsesenter der voldelige personer skal tas hand om. Dette er en arbeidsoppgave jeg har spurt min overordnede om vi har lov til å utføre uten å ha fått svar. Vi har ikke fått opplæring og heller ikke blitt forespurt om ordningen før den ble innført. Jeg har heller ikke fått noe skriftlig om mitt ansvar i forhold til den enkelte psykiatriske pasient og vet ikke noe om krisemestringsplanene. En planlagt benyttelse av nødvergeparagrafen, slik jeg anser dette som, er en belastning da vi må utføre en risikabel jobb der det kan få følger for oss selv og i verste fall i ettertid familiene våre.
3. Ut fra det jeg skriver i pkt en og to er min konklusjon at det ikke er behov for å endre den vaktordningen vi har i dag.
4. Da jeg søkte på og fikk overbefalsjobb snakket jeg med Brannsjef Nils Arnold Nilsen om utdanning og økonomi for et utdanningsløp. Han bekreftet da at dette skulle være ok og ville være fullført ilt av en periode på to år. Etter bef. 1 kontaktet jeg brannskolen når jeg var der om å få fortsette med bef. 2 neste kurs etter endt bef 1. Det var ledig kapasitet på dette kurset og jeg ville få plass. Da var det ikke økonomi til dette. Jeg har fortsatt ikke fått anledning til å fullføre min utdanning. Jeg vet at det har vært utdannet personell etter sist jeg var der og som har gått hele «løpet», bef. 1, 2 og 3 uten at jeg har fått fullført min utdanning. Hvor kurspengene er blitt av er kanskje en oppgave for kontrollutvalget å se på?

Med hilsen

Ivar Solvang

Kopi: Delta



Skjervøy kommune

Skjervøy kommune

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»
«KONTAKT»

| | | | | |
|----------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Deres ref: «REF» | Vår ref: 2016/16-10 | Løpenr. 632/2019 | Arkivkode M80 | Dato 01.02.2019 |
|----------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------------|

Referat fra drøftingsmøte med Skjervøy brann 23.01.2019

Tilstede:

Befal: Ivar Solvang, Knut Vidar Isaksen, Svein Idar Pedersen (Bjørn Pedersen meldt forfall)

Sjåfør: Tommy Nilsen, Sverre Andersen, Stein Tommy Høyer, Lennart Waage

Fra organisasjonene: NiTo v/ tillitsvalgt Knut Vidar Isaksen, Fagforbundet ved Hovedtillitsvalgt Sissel Moksnes og plasstillits Inge Richardsen og Delta ved Seniorrådgiver Marit Sørensen Graff.

Fra arbeidsgiver: teknisk sjef Kjell- Ove Lehne, leder av anleggsseksjonen Yngve Volden, rådmann Cissel Samuelsen, personalsjef Helene Solvang, interkommunal brannsjef Nils Arnold Nilsen, interkommunal beredskapsleder Pål Edvardsen

Det har vært avholdt et møte den 14.12.2018 som danner bakgrunnen for dette møtet. Referatet fra møtet er sendt ut og det er kommet et innspill fra Ivar Solvang i forkant av dette møtet. Innspillene tar for seg hans situasjon og arbeidsgiver vil besvare disse innspillene skriftlig og vil derfor ikke framkomme konkret i dette referatet.

Sak 1: Vaktordning med mindre vaktbelastning.

Rådmannen innleder med at det er kommet innspill fra noen befal om at de ønsker mindre vaktbelastning ved at man går fra en 4 delt vakt til en 5 delt vakt. Dette vil ha konsekvenser for sjåførene og befalene. Arbeidsgiver ser at dette vil gi en mindre sårbar tjeneste og mindre belastende ordning for de som går i vakt. I tillegg vil de som også har f.eks. brøytevakt ha færre vakter og mindre belastninger. Arbeidsgiver må gjøre en risiko og sårbarhetsanalyse i forhold til dette for å sikre at vi klarer å håndtere kritiske oppgaver på en forsvarlig måte. Har vi gjort en god nok risikovurdering når en person har 3 vakter på en gang? Endring av vakt fra 4- delt til 5 – delt, vil imidlertid ha noen økonomiske konsekvenser blant annet ved at flere må få kompetanseheving.

Postadresse:
postboks 145 - G
9189 SKJERVØY
E-post:
post@skjervoy.kommune.no

Besøksadresse:
Skoleveien 6
Internett:
www.skjervoy.kommune.no

Telefon: 77775500
Orgnr:
Bankkonto:

Brannsjef og beredskapsleder redegjorde for kompetansekrav på brann og hvor Skjervøy kommune har avvik. Det foreligger en kompetanseplan (se vedlegg) som det er avvik på, men en planen angir hvordan disse skal lukkes.

For sjåfører er det følgende kompetansekrav: fagbrev (som er kravet for å stillingen konstabel), førerkort klasse C og kurset 160 kode for å kunne kjøre med blålys.

For innsatsleder brann er det nye krav hvor man må ha høyeste nivå på beredskap. Dette innebærer 3 kursnivå. Pr i dag har Skjervøy kommune avvik på 75%- det vil si at bare en av fire innsatsledere har fullført alle nivåene. Kompetansestrategien har vært at befal skulle opp på nivå 1, før man fikk de neste nivåene. Kompetanseplanen viser at ledernivået skal sikres tilfredsstillende kompetanse, dette er også noe DSB har sagt må prioriteres. Det betyr at beredskapsleder Pål Edvardsen har fått alle kursene.

Økonomien setter etter noen grenser for hvor mange som kan få kurs og dermed er det en som kan få kurs om gangen. Det er satt av kr 150 000,- pr år til kompetanseheving. Det har vært en utfordring med utskifting av befal. I tillegg er det begrensninger på antall kursplasser på brannskolen.

Dersom det Skjervøy kommune endrer vaktbelastningen fra 4 til 5 så vil det bli en større utfordring når med å lukke avviket. I tillegg er det et avvik at på at beredskapsleder som har høyeste nivå for innsatsleder ikke inngår i vaktordningen ved at kommunen ikke benytter kompetansen som allerede er der.

Vurdering fra brannsjef i forhold til vaktordningen som er i dag, er at det er en belastning ved fravær av ulike årsaker ved at det blir flere vakter til de som er igjen. I tillegg kan man stille spørsmål om man er like opplagt når man har flere beredskapsfunksjoner på en gang feks brøyting og vann/avløp. Hvordan håndtere man flere hendelser i løpet av et døgn?

Innspill fra arbeidstakerne:

Ansatte ved anleggsseksjonen sier at det aldri har vært et problem å ha brøytevakt og brannvakt. Man prioriterer brann ved hendelser der og det har fungert fint. Det er ikke belastende og man ønsker ikke å endre vaktordningen. Det er heller ikke noen vaktordning på vann og avløp (se sak 2).

De fleste av de ansatte i brann etterlyser oppfølging i forhold til kompetanse. De ønsker individuelle tilbakemeldinger på hvilke kurs de må ta og når. Man håper dette skal bli bedre når det beredskapsleder er på plass. De stiller også spørsmål om hvorfor ikke brannsjef/beredskapsleder kan melde dem opp på kurs. Her redegjør brannsjefen for at oppmelding til kurs er personlig og må gjøres av den ansatte ved at denne logger seg på brannskolen nettside og melder seg på. Brannsjefen godkjenner denne oppmeldingen. Alle vil få de kursene de må ha, men det vil ta noe tid før alle er i mål.

I forhold til dette med belastning er meningene noen delt. Flere sier at de ser fordelene med en 5 delt vakt. Det vil gi en mindre belastning. I tillegg vil man ha flere som har nødvendig kompetanse. Det er en utfordring ved fravær og kanskje mest med ferieavvikling. Dette kan løses med å ha en vikar som går inn ved fravær. De fleste ønsker i utgangspunktet å fortsette med den ordningen som er i dag.

Innspill fra organisasjonene:

Delta ser at Skjervøy kommune har organisert brann på ulike nivå og stiller spørsmål om kompetanseplanlegging mellom det interkommunale selskap og de kommunale ansatte. Ber om å få tilsendt kompetanseplan. Denne vil være avgjørende for hvordan de håndterer saken videre. I tillegg stiller man spørsmål om hva som ligger i forståelsen av belastning. Hvem har fremmet dette og hva legger man i det? Hvordan vurderer arbeidsgiver dette? Delta hevder at framkommer i møtet at belastningen egentlig ikke er så stort problem blant de ansatte. Det bør fokuseres på kompetanse, bedre kommunikasjon før man tar opp omorganisering av vaktordningen.

Fagforbundet med plasstillitsvalgt gir uttrykke for at det er arbeidsgiver sitt ansvar å sørge for at arbeidstaker får sin kompetanse. Det må bli en bedre kommunikasjon mellom de ansatte og arbeidsgiver på dette området. I tillegg må nødvendige midler gis til kompetanseheving.

Rådmannen ser at her bør arbeidsgiver bli bedre på kommunikasjonen i forhold til kompetanse. Tilstrekkelig kompetanse er viktig og selv om økonomien setter rammene, så er kompetanseheving prioritert. Også vil det kunne være slik at kommunale ansatte må søke om permisjon for å delta på kurs, og om den innvilges er avhengig av om det passer i forhold til den øvrige driften. Slik det er for alle ansatte.

Rådmannen sier at en vikar vil måtte ha samme kompetanse som de ordinære ansatte. I tillegg kommer det innspill om at vikaren vil få lite kontinuitet dersom han har vakter ved ujevne mellomrom.

Sak 2: Muligheten til å kombinere vakt innen brannberedskap med andre kommunale beredskapsoppgaver/vaktordninger.

Arbeidstakerne har gitt uttrykk for å kombinere brannvakt med brøytevakt, ikke er en utfordring. Andre i korpset har denne kombinasjonen og dette handler om å organisere driften slik at man tar hensyn til at man har vakt.

Når det gjelder vakt på vann/avløp- mener Ivar Solvang at dette er et ikke tema. I tillegg er det bare han som er arbeider med vann som deltar i korpset.

Rådmannen sier at kommunen har forsøkt å få til en lignende ordning som Nordreisa kommune, men det er ikke lyktes. Ordningen ikke er formalisert siden man ikke er kommet til enighet. Dette er noe man må få formelt på plass. Likevel vurderer arbeidsgiver at dette er en vaktordning ved at man har en telefonvakt og skal iverksette tiltak dersom det er hendelser. Det er ikke krav til fysisk tilstedeværelse. Det gis en økonomisk kompensasjon for disse oppgavene. Rådmannen ber fagforeningene komme med innspill i forhold til forsvarlighet og risiko ved når ansatte har flere kritiske oppgaver knyttet til sikkerhet og beredskap.

I forhold til dette med denne ordningen kan ikke Delta uttale seg, siden det er ikke enighet mellom partene. Fagforbundet uttaler at antall beredskapsvakter ikke er regulert i lov og avtaleverket, men deres kompetansesenteret har stilt spørsmål om arbeidsgiver har gjort en risikoanalyse av dagen ordning.

Andre beredskapsoppgaver: utrykning til helseinstitusjoner.

Brannsjefen klargjorde at alle utrykninger skal styres via fagsentralen 110 og ikke gjennom vakttelefon som det har vært tidligere. Han vil ha tilbakemelding på om det fortsatt ringes inn på vakttelefonen. Det framkommer at det fortsatt kommer henvendelser fra helseinstitusjonene hvor

de ber om assistanse. Rådmannen vil gjennomgå rutinene internt slik institusjonene ved behov kontakter nødetatene via fagsentralen og evt uttrykking styres derfra.

Hvilket ansvar har Skjervøy brann ved hendelser i andre kommuner:

Brannsjef det vil alltid være innsatsleder som vurderer beredskapen i Skjervøy kommune. Det har vært *frivillig* utkalling (Galsomælen).

Eventuelt:

Tommy Nilsen viser at det ikke har vært lønnsøkning siden 2015. Brannsjefen sjekker dette opp og tar dette videre.

Det er ønskelig med flere møter hvor man kan ta opp ulike utfordringer.

Proessen videre:

Referatet med kompetanseplanen sendes ut, samt kompetanseplanen.

Rådmannen ber om innspill i forhold til endring av vakt belastning fra 4- delt til 5-delt vakt. Frist for innspill: 22. februar

Etter høringsfristen vil det bli kalt inn til et nytt møte. Ved en eventuell endring vil arbeidsgiver gjennomføre en prosess i forhold til de ansatte som er berørt i henhold til lov og avtaleverk.

Med hilsen

Helene Solvang
Personalsjef
77 77 55 02

Dokumentet er produsert elektronisk og har derfor ikke signatur.

Dette brev sendes til:

| | | | |
|---|----------------------------|------|----------|
| Ivar Solvang | Postboks 69, 9189 Skjervøy | 9180 | Skjervøy |
| Knut Vidar Isaksen | | | |
| Svein Idar Pedersen | Ørnveien 28 | 9180 | Skjervøy |
| Bjørn Pedersen | | | |
| Tommy Kurt Are Nilsen | Spellemannsdalen 16 | 9180 | Skjervøy |
| Sverre Per B Andersen | Nordveien 27 | 9180 | Skjervøy |
| Stein Tommy Høyer | Ørnveien 19 | 9180 | Skjervøy |
| Lennart Waage | St. Hanshaugen 4 | 9180 | |
| Fagforbundet avd. Skjervøy | | | |
| Plasstillitsvalgt for fagforbundet Inge Richardsen | | | |
| Delta ved seniorrådgiver Marit Sørensen Graff | | | |

Intern kopi

Cissel Samuelson

Kjell Ove Lehne

Pål Edvardsen



Skjervøy kommune

Skjervøy kommune

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»
«KONTAKT»

Deres ref:
«REF»

Vår ref:
2016/16-12

Løpenr. **Arkivkode**
2003/2019 M80

Dato
29.03.2019

Referat fra drøftingsmøte angående vaktordning og lønn i forhold til Skjervøy brann 29.03.2019

Tilstede: HTV Delta, HTV NITO, HTV Fagforbundet, Rådmannen, Teknisk sjef, Brannsjefen, Beredskapsleder og personalsjef (ref).

HTV Utdanningsforbundet er innkalt, men ønsker ikke å delta.

Rådmannen viser til møtet den 23.01. hvor rådgiver for Delta deltok i møtet. Det kom reaksjoner på dette fra Fagforbundet i forhold til å bruke en rådgiver fra fylkesleddet med tanke på likeverdige parter. Arbeidsgiver ser at dette ikke var heldig. Etter dette har Delta fått hovedtillitsvalgt på Skjervøy og til møtet i dag deltar kun hovedtillitsvalgte.

Sak 1: Vaktordning brann – avklaring av vaktordningen med tanke på 4- delt eller 5-delt vakt.

Rådmannen viser til at kommunen ser på flere vaktordninger knyttet til teknisk etat, men i dette møtet vil vi ta for oss brannvakten. Det har vært flere møter i forhold til vaktordningen. Det ble skrevet et møtereferat fra 23.01 og det ble da bedt om innspill fra organisasjonene og de ansatte. Det har ikke kommet noen skriftlige innspill.

Rådmannen vil innstille på en 5-delt vaktordning ut i fra hensynet til belastning og sårbarhet i forhold til ferieavvikling og lengre fravær for eksempel ved sykdom. I utgangspunktet er det innenfor arbeidsgivers styringsrett å organisere vaktordningen som ivaretar oppgaven som skal utføres. Det har vært gjennomført drøftingsmøte med de tillitsvalgte jf. HTA §4.3 og det er bedt om innspill. Rådmannen vil fremme saken for Administrasjonsutvalget før sommeren og vil i denne sammenhengen ta for seg alle vaktordningene på teknisk etat. Evt økte vaktstillinger i brannkorpsset blir da lyst ut og ordningen kan da innføres når de ansatte er på plass.

Postadresse:
postboks 145 - G
9189 SKJERVØY
E-post:
post@skjervoy.kommune.no

Besøksadresse:
Skoleveien 6
Internett:
www.skjervoy.kommune.no

Telefon: 7775500
Orgnr:
Bankkonto:

Delta mener at det er kommet fram i møtet den 23. januar, at de ansatte ikke mente at vaktbelastningen med 4-deltvakt var for stor. Utfordringen var knyttet til ferieavvikling og denne utfordringer er borte nå. HTV mener at de ansatte ikke er blitt hørt og de har ikke vært involvert i prosessen. Her svarer Rådmannen at det er bedt om innspill, men det er ikke kommet noen.

Brannsjefen mener at 5-delt vakt vil være en styrke og gi mer kompetanse til korpset. Det vil være flere å spille på i korpset. Det varierer hvordan andre kommuner i Nord Troms har organisert vaktordningen. I Lyngse er det 4- delt vakt, og de som går vakt har ikke andre vakter. Det er også mindre utrykninger. I Nordreisa er det 5-delt vakt, og de har flere vakter mens de går brannvakt.

Delta stiller også spørsmål om hvordan man skal organiserer dette med ferieavvikling og høytid. Beredskapsleder redegjør at i Nordreisa settes ferieplanen opp slik at de som jobber i det private får satt opp sin ferie først også tilpasses det de kommunalt ansatte. Uansett er dette noe det er mulig å løse.

Sak 2: Etterbetaling av lønn og et lønssystem som ivaretar lønnsutviklingen.

Skjervøy kommune vil etterbetale brannkorpset lønn siden de ikke har hatt lønnsutvikling siden 2014. Det vil gjøres en beregning for hver enkelt ansatt i forhold til antall timer med utrykninger for årene fra 2015. Dette vil ta litt tid og etterbetalingen vil ikke utgjøre så mye for hver enkelt ansatt. Man skal forsøke å sette opp beregningen slik at den ansatte får en forståelig oversikt.

Videre er det viktig å lage et system som sikrer at brannkorpset følger lønnsutviklingen. Måten det gjøres på er ikke helt avklart ennå.

Rådmannen orienterer om at styret i det interkommunale brann, har bedt Brannsjefen om å lage en oversikt over lønn og de tilleggene som er i de ulike brannkorpene. Dette for å få en bedre grunnlag for å vurdere lønsmessige forhold. Det kan også være forhold som gjør at man må ha lokale variasjoner og lokale avtaler.

Fagforbundet viser til SF2404 både med tanke på lønnsforhold og arbeidstid. Det må tas utgangspunkt i denne avtalen og HTA også evt. utarbeide en lokal avtaler på det er nødvendig. SF2404 er under forhandling og nåværende avtale gjelder fram til juni 2019 før en ny kommer.

SF2404 sier at leder skal ha minimum kr 11 000,- over det man er satt til å lede. Utgangspunktet er konstabel med fagarbeider lønn. Utrykningsleder vil være nivået over med krav om kurs nivå 1. Over dette er det innsatsleder brann som vil ha nivå 3 utdanning. I Skjervøy kommune lønnes sjåførene over konstabel, noe som ikke er i henhold til SF2404. Lønnsnivået i Skjervøy kommune gjenspeiler derfor ikke systemet i SF2402 og i tillegg lønnes både sjåfører og befal over dette systemet. Arbeidsgiver ønsker at det må skje en tilnærming til dette gjennom forhandlinger.

Delta sier at det er utarbeidet en lokal avtale. De avtalene som foreligger er avtaler om bistand for helse- og omsorg med kompensasjon for dette. I dag skal ikke lenger brann bistå helse, uten at det går via operasjonssentralen. Slike utrykninger skal avlønnes som vanlig brannutrykning.

Slik det ser ut nå er det behov for å utarbeide en lokalavtale utover SF2404 og HTA.

Med hilsen

Helene Solvang
Personalsjef
77 77 55 02

Dokumentet er produsert elektronisk og har derfor ikke signatur.

Dette brev sendes til:
Fagforbundet avd. Skjervøy
Delta avd. Skjervøy
NITO avd. Skjervøy

Intern kopi
Cissel Samuelsen
Kjell Ove Lehne
Nils Arnold Nilsen



OPPLÆRINGSBEHOV FOR BRANNVESENET 2020-2022.

Forskriftene skal sikre at enhver kommune har et brannvesen som er organisert, utrustet og bemannet, slik at oppgaver pålagt i lov og forskrifter blir utført tilfredsstillende.

Kommunen skal også sørge for at personell i brannvesenet tilfredsstillende de krav til kvalifikasjoner som denne forskrift stiller, med bakgrunn i kvalifikasjonskrav for deltids personell og hvor disse trådte i kraft 1.1-07 med overgangsordninger fram til 2012 og at det er gitt alders amnesti til brannpersonell født før 1.1-57, ønsker brannvesenet og synlig gjøre dette behovet.

Det ønskes også å ha en kontinuitet i utdannelsen slik at brannpersonell ikke får et etterslep i forhold til kompetansekravet.

Med bakgrunn i overnevnte utdanningskrav som må være på plass innen utgangen av 2012, henvises det til forskriftskrav og opplæringsplanen for brannvesenet, og hva for utfordringer Brannvesenet og kommunen står oven for.

Når det gjelder deltakelse på kurs i Norges Brannskoles regi, må påmelding og bevilgede midler for opplæring være på plass året før kurs start.

Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen

Fastsatt av Direktoratet for brann- og elsikkerhet 26. juni 2002 med hjemmel i lov av 14. juni 2002 nr. 20 om brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) § 9, § 10, § 11, § 15, § 16 og § 17, jf. delegasjonsvedtak av 26. juni 2002 nr. 728. Jf. EØS-avtalen vedlegg VII nr. 1 a (direktiv 92/51/EØF).



Kap. 7. Opplæring og kompetanse § 7-1 Kommunens plikter

Kommunen skal sørge for at personell i brannvesenet tilfredsstiller de krav til kvalifikasjoner som denne forskrift stiller.

All yrkesutdanning i Norge skal gjennomføres i samsvar med læreplaner som imøtekommer de krav til kvalifikasjoner som er fastsatt i denne forskriften. Læreplanene fastsettes av Justisdepartementet for personell i brannvesenet, og Utdannings- og forskningsdepartementet for feierfaget.

Norges brannskole skal gi tilbud om yrkesutdanning fastsatt i medhold av denne forskriften. Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap kan godkjenne yrkesutdanning fra annen utdanningsinstitusjon.

Hovedregel

Kommunen har ansvar for at alt personell i brannvesenet har tilfredsstillende kvalifikasjoner, og det bør finnes planer for hvordan kommunen skal nå dette målet.

Det bør utarbeides en opplæringsplan for hver enkelt ansatt som mangler de nødvendige kvalifikasjoner. Planene skal resultere i en samlet helhetlig kompetanseplan for brannvesenet i kommunen/regionen.

For ansatte som ikke er kvalifisert etter forskriften, må det søkes direktoratet om fravik inntil kvalifikasjonskravene er oppfylt.

Kravet til praksis i flere stillinger er fjernet. Det vil nå være opp til den enkelte kommune selv å vurdere hva personell må ha av praksis på lik linje med vurdering av personlig egenskaper/egnethet.

Det følger av Internkontrollforskriften at arbeidsgiveren har ansvar for at arbeidstakeren har de kvalifikasjoner som er nødvendig for å utføre sine arbeidsoppgaver. De krav forskriften stiller til kompetanse sikrer et minimum. Det er opp til kommunen å vurdere behovet for ytterligere kompetanse utover dette.

Fravik

Når det foreligger særlige grunner kan direktoratet fravike forskriften krav jf. § 8-2.

Særlige grunner kan være rekrutteringsvansker, for eksempel at det ikke har meldt seg kvalifiserte søkere til en stilling selv etter at stillingen er lyst ut for annen gang. Det kan også være søkere som har den formelle tekniske utdanningen i orden, men mangler den nødvendige brann faglige tilleggsutdanningen. I slike tilfeller må det søkes om fravik fra kvalifikasjonskravene. I tråd med tidligere praksis må fravik ikke føre til at brannvesenets faglige standard blir svekket på vesentlige punkter.



Det forutsettes at kommunen søker om fravik før en ansettelse. En praksis som går ut på først å ansette for deretter å søke fravik, kan medføre en unødvendig belastning for den ansatte dersom direktoratet avslår søknaden om fravik.

Internopplæring

Internopplæring er en grunnleggende systematisk opplæring over to år i eget brannvesen. Norges brannskole har utarbeidet en læreplan med innhold og mål for internopplæringen. Det er også utarbeidet en registreringsbok hvor oppnådde mål skal dokumenteres.

Registreringsboken er å betrakte som en del av opplæringsplanen, jf. § 7-2.

Grunnkurs

Grunnkurset er normalt en avslutning på den 2-årige grunnleggende internopplæringen for brannkonstabelen.

Når det gjelder opplæring av deltidspersonell, er det utarbeidet et desentralisert utdanningsopplegg for grunnkurset. Utdanningsopplegget gjennomføres i den enkelte kommune/region og det er en kombinasjon av selvstudium, kveldsundervisning, lørdagssamlinger og en avsluttende praksisuke.

Brannkonstabel

Yrkesutdanning for brannkonstabel innebærer to års systematisk internopplæring i brannvesenet og grunnkurs for brannkonstabel.

Utrykningsleder

Utrykningsledere skal ha gjennomført yrkesutdanning for brannkonstabel samt beredskapsutdanning trinn I og II. ***For utrykningsleder i deltidsbrannvesen kreves ikke beredskapsutdanning trinn II.***

Overordnet vakt

Overordnet vakt skal ha gjennomført utdanning som leder av beredskapsavdeling, jf. § 7-8 eller leder av forebyggende avdeling, jf. § 7-9 med tillegg av befalsutdanning trinn III.



Oversikt over manglende opplæring i Skjervøy brannvesen

| MANNSKAP | STILLING | NETT KURS | GR. KURS | BEF.I | BEF.II | BEF.III | FOREB. KURS | KODE 160 |
|-----------------------|------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|-------------|----------|
| Andersen Sverre | Konstabel-Sjåfør | Ok | Ok | | | | | Ok |
| Edvartsen Pål | Beredskaps-Leder | Ok | Ok | Ok | Ok | Ok | | Ok |
| Høyer Stein Tommy | Konstabel-Sjåfør | Ok | Ok | | | | | Ok |
| Isaksen Knut Vidar | Befal-RD | Ok | Ok | Ok | Ok | Ok | | Ok |
| Karlstrøm Hans Henrik | Konstabel-RD | Ok | Ok | | | | Ok | |
| Nilsen Halgeir | Konstabel-RD | Ok | Ok | | | | | |
| Nilsen Tommy | Sjåfør-RD | Ok | Ok | | | | | Ok |
| Pedersen Bjørn | Befal-RD | Ok | Ok | X | X | X | | Ok |
| Pedersen Tore | Konstabel-RD | Ok | Ok | | | | | |
| Pedersen Svein Idar | Konstabel-RD | Ok | Ok | Ok | Ok | X | | Ok |
| Richardsen Inge | Konstabel-RD | Ok | Ok | | | | | |
| Solvang Ivar | Befal-RD | Ok | Ok | Ok | X | X | | Ok |
| Svisdal Odin | Konstabel-RD | Ok | Ok | | | | | |
| Sørli Sveinung | Konstabel-RD | Ok | Ok | | | | | |
| Volden Yngve | Konstabel-RD | Ok | Ok | Ok | Ok | Ok | Ok | Ok |
| Waage Lennart | Konstabel-Sjåfør | Ok | X | | | | | X |
| X – Avvik | | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 |

**Oversikt over opplæringsbehov i Skjervøy brannvesen**

| KURSTYPE | 2020 | 2021 | 2022 | ANTALL |
|-------------------|----------|----------|----------|----------|
| NETTBASERT KURS | | | | |
| GRUNN KURS | 1 | | | 1 |
| BEFAL KURS I | 1 | | | 1 |
| BEFAL KURS II | | 1 | 1 | 2 |
| BEFAL KURS III | | 1 | 2 | 3 |
| FOREBYGGENDE KURS | | | | |
| KODE 160 | | 1 | | 1 |
| SUM | 2 | 3 | 2 | 8 |

Kostnader over opplæringsbehov i Skjervøy brannvesen

| KURSTYPE | 2020 | 2021 | 2022 | TOTAL KOSTNAD |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| NETTBASERT KURS (5000) | | | | |
| GRUNNKURS | 100 000,- | | | 100 000,- |
| BEFALKURS I | 100 000,- | | | 100 000,- |
| BEFALKURS II | | 100 000,- | 100 000,- | 200 000,- |
| BEFALKURS III | | 100 000,- | 200 000,- | 300 000,- |
| FOREBYGGENDE KURS | | | | |
| KODE 160 (10 000) | | 10 000,- | | 10 000 |
| SUM | 200 000,- | 210 000,- | 300 000,- | 710 000,- |

Fra: Ivar Solvang (Ivar.Solvang@skjervoy.kommune.no)

Sendt: 29.04.2019 06:58:42

Til: Helene Solvang

Kopi:

Emne: RE: Referat fra møte angående vaktordning og lønn for Skjervøy brannkorps

Vedlegg: skjervøy kommune ref. 29.04.2019.docx

Hei. Sender svar på ref. av 29.03.2019.

Hilsen

Ivar Solvang

From: Helene Solvang

Sent: Wednesday, April 17, 2019 10:31 AM

To: Fagforbundet Skjervøy; Grethe Ihleng; Ivar Solvang; Håvard Paulsen

Cc: Cissel Samuelsen; Kjell Ove Lehne; Nils Arnold Nilsen

Subject: Referat fra møte angående vaktordning og lønn for Skjervøy brannkorps

Hei

Vedlagt finner dere referat fra drøftingsmøte angående vaktordning og lønn i forhold til Skjervøy brann.

Vennlig hilsen

Helene Solvang

Personalsjef

Skjervøy kommune

Tlf: 77 77 55 02/ 40204941



Skjervøy kommune
v/ Helene Solvang

29.04.19

Delta Skjervøy
V/ HTV, Ivar Solvang

Viser til referat av møtet 29.03.19 vedr. vaktordning i forhold til Skjervøy brann

Mottok referatet 17.04.19 og holder meg innenfor to ukers svarfrist.

I referatet skrives det følgende ” det har ikke kommet noen skriftlige innspill” fra organisasjonene og de ansatte.

Dette er ikke korrekt. Viser til brev sendt 16.01.2019 der kommentarer på referat av 14.12.2018 ble besvart. Hvorfor er ikke dette tatt med? Det virker som om ledelsen overser innspill vedr. denne saken. Det kan jeg ikke akseptere.

Det virker ikke som ledelsen er lydhør ovenfor ansatte og fagforening i denne saken. Det kalles inn til drøftninger, der ledelsen allerede har bestemt seg.

I møtet 23.01 deltok Marit Graf fra Delta for å representere meg og Tommy Nilsen. Hun stilte spørsmål/etterlyst svar på mitt brev av 16.01. Rådmann sa dette skulle besvares.

Fortsatt etterlyser jeg svaret på det brevet.

Hilsen

Ivar Solvang



Skjervøy kommune

Skjervøy kommune

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»
«KONTAKT»

Deres ref:
«REF»

Vår ref:
2016/16-15

Løpenr. **Arkivkode**
5051/2019 M80

Dato
23.08.2019

Referat fra møte med sjåfører og tillitsvalgt i Skjervøy brann

Møtetidspunkt: onsdag 21.08.19 kl 17:00-19:30

Tilstede:

Ansatte: Tommy Nilsen, Sverre Andersen, Stein Tommy Høyer, Lennart Waage

Organisasjonene: HTV Fagforbundet Sissel Moksnes, HTV Delta Ivar Solvang, tillitsvalgt for Fagforbundet Skjervøy brann Inge Richardsen.

Arbeidsgiver: Rådmann Cissel Samuelsen, brannsjef Nils Arnold Nilsen, teknisk sjef Kjell Ove Lehne, beredskapsleder Pål Edvardsen, og personalsjef Helene Solvang

1. Vaktordning, vaktbelastning og utlysning av stillinger som sjåfør.

Rådmannen redegjorde for at det har vært arbeidet med vaktordningene knyttet til teknisk etat nå i vår. Det sees på flere ordningen som griper inn i hverandre fordi ansatte i brann, vil inngå i flere av de andre ordningene. Det har vært avholdt flere møter med ansatte i vår angående de andre ordningene og det har derfor tatt noe tid. Rådmannen sier at hensynet forsvarlighet og belastning er viktig. Arbeidsgiver vil legge fram forslag om en 5- delt vaktordning. Målet er at alle vaktordningene skal til politisk behandling i administrasjonsutvalget i oktober. Forslagene til de ulike vaktordningene sendes ut høring til organisasjonene innen kort tid. Det vil da blir frist for høringsinnspill.

Flere ansatte sier at de ønsker at det ansettes en reservesjåfør og 4 delt vakt beholdes. Arbeidsgiver mener at dette ikke er en god løsning med tanke på kompetanse, mer belastning og sårbarhet og mindre kontinuitet i tjenesten. Arbeidsgiver kan i henhold til Hovedtariffavtalen etablere de vaktordningene de mener er nødvendig og hensiktsmessig for ivare ta oppgavene, sikkerhet og beredskap.

Postadresse:
postboks 145 - G
9189 SKJERVØY
E-post:
post@skjervoy.kommune.no

Besøksadresse:
Skoleveien 6
Internett:
www.skjervoy.kommune.no

Telefon: 77775500
Orgnr:
Bankkonto:

Inntil 2 stillinger som sjåfør/brannkonstabel vikariat, er lyst ut med søknadsfrist den 28.08. Tilsetningen vil skje så raskt det er mulig.

2. Lønn, etterbetaling lønn og helligdagstillegg.

Etter at det ble tatt opp på møtet i januar at årslønnen ikke har økt siden 2015, er det rettet opp og utbetalt for timene på utrykningen. Det er avdekket at det også er feil på helligdagstillegget over flere år. Det er ikke utbetalt korrekt antall dager på vakt når det er flere helligdager i samme vakt. I tillegg er tillegget feil på grunn av feil årslønn. Vakttillegg både på ordinære vakter og ekstravakter er også feil, på grunn av årslønnen. Dette vil bli rettet opp i og målet er at alle får etterbetalt dette i september. Det vil bli etterbetalt for 2016, 2017, 2018 og 2019.

Det er enighet mellom de ansatte sjåførene og arbeidsgiver at vi regner en lønnsutvikling på 3% økning pr år fra 2016-2018. For 2019 brukes tariffavtalen med fagarbeider med 16 års ansiennitet for sjåførene.

Rådmannen orienterer at det skal utarbeides en rutiner for håndtering av lønn for å sikre at det lønnen blir riktig.

De ansatte sier at det er svært vanskelig å få oversikt over hva de får utbetalt for siden lønnslippen er ikke forståelig. De er ikke sikker på antall timer på overtid, hvilke tillegg de har fått osv. De spør om det er lov å sette det opp på denne måten og ber arbeidsgiver sjekke lovligheten i dette.

Skjervøy kommune bruker lønnssystemet Agresso og det er begrensede muligheter å legge inn opplysninger som framkommer på lønnslippen. Arbeidsgiver vil sjekke opp muligheten til å legge inn mer konkrete opplysninger slik at lønnslippen blir mer oversiktlig.

Det har skjedd en endringen på utbetaling på utrykning i henhold til den gjeldene særavtalen SFS 2404. Her framkommer det at for utrykning, lønnes minimum en time eller faktisk medgått tid. Brannsjefen forholder seg til lønnsbestemmelsen i henhold til Hoved tariff avtalen og SFS 2404. De ansatte lurer på hvorfor de ikke har fått beskjed om endringer. Arbeidsgiver kan ikke gi opplysninger om endringer om tariffavtaler og sentral særavtaler til hver enkelt arbeidstaker i kommunen. Denne informasjonen kan komme gjennom organisasjonene eller at den enkelte arbeidstaker holder seg orientert.

De ansatte mener at det foreligger en lokal særavtale fra rundt 1995 hvor det er forhandlet fram at de ansatte skal ha minimum 2 timer ved utrykning. I tillegg til at det skal betales 2 timer hver uke til sjåfør som har vakt, for kontroll av bilen. Arbeidstakerne mener at denne avtalen derfor skal være gjeldene. Hvis ikke avtalen foreligger, vil det framkomme av lønnslipper til ansatte at det er utbetalt i henhold til en slik avtale.

Arbeidsgiver klarer ikke å finne en slik avtale i elektronisk arkiv eller i papirarkiv. Det foreligger en avtale protokoller fra 2004 og 2005. Her framkommer ikke disse punktene som er nevnt.

3. Vedtak i styret i Nord Troms brann angående tilsyn med brannbil.

Rådmannen orienterer at det er gjort et vedtak i styret i Nord Troms brannvesen angående kontroll og gjennomgang av bilen. Her er det vedtatt at det er tilstrekkelig at bilen gjennomgås en gang i måneden. Utstyret skal også gjennomgås etter hver utrykning for den skal være klar til neste

utrykning. Styret gjordet vedtaket etter anbefaling fra brannsjef. Styret legger til grunn at det skal være et felles system i alle kommunene som inngår i samarbeidet.

De ansatte mener at det ikke er forsvarlig med bare gjennomgang av bilen en gang pr måned. De er sterke uenig at det ikke skal gjennomføres ukentlig kontroll av bilen. Dette vil gå på bekostning av sikkerhet og beredskap i Skjervøy. De er også sterkt kritisk til at vedtaket er gjort uten at de som jobber med bilen er blitt forespurt. Sjøførene har gjennomført sjekk hver uke, og opplever at de ikke kan overtar vekten før de har sjekket bilen. Har pr i dag ikke fått betalt.

Rådmannen sier at vedtaket i styret, nok har blitt fattet etter en for dårlig prosess. Hun vil få behandlet saken på nytt i styret for Nord Troms brannvesen i september.

Det er enighet om at sjåførene gjør ukeshjekken fram til ny behandling i styret. De leverer timelister for utført kontroll med 2 timer pr uke.

4. Hovedtariffavtalen, SFS2404 og utarbeidelse av lokal særavtale.

Det har vært enighet etter møte med organisasjonene den 29.03.2019 at det skal utarbeides en lokal særavtale og at dette skulle gjøres etter ferien.

Dato for drøftingsmøte: 28.08.2019 kl 14:00

Forhandlingspartner: Fagforbundet, utdanningsforbundet, NITO og Delta.

Innkalling vil bli sendt ut så fort som mulig.

5. Roller i Skjervøy brannvesen

Kommunestyret har delegert til Nord Troms brann- en rekke oppgaver innen brann, feiertjenesten. Brannvesen i henhold til loven. Styret i Nord Troms brann består av rådmennene. Brannsjef og beredskapsleder er ansatt i Kvænangen kommune fordi de er vertskommune. Brannsjef og beredskapsleder forvalter brannoppgavene i forhold til loven, på vegne av kommunen.

Ansatte i brannkorpsen er ansatt i Skjervøy kommune. De ansatte skal ha rett kompetanse og det er brannsjefene sin oppgave å utarbeide kompetanseplaner. Kommunene innvilger midler til opplæring. Det er den enkelte kommune som foretar ansettelse og oppsigelser i henhold til behov og lovverket.

Befalet har delegert ansvar og utfører sine oppgaver på vegne av brannsjefen. Utrykningsleder blir utpekt fra befalet og har ansvar på den aktuelle hendelsen. Sjøfør er underordnet sammen med konstabel.

Beredskapsleder er overordnet i Skjervøy brann, hans oppgave er blant annet å ordne vaktlistene for alle kommunen, innkjøp av nødvendig utstyr mm.

6. Eventuelt:

Alle utkallinger skjer på terminalene. Mobiltelefonen skal ikke brukes.

I dag gjelder det at alle har vakt skal være uniformert.

Beredskapsleder holder på å utarbeide nye rutiner for utkalling på hendelser helse. Blant annet skal alle til stasjonen før man drar ut på hendelsen. Alle skal være uniformert.

Helene Solvang (ref)

Dokumentet er produsert elektronisk og har derfor ikke signatur.

Dette brev sendes til:

| | | | |
|--|---------------------|------|----------|
| Lennart Waage | St. Hanshaugen 4 | 9180 | Skjervøy |
| Stein Tommy Høyer | Ørnveien 19 | 9180 | Skjervøy |
| Tommy Kurt Are Nilsen | Spellemannsdalen 16 | 9180 | Skjervøy |
| Sverre Per B Andersen | Nordveien 27 | 9180 | Skjervøy |
| HTV Fagforbundet avd. Skjervøy Sissel Moksnes | | | |
| HTV Delta Ivar Solvang | | | |
| Plasstillitsvalgt Fagforbundet Inge Richardsen | | | |

Intern kopi

Cissel Samuelson

Kjell Ove Lehne

Nils Arnold Nilsen

Pål Edvardsen



Skjervøy kommune

Skjervøy kommune

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»
«KONTAKT»

Deres ref:
«REF»

Vår ref:
2016/16-17

Løpenr.
5147/2019

Arkivkode
M80

Dato
28.08.2019

Referat fra drøftingsmøte angående lokal særavtale for Skjervøy brann

Tilstede:

Fra organisasjonene: NITO ved/ Grethe Ihlang, Delta ved hovedtillitsvalgt Ivar Solvang, Fagforbundet ved hovedtillitsvalgt Sissel Moksnes, Utdanningsforbundet v/nestleder Randi Larsen.

1. Gjeldene protokoller og avtaler- oppsigelse

Det er enighet mellom partene om at alle tidligere protokoller og avtaler sies opp. Vi forhandler om ny lokal særavtale.

2. Forhandlingsdelegasjoner

Arbeidstakersiden: Delta, Fagforbundet; NiTO, Utdanningsforbundet vara
Arbeidsgiversiden: Rådmannen, Teknisk sjef og Personalsjf

3. Dato for forhandlinger

27. september fra kl 09:00-11:00

4. Hva særavtalen skal omfatte- forhandlingsgrunnlaget

Grupperinger av ansatte på brann.

Avlønning: Grunnlønn i henhold til gruppering og regulering av grunnlønn

Lønn ved utrykning- tid, overtid for både private og kommunalt ansatte.

Vakttillegget

Sendertillegg hvordan skal det reguleres

Bilgodtgjørelse

Postadresse:
postboks 145 - G
9189 SKJERVØY
E-post:
post@skjervoy.kommune.no

Besøksadresse:
Skoleveien 6
Internett:
www.skjervoy.kommune.no

Telefon: 7775500
Orgnr:
Bankkonto:

Klesgodtgjøring
Kontroll av bil på sjåførene og avlønning
Tilrettelegging av fysisk aktivitet
Oppfølging av helse – og kompetansekrav med tidsperspektiv
Opplæring og kurs
Aldersgrense
Forholdet til andre vaktordninger og turnusarbeid

Tidsfrist for å komme med nye momenter 4. september. Sendes på epost til personalsjef.

5. Tidspunkt avtalen skal gjelde fra
Forslag fra arbeidsgiver 1. mai 2019.
6. Forankring av avtalen
Avtalen legges fram for administrasjonsutvalget.
7. Brudd i forhandlingen- lokal nemnd etter §6-2 i Hovedavtalen
En nøytral leder, en representant fra arbeidsgiver og en fra arbeidstakernes forhandlingsdelegasjon.
8. Eventuelt
Arbeidsgiver sender ut et forslag til lokal avtale i løpet av mandag den 23.09.

Referatet er lest og godkjent:

Sissel Ndelomed - Fagforbundet
Randi Larsen
Gørthe Ihlving
Ivar Solvang

For arbeidstakerorganisasjonene

Sissel Samuelsen

For arbeidsgiver

Helene Solvang (ref)

Dette brev sendes til:
Hovedtillitsvalgt Delta Ivar Solvang
Hovedtillitsvalgt Fagforbundet
Utdanningsforbundet avd. Skjervøy

NITO avd. Skjervøy

Intern kopi
Cissel Samuelsen
Kjell Ove Lehne

Fra: Fagforbundet Skjervøy (fagforbundet@skjervoy.kommune.no)

Sendt: 05.09.2019 09:38:56

Til: Helene Solvang

Kopi:

Emne: Dok1

Vedlegg: Dok1.docx

Hei

Etter avtale med Delta, så sender vi vårt innspill slik.

Med Hilsen

Sissel Moksnes

Leder og HTV av Fagforbundet avd Skjervøy

90763900/77775607



Møte i Skjervøy Brann- og redning 4. September 2019

Innspill ev avklaringer til hva særavtalen skal omfatte- forhandlingsgrunnlaget:

- KLP- pensjonstrekk for brannmannskapet

På vegne av forhandlingsorganisasjonene: Fagforbundet, Delta og NITO



Skjervøy kommune

Skjervøy kommune

Organisasjonene

| | | | | |
|-------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Deres ref: | Vår ref: 2016/16-20 | Løpenr. 5752/2019 | Arkivkode M80 | Dato 27.09.2019 |
|-------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|

Protokoll fra drøftingsmøtet om lokal særavtale for Skjervøy brann og redning

Tilstede

Fra organisasjonene:

Delta HTV Ivar Solvang

NITO Knut Ivar Isaksen

Fagforbundet plasstillitsvalgt Inge Richardsen

Fra arbeidsgiver

Rådmann Cissel Samuelsen

Teknisk sjef Kjell Ove Lehne

Personalsjef Helene Solvang

I forkant av forhandlingene har partene fått utlevert arbeidsgivers forslag til avtale tirsdag den 24. september.

Innspill fra organisasjonene:

Forslaget til avtale: Fikk avtalen på tirsdag, har vært litt liten tid til å drøfte med medlemmene.

Drøftingene:

Gjennomgang av avtalene og der partene var enig om endringene ble disse gjennomført i møtet. (merket som rødt i vedlagt tekst.)

Der det ikke var enighet mellom partene i drøftingen, var punkt 5 lønn:

Lønnskrav fra organisasjonen:

Delta:

Differensiering mellom konstabel/røykdykker og sjåfører

Postadresse:
postboks 145 - G
9189 SKJERVØY
E-post:
post@skjervoy.kommune.no

Besøksadresse:
Skoleveien 6

Internett:
www.skjervoy.kommune.no

Telefon: 7775500
Orgnr:

Bankkonto:

Krav

Kr 471 000 for sjåførene ut i fra ansvar for bil.

490 000 for befal med utgangspunkt i økt ansvar og nye oppgaver feks PLIVO

NITO:

Krav om at ansatte befal får samme lønn som i hovedstilling. Dette kan Delta være enig i dersom det innebærer at alle befal får samme lønn. Legger til grunn lik lønn for likt arbeid.

Krav organisasjonene er enig om:

Terminal

Delta: ikke differanse mellom tettstedet og Årviksand:

Krav 35 000,- pr år

Bilgodtgjøring:

Ikke dårlige avtale enn tidligere med kr 3000,- pr år. Ønsker dette økt til 5000,-

Gjennomgang av bil:

Gis 2 timer ordinær timelønn til sjåfør på vakt.

Tilbud fra arbeidsgiver:

Kommunal deflator er på 3 %. Arbeidsgiver må ta hensyn til lønnsutvikling for øvrig.

Differensiering mellom konstabel/røykdykkere og sjåfør:

- Konstabel 440 000 som gir en lønnsøkning på 7,5%
- Sjåfør 451 000 som gir en lønnsøkning på 10,3%
- Befal 462 000 lønnsøkning på 5,6%

Arbeidsgiver imøtekommer ikke krav om lønn etter hovedstilling. Dette er i strid med lønnspolitisk plan og prinsippet om lik lønn for likt arbeid.

Godtgjørelse for terminal:

Ikke differensiering mellom tettstedet og Årviksand

Øke årlig godtgjøring til kr 22 000,-. Dette gir en økning på 3000,- for Skjervøy, 9 500 for Årviksand.

Bilgodtgjørelse på 3000,- pr år.

Gjennomgang av bil 2 timer ordinær timelønn.

Organisasjonene respons på tilbudet fra arbeidsgiver:

Stiller spørsmål om det er noen tidsperspektiv på harmonisering av lønnsforhold mellom kommunene i Nord Troms brann?

Bilgodtgjøring på kr 3000 pr år er greit.

Opprettholder kravene for sjåførene 471 000,- ut i fra det ansvaret sjåførene har og for befal 490 000 ut i fra større ansvarsområde og oppgaver feks PLIVO.

Godtgjøring for terminal kan man godta kr 27 000,- pr år.

Forslag om brudd

Arbeidsgiver kan ikke imøtekommer kravene og foreslår at drøftingen går til brudd.

Økonomisk, krav ligger langt over kommunal deflator dvs. øvrig lønns- og prisvekst.

Arbeidsgiver har imøtekommet mange krav.

Arbeidsgiver sier at det ligger fast at det skal være en harmonisering av lønnsforhold i Nord Troms brann men at dette er sagt at det skal skje over tid. Må tas over lenger enn tid enn det organisasjonene legger opp til her.

Kommentar fra organisasjonene:

NITO: kravene fra organisasjonene er ut i fra en sammenligning med lønnsforhold og oppgavene som brannkorpset i Nordreisa kommune.

Fagforbundet ønsker tidsperspektiv på harmonisering av lønnsforhold.

Delta tilføyer at oppgavene som brannvesenet har fått etterhvert blitt mer ansvar for befalsvaktene

Forhandlingene går til brudd og det opprettes en lokal nemnd.

Lokal nemd representant for organisasjonene vil være HTV Delta, arbeidsgiver vil være Rådmannen. Nøytral leder vil bli foreslått og utpekt.

Møte i nemnden vil bli etter uke 40.



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

For organisasjonene

NITO - *[Handwritten signature]*
DELTA - *[Handwritten signature]*
FAGFORBUNDET - *[Handwritten signature]*

PROSESSKRIFT

Parter: Skjervøy kommune
Delta
NITO
Fagforbundet

Hjemmel: Hovedavtalens del A, §6-2/6-3

Twisten gjelder: Lokal særavtale for Skjervøy brann og redning. Twisten er grunnlønnen til de ansatte og godtgjøringen for å bære terminal.

Saksfremstilling:

- Det har vært gjennomført forhandlinger om lokal særavtale mellom Skjervøy kommune og arbeidstakerorganisasjonene Delta, NITO og Fagforbundet.
- Arbeidsgiver har gitt et endelig tilbud på grunnlønnen som er som følgende:
 - o Konstabel kr 440 000,- pr år som gir en lønnsvekst på 7,5%
 - o Sjøfører kr 451 000,- pr år som gir en lønnsvekst på 10,3%
 - o Befal kr 462 000,- pr år som gir en lønnsvekst på 5,6%

Tilbudet bygger på prinsippet i SFS2404 punkt 5.1. Leder lønnes kr 11 000,- over den leder er satt til å lede.

Godtgjøring for å bære terminal kr 22 000

Arbeidstakerorganisasjonene opprettholdt sine krav for avlønning for sjåfører og befal og kunne endret forslag til godtgjøring for terminal til kr 27 000,-

- Arbeidsgiver kan ikke imøtekomme organisasjonenes krav om avlønning for sjåfører som er kr 471 000,- og befal på kr 490 000,-. Lønn pr 01.01.2019 for sjåførene er kr 409 200 og for befalet er kr 437 000,-. En økning slik organisasjonene krever vil gi en økning på ca. 15% for sjåførene og 12% for befalet.
- Årsaken til at arbeidsgiver har foreslått brudd er at arbeidstakerorganisasjonene ikke har vist vilje til å komme arbeidsgiver i møte i forhold til sine krav til lønn for sjåførene og befalet. Dette er langt over den generelle lønnsveksten i kommunen som er på 3%. Arbeidsgiver har imøtekommet mange krav fra organisasjonene underveis i forhandlingene.
- Det foreligger ikke en lokal pott, i disse forhandlingene, men arbeidsgiver tar utgangspunkt i kommunal deflator.

Påstand:

Arbeidsgivers endelige tilbud framsatt under forhandlingene stadfestes.

Vedlegg:

- Referat fra drøftingsmøte 28.08.2019
- Innspill til forhandlingene om lokal særavtale fra Fagforbundet avd. Skjervøy
- Forslag til lokal særavtale for Skjervøy brann og redning etter forhandlingene
- Protokoll fra forhandling om lokal særavtale 27.09.2019



Skjervøy kommune

Skjervøy kommune

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»
«KONTAKT»

| | | | | |
|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Deres ref: «REF» | Vår ref: 2017/435-3 | Løpenr. 4634/2019 | Arkivkode 534 | Dato 02.08.2019 |
|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|

Referat fra møte angående teknisk vakt på driftsavdelingen

Møte for å drøfte vaktordning på Driftsavdelingen og Havn 05.06.2019

Tilstede: HTV NITO Grethe Ihlang, Joar Arntzen, Jan Kjetil Olsen, Klaus Pedersen, virksomhetsleder Yngve Volden, HTV Delta Ivar Solvang, Viggo Marthinsen, plasstillitsvalgt Fagforbundet Svein Idar Pedersen, HTV fagforbundet Sissel Moksnes, Teknisk sjef Kjell Ove Lehne, Rådmann Cissel Samuelsen og personalsjef Helene Solvang

Bakgrunnen for møtet er behov for drøfting av innføring av vaktordninger på driftsavdelingen:

- Vaktordninger: VA vakt og vakt på Havna.
- Oppgaver knyttet til de 2 ulike vaktordningene
- Kompensasjon med vakttillegg og arbeidstidsordningen

Sak 1: Vakt på Havna og organisering av havn under Driftsavdelingen.

Rådmannen innleder med at det er meldt behov og hun ser at vaktordningene må komme på plass for å ivareta beredskap og ulike nødvendige oppgaver. Det er utarbeidet et forslag som vi drøfter ut i fra. Dette vil bli sendt ut på høring til organisasjonene med muligheter for innspill og saken behandles endelig i administrasjonsutvalget.

Rådmannen ønsker å innføre en 5-delt vakt lik det man ser for seg på brann og brøyting. Arbeidsgiver har kalt avdelingen for Driftsavdelingen, som omfatter vei, vann og avløp. Arbeidsgiver har hatt et ønske om å organisere Havna under Driftsavdelingen. Dette for å gi havnebetjenten en tilhørighet og mer fleksibel bruk av ressurser mellom Havna og Driftsavdelingen.

HTV Delta uttrykker at han ikke ønsker å legge havn under Driftsavdelingen. Han ser utfordringen som havnebetjenten har i perioder, men dette må løses med mer ressurser knyttet til Havna. Havna har tidligere vært lagt under Terminalen og kanskje det er en mer naturlig

Postadresse:
postboks 145 - G
9189 SKJERVØY
E-post:
post@skjervoy.kommune.no

Besøksadresse:
Skoleveien 6
Internett:
www.skjervoy.kommune.no

Telefon: 77775500
Orgnr:
Bankkonto:

plassering. Plasstillitsvalgt fagforbundet sier Havna har tidligere vært lagt under terminalen, men fungerte ikke så godt. Det var ikke mulig å drive vedlikehold, registrering og fakturering ble gjort når det var tid og ikke systematisk og godt nok. Han ser ikke Terminalen kan gjøre denne jobben slik ressursene er i dag.

Teknisk sjef sier at Havna er selvkostområdet- egentlig ikke gått med overskudd. Har derfor ikke rom for å legge inn en stilling der. Mulig overskudd fra 2020 på kr 150 000 – 200 000. NITO spør om kostnadene som man har på å leie inn hjelp på havna kan brukes til dekking av en stilling. Disse kostnadene er ikke stor nok til at det kan forsvares.

Arbeidsgiver har ikke løsning på vaktordning på Havna nå og det må derfor jobbes videre med en løsning. Havnebetjent med tillitsvalgt fratrer møtet.

Sak 2: Gjennomgang av forslag til retningslinjer for vakt på vann og avløp:
(Forslag til avtale er sendt ut på forhånd.)

Vaktordninger teknisk beredskapsvakt- vann og avløp

Avtale mellom arbeidstakerorganisasjonene og Skjervøy kommune.

Formål

Bidra til at regularitet og driftssikkerhet med hensyn på driften av kommunens vannforsyning og avløpsanlegg, samt bidra til beredskap på infrastruktur. Vaktordningen skal bidra til forsvarlig kompetanse på vann- og avløpsområdet, samt å sørge for at kommunen er mindre sårbar og har økt beredskap på området. Skjervøy kommune har følgende vaktordninger på teknisk etat: brøytevakt, vann- og avløpsvakt, teknisk vakt formålsbygg. I tillegg har Skjervøy brann beredskapsvakt som også påvirker disse vaktordningene. Skjervøy kommune ved Rådmannen vurderer at det kan være mulig å kombinere flere av disse vaktordningene, feks brøytevakt og brannvakt. På sikt er målet at man skal unngå at en ansatt har for stor vaktbelastning med denne kombinasjonen.

Grunnlagsinformasjon

Ordningen skal til enhver til følge bestemmelsene i KS Hovedtariffavtalen og Arbeidsmiljøloven. Hovedtariffavtalen – se §4.3.2 – Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt) Arbeidsmiljøloven, se arbeidsmiljølovens hjemmevaktbestemmelser §10-4.

Finansiering:

Vaktordningen finansieres over driftsbudsjettet for selvkostområdene vann og avløp. Det er beredskap på disse sentrale områdene som danner grunnlaget for etablering av vaktordningen. (Beredskapsinnsats på andre ansvarsområder kostnadsføres time for time på respektive ansvar.) Teknisk beredskapsvakt inngår som en underordnet del av kommunens totale beredskapsordning, og teknisk beredskapsvakt kan bli kontaktet av kommunens kriseteam ved behov.

Beskrivelse

Kontakt

Det kan tas kontakt med Teknisk beredskapsvakt:

- I tidsrommet: Kl 15:00 – 08:00 alle hverdager, samt hele døgnet lørdag, søndag og helligdager.
- På telefon med vaktnummer
- De som deltar på vakt skal ha personlig kommunal telefon (Viser til kommunens reglement for telefoni).
- Vaktbil: Uniformert bil som er merket med vaktnummeret.

Innhold i tjenesten

Teknisk beredskapsvakt skal sørge for:

- Rette akutte driftsproblemer, og sørge for regulær drift av kommunens totale vannforsyning og avløpssystemer.
- Rykke ut på akutte hendelser ved skade/feil på infrastruktur relatert til kommunale vei og bruer, kaier, f.eks. sikre sted og skadebegrensninger.
- Sjekke driftsstatus ved vannproduksjonsanleggene daglig, på lørdager, søndager og helligdager, for å avdekke eventuelle kritiske driftsproblemer eller begynnende problemer.

Eksempler på situasjoner som inngår i tjenesten:

- Driftsstans ved vannproduksjons- og forsyningsanlegg og for vann
- Lekkasjer på vannforsyningsnettet, som kan få konsekvenser for leveransesikkerheten eller 3 part.
- Driftsproblemer på kommunens avløpssystemer, som kan få konsekvenser for driftssikkerheten og abonnentene eller 3. part.
- Akutte mangler og skader på kommunal infrastruktur (vei, bruer etc), forårsaket av ulykker, ekstremvær, eller tilsvarende.

Eksempler på situasjoner som ikke inngår i tjenesten:

- Tekniske problemer som ikke er akutte for sikkerhet eller drift, og kan vente på utbedring til neste arbeidsdag.

Responstid

Med responstid menes tid fra melding er mottatt til tiltak igangsettes (eksempel er starte prosess-PC eller starte utkjøring). Alle oppdrag skal dokumenteres med tidspunkter, problembeskrivelse og løsningsbeskrivelse.

- Utkallingstid for annet fagpersonell avtales i hvert tilfelle. (Ivareta sikkerhet når man skal i kummer, kan teknisk vakt på formålsbygg benyttes)

Prioritering

Ved situasjoner hvor vedkommende på teknisk vakt også er del av Skjervøy brannvesen; hvis utkalling på brann tillater det, kan utrykning på teknisk beredskapsvakt prioriteres ved samtidighet. Det skal da foreligge en vurdering av situasjonen, mellom brannsjef /vakthavende og vakthavende på teknisk beredskapsvakt. Vurderingen dokumenteres i ettertid. Leder av driftsavdelingen eller teknisk sjef gjør tiltak for å iverksette personell på vann/avløp eller brøyting ved samtidig hendelser.

Bemanning

Teknisk beredskapsvakt skal bemannes med personer ansatt ved Driftsavdelingen. Vakt gjennomføres etter oppsatt vaktplan. 5- delt vakt.

Godtgjøring

Teknisk beredskapsvakt godtgjøres med utgangspunkt i arbeidstakeren sin opprinnelige stilling og følger arbeidstakerens sin lønnsutvikling.

- Teknisk beredskapsvakt har en omregningsfaktor på 1:5
- Månedlig godtgjøring er pensjonsgivende inntekt.
- Ved utrykking på vakt betales overtidsgodtgjøring for faktisk medgått tid jf HTA §4.3.2.1
- Teknisk beredskapsvakt disponerer en av driftsavdelingens biler til/fra hjemmet i vaktperioden.
- For øvrig blir vakt godtgjort etter gjeldende hovedtariffavtale.
- *Avtale om å sikre at arbeidstaker får en ukentlig fritid inngås hvert år. Denne fornyes automatisk hvert år, hvis endring ikke avtales.*

Ordningen med Teknisk beredskapsvakt er drøftet med arbeidstakerorganisasjonene og kan iverksettes fra....

Øvrige merknad til avtalen:

De ansatte ønsker uniformert vaktbil som kun brukes som vaktbil.

Delta:

De ansatte mener at det ikke er mulig å gjennomføre avspasering. Det vil føre til fravær i avdelingen som gir problemer med driften. Dette bør derfor kompenseres økonomisk.

Ønsker at denne vakten sammenlignes med vaktordningen som på brann på befalsiden. Den som har vakt bør ha vakt hele døgnet og ikke bare utenom arbeidstid.

Arbeidsgiver:

Det er ikke aktuelt med en vakt som går hele døgnet i en uke. Hendelser som oppstår i arbeidstiden håndteres av avdelingen.

De som inngår i vakten skal gjennomføre kurs for vann og avløp.

Ansatt på Arnøya vil ikke inngår ikke vaktordningen. Dersom det går alarmer på anleggene her så går disse til vakten som da kaller ut personell på Arnøya.

Avløpsbilen skal ikke være disponibel hele tiden.

Det blir kalt inn til et nytt møte etter ferien.

Med hilsen

Helene Solvang
Personalsjef
77 77 55 02

Dokumentet er produsert elektronisk og har derfor ikke signatur.

Dette brev sendes til:
Ivar Solvang (HTV Delta)
Klaus Pedersen
Joar Arntzen
Viggo Marthinsen
Sverre Andersen
NITO v/ Grethe Ihlang
Fagforbundet avd. Skjervøy

Intern kopi
Yngve Volden
Kjell Ove Lehne
Cissel Samuelson



Skjervøy kommune

Skjervøy kommune

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»
«KONTAKT»

Deres ref:
«REF»

Vår ref:
2017/435-4

Løpenr. **Arkivkode**
5435/2019 534

Dato
12.09.2019

Høring: Forslag til avtale om beredskapsvakt for vann og avløp

Skjervøy kommune ønsker å etablere vaktordning på vann og avløp for å bidra til at regularitet og driftssikkerhet med hensyn på driften av kommunens vannforsyning og avløpsanlegg. Vaktordningen skal bidra til forsvarlig kompetanse på vann- og avløpsområdet, samt å sørge for at kommunen er mindre sårbar og har økt beredskap på området.

Vaktordningen vil bli knyttet til driftsavdelingen, teknisk etat. Det har vært gjennomført møte med de ansatte og tillitsvalg ved avdelingen den 5.juni og det kom innspill til avtalen da. Arbeidsgiver sender nå avtalen med noen av innspillene til høring hos organisasjonene.

Høringsfristen for innspill settes til den 6. oktober.

Det legges opp til drøftingsmøte med organisasjonene i etterkant av høringen den 9. oktober kl 12:00.

Rådmannen har som mål å behandle vaktordningene i administrasjonsutvalget den 30. oktober.

Med hilsen

Helene Solvang
Personalsjef
77 77 55 02

Dokumentet er produsert elektronisk og har derfor ikke signatur.

Postadresse:
postboks 145 - G
9189 SKJERVØY
E-post:
post@skjervoy.kommune.no

Besøksadresse:
Skoleveien 6
Internett:
www.skjervoy.kommune.no

Telefon: 77775500
Orgnr:
Bankkonto:

Vedlegg

1 Forslag til avtale om beredskapsvakt for vann og avløp

Intern kopi
Cissel Samuelsen
Kjell Ove Lehne
Yngve Volden

Fra: Ivar Solvang (Ivar.Solvang@skjervoy.kommune.no)

Sendt: 07.10.2019 15:03:01

Til: Helene Solvang

Kopi:

Emne: Forandringer på forslag.

Vedlegg: vaktordning va.docx

Hei. Her er noen forandringer som DELTA ønsker å komme med.

Hilsen

Ivar Solvang

Forslag til avtale om beredskapsvaktordning vann/avløp- teknisk etat Skjervøy kommune

Vaktordninger beredskapsvakt- vann og avløp Avtale mellom arbeidstakerorganisasjonene og Skjervøy kommune

1. Formål

Avtale om vaktordning skal bidra til at regularitet og driftssikkerhet med hensyn på driften av kommunens vannforsyning og avløpsanlegg. Vaktordningen skal bidra til forsvarlig kompetanse på vann- og avløpsområdet, samt å sørge for at kommunen er mindre sårbar og har økt beredskap på området.

Skjervøy kommune har følgende vaktordninger på teknisk etat: brøytevakt, vann- og avløpsvakt, teknisk vakt formålsbygg. I tillegg har Skjervøy kommune beredskapsvakt for befal og sjåfør i Skjervøy brann, som også kan påvirke vaktordningene på Teknisk etat.

Arbeidsgiver vurderer at flere vaktordninger kan kombineres. det kan være mulig å kombinere inntil 2 av disse vaktordningene, feks beredskapsvakt på vann- og avløp brannvakt. Dette for å minske muligheten for sammenfallende akutte hendelser og belastningen på den enkelte ansatte. Arbeidsgiver har styringsrett i forhold til å bestemme hvilke vaktordninger en arbeidstaker plikter å delta i jf. hovedtariffavtalen §4-3.

2. Grunnlagsinformasjon

Ordningen skal til enhver til følge bestemmelsene i KS Hovedtariffavtalen og Arbeidsmiljøloven. Hovedtariffavtalen – se §4.3.2 – Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt) Arbeidsmiljøloven, se arbeidsmiljølovens hjemmevaktbestemmelser §10-4.

Finansiering:

Vaktordningen finansieres over driftsbudsjettet for selvkostområdene vann og avløp. Det er beredskap på disse sentrale områdene som danner grunnlaget for etablering av vaktordningen. (Beredskapsinnsats på andre ansvarsområder kostnadsføres time for time på respektive ansvar.) Beredskapsvakt vann-og avløp, inngår som en underordnet del av kommunens totale beredskapsordning, og teknisk beredskapsvakt kan bli kontaktet av kommunens kriseteam ved behov. Hva tenkes her, må spesifiseres.

3. Beskrivelse

Kontakt

Det kan tas kontakt med beredskapsvakt vann- og avløp:

- I tidsrommet: Kl 15:00 – 08:00 alle hverdager, samt hele døgnet lørdag, søndag og bevegelige helligdager. Vakta gjelder 24/7 og besvarer vakttelefonen 24/7
- På telefon: (blir gjort kjent i forkant av igangsetting)
- De som deltar på vakt skal ha egen kommunal vakttelefon (Viser til kommunens reglement for telefoni).

- Vann/avløp- beredskapsvakt disponerer en av driftsavdelingens biler til/fra hjemmet i vaktperioden. Den som event. Har annen vakt med utrykningsbil benytter denne. Vann- og avløpsvakt disponerer en «uniformert» bil i vaktperioden. (dag er det ingen biler som er «uniformert») bilen bør være synlig og merket som vaktbil.

Innhold i tjenesten

- Beredskapsvakt vann- og avløp, skal sørge for:
- Rette akutte driftsproblemer, og sørge for regulær drift av kommunens totale vannforsyning og avløpssystemer.
- Rykke ut på akutte hendelser ved skade/feil på infrastruktur relatert til vei, bruer, kaier etc. Spesifiseres
- Sjekke driftsstatus ved vannproduksjonsanleggene daglig, på lørdager, søndager og helligdager, for å avdekke eventuelle kritiske driftsproblemer eller begynnende problemer.

Eksempler på situasjoner som inngår i tjenesten:

- Driftsstans ved vannproduksjons- og forsyningsanlegg og for vann
- Lekkasje på vannforsyningsnettet, som kan få konsekvenser for leveransesikkerheten eller 3 part.
- Driftsproblemer på kommunens avløpssystemer, som kan få konsekvenser for driftssikkerheten og abonnentene eller 3. part.
- Akutte mangler og skader på kommunal infrastruktur (vei, bruer etc), forårsaket av ulykker, ekstremvær, eller tilsvarende. Spesifiseres

Eksempler på situasjoner som ikke inngår i tjenesten:

- Tekniske problemer som ikke er akutte for sikkerhet eller drift, og kan vente på utbedring til neste arbeidsdag.

Responstid

Med responstid menes tid fra melding er mottatt til tiltak igangsettes (eksempel er starte prosess-PC eller starte utkjøring). Alle oppdrag skal dokumenteres med tidspunkter, problembeskrivelse og løsningsbeskrivelse.

- Utkallingstid for annet fagpersonell avtales i hvert tilfelle.

Prioritering

Ved situasjoner hvor vedkommende på teknisk vakt også er del av Skjervøy brannvesen; hvis utkalling på brann tillater det, kan utrykning på teknisk beredskapsvakt prioriteres ved samtidighet. Det skal da foreligge en vurdering av situasjonen, mellom brannsjef /vakthavende og vakthavende på teknisk beredskapsvakt. Vurderingen dokumenteres i ettertid. Leder av driftsavdelingen eller teknisk sjef gjør tiltak for å iverksette personell på vann/avløp eller brøyting ved samtidig hendelser.

Bemanning

Teknisk beredskapsvakt skal bemannes med personer ansatt ved Driftsavdelingen. Vakt gjennomføres etter oppsatt vaktplan. Ved innføring vil dette være en 5-delt vakt. Det kan skje endringer av vaktplanene og dette vil skje i samråd med HTA §4-3 og Aml §§10-3, 10-4.

De ansatte som inngår i vaktordningen skal få nødvendig kurs og opplæring for å ivareta oppgaven.

Godtgjøring

Teknisk beredskapsvakt godtgjøres med utgangspunkt i arbeidstakeren sin opprinnelige stilling og følger arbeidstakerens sin lønnsutvikling.

- Teknisk beredskapsvakt har en omregningsfaktor på 1:3 1:5
- Månedlig godtgjøring er pensjonsgivende inntekt, se beregning for godtgjøring (vedlegg)
- Ved utrykking på vakt betales overtidsgodtgjøring jfr. HTA pkt 6.7 for faktisk medgått tid jf HTA §4.3.2.1
- For øvrig blir vakt godtgjort etter gjeldende hovedtariffavtale.
- Avtale om fast avspasering av vakttimer avtales for et år av gangen. Denne fornyes automatisk hvert år, hvis endring ikke avtales. Hva menes her?

Ordningen med beredskapsvakt vann og avløp, er drøftet med arbeidstakerorganisasjonene og kan iverksettes fra.....

Fra: Fagforbundet Skjervøy (fagforbundet@skjervoy.kommune.no)

Sendt: 07.10.2019 14:56:31

Til: Helene Solvang

Kopi:

Emne: Forslag til avtale om beredskapsvakt for vann og avløp

Vedlegg:

Hei

Fagforbundet avd 338 har vært i samtale med to av våre medlemmer som jobber ved anleggseksjonen ang denne vekten ordningen.

Disse jobber ved anleggseksjonen og de støtter forslaget ang max to vaktordninger per ansatt.

Det har etter dagens ordning vært utfordrende der en ansatt har hatt 3 vaktordninger og de andre ansatte må innordne seg etter dette ved endringer ved Skjervøy brann og redning.

Sissel Moksnes

HTV/ Leder av Fagforbundet avd 338

90763900/ 77775607





Skjervøy kommune

Skjervøy kommune

«MOTTAKERNAVN»
«ADRESSE»
«POSTNR» «POSTSTED»
«KONTAKT»

Deres ref:
«REF»

Vår ref:
2017/435-9

Løpenr. **Arkivkode**
6349/2019 534

Dato
30.10.2019

Referat fra møte angående vaktordning vann og avløp

Tilstede:
HTV Fagforbundet, HTV Delta og HTV NITO

Rådmannen og Personalsjef

Bakgrunnen for møtet:

Det er framlagt en endelig avtale fra arbeidsgiver etter drøftinger av vaktordningen etter §4-3 i HTA. Delta og Nito mener at dette er en særavtale og krever forhandlinger etter HA §4-5. Arbeidsgiver har derfor kalt inn til et møte:

1. Hva innebærer drøftingsbestemmelsene i kap 1 §4.3 i HTA. Arbeidsgiver fastholder at når det er drøftinger er ikke det samme som forhandlinger og vaktordningen faller inn under §4-3 i HTA.

Forståelsen av lokal særavtaler etter §4-5 i HA. «

«Lokale særavtaler kan inngås med hjemmel i sentrale tariffavtaler, eller for å regulere lokale forhold som ikke er regulert».

Etter arbeidsgivers syn er forholdene regulert i HTA og Arbeidsmiljøloven. Det foreligger ikke hjemmel i en sentral tariffavtale som sier at dette skal være en lokal særavtale. Ordningen med beredskapsvakt på vann- og avløp er derfor ikke å regne som en lokal særavtale.

Delta og NITO mener at det skal være en lokal særavtale og er uenig i tolkning til arbeidsgiver. Fagforbundet har sjekket på Arbeidstilsynets sider, men klarer ikke pr i dag å se at dette skal være en særavtale.

Postadresse:
postboks 145 - G
9189 SKJERVØY
E-post:
post@skjervoy.kommune.no

Besøksadresse:
Skoleveien 6
Internett:
www.skjervoy.kommune.no

Telefon: 77775500
Orgnr:
Bankkonto:

Delta og NITO vil ta dette opp i sin fagforening og arbeidsgiver ber om at det vises til sentral tariffavtale som gjør at dette en lokal særavtale.

Målet til arbeidsgiver er at ordningen blir tatt opp i administrasjonsutvalget og vaktordningen blir iverksatt fra 1. januar 2020.

Med hilsen

Helene Solvang
Personalsjef
77 77 55 02

Dokumentet er produsert elektronisk og har derfor ikke signatur.

Dette brev sendes til:
Fagforbundet avd. Skjervøy
Delta
NITO

Intern kopi
Cissel Samuelsen
Kjell Ove Lehne



Avtale om beredskapsvaktordning vann/avløp- teknisk etat, Skjervøy kommune

Vaktordninger beredskapsvakt- vann og avløp

Avtale mellom arbeidstakerorganisasjonene og Skjervøy kommune

1. Formål

Avtale om vaktordning skal bidra til at regularitet og driftssikkerhet med hensyn på driften av kommunens vannforsyning og avløpsanlegg. Vaktordningen skal bidra til forsvarlig kompetanse på vann- og avløpsområdet, samt å sørge for at kommunen er mindre sårbar og har økt beredskap på området.

Skjervøy kommune har følgende vaktordninger på teknisk etat: brøytevakt, vann- og avløpsvakt, teknisk vakt formålsbygg. I tillegg har Skjervøy kommune beredskapsvakt for befal og sjåfør i Skjervøy brann og redning, som også kan påvirke vaktordningene på Teknisk etat.

Arbeidsgiver vurderer at det kan være mulig å kombinere inntil 2 av disse vaktordningene, feks beredskapsvakt på vann- og avløp og brannvakt. Dette for å minske muligheten for sammenfallende akutte hendelser og belastningen på den enkelte ansatte. Arbeidsgiver har styringsrett i forhold til å bestemme hvilke vaktordninger en arbeidstaker plikter å delta i jf. hovedtariffavtalen §4-3.

2. Grunnlagsinformasjon

Ordningen skal til enhver til følge bestemmelsene i KS Hovedtariffavtalen og Arbeidsmiljøloven. Hovedtariffavtalen – se §4.3.2 – Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt) Arbeidsmiljøloven, se arbeidsmiljølovens hjemmevaktbestemmelser §10-4.

3. Finansiering:

Vaktordningen finansieres over driftsbudsjettet for selvkostområdene vann og avløp. Det er beredskap på disse sentrale områdene som danner grunnlaget for etablering av vaktordningen. (Beredskapsinnsats på andre ansvarsområder kostnadsføres time for time på respektive ansvar.) Beredskapsvakt vann-og avløp, inngår som en underordnet del av kommunens totale beredskapsordning, og teknisk beredskapsvakt kan bli kontaktet av kommunens kriseledelse ved behov.

4. Beskrivelse

Kontakt

Det kan tas kontakt med beredskapsvakt vann- og avløp:

- Vaktperioden 24 timer i døgnet, 7 dager i uken.
- På telefon: (blir gjort kjent i forkant av igangsetting)
- De som deltar på vakt skal ha egen kommunal vakttelefon (Viser til kommunens reglement for telefoni).
- I arbeidstiden varsles hendelser på vann- og avløpsområdet ved å ringe vakttelefonen.
- Vann/avløp- beredskapsvakt disponerer en av driftsavdelingens biler til/fra hjemmet i vaktperioden. Den som eventuelt har vakt på brann benytter utrykningsbil på brann. Bilen som disponeres skal være merket med vaktbil vann og avløp og telefonnummer.

Innhold i tjenesten

Beredskapsvakt vann- og avløp, skal sørge for:

- **Vakthavende skal ved melding av kritisk karakter, skaffe seg oversikt over omfang og evt. behov for assistanse så fort som mulig.**
- Rette **akutte** driftsproblemer, og sørge for regulær drift av kommunens totale vannforsyning og avløpssystemer.
- Ved akutte skade/feil på infrastruktur relatert til kommunalvei, bruer, kaier etc skaffe seg oversikt og evt. behov for assistanse så fort som mulig.
- Sjekke driftsstatus ved vannproduksjonsanleggene daglig, på lørdager, søndager og helligdager, for å avdekke eventuelle kritiske driftsproblemer eller begynnende problemer.
- Person på vakt har myndighet til å utkalle aktuell personell og nødvendig ressurser som er nødvendig for å løse den **akutte** hendelsen for å avverge skade på mennesker, bygg og utstyr.

Eksempler på situasjoner som inngår i tjenesten:

- Driftsstans ved vannproduksjons- og forsyningsanlegg og for vann
- Lekkasje på vannforsyningsnettet, som kan få konsekvenser for leveransesikkerheten eller 3 part.
- Driftsproblemer på kommunens avløpssystemer, som kan få konsekvenser for driftssikkerheten og abonnentene eller 3. part.
- Akutte mangler og skader på kommunal infrastruktur (vei, bruer etc), forårsaket av ulykker, ekstremvær, eller tilsvarende.

Eksempler på situasjoner som ikke inngår i tjenesten:

- Tekniske problemer som ikke er akutte for sikkerhet eller drift, og kan vente på utbedring til neste arbeidsdag.

Responstid

Med responstid menes tid fra melding er mottatt til tiltak igangsettes (eksempel er starte prosess-PC eller starte utkjøring).

Alle oppdrag skal dokumenteres med tidspunkter, problembeskrivelse og løsningsbeskrivelse.

- Utkallingstid for annet fagpersonell avtales i hvert tilfelle.

Prioritering

Leder av driftsavdelingen eller teknisk sjef gjør tiltak for å iverksette personell på vann/avløp eller brøyting ved samtidig hendelser.

5. Bemanning

Teknisk beredskapsvakt skal bemannes med personer ansatt ved Driftsavdelingen. Vakt gjennomføres etter oppsatt vaktplan. Ved innføring vil dette være en 5-delt vakt. Det kan skje endringer av vaktplanene og dette vil skje i samråd med HTA §4-3 og Aml §§10-3, 10-4.

De ansatte som inngår i vaktordningen skal få nødvendig kurs og opplæring for å ivareta oppgaven.

6. Godtgjøring

Teknisk beredskapsvakt godtgjøres med en vaktgodtgjørelsen. Alle som deltar i vekten får samme godtgjøring. Hjemmevakten regnes ikke inn i arbeidstiden.

Vakttillegget følger den ordinære lønnsutvikling i kap 4 i HTA.

- Teknisk beredskapsvakt har en omregningsfaktor på 1:5. Vaktgodtgjøringen tar utgangspunkt i en grunnlønn som fagarbeider med 16 års ansiennitet som i oktober 2019 er kr 430 000,- og et tillegg på kr 20 000,- på grunn av koordineringsansvar i akutte hendelser. Godtgjøringen tar derfor utgangspunkt i en grunnlønn på kr 450 000,-.
- Ved utrykking på vakt betales overtidsgodtgjøring jf HTA §6.7 dvs minimum 2 timer.
- Håndtering av varsler på mobiltelefonen/PC som ikke krever iverksetting av tiltak (feks testalarmer), utløser ikke utrykning.
- Alarmer på natt utløser overtid.
- For øvrig blir vakt godtgjort etter gjeldende hovedtariffavtale.

7. Avtales virkningstid

Avtalen gis virkning fra 01.01.2020. Evaluering av ordningen hver år. Det gis mulighet til å drøfte eventuelle endringer.

Utover dette følger ordningen bestemmelsene i HTA §4-3.

Ordningen med beredskapsvakt vann og avløp, er drøftet med arbeidstakerorganisasjonene.

Merknad fra Delta i Skjervøy kommune:

«Delta er av den oppfatning at denne avtalen er en særavtale som følger de spilleregler som er etablert i Hovedavtalens del A §4-5, jf. §6-2»

For Skjervøy kommune

For arbeidstakerorganisasjonene

Rådmannen

Delta

NITO

Fagforbundet